



ВЕСТНИК РЕМОНТНИКА

№1(1) апрель '13

Поздравляем с Днем Победы!

Корпоративная газета ООО «КВАРЦ Групп» | www.quartz-group.ru



Уважаемые коллеги!

Я рад приветствовать Вас в первом номера нашего корпоративного издания – «Вестник ремонтника». На его страницах Вы сможете получить интересующую Вас информацию о текущей деятельности нашего предприятия и познакомиться с важнейшими событиями в жизни всего трудового коллектива, узнать больше о планах и перспективах развития Общества.

Уверен, что наше издание позволит дать ответы на все интересующие Вас вопросы и поможет улучшить понимание между руководством и всеми работниками нашей компании.

Помимо того, что данный номер газеты является первым, он еще и праздничный, так как выходит в канун священного для нашего народа праздника – Дня Победы!

В связи с чем, я хотел бы поздравить Вас, уважаемые ветераны, а так же всех работников нашего Общества с этим Великим праздником!

В этот светлый день мы чествуем Вас, уважаемые ветераны и выражаем безграничную любовь и признательность за Вашу доблесть и ратный подвиг.

Низкий поклон Вам за то, что мы имеем возможность сегодня видеть мирное небо над головой, солнце и весну! От всей души хочу пожелать Вам и Вашим близким, а также всем работникам нашей компании крепкого здоровья и долгих лет жизни, добра и счастья!

Вечная память и слава всем, кто отдал жизнь за свободу и независимость нашей Родины!

Генеральный директор Е. Г. Ивлев

ПАРТНЕРСКИЕ ОТНОШЕНИЯ – ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОГО ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА!

Интервью с генеральным директором ООО «КВАРЦ Групп» Е.Г. Ивлевым

Евгений Геннадьевич, прошло уже больше полугода с того момента, как вы пришли в компанию «КВАРЦ», что удалось реализовать из своих планов?

Конечно прошедшего времени недостаточно для того, чтобы в полной мере реализовать все намеченные планы по реформированию компании, но тем не менее успели уже достаточно много. Работа по реорганизации проводится в соответствии с утвержденным паспортом проекта «Развитие системы ремонтно-сервисного обслуживания», в котором определены основные этапы реализации проекта. Стоит отметить, что все мероприятия соответствующие данному этапу проекта выполнены в полном объеме. Проведены аудиты ремонтно-сервисных компаний подлежащих реформированию в области финансово-хозяйственной, производственной деятельности и кадрового потенциала предприятий, на основании которых сформированы планы по реорганизации и передаче операционной деятельности. Проведен ребрендинг компании со сменой наименования на ООО «КВАРЦ Групп». Уверен, что новое название компании будет более узнаваемым и запоминающимся. В составе новой структуры бизнеса были созданы филиалы общества, а с 1 марта операционная деятельность дочерних зависимых обществ входящих в Группу компаний перешла в «КВАРЦ Групп». Филиалы, активно занимались, в рамках подготовки к началу единой операционной деятельности ком-

пании, решением вопросов по получению основных разрешительных документов, лицензий, аккредитаций, вступлением в СРО. Параллельно решали вопросы оптимизации издержек и затрат, реинжиниринга основных бизнес-процессов, построения организационной структуры управления и повышения операционной эффективности. Это лишь самые основные мероприятия, которые мы успели реализовать с момента нашего вхождения в

персонала. Но и это не предел. В течении текущего года планируется дальнейшая реорганизация сервисной отрасли и присоединение еще ряда ремонтно-сервисных активов в местах расположения объектов генерации Группы «ИНТЕР РАО ЕЭС». В конечном счете речь идет о создании единой ремонтно-сервисной компании с развитой инфраструктурой и компетенциями, а главное, построении системы ремонтно-сервисного обслуживания с целью обеспечения основного

вида деятельности российских генерирующих активов «ИНТЕР РАО ЕЭС». Согласитесь, непростая, но очень интересная задача.

ДЛЯ НАС ПРИОРИТЕТНОЙ ЗАДАЧЕЙ ЯВЛЯЕТСЯ ПОДДЕРЖАНИЕ РАБОТОСПОСОБНОСТИ И НАДЕЖНОСТИ РАБОТЫ НАШЕГО ОСНОВНОГО ЗАКАЗЧИКА

компанию. Однако, требуется еще много усилий и времени для того, чтобы исполнить основные планы по реорганизации и развитию компании и главное, реализация стратегической цели Общества - достижения лидерства в энергосервисной отрасли российской энергетики.

Расскажите о потенциале компании сегодня и какой будет «КВАРЦ Групп» в ближайшем будущем?

Уже сегодня ООО «КВАРЦ Групп» является одной из крупнейших энергосервисных компаний России и имеет в своем составе пять производственных филиалов, расположенных в Красноярском крае, Ханты-Мансийском автономном округе, Оренбургской области, Пермском крае и Московской области. Общая численность всех работников компании составляет около 2000 человек квалифицированного

персонала. Но и это не предел. В течении текущего года планируется дальнейшая реорганизация сервисной отрасли и присоединение еще ряда ремонтно-сервисных активов в местах расположения объектов генерации Группы «ИНТЕР РАО ЕЭС». В конечном счете речь идет о создании единой ремонтно-сервисной компании с развитой инфраструктурой и компетенциями, а главное, построении системы ремонтно-сервисного обслуживания с целью обеспечения основного

Ваша компания планирует работать только на объектах ОАО «Интер РАО ЕЭС»?

Действительно, нашим основным и стратегическим заказчиком и партнером является сегодня и останется в будущем ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС», которая оказывает неоценимую поддержку и содействие на этапе реорганизации и становлении нашей компании. Мы очень четко понимаем, что для нас приоритетной задачей является поддержание работоспособности и надежности работы нашего основного заказчика. Думаю, что в этом году доля «ИНТЕР РАО ЕЭС» в наших объемах составит порядка 80%. При этом одной из стратегических целей, которая ставится собственниками перед руководством компании является развитие компетенций и присутствия на внешнем рынке энергетической отрасли РФ. На протяжении ▶

В НОМЕРЕ:

НОВОСТИ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ

- Партнерские отношения – основа эффективного бизнеса 1-2
- Прошла первая балансовая комиссия 2
- Производственная программа ООО «КВАРЦ Групп» в действии 3
- Развиваем новый филиал 3

НОВОСТИ ФИЛИАЛОВ

- В основе успеха — партнерство, профессионализм и техническая оснащенность 4
- Отмечаем День Рождения «КАТЭКэнергоремонт»! 4
- От рабочего до руководителя – все должны быть заинтересованы в достижении конечного результата! 5
- Будни Ириклинского филиала 5

ПОЗДРАВЛЕНИЯ, КОНКУРСЫ

- Поздравление от филиалов с Днем Победы 6
- Рубрика: «А знаете, что...?» 6

ПАРТНЕРСКИЕ ОТНОШЕНИЯ – ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОГО ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА!

В последних лет «КВАРЦ Групп» активно работает на объектах одного из лидеров российской энергетики - «Э.ОН Россия». Сегодня мы выполняем работы по организации технического обслуживания, ремонта и реконструкции оборудования Березовской ГРЭС, Сургутской ГРЭС-2, Смоленской ГРЭС, Яйвинской ГРЭС. У нас сложились действительно хорошие партнерские отношения, которые, уверен, будут развиваться и дальше. Есть планы по сотрудничеству с другими ведущими генерирующими компаниями, а так же общепромышленными предприятиями РФ.

Какие основные планы и проекты планируете реализовывать в компании в рамках ее развития?

Планов, конечно, очень много. В рамках реорганизации и развития организации, а также создания системы ремонтно-сервисного обслуживания «ИНТЕР РАО ЕЭС» уже сегодня реализуются и еще планируется в ближайшее время запуск большого количества мероприятий, программ и проектов, направленных на развитие и организационное совершенствование деятельности Общества. В конце прошлого года, с целью создания единой системы управления Общества приступили к внедрению системы менеджмента качества. Сегодня в соответствии с утвержденными планами занимаемся описанием и стандартизацией ключевых и вспомогательных бизнес-процессов. Планируем до конца текущего года сертифицировать систему менеджмента качества в соответствии с ISO 9001:2008, а систему управления охраной труда в соответствии с OHSAS 18001. Уже во втором полугодии приступим к разработке

планов по автоматизации системы управления компании. Хорошо понимаем, что без автоматизации основных процессов управления

В ПРОЦЕССЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА КОМПАНИЯ ДОЛЖНА БЫТЬ ОРИЕНТИРОВАНА НА ПОСТОЯННОЕ УЛУЧШЕНИЕ И ИЗМЕНЕНИЕ С ЦЕЛЬЮ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ

эффективно хозяйствовать и управлять крупной инновационной компанией сегодня просто невозможно. Также в течении года планируем разработать концепцию сервисного обслуживания оборудования «ИНТЕР РАО ЕЭС», а в рамках ее реализации предложить заказчику заключить пилотные договора на техническое обслуживание сроком до трех лет. Уверен, что сегодня заказчик ждет от нас такой инициативы. Думаю, что во второй половине года иницируем проект по внедрению проектного управления. В наше время для нормального развития и функционирования Общества, организация должна быть проектно-ориентированной, а все инженерно-технические и управленческие работники должны владеть основами и возможностями управления проектами, как незаменимым инструментом. С начала будущего года мы будем готовы к внедрению бережливого производства по всем направлениям деятельности предприятия. Будем менять культуру управления компаний, систему ценностей и взаимоотношений между различными уровнями и подразделениями организации. В процессе реализации проекта компания должна быть ориентирована на постоянное улучшение и изменение с целью повышения конкурентоспособности. Это лишь

часть планов, реализация которых планируется в компании в ближайшее время.

Какова социальная и кадровая политика Вашей компании?

Прежде всего, целью нашей социальной политики является формирование кадрового потенциала Общества, способного решать любые самые сложные управленческие и производственные задачи. С этой целью еще в конце прошлого года была разработана и реализуется в настоящее время «Программа кадрового социального развития Общества» на период до 2015 г. Программой предусмотрено разработка и реализация десятков проектов и программ, направленных на обучение, повышение квалификации, развитие и продвижение персонала, адаптацию вновь принятых работни-

СЕГОДНЯ МЫ ДЕЛАЕМ ВСЕ, ДЛЯ ТОГО ЧТОБЫ КАЧЕСТВЕННО И В СРОК ИСПОЛНЯТЬ СВОИ ДОГОВОРНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПЕРЕД НАШИМИ ПАРТНЕРАМИ

ков, развитие работающей молодежи и многое, многое другое. Большое значение уделяем вопросам совершенствования системы мотивации персонала, реализации различных социальных программ, развитию корпоративной культуры Общества. В начале будущего года планируем принять Коллективный договор единой операционной компании, который должен стать прогрессивным правовым актом, стимулирующим работников на повышение самоотдачи, достижение результата и эффективности деятельности организации.

И работу с молодежью планируете?

Конечно. На мой взгляд, работа с молодежью сегодня является одной из стратегических целей и задач компании «КВАРЦ Групп». Молодежь – это один из важнейших факторов обеспечения эффективного развития Общества в будущем. В целях организации данной работы, уже в середине текущего года будет запущен проект по поддержке и развитию работающей молодежи нашего Общества. Проект направлен на поддержку и развитие молодежных инициатив, стимулирование трудовой активности молодежи в решении задач стоящими перед организацией. Так же реализация проекта будет способствовать развитию потенциала и профессионального роста работающей молодежи. В то же время, мы хорошо понимаем, что должны прилагать все усилия для повышения уровня и качества жизни нашей молодежи.

Что по Вашему мнению является самым главным и важным в Вашей деятельности?

Безусловно, это удовлетворенность наших заказчиков результатами нашей работы. Сегодня мы делаем все, для того чтобы качественно и в срок исполнять свои договорные обязательства перед нашими партнерами. На мой взгляд, качественной оценкой этой деятельности, как раз, являются развивающиеся партнерские отношения с нашими заказчиками. И поверьте, мы все делаем и будем делать для этого. Такие отношения – есть сегодня основа эффективного ведения бизнеса.

Пресс-служба ИД

ПРОШЛА ПЕРВАЯ БАЛАНСОВАЯ КОМИССИЯ



С 5 по 9 февраля на подмосковной базе отдыха «Величь» прошла первая балансовая комиссия ООО «КВАРЦ Групп». Участие в работе комиссии приняли директора дочерних зависимых обществ ООО «КВАРЦ Групп» и внешних ремонтно-сервисных компаний, от Исполнительной дирекции Общества – генеральный директор Е.Г. Ивлев и заместители генерального директора по направлениям. Целью проведения комиссии было предварительное рассмотрение итогов работы Обществ в 2012

году и рассмотрение планов работы на 2013 год. Кроме этого, руководители компаний прошли обучение на двухдневном семинар-тренинге по теме: «Эффективное руководство в процессе изменений», который проводил «Центр развития деловых навыков «CBSD».

ПЕРВООЧЕРЕДНОЙ ЗАДАЧЕЙ В 2013 Г. ЯВЛЯЕТСЯ ОПТИМИЗАЦИЯ ИМЕЮЩИХСЯ ИЗДЕРЖЕК И ЗАТРАТ, УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, ПОВЫШЕНИЕ УПРАВЛЯЕМОСТИ, ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И СИНЕРГИИ

Особое внимание стоит уделить проведе-

нию семинара-тренинга. Его целью, прежде всего, было развитие навыков руководителей сервисных компаний в проведении масштабных изменений в своих организациях. Большое внимание на семинаре уделялось вопросам постановки целей и задач, развитию компетенций планирования достижения результата и организации ресурсов, умению грамотно делегировать полномочия и ответственность, определение приоритетов. Так же в процессе обучения шла речь о том, что организационные изменения требуют больших усилий, которые чаще всего приводят к изменению культуры организации и достигают цели, прежде всего, благодаря действиям руководителей. Все слушатели семинара очень высоко оценили качество проведенного тренинга и высказали свое мнение, что полученные знания помогут им в процессе реорганизации своих компаний.

Генеральный директор ООО «КВАРЦ Групп» заверил, что подобные семинары-тренинги станут системными в единой компании и будут проводиться на каждой балансовой комиссии.

По окончании семинара всем слушателям были вручены сертификаты об успешном окончании корпоративного обучения.

На балансовой комиссии директора ремонтно-сервисных компаний представили на рассмотрение отчеты деятельности обществ за 2012 г., а так же планы работы своих предпри-

ятий на 2013 г. Все участники совещания активно обсуждали представленные показатели деятельности и делились опытом о методах и способах достижения лучших показателей деятельности.

Подводя итоги балансовой комиссии, генеральный директор ООО «КВАРЦ Групп» Е.Г. Ивлев высоко оценил качество подготовки представленных материалов, а также отметил достаточно эффективную работу компаний за отчетный период. При этом, первоочередной задачей в 2013 г. является оптимизация имеющихся издержек и затрат, увеличение производительности труда, повышение управляемости, операционной эффективности и синергии от взаимодействия и, как следствие, повышение доходности деятельности обществ. В заключении Е.Г.Ивлев поблагодарил всех участников совещания за проделанную работу и пожелал успехов в реализации намеченных планов и проектов в 2013 году.

На проводимом выездном совещании не обошлось и без спортивных баталий между

сборной командой Исполнительной дирекции ООО «КВАРЦ Групп» и сборной ремонтно-сервисной компаний. В первый день мероприятий прошли соревнования по мини-футболу и волейболу. Победу в футболе, с явным преимуществом, праздновала сборная Исполнительной дирекции. За Кубок по волейболу разгорелась упорная борьба, однако и в данной дисциплине победила команда Исполнительной дирекции. На второй день совещания прошли соревнования по игре в бильярд и боулинг. На этот раз в состязании по бильярду не было равных сборной ремонтно-сервисных компаний. В свою очередь сборная Исполнительной дирекции была сильнее в игре в боулинг.

В заключении можно уверенно сказать, что все поставленные задачи перед балансовой комиссией выполнены в полном объеме.

Пожелаем всем участникам выездного совещания успехов и эффективности в достижении поставленных целей и задач!

Пресс-служба ИД



ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРОГРАММА ООО «КВАРЦ ГРУПП» В ДЕЙСТВИИ



Производственная программа 2013 года компании ООО «КВАРЦ Групп» основана на потребностях ее основного заказчика, в лице которого выступает ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС». В то же время для более успешного и эффективного развития Общества требуется активная деятельность на «внешнем» рынке энергосервисных услуг. Реализация услуг внешним заказчикам позволит реально оценить и сравнить эффективность деятельности Общества в условиях конкурентного рынка по предоставлению подобных видов деятельности, нарабатывать новый опыт и практики.

В качестве исходных данных при планировании и формировании производственной программы ООО «КВАРЦ Групп» используются выставляемые заказчиками на конкурсные процедуры объемы работ. При этом приоритетность отдается работам, специфика которых позволяет выполнить их собственными силами, так как развитие собственных компетенций сегодня является одной из стратегических задач Общества. Так же большое внимание уделяется вопросам обеспечения высокого уровня качества оказываемых услуг по своим технико-экономическим показателям, так как они должны отвечать действующим техниче-

ским нормативам и требованиям заказчиков.

В настоящее время усилия закупочных и производственных подразделений Общества направлены на количественное наполнение производственной программы текущего года. С этой целью компания ведет активную политику участия на конкурсных торгах по набору объемов работ предлагаемых как ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС», так и на «внешнем» рынке.

По состоянию на конец первого квартала 2013 года производственная программа компании сформирована на 70% и сегодня существуют все условия для ее полного наполнения.

В данную программу помимо договоров на техническое обслуживание и проведение капитальных, средних и текущих ремонтов оборудования так же вошли работы, относящиеся к техническому перевооружению и реконструкции оборудования станций. Вот лишь некоторые из них:

- Проектирование, монтаж и наладка системы утилизации золошлаковых отходов энергоблоков ст.№№1,2 Каширская ГРЭС;
 - Установка гидромурфы на ПЭН второй очереди Камышинской ТЭЦ;
 - Модернизация ПЭН ст. №1 на Волжской ТЭЦ-2.
- Помимо ведения работы по наполнению и реализации производственной программы 2013 года сегодня стоит задача по исполнению ранее заключенных договорных обязательств, к которым относятся:
- Модернизация турбоагрегата ст. № 10 Верхнетагильской ГРЭС;
 - Реконструкция турбины Т-100-130 ст. №6 Уфимской ТЭЦ-2;
 - Модернизация котлоагрегата №17 Верхнетагильской ГРЭС с приведением к правилам ПБСГ и Г и модернизация автоматики.

ПРИОРИТЕТНОСТЬ ОТДАЕТСЯ РАБОТАМ, СПЕЦИФИКА КОТОРЫХ ПОЗВОЛЯЕТ ВЫПОЛНИТЬ ИХ СОБСТВЕННЫМИ СИЛАМИ, ТАК КАК РАЗВИТИЕ СОБСТВЕННЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ СЕГОДНЯ ЯВЛЯЕТСЯ ОДНОЙ ИЗ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЗАДАЧ ОБЩЕСТВА

Все реализуемые проекты имеют реконструктивный и инновационный характер и направлены, прежде всего, на улучшение технико-экономических показателей работы основного и вспомогательного оборудования станций заказчика.

Особое место в производственной программе занимают работы по сервисному обслуживанию газотурбинных установок. В настоящее время отечественные предприятия, оказывающие услуги по сервисному обслуживанию и ремонту газотурбинных установок импортного производства, имеют недостаточные компетенции и опыт выполнения подобных работ. В то же время выбор зарубежных компаний, оказывающих подобные услуги, довольно узок, а рынок монополизирован. Поэтому перед компанией сегодня поставлена задача по развитию

что это только начало.

Реализация долгосрочных контрактов – это новый вид деятельности для нашей компании, который требует изменения мышления, психологии, улучшения навыков планирования и качества выполнения работ. Это направление бизнеса должно дать серьезный толчок развитию ООО «КВАРЦ Групп», а также обеспечить возможность получения передового опыта по обслуживанию современного оборудования зарубежных производителей.

Сегодня большое внимание уделяется традиционным вопросам улучшения условий труда, охраны труда и техники безопасности, увеличения производительности и качества предоставляемых услуг, повышения операционной эффективности, так как в решении именно этих вопросов скрыт большой потенциал развития Общества в будущем. Уже сейчас в процессе исполнения производственной программы 2013 года важно выстроить производственные процессы управления, внедрить высокопроизводительные, современные средства производ-

ства и новые технологии. Сегодня перед Обществом, находящимся в процессе глубокой реорганизации, стоит не простая задача по созданию высокоэффективной и конкурентоспособной энергосервисной компании способной в завтрашнем будущем занять лидирующие позиции на рынке.

При этом коллектив ООО «КВАРЦ Групп» с оптимизмом смотрит в будущее и уверен в реализации поставленных задач!

*Заместитель генерального директора по производству –
Главный инженер А.Н. Жучков*

РАЗВИВАЕМ НОВЫЙ ФИЛИАЛ

В настоящее время осуществляется реализация проекта по созданию единой операционной ремонтно-сервисной компании на основе ООО «КВАРЦ Групп» и его дочерних обществ. Одним из основных видов деятельности вновь создаваемой компании является оказание услуг по ремонту и техническому обслуживанию оборудования электростанций, принадлежащих ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС». Данный проект реализуется сегодня и на Каширской ГРЭС. В начале текущего года создан и активно развивается Каширский филиал ООО «КВАРЦ Групп».



Для получения более подробной информации о реализации данного проекта мы обратились к директору Каширского филиала «Кварц Групп» – Ринату Фанильевичу Байрамгулову. Вот что он рассказал.

Единая ремонтно-сервисная компания «КВАРЦ Групп» входит в группу компаний ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» и создается на основе ремонтно-сервисных компаний, которые располагают собственными производственными базами, оборудованием, а главное – людскими ресурсами. Сегодня в компании трудятся высококвалифицированные специалисты, имеющие богатый опыт и большой стаж работы в энергетике. Уже сегодня численность персонала компании дости-

гает две тысячи человек. Планируется, что все основные виды ремонтных работ на электростанциях в местах присутствия компании будут проводиться собственными силами, за исключением специализированных.

ООО «КВАРЦ Групп» – это социально ответственная компания, где безопасность и условия труда ставятся на первое место. Одна из задач, которую руководство компании ставит перед собой и филиалами – это отсутствие травматизма и несчастных случаев при выполнении работ. В настоящее время Исполнительной дирекцией формируются планы развития компании в области управления персоналом, охраны труда и техники безопасности, автоматизации системы управления и это далеко не полный перечень проектов, которые будут реализовываться в ближайшее время.

Порядок создания Каширского филиала имеет отличительные особенности по сравнению с другими филиалами «КВАРЦ Групп». До момента создания филиала на Каширской ГРЭС отсутствовало дочернее общество компании с соответствующей материально-технической базой, на основе которого возможно было бы создание филиала. В связи с этим коллектив Каширского филиала преимущественно формируется за счет ремонтного персонала станции и людей, живущих в данном регионе. Создание филиала осуществляется по четко намеченному плану. К настоящему моменту уже утверждены структура, штатное расписание Каширского филиала, получена необходимая разрешительная доку-

ментация для выполнения работ, производится оснащение филиала всем необходимым оборудованием и инструментом, идет заключение договоров на выполнение работ в целях обеспечения загрузки персонала. А главное, что сразу после новогодних праздников начали осуществлять производственную деятельность.

Основная цель создания филиала – это качественное выполнение работ и удовлетворения потребностей нашего основного заказчика – ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС», в лице Каширской ГРЭС, по поддержанию работоспособности и повышению надежности работы оборудования станции.

В общей сложности штат нашего филиала планируется довести до численности 300-450 человек, силами которых и будут выполняться ремонты всего основного и вспомогательного обо-

рудования Каширской ГРЭС.

Да, с появлением представителем нашей организации на Каширской ГРЭС возникло немало домыслов и слухов. Настроение работников электростанции, которые должны будут перейти в Каширский филиал и бояться перемен – объяснимо. Со своей стороны хочу заверить, что оснований для беспокойства нет. Руководство компании «КВАРЦ Групп» прекрасно осознает, что, прежде всего, основным «активом» компании является квалифицированный персонал. Поэтому действия руководства филиала и компании в целом будут нацелены на сохранение и развитие персонала компании. Как я уже говорил, в течение 2013 г. в компании будет запущено большое количество проектов, связанных



с обучением, развитием персонала, направленными на формирование и развитие корпоративной культуры Общества, проекты, позволяющие вновь прибывающим работникам, быстро адаптироваться в новом коллективе. Не останется без внимания и социальная поддержка работников Общества. В компании в ближайшее время будет разработан и принят Коллективный договор, содержащий широкий спектр социальных норм и гарантий для работников компании, которые должны стимулировать работников на высокую производительность труда и самоотдачу.

Реализация такого проекта, как создание единой операционной ремонтно-сервисной компании, продиктовано самим временем и ее создание, несомненно, будет способствовать проведению качественного ремонта оборудования станций генерации, а соответственно и повышению надежности его работы, снижению затрат на обслуживание и ремонты, а также обеспечению прозрачности в вопросах ценообразования и финансирования.

Пожелаем Ринату Фанильевичу и его коллегам успехов в реализации намеченных планов и достижения планируемых результатов!

Пресс-служба ИД

В ОСНОВЕ УСПЕХА — ПАРТНЕРСТВО, ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ

Интервью с директором филиала «КАТЭКэнергоремонт» С.В. Порозовым о создании единой ремонтно-сервисной компании

Сергей Викторович, расскажите, что представляет собой «КАТЭКэнергоремонт» сегодняшнего дня и что было сделано за многолетний период работы.

«КАТЭКэнергоремонт» специализируется в области монтажа, реконструкции, модернизации, ремонта и наладки основного и вспомогательного энергетического оборудования. Это одна из крупнейших ремонтно-сервисных компаний Красноярского края, обладающая высокопрофессиональным коллективом, мощной производственно-технической базой и внушительным послужным списком выполненных работ на объектах энергетики.

«КАТЭКэнергоремонт» было создано в рамках программы реформирования ОАО РАО «ЕЭС России» на базе структурного ремонтного подразделения ОАО «Березовская ГРЭС-1» в 2004 году. Таким образом, на момент своего образования предприятие уже имело высококвалифицированный персонал, обладающий уникальным опытом ремонта оборудования и монтажа энергетического оборудования.

Спустя годы «КАТЭКэнергоремонт» вошло в состав компании ООО «КВАРЦ Групп» одного из лидеров инжиниринга и сервиса в российской энергетике. Объединив несколько профильных предприятий, Общество осуществляет строительство новых объектов энергетики под ключ, реализует ремонтные кампании и программы модернизации, технического перевооружения и реконструкции предприятий энергетического комплекса.

С первых дней деятельности КАТЭКэнергоремонт был взят курс на обеспечение самого высокого качества и кратчайших сроков производства работ. Для этого было закуплено современное оборудование и станки, сформированы собственные производственные базы, парк спецтехники и механизмов, приобретены инструмент и оснастка — словом, все то, что необходимо для полного и качественного оказания услуг, как в области ремонта, монтажа и наладки энергетического оборудования, так и при ре-

ализации масштабных инвестиционных проектов, в том числе на условиях «под ключ».

На протяжении многих лет специалисты предприятия выполняют текущие и капитальные ремонты оборудования энергоблоков ст. №1, ст. №2, вспомогательного, общестанционного оборудования, а также проводят работы по модернизации оборудования и техническому перевооружению основного Заказчика — Березовской ГРЭС. На производственных площадях компании восстанавливается изношенное оборудование, изготавливаются новые запчасти и детали, нестандартное оборудование энергоблоков различных габаритов.

За годы сотрудничества с Березовской ГРЭС выполнен большой объем работ, в том числе в консорциуме с немецкой компанией Clyde Bergemann осуществле-

СЕГОДНЯ «КАТЭКЭНЕРГОРЕМОНТ» ЯВЛЯЕТСЯ ФИЛИАЛОМ РЕОРГАНИЗОВАННОЙ КОМПАНИИ — ООО «КВАРЦ ГРУПП» И НАЧИНАЕТ НОВУЮ СТРАНИЦУ СВОЕЙ ИСТОРИИ

на модернизация системы очистки поверхностей нагрева котлоагрегатов П-67 энергоблоков ст. №1 и ст. №2 от золошлаковых отложений. Итогом проекта стало увеличение мощности каждого энергоблока на 50 МВт.

Начиная с 2007 г. «КАТЭКэнергоремонт» в качестве Генерального подрядчика выполнял работы по завершению строительства третьего энергоблока Березовской ГРЭС до приостановки работ, вызванной финансово-экономическим кризисом в 2009 г. Сегодня строительство энергоблока возобновлено и «КАТЭКэнергоремонт» выполняет строительно-монтажные работы в качестве субподрядной организации. Кроме того, благодаря наличию производственных площадей и уникального станочного парка, цехом заводского ремонта оборудования предприятия изготавливаются детали, запчасти и нестандартное оборудование, восстанавливается изношенное

оборудование.

Также в «КАТЭКэнергоремонт» имеет литейно-плавильное производство, которое в рамках программы технического перевооружения в 2011г. было оснащено современным оборудованием. Здесь изготавливаются детали и материалы методом литья, в том числе износостойкие биметаллические лопатки для роторов мельниц-вентиляторов по запатентованной «КАТЭКэнергоремонт» технологии.

Сегодня «КАТЭКэнергоремонт» является филиалом реорганизованной компании — ООО «КВАРЦ Групп» и начинает новую страницу своей истории.

Какие цели и задачи единой ремонтно-сервисной компании ООО «КВАРЦ Групп», где «КАТЭКэнергоремонт» является филиалом, вы считаете первоочередными?

На этом этапе задач перед компанией стоит очень много это перевод персонала, передача основных средств и материалов, получение всей разрешительной документации, переоформление договоров, и прочие задачи необходимые для полноценной передачи операционной деятельности в ООО «КВАРЦ Групп».

На протяжении многих лет «КАТЭКэнергоремонт» создавал себе положительную репутацию, это и стало одним из ключевых активов предприятия. Компании сформировала себе имидж стабильного, надежного и ответственного партнера, что подтверждается как достигнутыми за это время результатами, так и многочисленными благодарностями со стороны Заказчиков. Благодаря всему этому имя «КАТЭКэнергоремонт» сохранено и перешло в название филиала ООО «КВАРЦ Групп», чему очень рад каждый сотрудник, ведь работать в «КАТЭКэнергоремонт» это престижно.

Начиная с «чистого листа» «КАТЭКэнергоремонт» как филиалу ООО «КВАРЦ Групп» необходимо стать узнаваемой



компанией и положительно зарекомендовать себя в первую очередь путем качественного оказания услуг, повышения надежности работы ремонтируемого оборудования, безопасного выполнения работ в установленные сроки — это, на сегодняшний день, главная цель единой ремонтно-сервисной компании.

Каковы Ваши ожидания от создания единой ремонтно-сервисной компании ООО «КВАРЦ Групп»?

Ожидания оптимистические. Перед компанией открываются огромные перспективы. Эффективность работы компании должна существенно улучшиться. При реализации каких либо проектов, для выполнения работ, появляется возможность взаимного обмена персоналом, оборудованием, специальными инструментами и приспособлениями, при их дефиците в одном филиале и наличии в другом. Благодаря территориальному распространению филиалов ООО «КВАРЦ Групп» по всей России и имея оснащенные производственные базы, современное оборудование и самые передовые технологии, а также персонал, обладающий высоким профессионализмом и имеющим многолетний опыт, полученный в ходе выполнения работ на энергообъектах России, позволит реализовывать проекты любой степени сложности. Все это дает нам уникальную возможность стать лидирующей ремонтно-сервисной компанией России. Все в наших руках.

Желаю Всем сотрудникам ООО «КВАРЦ Групп» новых производственных успехов, реализации всех намеченных планов, счастья и благополучия!

Пресс-служба филиала «КАТЭКэнергоремонт»

ОТМЕЧАЕМ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ «КАТЭКЭНЕРГОРЕМОНТ»!



15 января 2004 года является датой учреждения «КАТЭКэнергоремонт». В этот день по сложившейся традиции работники «КАТЭКэнергоремонт» отмечают день рождения предприятия. В честь этого события организуется массовый выезд на озеро Большое.

Озеро Большое является одним из красивейших и уникальных мест в Шарыповском районе. Общение с природой озера помогает снять повседневную усталость и напряжение после трудовых будней.

За «праздничным столом», дирек-

тор рассказывает о проделанной работе за год, определяет перспективы развития предприятия, а также анализирует плановые показатели на предстоящий год.

В ходе празднования дня рождения организуются соревнования по хоккею и лыжные эстафеты. Всеобщий дух спортивного соперничества, общение в неформальной обстановке сплачивает коллектив. После соревнований на морозном сибирском воздухе всегда приятно попить горячего чая с таежными травами и побеседовать в теплой дружественной обстановке.

ВСЕОБЩИЙ ДУХ СПОРТИВНОГО СОПЕРНИЧЕСТВА, ОБЩЕНИЕ В НЕФОРМАЛЬНОЙ ОБСТАНОВКЕ СПЛАЧИВАЕТ КОЛЛЕКТИВ



ОТ РАБОЧЕГО ДО РУКОВОДИТЕЛЯ – ВСЕ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ЗАИНТЕРЕСОВАНЫ В ДОСТИЖЕНИИ КОНЕЧНОГО РЕЗУЛЬТАТА!

Интервью с директором Западно – Сибирского филиала М.А. Прохоровой о создании единой ремонтно – сервисной компании.

полнения производственных программ.

Какие на ваш взгляд цели, задачи ставит компания?

На мой взгляд, основная цель – это создание крупной современной компании со стабильным положением на рынках отрасли, конкурентоспособной, с высококвалифицированным персоналом, выполняющей работы с применением самых современных технологий, оснастки и приспособлений, отвечающей всем требованиям Заказчиков.

Для достижения этой цели необходимо решить ряд задач. По моему мнению, первая из которых – это исключить появление «случайных» фирм с демпинговыми ценами для этого нам необходимо не только укрепить свои позиции, но и расширить занятый сегмент рынка производственной сферы деятельности.

Я уверена, что немаловажной задачей, является создание благоприятных условий для работы персонала. В первую очередь, во избежание социальной напряженности и для закрепления высококвалифицированных кадров, необходимо внедрить новую систему оплаты труда, которая, с одной стороны, позволит повысить уровень средней заработной платы

и даст возможность более равномерно ее распределять по году, а с другой стороны, будет нацелена на мотивацию каждого сотрудника. От рабочего до руководителя – все должны быть заинтересованы в достижении конечного результата!

Самая большая ценность компании – это люди. Следовательно, все мероприятия, направленные на сохранение и укрепление здоровья персонала, включая реализацию программ по ОТ и ТБ, обеспечение персонала современной спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, возможность пользоваться медицинскими услугами через программы ДМС должно оставаться одной из перво-

Перспективы развития предприятия я вижу, прежде всего, в заключение долгосрочных договоров с ценами, адекватными рыночным условиям. Для формирования положительного финансового результата, необходимо увеличивать долю объемов работ по ремонту основного оборудования (турбин), выполняемых собственными силами. Кроме того, считаю, необходимо расширять свои компетенции по строительству, ремонту и техническому обслуживанию ПГУ. Создание на базе компании сервисных центров ведущих поставщиков основного и вспомогательного оборудования позволит расширить и укрепить позиции на рынке оказания ремонтно-сервисных услуг в энергетической отрасли.

В заключение хочется отметить, что за 10 лет существования нашей компании – это уже четвертое серьезное организационное изменение. Но на фоне всех предыдущих реорганизации у новой команды руководителей планы самые амбициозные, направленные не на сиюминутную выгоду, а на укрепление и развитие компании в целом. Хочется пожелать им достичь всех намеченных целей. Пусть у нас все получится!

Пресс – служба
Западно – Сибирского филиала

САМАЯ БОЛЬШАЯ ЦЕННОСТЬ КОМПАНИИ – ЭТО ЛЮДИ

очередных задач компании.

И последнее, для создания современного предприятия необходимо уделить особое внимание технической оснащенности предприятия. Приобретение современного инструмента, оснастки, приспособлений, применение передовых технологий, несомненно, повысит рейтинг компании.

Марина Анатольевна, в чем вы видите перспективы развития предприятия?

БУДНИ ИРИКЛИНСКОГО ФИЛИАЛА

Сегодня вновь созданный на базе участка Ириклинский филиал включает в себя цех по ремонту тепломеханического оборудования, цех по ремонту электротехнического оборудования, участок по ремонту вспомогательного оборудования. Нужно отметить, что персонал филиала имеет достаточно высокий образовательный уровень и уровень квалификации. Разноплановость и объемы выполняемых работ позволяют говорить о большом потенциале филиала. За долгие годы совместной работы в цехах сложились хорошие отношения между людьми, сформировались добрые традиции.

На данный момент перед персоналом филиала стоит одна из главных задач – это эффективная реализация ремонтной компании 2013 года. Легких или простых ремонтов не бывает в принципе. Каждому ремонту сопутствует основательная и длительная подготовка. Приведение в порядок оснастки, инструмента, сдачи экзаменов по ТБ, ТЭ, ППБ, рассмотрение и подготовка совместно с производственно-техническим отделом проектов организации, производства работ в строго определенных сроки.

РАЗНОПЛАНОВЫЕ И ОБЪЕМЫ ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ ПОЗВОЛЯЮТ ГОВОРИТЬ О БОЛЬШОМ ПОТЕНЦИАЛЕ ФИЛИАЛА

Большое внимание в филиале уделяется вопросам охраны труда и промышленной безопасности. Своевременное проведение инструктажей, Дней ТБ, проверки рабочих мест, проработки директивных материалов, соблюдение нарядно-допускной системы – все это составляющие безопасного проведения работ и системы управления охраной труда на филиале в целом.

В этом году ремонтная кампания состоит из шести текущих ремонтов, одного среднего и одного капитального. Можно много говорить о каждом ремонте энергоблока, но все-таки два стоит выделить. Это средний ремонт первенца станции энергоблока № 1

и капитальный ремонт блока № 4 Ириклинской ГРЭС. Большой объем работ требуется выполнить по ремонту оборудования турбинному отделению. Ремонт и диагностика ПВД, ПНД, ПСВ и насосного парка и многое другое. Котельному отделению предстоит замена средней радиационной части на обоих корпусах четвертого агрегата и большой объем по контролю металла. Ремонт приборного парка тепломеханического оборудования, ремонт комплектов специзмерений по расходу, уровню и давлению, электрооборудования эн.блоков № 1, 4 будет выполняться

БОЛЬШОЕ ВНИМАНИЕ В ФИЛИАЛЕ УДЕЛЯЕТСЯ ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

персоналом цеха по ремонту электротехнического оборудования. Загруженность персонала ожидается крайне высокой, а работа – напряженной.

Но оптимизм и хороший потенциал филиала вселяют уверенность в эффективной реализации производственной программы 2013 года.

Пресс-служба
Ириклинского филиала



ПОЗДРАВЛЕНИЯ. КОНКУРСЫ

Дорогие коллеги!

Коллектив Пермского филиала ООО «КВАРЦ Групп» сердечно поздравляет вас с 1 мая – Днём весны и труда и 9 мая – Днём Победы в Великой Отечественной войне!

День весны и труда и День Победы – прекрасная традиция. Труд всегда служил гарантом стабильности. Сегодня нас всех должно объединять стремление сделать объединённое Общество стабильным и процветающим. Важно сохранить и приумножить трудовые традиции, накопленные нашими коллективами.

Победа в Великой Отечественной войне – символ стойкости и мужества, патриотизма и верности высоким нравственным идеалам. Мы помним и ценим всех, кто, жертвуя жизнью, обеспечил нам мир и спокойствие.

Коллеги, примите искренние поздравления с праздником, пожелания доброго здоровья и благополучия, плодотворной деятельности и полной самореализации в связи с поставленными задачами!

Директор Пермского филиала
Е.А. Путивцев


Дорогие коллеги!

Коллектив работников филиала «КАТЭКэнергоремонт» ООО «КВАРЦ Групп» сердечно поздравляет вас с годовщиной Победы в Великой Отечественной войне! Победа в Великой Отечественной войне – символ стойкости и мужества, патриотизма и верности высоким нравственным идеалам. Мы помним и ценим тех, кто, жертвуя жизнью, обеспечил нам мир и спокойствие.

Директор филиала «КАТЭКэнергоремонт»
С.В. Порозов

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ,

Поздравления примите,
В этот ясный и праздничный день!
Чтоб работа кипела,
Без аварий и срывов,
Чтобы станции наши росли.
Чтоб энергия
Мощным потоком летела,
По округам всей нашей страны.
И чтоб дружба кипела,
Среди всех филиалов,
Став единством и силой в эти светлые дни!

Директор Ириклинского филиала
В.В.Метлин

Дорогие коллеги!

В канун священного для каждого россиянина праздника – Дня Победы, хочется поздравить всех с этой знаменательной датой! Пусть небо над нашими головами всегда будет мирным, а в наших сердцах всегда жива память о том, какой ценой досталась нашим дедам эта великая Победа. Низкий поклон воинам, павшим на полях сражений, низкий поклон ветеранам, труженикам тыла и нашим бабушкам и дедушкам – детям войны! Спасибо Вам за нашу мирную жизнь!

Директор Западно-Сибирского филиала
М.А. Прохорова

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!
ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ДНЁМ ПОБЕДЫ!

Каждый год наша страна отмечает очередную мирную весну, но время, фронтовые раны и болезни неумолимы. Память о предках – не только исторических, но и непосредственных представителей наших семей – составляет главное богатство нашей души. Ведь для того, чтобы мы сейчас жили и были такими, какие мы есть, многие поколения людей создавали наше общество, делали жизнь такой, какой увидели ее мы. Даже не зная имен, мы вспоминаем о них добрым словом, и не случайно самое большое количество цветов – свидетельство памяти народной и преклонения – именно у Могилы Неизвестного солдата. Все они воевали не за собственное благополучие, воевали за свободу Родины, боролись за независимость народа. Дорого далась эта победа нашему народу. В этот весенний день я хочу поздравить всех Вас с таким знаменательным праздником! Хочу пожелать каждому из Вас благополучия, здоровья, долгих лет жизни! С Праздником Вас!

Вы за одну секунду повзрослели,
Вчера мальчишка – завтра уж солдат,
И утро взрослой жизни встретить не успели,
Как страшно ценой отвоевали Сталинград.
Четыре долгих года битв, сражений,
Четыре года с смертью вы на «ты»,
Чтоб тысячи потомков поколений,
Не знали больше ужасов войны!
Спасибо вам, родные ветераны,
Что дали нам возможность просто жить,
Что от фашистов защитили страны,
И что смогли тирана победить.

Директор Каширского филиала
Р.Ф. Байрамулов



Разойдутся пусть тучи, отступят все беды,
В этот день, майский день, день великой Победы,
Пусть не будет войны, пусть не будет печали,
Пусть сады расцветут, чтоб в них дети играли.

Пусть легка и светла будет к цели дорога,
Пусть не будет врагов, а друзей будет много.
Солнце выйдет пусть, растворится ненастье,
Пусть развеется грусть, пусть придет к людям счастье.

А ЗНАЕТЕ, ЧТО...?
ЗАГАДОЧНЫЙ КВАРЦ

Кварц – самый распространенный минерал в земной коре. Состав представляет собой двуокись кремния. Сами кристаллы бесцветны (и тогда камень называют хрусталем), но есть и множество его разновидностей, различающихся по цвету (аметист, халцедон, цитрин, кошачий и соколиный глаз, морион и пр.). Кварц можно окрасить искусственным путем, но практической необходимости в этом нет.

Существует несколько предположений о возникновении названия камня. Первая версия гласит, что «кварц» происходит от немецкого слова «Quarz» («поперечная руда»), ведь кристаллы кварца растут поперек рудной жилы. Если заглянуть еще дальше, то мы можем предположить, что само слово «Quarz» образовалось от средневерхнемецкого «twaгr» («твёрдый»).

Вторая версия гласит, что название кварца произошло

от старокорнуэльского названия кристаллического кремнезема — «cross-course-spar». Другие менее распространенные названия кварца: мексиканский алмаз, камень Тамерлана, ежиный камень, волосы Венеры, стрелы Амура, камень иллюзий.

Кварц применяют при изготовлении украшений, предметов интерьера, а также в стекольной промышленности, в часовом деле, в медицине. Считается, что этот камень обладает мистическими свойствами. Например, есть поверье, что кварц в серебряной оправе способен «озолотить» своего владельца. Один из крупнейших кристаллов кварца, найденных когда-либо человеком, имел длину окружности около 8 м. Другой гигант, обнаруженный в Бразилии, весил почти 5,5 т. Самым дорогим считается розовый кварц (этот цвет образован благодаря примесям титана в составе).

