

ПОВЫШАЕМ ОПЕРАЦИОННУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Корпоративная газета ООО «КВАРЦ Групп» | www.quartz-group.ru

ПОВЫШЕНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ КОМПАНИИ – ПУТЬ К УСПЕХУ



Повышение эффективности и рентабельности бизнеса чрезвычайно важно не только для решения вопросов, стоящих перед компаниями сегодня, но и для получения преимуществ от использования новых возможностей в будущем.

Основной показатель эффективно работающей компании — быстрая реакция на запросы и изменения рынка с оптимальным использованием имеющихся у нее ресурсов.

От успешной деятельности компании зависит развитие ее конкурентоспособности.

Операционная эффективность — это повышение качества предоставляемых услуг при одновременном снижении затрат, эффективность использования

внутренних ресурсов компании. Для реализации этой цели в настоящее время существуют различные стратегии, многие из которых нацелены на глобальные перемены в организации.

В последнее время, в условиях коренных преобразований российской экономики проблемы повышения эффективности производственных компаний приобрели особое значение.

Повышение эффективности производства в компании — задача постоянно актуальная. Необходимость ее решения возникает всякий раз, когда меняются экономические условия или когда появляются новые, более эффективные методы производственного управления. Повышение эффективности — процесс непрерывный, требующий глубокого анализа и переосмысления на каждом этапе развития компании, поэтому повышение эффективности должно стать естественным стремлением каждого сотрудника, неотъемлемой частью корпоративной культуры организации. Такой подход позволит компании сохранять лидерство и выходить на новые рубежи. Главное — сплотить команду руководителей вокруг единой цели и начать преобразования на системной основе.

Путь к устойчивому повышению операционной эффективности предполагает одновременное проведение преобразований в

трех направлениях: в операционной системе, системе управления и культуре поведения. Отсутствие ожидаемых результатов в любой из этих сфер станет непреодолимым препятствием к успешной реализации всей программы в целом.

Операционная система — это порядок управления активами, ресурсами и персоналом, необходимый для создания потребительской стоимости с минимальными потерями.

Организационная структура, механизмы повышения квалификации, постановки целей и мотивации, а также другие элементы системы управления должны соответствовать операционной системе: они должны быть настроены на то, чтобы сделать повышение эффективности постоянным процессом, а не разовым героическим усилием.

Наконец, понимание сотрудниками своей работы, их отношение к ней, их личная мотивация и цели также должны соответствовать

принципам повышения эффективности, иначе преобразования дадут лишь временный эффект. Эмоциональное воздействие является обязательным элементом любой программы преобразований: оно необходимо для того, чтобы на всех уровнях компании сотрудники осознавали причины изменений, понимали общее направление движения и были готовы взять на себя обязательства по достижению общей цели.

В конечном счете, повышение операционной эффективности компании заключается в улучшении системы управления производством и человеческими ресурсами.

Современная концепция производственных компаний предполагает выделение стратегий и методов повышения и измерения эффективности существующей деятельности.

В действительности развитие экономической среды и управленческих технологий происходит непрерывно и постепенно, хотя время от времени они претерпевают весьма значительные, революционные изменения.

По мере того, как компании растут, и их система управления развивается, руководителям все сложнее становится понять, какие именно продукты, процессы и подразделения влияют на эффективность бизнеса. С увели-

чением размера и сложности предприятия также увеличивается инертность, запаздывание между процессами функционирования компании и ее финансовыми результатами.

Эффективность выступает как индикатор развития. Она же — его важнейший стимул. Стремясь повысить эффективность конкретного вида деятельности и их совокупности, определяются конкретные меры, способствующие процессу развития, и отсекаются те из них, что ведут к регрессу.

Эффективность становится целевым ориентиром управленческой деятельности, направляет эту деятельность в русло обоснованности, необходимости, оправданности и достаточности.

Проблема эффективности — это всегда проблема выбора, например, что производить, какие виды продукции, каким способом, как их распределить и какой объем ресурсов использовать.

Рост эффективности требует такой организации деятельности компании, при которой каждый рубль, вложенный в производственные процессы, затраченный на материалы, оплату труда работников, давал бы максимальную отдачу, чтобы объем оказываемых услуг быстро увеличивался, а совокупные затраты на единицу продукции уменьшались.

В нынешних сложных экономических условиях 2016 год должен стать для ООО «КВАРЦ Групп» годом реализации программы по снижению издержек и повышению операционной эффективности компании.

Реализация данной программы направлена на качественное достижение целей, изначально поставленных перед компанией:

- приобретение устойчивого положения и позитивного имиджа;
- рост экономического потенциала;
- рост объемов производства и реализации;
- лидерство в борьбе с конкурентами;
- недопущение крупных финансовых неудач;
- максимизация прибыли и минимизация расходов.

В рамках реализации программы необходимо пересмотреть систему управления компанией, усовершенствовать организационные структуры управления филиалов, детально рассмотреть все статьи расходов с целью выявления непроизводительных потерь и скрытых резервов. Другими словами, для того, чтобы добиться повышения эффективности, необходимо выявить и устранить потери ресурсов, возникающие ежедневно: неэффективное использование рабочего времени, оборудования, складских площадок, транспорта, потери сырья, материалов, энергии и других ресурсов.

Залогом успеха в достижении результа-

та становится принцип — использовать системный подход, необходимо объединить все усилия по улучшениям, предпринятым в компании, и направить их на достижение одной цели — эффективности текущих операций

в компании, и направить их на достижение одной цели — эффективности текущих операций. Необходимо, чтобы персонал на всех уровнях и во всех функционалах компании мог видеть, где теряются ресурсы, имел

В НОМЕРЕ:

НОВОСТИ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО АППАРАТА

Повышение операционной эффективности компании — путь к успеху 1

Прошла балансовая комиссия по итогам 2015 года 2

Планы развития и возможности Центра нанесения покрытий ООО «КВАРЦ Групп» 2

КОЛОНКА РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ

Побеждать — наша традиция! 3

СПОРТИВНАЯ КОЛОНКА

Серебряный дебют «Красных крыльев»! 4

III Зимняя Спартакиада «Интер РАО» 5

НОВОСТИ ФИЛИАЛОВ

Чистота воздуха — в наших руках! 6

Профсоюз: в интересах отрасли, на благо человека 6

ТВОРЧЕСТВО. ЮМОР

«А знаете ли вы...» 8

Анекдоты 8

Кроссворд на тему: «Электротехника» 8

реальные полномочия и инструменты, необходимые для улучшения деятельности.

Таким образом, если каждый сотрудник нашей компании будет участвовать в реализации программы непрерывных улучшений, это позволит ООО «КВАРЦ Групп» приблизиться к достижению поставленных целей и вдохновит нас на дальнейшие преобразования.

*Заместитель Генерального директора по экономике и финансам
Г. В. Елшина*



ПРОШЛА БАЛАНСОВАЯ КОМИССИЯ ПО ИТОГАМ 2015 ГОДА



Ежегодно в феврале в ООО «КВАРЦ Групп» проходит балансовая комиссия, которая собирает руководителей филиалов и Общества в целом для подведения результатов производственной и финансово-экономической деятельности Общества за прошедший год, а также формирования планов на текущий год. В этом году балансовая комиссия прошла с 15 по 20 февраля в Подмосковье.

В работе балансовой комиссии приняли участие Генеральный директор ООО «КВАРЦ Групп» Ивлев Е.Г., топ-менеджеры компании, директора филиалов и ведущие руководители Исполнительного аппарата компании. По традиции в рамках совещания было организовано и проведено обучение руководителей Общества. На этот раз обучение было посвящено актуальной теме:

ВСЕ УЧАСТНИКИ ОБУЧАЮЩЕГО КУРСА ВЫСОКО ОЦЕНИЛИ КАЧЕСТВО ПРОВЕДЕННОГО СЕМИНАРА И ПОЛУЧЕННЫЕ В ЕГО ХОДЕ НАВЫКИ И ЗНАНИЯ

управлению издержками и затратами. Опытный бизнес-тренер «Центра развития деловых навыков CBSD» Игорь Корганов провел для наших руководителей стратегическую сессию по сокращению издержек. Цель данного обучения: обеспечить переход руководителей филиалов от анализа и накопления информации к проработке и реализации практических шагов по сокращению издержек. А результатом практической работы на тренинге должно было стать общее понимание конкретных направлений сокращения издержек

и формирование дальнейших шагов по реализации выработанных решений в виде укрупненного плана проектов.

Все участники обучающего курса высоко оценили качество проведенного семинара и полученные в его ходе навыки и знания.

На балансовой комиссии руководители филиалов ООО «КВАРЦ Групп» представили на рассмотрение итоги деятельности своих структурных подразделений по итогам 2015 г., а также планы на 2016 год. В ходе совещания большинству филиалов было указано на недостаточный уровень эффективности деятельности и необходимость улучшения показателей в текущем году.

Отчеты директоров филиалов по финансово-экономическим и производственным показателям продолжались в течение целого дня и завершились обсуждением планов на 2016 год. Генеральный директор Е.Г. Ивлев обозначил основные стратегические задачи компании на ближайшие годы. Сложная финансовая ситуация в стране не может не отразиться на деятельности нашей компании, поэтому от способности директоров филиалов увеличить производительность труда и повысить операционную эффективность зависит будущее Общества.

Согласно действующему в Обществе стандарту, по итогам 2015 года, на основании утвержденных комплексных показателей, отражающих эффективность работы, по итогам балансовой комиссии был определен лучший филиал Общества. Уже традиционно лучшим стал филиал «КАТЭК-энергоремонт». Решение членов комиссии было единогласным. За 2015 год именно у данного филиала самые высокие финансово-экономические и производственные показатели деятельности. Хотя, надо отметить, что на этот раз Костромской филиал также показал высокие результаты и отстал от победителя всего на несколько баллов.

Победа «КАТЭК-энергоремонт» была отмечена Генеральным директором Ивлевым Е.Г. вручением Почетного знака и ценного подарка директору - победителю Порозову С.В.

Ничто так не укрепляет командный дух, как участие в спортивных состязаниях. С этой целью в рамках проведения выездного совещания традиционно проводятся спортивные соревнования между командой Исполнительного аппарата и командой руководителей филиалов. Но на этот раз для участников балансовой комиссии был подготовлен небольшой спортивный сюрприз, которым стал товарищеский матч

ОТ СПОСОБНОСТИ ДИРЕКТОРОВ ФИЛИАЛОВ УВЕЛИЧИТЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ПОВЫСИТЬ ОПЕРАЦИОННУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЗАВИСИТ БУДУЩЕЕ ОБЩЕСТВА

по хоккею с шайбой между ХК «КВАРЦ Групп» и ХК «Красные крылья». Этот вид спорта недавно стал корпоративным не только для нашего Общества, но и для всей Группы «Интер РАО» в целом. За ХК «КВАРЦ Групп», во главе с капитаном Евгением Ивлевым выступали «звезды хоккея» Исполнительного аппарата, разбавленные приезжими филиальными мастерами Василием Иваненко, Владимиром Метлиным и Павлом Доминицием. В составе «Красных крыльев» играли постоянные члены команды из ООО «Интер РАО-Инжиниринг», друзья и партнеры по объединенной хоккейной команде.

Несмотря на товарищеский статус, матч получился отнюдь не тренировочным. Борьба на

каждом участке льда держала в напряжении до самого финального свистка. В итоге основное время закончилось боевой ничьей 2-2, а в серии буллитов чуть более удачливыми оказались хоккеисты «Красных крыльев». Все участники и зрители получили массу положительных эмоций, а улыбки на лицах собравшихся обещают сделать хоккей традиционным мероприятием для балансовой комиссии.

Кроме этого, команды, как всегда, соревновались в игре в мини-футбол, волейбол, боулинг и бильярд. В этом году команда Филиалов проявила мастерство, одержав победу в соревнованиях по бильярду. А команда Исполнительного аппарата одержала победы в мини-футболе, боулинге и волейболе. По итогам соревнований, команда Исполнительного аппарата оказалась лучшей в общем зачете и получила Кубок победителя.

Пожелаем участникам балансовой комиссии и всему персоналу ООО «КВАРЦ Групп» успехов и новых побед не только на спортивной арене, но и на арене производственной деятельности, в сфере качества предоставляемых услуг, а также повышения эффективности операционной деятельности.

Пресс-служба ИА



ПЛАНЫ РАЗВИТИЯ И ВОЗМОЖНОСТИ ЦЕНТРА НАНЕСЕНИЯ ПОКРЫТИЙ

С 2013 года ООО «КВАРЦ Групп» совместно с ООО «ЦКТ «Энергия без границ» реализует масштабный проект «Центр нанесения покрытий». Создание Центра обусловлено потребностью энергетической и других отраслей промышленности в высококачественном восстановлении деталей узлов и механизмов оборудования. Использование высокотехнологичного оборудования центра позволяет не только осуществлять восстановление, но и существенно увеличить ресурс новых деталей по износостойкости, жаропрочности, коррозионной стойкости и другим качествам.

Целью создания ЦНП являлось снижение издержек ПАО «Интер РАО» на ремонт энергетического оборудования за счет повышения качества ремонтных работ и продления срока службы отремонтированных деталей. Достижение данной цели производится за счет применения в производственной деятельности ЦНП современных технологий ремонта и упрочнения деталей, таких как лазерно-порошковая наплавка, высокоскоростное газопламенное напыление, плазменное

напыление, газопламенное напыление. Использование современных методов позволяет осуществлять восстановление геометрии и наносить покрытия для защиты от различного вида износа (газоабразивный, гидроабразивный, кавитационный, фреттинг-износ, коррозионное разрушение различного вида, высокотемпературное окисление и т.п.), обеспечивая высокое качество защитных слоев, соответствующее передовым достижениям отечественной науки и техники. В процессе ремонта деталей, в зависимости от их назначения, применяется ряд методов контроля качества, среди которых контроль химического состава основного материала рентгенофлуоресцентным и оптико-эмиссионным методом, твердости и микротвердости, контроль пористости, прочности сцепления, микроструктуры покрытий, контроль деталей на наличие дефектов методами магнитно-порошковой дефектоскопии, цветной дефектоскопии.

В соответствии с Программой «Повышение операционной эффективности производственной деятельности ООО «КВАРЦ Групп» в 2016

году должны быть реализованы мероприятия по развитию следующих направлений:

1. Ремонт вращающихся механизмов и запорно-регулирующей арматуры различного назначения;
2. Ремонт рабочих лопаток последних ступеней паровых турбин;
3. Ремонт деталей горячего тракта газовых турбин отечественного и иностранного производства.

В части выполнения ремонтов вращающихся механизмов в течение 2015 года произведен ввод в эксплуатацию оборудования второй очереди в составе: мобильный комплекс лазерно-порошковой наплавки, горизонтальный вращатель крупногабаритных деталей. С использованием данного оборудования в ходе капитального ремонта блока №3 Костромской ГРЭС выполнены работы по наплавке рабочих поверхностей деталей оборудования различного назначения: валы дутьевых вентиляторов, циркуляционных насосов, ПЭН, ПТН. В настоящее время все отремонтированные детали находятся в эксплуатации в составе оборудования Костромской ГРЭС.

Во второй половине 2015 – начале 2016 года активно проводилась работа по организации сотрудничества между ООО «КВАРЦ Групп» и предприятиями нефтегазовой отрасли в части нанесения защитно-упрочняющих покрытий на детали оборудования, подверженные наиболее интенсивному износу при добыче и транспортировке агрессивных сред. На 2016 год по мере

ввода в эксплуатацию дополнительного обрабатывающего оборудования запланировано выполнение подрядных работ в данной области.

Наибольшими перспективами коммерциализации обладает технология ремонта лопаток последних ступеней паровых турбин с лазерной наплавкой стеллитового покрытия на входные кромки. Особенно остро в отечественной элек-

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОГО ОБОРУДОВАНИЯ ЦЕНТРА ПОЗВОЛЯЕТ НЕ ТОЛЬКО ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ВОССТАНОВЛЕНИЕ, НО И СУЩЕСТВЕННО УВЕЛИЧИТЬ РЕСУРС НОВЫХ ДЕТАЛЕЙ

троэнергетике стоит вопрос полнопрофильного восстановления лопаток, изготовленных из стали ЭИ961-Ш, которое в настоящее время не выполняется вследствие ограниченной свариваемости данной марки стали и формирования в околосварной зоне закалочных структур, являющихся концентраторами зарождения усталостных трещин в процессе эксплуатации.

Развитие в данном направлении происходит последовательно. С целью оценки эрозионной стойкости стеллитового покрытия, выполненного методом лазерной наплавки произведены лабораторные испытания на стойкость к каплеударной эрозии с использованием стенда НИУ «МЭИ». Сравнение производилось со стойкостью стеллитовых пластин, применяемых ОАО «Силовые машины», с целью защиты входных кромок. Результаты испытаний показали увеличение в 2,7 раз относительной эрозионной стойкости защитного покрытия по сравнению со стеллитовой пластиной из сплава ВЗК, что позволяет значительно увеличить срок службы лопаток последних ступеней.





В течение длительного времени решалась проблема коробления профиля лопаток в результате наплавки, которая была решена благодаря применению ряда уникальных технических решений. На сегодняшний день достигнуты результаты по величине максимального коробления профиля, не превышающей 1,0 мм (для лопаток 31, 39 ступеней турбины К-300-240 ЛМЗ, основной материал – сталь ЭИ961-Ш), что является допустимым согласно НТД завода-изготовителя.

Завершающим этапом данной работы является проведение усталостных испытаний восстановленных лопаток методом лазерной наплавки натуральных РЛ, с нанесенным защитным покрытием на основе кобальта, с последующим согласованием ремонтной технологии в специализированной организации. Планируемый срок завершения работ – середина 2016 года.

Отдельным направлением развития ЦНП является локализация ремонта деталей горячего тракта иностранных газовых турбин, в первую очередь ГТЭ-160 (Siemens SGT5-2000E), и ремонт деталей отечественных газовых турбин.

В рамках развития данного направления проведена работа по нанесению термобарьерных покрытий методами высокоскоростного газоплазменного и атмосферного плазменного напыления

на поверхности деталей горячего тракта турбины ГТД-110М, а именно, на внутренние поверхности газосборников и жаровых труб, на поверхности сопловых лопаток 2-й ступени. Нанесение покрытий проводилось по технологиям ООО «ИЦ «Газотурбинные технологии». В процессе выполнения работы персонал компании получил навыки по непосредственному выполнению серийных работ по напылению покрытий, а также контролю качества. Работа выполнялась в сжатые сроки, тем не менее, была выполнена в заданные заказчиком сроки и с требуемым качеством.

Согласно концепции развития данного направления в 2016 году планируется разработка ряда технологий ремонта применительно к деталям газовых турбин иностранного производства. С этой целью проводится работа по организации кооперации в данном вопросе с отечественными и иностранными сервисными компаниями, заводами-изготовителями газотурбинного оборудования, научно-исследовательскими органи-

зациями. В течение второй половины 2015 г. - первого квартала 2016 года проведен ряд встреч на базе ЦНП, в том числе с представителями компании «Сименс Технологии Газовых Турбин».

В соответствии с планом развития ЦНП в 2016 году будут реализованы следующие мероприятия:

РЕАЛИЗАЦИЯ УКАЗАННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОЗВОЛИТ СНИЗИТЬ СТОИМОСТЬ РЕМОНТОВ И УМЕНЬШИТЬ ЗАВИСИМОСТЬ ГЕНЕРИРУЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ОТ ЗАРУБЕЖНЫХ СЕРВИСНЫХ КОМПАНИЙ

оснащение обрабатывающим оборудованием для деталей массой до 50 т, диаметром до 3 м, закупка шлифовального оборудования для обработки твердых металлокерамических и керамических покрытий, выполнение НИ-

ОКР по разработке технологий ремонта деталей горячего тракта ГТУ для обеспечения возможности локализации ремонтов на ЦНП до 30%.

Реализация указанных мероприятий позволит повысить конкурентоспособность, качество ремонтных работ в Группе «Интер ПАО», снизить стоимость ремонтов и уменьшить зависимость генерирующих предприятий от зарубежных сервисных компаний.

Руководитель проекта
к.т.н. О. Е. Грачев

ПОБЕЖДАТЬ – НАША ТРАДИЦИЯ!



Так уж сложилось, что профессионализм и амбиции работников ООО «КВАРЦ Групп» становятся залогом красивых и славных побед на различных поприщах: будь то производственная деятельность, спорт или научно-практическая работа.

Вспомним реализацию проекта по аварийно-восстановительному ремонту турбогенератора для Харанорской ГРЭС, который производился впервые в условиях станции. Осуществление главной инспекции ГТ-11 на Северо-Западной ТЭЦ силами специалистов ООО «КВАРЦ Групп». Красивые победы наших спортсменов на I Кубке Интер ПАО по хоккею и III Зимней Спартакиаде ИНТЕР ПАО в феврале. Наши сотрудники уже в который раз подтвердили свой высокий класс, продемонстрировав при этом командный дух и незаурядную волю к победе.

Особое место среди достижений наших работников занимает научная и рационализаторская деятельность молодых специалистов и их победы в Научно-практических конференциях ООО «КВАРЦ Групп».

Хочется отдельно рассказать о такой Победе в III Научно-практической конференции ПАО «Интер ПАО» одной из наших молодых специалистов, участницы трех Научно-практических конференций «КВАРЦ Групп» из Омского филиала Помазовой Анны.

III Научно-практическая конференция Группы «Интер ПАО» состоялась в декабре 2015 года и собрала большой и серьезный состав участников: помимо работников предприятий Группы «Интер ПАО», были приглашены ветераны предприятий, студенты, аспиранты и преподаватели профильных ВУЗов, сотрудники профильных отраслевых институтов. Такая солидная аудитория сформировала интеллектуальное пространство для новых и свежих идей, направленных на оптимизацию производственных и управленческих

процессов Группы «Интер ПАО». Кроме того, для участников конференции - работников предприятий Группы это возможность включения в состав тактического и кадрового резерва.

Тема конференции: «Создание условий импортозамещения – ключевой фактор повышения эффективности, экологичности и устойчивости бизнеса», как нельзя более кстати отражала актуальные для отрасли тенденции в производственном секторе и стала конкурсом рационализаторских проектов, который направлен на повышение активности персонала в работе по внедрению инноваций и росту эффективности компании.

Для участия в Конференции было подано более 120 проектов в пяти секциях:

- Внедрение передовых российских технологий в области производства электрической и тепловой энергии, определяющих уровень научно-технического развития и устойчивости бизнеса.

- Повышение энергетической эффективности действующего оборудования, его надежности и безопасности за счет развития инфраструктуры.

- Повышение экологических характеристик действующего оборудования и экологической безопасности энергетических объектов в условиях импортозамещения.

- Инструменты и методы проектного управления научной, научно-технической и инновационной деятельностью для повышения эффективности работы компаний Группы.

- Интеллектуальные системы управления технологическими процессами производства электрической и тепловой энергии.

Многоуровневый отбор проектов, включающий

КОЛОНКА РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ

экспертное мнение комиссий на предприятиях Группы, а затем мнение Центральной экспертной комиссии, сформированной из специалистов-профессионалов ПАО «Интер ПАО», позволило отобрать для участия в финальном мероприятии 21 работу. Но это были самые лучшие и интересные проекты. В число финалистов Конференции вошли проекты работников ООО «Башкирская генерирующая компания», АО «ОмскРТС», Харанорская ГРЭС, нескольких филиалов АО «Интер ПАО - Электрогенерация», ФГБОУ ВПО «Ивановский государственный энергетический университет им. В.И. Ленина» и, конечно же, ООО «КВАРЦ Групп». Участниками Конференции стали специалисты различных функциональных направлений и подразделений предприятий Группы «Интер ПАО», что способствовало продолжению традиции обмена передовым опытом, знаниями и рационализаторскими предложениями.

Среди финалистов Конференции оказалась и наша коллега, начальник лаборатории разрушающего контроля Омского филиала Помазова Анна с работой «Повышение ресурса работы труб поверхностей

нагрева за счет модернизации режимов термообработки», попавшая в самую многочисленную II секцию. Работа Анны направлена на решение фундаментальных проблем повреждаемости и повышения надежности труб поверхностей нагрева, являющихся тепловоспринимающими элементами в энергетическом оборудовании за счет модификации микроструктурных характеристик. Итогом работы явилось предложение по соответствующему режиму термической обработки и проект цеха, реализующего такой режим.

Надо отметить, что Анна готовила свой проект на протяжении нескольких лет: изучение материалов, в том числе зарубежного опыта, анализы и эксперименты позволили ей подготовить серьезную базу для своей научной работы. А еще помогли здоровые амбиции, стремление к достижению новых профессиональных высот, желание получить новый опыт.

Предварительная работа, предшествующая конкурсу научных работ, была организована на высоком уровне. После отбора финалистов было организовано проведение на портале знаний Группы «Интер ПАО» «Общественных чтений» и «Народное голосование». Таким образом, все

желающие могли ознакомиться с проектами, а конкурсанты – получить поддержку не только от своих коллег, но и от всех заинтересованных сотрудников

Группы, проголосовавших за понравившуюся конкурсную работу.

Кто из нас не волнуется перед выступлением на большую аудиторию? Страх и неуверенность

часто не позволяют донести до слушателей основную часть содержания. Именно поэтому в преддверии Конференции был организован тренинг по обучению навыкам публичных выступлений. Два дня опытный бизнес-тренер Екатерина Киктева отработывала с финалистами мастерство публичных выступлений. Заблаговременно изучив презентации финалистов, она показывала и разъясняла участникам тренинга на примере их собственных работ, как правильно и профессионально нужно представить свой проект.

И вот наступил торжественный момент. Два дня с 9 по 10 декабря в г.Москва, на базе ОАО «ВТИ» продолжалась III Научно-практическая конференция Группы «Интер ПАО». На суд строгого жюри были вынесены серьезные и достойные проекты, но победа ждала не всех участников. Именные ученые из Всероссийского теплотехнического института, руководители направлений «Интер ПАО» и фонда «Энергия без границ»,

входящие в состав жюри, судили каждую работу беспристрастно, обращая внимание, как на содержательную

часть, так и на мастерство презентации проекта. Председатель жюри Конференции, генеральный директор ОАО «ВТИ» Реутов Б.Ф., в своем выступлении заявил: «Все работы выполнены на высоком научно-техническом уровне, но главной задачей любого проекта является его практическая ценность. Хотелось бы, чтобы все прозвучавшие на Конференции идеи были воплощены в жизнь и сделали бы деятельность вашего предприятия эффективнее. В этом – цель Конференции». Конференция проходила в интенсивном режиме, к каждому докладчику было множество вопросов. Все работы были актуальными и интересными, а докладчики – яркими и профессиональными

ВСЕ РАБОТЫ БЫЛИ АКТУАЛЬНЫМИ И ИНТЕРЕСНЫМИ, А ДОКЛАДЧИКИ – ЯРКИМИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ В СВОЕЙ ОБЛАСТИ

НАШИ СОТРУДНИКИ УЖЕ В КОТОРЫЙ РАЗ ПОДТВЕРДИЛИ СВОЙ ВЫСОКИЙ КЛАСС, ПРОДЕМОНСТРИРОВАВ ПРИ ЭТОМ КОМАНДНЫЙ ДУХ И НЕЗАУРЯДНУЮ ВОЛЮ К ПОБЕДЕ

более 120 проектов в пяти секциях:

- Внедрение передовых российских технологий в области производства электрической и тепловой энергии, определяющих уровень научно-технического развития и устойчивости бизнеса.

- Повышение энергетической эффективности действующего оборудования, его надежности и безопасности за счет развития инфраструктуры.

- Повышение экологических характеристик действующего оборудования и экологической безопасности энергетических объектов в условиях импортозамещения.

- Инструменты и методы проектного управления научной, научно-технической и инновационной деятельностью для повышения эффективности работы компаний Группы.

- Интеллектуальные системы управления технологическими процессами производства электрической и тепловой энергии.

Многоуровневый отбор проектов, включающий

УЧАСТНИКАМИ КОНФЕРЕНЦИИ СТАЛИ СПЕЦИАЛИСТЫ РАЗЛИЧНЫХ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ И ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ «ИНТЕР ПАО»



специалистами в своей области. Во время кофе-брейков и обеденных перерывов для участников предоставлялась возможность неформального общения, во время которого обсуждались спорные моменты, перспективы внедрения научных идей.

Но вот и подошел момент подведения итогов Конференции. Позади месяцы подготовки, отборочные туры, тренинги, вопросы комиссии. Претендентов на первые места оказалось немало, перспективных проектов тоже.

Победа Помазовой Анны, которая заняла первое место в своей секции, не оказалась случайной. «Я работала над своим проектом в течение

трех лет. Благодаря участию в конференциях ООО «КВАРЦ Групп» я получила важный опыт и навыки для эффективного представления своей работы. Кроме того, замечания и предложения, полученные на этих конференциях, так же позволили улучшить мою работу и построить свое будущее выступление с учетом пожеланий и замечаний комиссии. А победа в Третьей ежегодной Научно-практической конференции работающей молодежи ООО «КВАРЦ Групп» укрепила мою уверенность в значимости и перспективности моего проекта», – рассказала Анна.

Всех финалистов ожидали не только поздравления, пожелания новых открытий, успешной

работы над проектами, но и памятные подарки и призы. Лучшие работы участников будут непременно внедрены на предприятиях Группы или реализованы по Программе НИОКР Группы «Интер РАО».

По окончании мероприятия Анна поделилась своими впечатлениями об участии в Конференции: «Бесспорно, участие в этой конференции Группы «Интер РАО» – это очень полезный опыт, возможность представить свою работу на суд самым компетентным специалистам в современной энергетике. Кроме опыта участие в конференции позволило мне получить уверенность в своих возможностях, рекомендации и

советы именитых специалистов, новые знакомства, дружеские контакты. В заключение хотелось бы выразить огромную благодарность организаторам данной конференции и пожелать дальнейшего развития подобных мероприятий по поддержке специалистов-энергетиков. А будущим участникам хочется пожелать успехов в их научной деятельности, терпения и стойкости в достижении результатов. Поэтому всем тем, у кого есть идеи, проекты, хотелось бы сказать – участвуйте, дерзайте, побеждайте! Ведь Победа – это наша традиция!»

Совет работающей молодежи

СЕРЕБРЯНЫЙ ДЕБЮТ «КРАСНЫХ КРЫЛЬЕВ»!



Главным событием, открывшим спортивный сезон 2016 года, для всех энергетиков, безусловно, стал I Кубок «Интер РАО» по любительскому хоккею с шайбой, состоявшийся в Москве с 6 по 14 февраля. К этому турниру долго готовились, его ждали и, конечно, каждая команда надеялась и верила в успех. Но, как известно, победитель бывает только один – и I Кубок, по праву достался команде «Интер РАО».

Но можно уверенно сказать, что проигравших на этом празднике хоккея не было, настолько ярким и незабываемым оказался Турнир для всех участников и зрителей, но обо всем по порядку...

Начнем с беспрецедентных масштабов подготовки к Турниру, с которой пришлось столкнуться как организаторам, так и командам-участникам. За полгода, с «чистого листа», была создана настоящая корпоративная лига, включившая в себя 16 самобытных и непохожих друг на друга хоккейных дружин. «Вежливые волки», «Аврора», «Невский пятачок» и многие другие яркие, креативные названия родились на свет благодаря идее создания и

развития хоккейного движения в Группе.

Не стал исключением и союз компаний ООО «КВАРЦ Групп» и ООО «Интер РАО – Инжиниринг», результатом деятельности которого стало появление на свет единой хоккейной команды. Началась большая работа...

Прежде всего, был сформирован менеджерский штаб команды, в который помимо первых руководителей компаний Ю.В. Шарова и Е.Г. Ивлева вошли представители обеих Обществ, курирующие различные направления работы: А.Н. Макеев, О.В. Маслов, А.А. Давыдов и П.Н. Бахметьев.

Одновременно был объявлен конкурс на лучшее название хоккейной команды. Среди множества предложенных вариантов, уже спустя несколько дней, у всех на устах было только одно – «Красные крылья». Название, как то сразу прижилось и стало родным, а вслед за названием и хоккейная команда на льду стала единым целым, проходя путь становления нового коллектива от тренировки к тренировке, от игры к игре. Как и в любом серьезном деле, трудностей было с избытком, ведь за короткий срок из обычного «офисного

планктона» предстояло создать команду, претендующую на победу в первом хоккейном турнире. Именно такие цели поставил менеджерский штаб команды «Красные крылья» перед его коллективом. А, как известно, правильная постановка задачи, во многом предопределяет дальнейший успех...

Начав тренироваться осенью, и практически сразу начав играть свои первые выставочные матчи, «Красные крылья» подошли к I Кубку «Интер РАО» в полной боевой готовности, так как уже контрольные матчи показали, что пот на тренировках проливался не зря.

Но первое, что приходит на ум, когда звучит словосочетание «Красные крылья» – это всегда яркий фейерверк эмоций, который дарят на каждом матче любимой команды наши болельщики. Именно они, наши коллеги, друзья, родные и близкие создают настоящий праздник и атмосферу матча, заставляя серьезных и самодостаточных мужчин совершать на льду настоящие спортивные подвиги, работать на пределе физических сил и возможностей полностью отдаваясь игре. Наблюдать за взрос-

шайбу. А игроки «Красных крыльев», забросив в ответ 4, вновь праздновали победу – 4:1.

В третьем и, как оказалось, решающем матче группового этапа, «Крыльям» противостоял коллектив с обманчивым названием «Вежливые волки», команда очень организованная и крепкая. Матч начался с обоюдоострых атак и борьбы за инициативу. К счастью, нашим хоккеистам удалось забросить первыми, и эта шайба Александра Евстигнеева предопределила дальнейшее течение матча. «Волки» стали более вежливыми, а у наших ребят «выросли крылья», как итог – 3:0, третья победа кряду, и мы – в полуфинале турнира.

Как и следовало ожидать, квартет фаворитов турнира, уверенно разбираясь со своими соперниками по ходу турнира, добрался до плей-офф. В первом полуфинале отношения выясняли «Интер РАО» и «Аврора», а соперниками «Красных крыльев» стал «Алтайэнергосбыт». Перед полуфиналом команды получили по пять дней отдыха и, набравшись свежих сил, снова вышли на лед. Было заметно, как нервничают игроки обеих команд второго по-

ПРОИГРАВШИХ НА ЭТОМ ПРАЗДНИКЕ ХОККЕЯ НЕ БЫЛО, НАСТОЛЬКО ЯРКИМ И НЕЗАБЫВАЕМОМ ОКАЗАЛСЯ ТУРНИР



лыми людьми, которые искренне, как дети, под бой барабана, с горящими глазами гоняют шайбу по ледовой площадке – настоящее удовольствие.

Хорошим пополнением в команде болельщиков стал, быстро полюбившийся всем, яркий и позитивный талисман команды – ястреб «Квин». Имя талисмана было выбрано не случайно, так как было образовано из первых букв названий компаний «Кварц» и «Инжиниринг».

Но вернемся к хоккею. Турнир начался! Обыграв в первом матче со счетом 5-0 команду «Мосэнергосбыт», «Красные крылья» сразу заявили о себе, как один из фаворитов турнира. С таким же счетом «Томскэнерго» обыграло «Иртыш». А в других матчах первого дня обратили на себя внимание «Аврора», «Алтайэнергосбыт» и «Интер РАО», также одержавшие уверенные победы.

Следующим соперником нашей команды стал коллектив из Саратова «Энергия Волги». Проиграв в первом матче, саратовские хоккеисты горели желанием реабилитироваться, но сил «Энергии Волги» хватило только на одну

полуфинала, ведь их руками в этот день творилась новая хоккейная история Группы «Интер РАО». Заветное место в финале было мечтой каждого хоккеиста, но мечта стала явью для хоккеистов «Крыльев», и в очередной раз свое веское слово сказал Александр Евстигнеев, который, похоже, решил забивать на турнире только самые важные шайбы. Именно его бросок в третьем периоде вывел команду в финал и одновременно отправил «Алтайэнергосбыт» в борьбу за «бронзу».

В первом полуфинале уверенную победу праздновали хоккеисты «Интер РАО».

И вот долгожданный финал! Игра началась с обоюдоострых атак соперников. Причем наша команда в первой половине игры больше владела шайбой и инициативой. Но постепенно характер игры стал меняться, и атаки «Интера» становились все опаснее и опаснее. До середины второго периода нашей обороне еще как-то удавалось сдерживать острые атаки соперника, но после того, как в наши ворота влетела первая, а за ней вторая и третья шайбы, стало понятно, что ресурсов для усиления игры в этот день попросту нет.



Видимо, полуфинальный матч для «Красных крыльев» оказался настолько тяжелым и упорным, что на финальный матч с сильной командой «Интер РАО» просто не хватило сил. Третий период превратился, по сути, в пустую формальность. В итоге 5-0 и чемпионские перчатки взметнулись под купол ледового дворца! «Интер РАО» – Чемпион!

Как бы то ни было, стоит признать, что серебряные медали – достойный дебют «Красных крыльев» на I Кубке «Интер РАО» по любительскому хоккею с шайбой. Как и бронзовые

медали «Авроры». А I чемпионский Кубок, по праву поднят над головой капитаном команды «Интер РАО» Борисом Ковальчуком, стал заслуженным результатом проделанной работы всего коллектива и тренерского штаба команды «Интер РАО».

Первый турнир удался! Все участники данного спортивного мероприятия показали хороший уровень подготов-

ки и волю к победе. Однако призеры турнира объективно продемонстрировали на турнире самый качественный и содержательный хоккей и справедливо заслужили свои награды.

Для всех нас, участников ледовых баталий, организаторов и просто болельщиков, прошедший турнир стал одной общей большой победой и праздником корпоративно-

го спорта. И это прекрасно, что такой хоккейный форум появился на свет в нашей Группе.

Закончился I Кубок «Интер РАО» по любительскому хоккею с шайбой, стих шум ледовых сражений и рев трибун, но только для того чтобы осенью вернуться к нам снова!

Пресс-служба ИА

СЕРЕБРЯНЫЕ МЕДАЛИ – ДОСТОЙНЫЙ ДЕБЮТ «КРАСНЫХ КРЫЛЬЕВ» НА I КУБКЕ «ИНТЕР РАО» ПО ЛЮБИТЕЛЬСКОМУ ХОККЕЮ С ШАЙБОЙ

МЫ – С НОВА ЧЕМПИОНЫ!



Февраль 2016 для энергетиков выдался по-настоящему спортивным месяцем. В течение двух недель всеобщее внимание было приковано к выступлениям хоккеистов на I Кубке «Интер РАО», а мужской Праздник 23 февраля застал наших спортсменов уже в Южноуральске на III Зимней Spartakiade «Интер РАО».

Гостеприимная Уральская земля открыла свои двери для 18 спортивных делегаций Группы «Интер РАО». А коллектив ООО «КВАРЦ Групп», как действующий победитель прошлой Spartakiady, прибыл в Южноуральск с одной целью – подтвердить почетное звание Чемпиона. Но, как известно, взобраться на вершину сложно, а удержать высоту еще сложнее. Эту прописную истину и подтвердила III Зимняя Spartakiada. Конкуренция за медали в этом году получилась настолько упорной, что судьба победителей и призеров

КОНКУРЕНЦИЯ ЗА МЕДАЛИ В ЭТОМ ГОДУ ПОЛУЧИЛАСЬ НАСТОЛЬКО УПОРНОЙ, ЧТО СУДЬБА ПОБЕДИТЕЛЕЙ И ПРИЗЕРОВ РЕШИЛАСЬ БУКВАЛЬНО В ПОСЛЕДНИЕ СЕКУНДЫ СОРЕВНОВАНИЙ

в общекомандном зачете решилась буквально в последние секунды соревнований.

А началась III Зимняя Spartakiada ясным морозным утром с красочного и радушного открытия. Спортсменов хлебом-солью в русском-народном стиле приветствовали местные коллективы самодеятельности, а глава местной администрации традиционно выступив с приветственным словом, передал право открытия Spartakiady Члену Правления ПАО «Интер РАО» Александру Борису, который уже традиционно призвал энергетиков на новые спортивные подвиги и пожелал обойтись без травм.

В первый же день соревнований стало понятно, что спортивный уровень мероприятия значительно вырос за последний год, все команды приехали не только оригинально экипированными, но и отлично подготовленными к соревновательной

программе. Острая и бескомпромиссная борьба развернулась на лыжне, где традиционно задавали тон спортсмены «ТГК-11» и «БГК», но и наши лыжники не остались в стороне, завоевав в личном зачете 1 золотую, 1 серебряную и 2 бронзовых медали. Очень уверенно с первых матчей турнира выглядела команда хоккеистов на валенках, которая проведя очень серьезную подготовительную работу выступая в ежегодном спортивном турнире на призы Костромской ГРЭС, сумела подойти к главному событию года в отличной игровой форме. Две победы в стартовых матчах турнира настроили на оптимистический лад и показали всю серьезность намерений наших хоккеистов.

Хочется сказать добрые слова в адрес организаторов, которые очень серьезно позаботились о зрителях. На всех соревновательных площадках непременно присутствовали горячий чай и кофе, что в условиях суровой уральской зимы было как нельзя кстати. Комфортные условия для просмотра позволяли зрителям и соперникам полноценно наслаждаться спортивной борьбой, а посмотреть действительно было на что.

Ночь, заставшая спортсменов и многочисленных зрителей на хоккейной площадке, все-таки заставила взять короткий перерыв на отдых после первого соревновательного дня. А спустя несколько часов стартовал второй день состязаний, в котором, конечно, появились новые герои и победы. С первыми лучами солнца отправились за добычей рыбаки, которым, по замыслу организаторов, было поручено не просто соревноваться между собой. На этот раз мастерам подледной ловли предстояло обеспечить весь огромный коллектив энергетиков рыбой для приготовления ухи! И надо сказать, эта затея полностью себя оправдала. Уха, как говорится, удалась на славу!

А на спортивных площадках стартовали биатлон, а за ним в дело

вступили женщины, состязавшиеся в шашках. И если в биатлоне удача не улыбнулась нашим стреляющим лыжникам, то в шашках мы оказались на заслуженном первом месте, опередив команду «БГК» по дополнительным показателям при равном количестве очков. Что ж, тем приятнее победа.

На льду в этот момент события разворачивались очень неожиданным образом. Програв в четвертьфинале хозяевам Spartakiady хоккеистам «Южноуральской ГРЭС», действующие чемпионы из «Костромской ГРЭС» сложили свои полномочия. А команда «КВАРЦ Групп» под руководством своих лидеров Вадима Пшенички и Вячеслава Рыжикова продолжила уверенную поступь, поочередно обыграв на пути к финалу команды

матч. При этом южноуральцам не помогли ни родные стены, ни поддержка местных трибун, ни лояльность арбитров, которые, не скрывая симпатизировали своим землякам. Прозвище, данное нашей команде – «Красная машина», очень точно отражало в этот день качество игры на льду, игра велась уверенно и

ЧУВСТВО ЛОКТА И ИГРОВАЯ ДИСЦИПЛИНА – ТАКИЕ КАЧЕСТВА ВАЖНЫ НЕ ТОЛЬКО В СПОРТЕ, НО И В РАБОТЕ

красиво. Чувство локтя и игровая дисциплина сделали наших хоккеистов сильнейшей командой Турнира. Безусловно, это приятно, ведь такие качества важны не только в спорте, но и в работе.

Финальная же развязка всей Зимней спартакиады наступила в последнем забеге спортивной эстафеты. Нашей команде удалось опередить своих конкурентов на сотые доли секунды и завоевать золотые медали III Зимней Spartakiady



«Мосэнергосбыта» и «ТГК-11». Полуфинальный матч против «ТГК-11» получился особенно упорным и заставил команду работать на пределе своих возможностей. В итоге все решила серия послематчевых бросков, в которых нервы оказались крепче у наших хоккеистов, а вратарь, Илья Волков сказал свое веское слово, отразив в самый нужный момент несколько опасных бросков соперника, итог 3:2.

Турнирная ситуация в командном зачете перед последним соревновательным днем оказалась настолько запутанной, что предсказать как распределятся места на пьедестале не представлялось возможным. В финальной части соревнований наша команда, как и предыдущие дни, провела дружно и сплоченно, собирая общую победу по крупицам. Утро началось с бронзы в лыжной эстафете и продолжилось золотым финалом хоккеистов «КВАРЦ Групп», которые не оставили ни единого шанса хозяевам площадки, уверенно и мощно выиграв финальный

ПАО «Интер РАО». Мы – снова Чемпионы!

Второе место завоевала команда «ТГК-11», а третье место досталось сборной «Костромской ГРЭС».

Подводя спортивные итоги III Зимней Spartakiady хочется сказать о том, что конечно фавориты Зимних Spartakiad хорошо известны, но в этом году к признанным лидерам: «ТГК-11», «БГК», «Костромской ГРЭС» и «КВАРЦ Групп» поднялись команды «Ириклинской ГРЭС», «Пермской ГРЭС» и «Томской генерации», поэтому борьба становится все острее и острее.

Сегодня мы празднуем нашу победу, но, уже завтра, вернувшись домой, начнем готовиться к новым спортивным состязаниям, для того, чтобы стать снова лучшими: в спорте, в работе, в личных достижениях. Ведь в здоровом теле здоровый дух, а участники Зимней Spartakiady «Интер РАО» этим духом особенно сильны!

Пресс-служба ИА

ЧИСТОТА ВОЗДУХА – В НАШИХ РУКАХ!



В марте этого года состоялся плановый пуск в эксплуатацию реконструированного фильтрующего оборудования котлоагрегата №9 Омской ТЭЦ-5 АО «ТГК-11»

Проблема недостаточной эффективности очистки дымовых газов в электрофильтрах от золы при сжигании в котлах углей Экибастузского месторождения, известна давно. Основной причиной неудовлетворительной эффективности улавливания в электрофильтрах золы Экибастузских углей, является сочетание двух важнейших неблагоприятных факторов:

- высокая зольность экибастузских углей, составляющая около 43%. При этом содержание пыли в уходящих газах до очистки составляет в среднем 60 г/м³;

- высокое удельное электрическое сопротивление золы, составляющее 10¹¹÷10¹³ ом·см и вызывающее явление обратной короны в слоях отложений на электродах электрофильтра, резко ухудшающих улавливание золы с помощью фильтров, использующих принцип коронного разряда.

В настоящее время фактическое содержание золы в дымовых газах после электрофильтров, установленных на котлоагрегатах, сжигающих Экибастузские угли, составляет ~300÷1200 мг. Такое высокое содержание золы после очистки становится все более неудовлетворительным на фоне растущих требований к экологии ТЭС.

При этом попытки повысить эффективность очистки предпринимались в основном по двум направлениям, влияющим на основные неблагоприятные свойства этих углей:

- снизить запыленность газов, поступающих в электрофильтр путем их предварительной очистки;

- понизить электрическое сопротивление газов путем их кондиционирования, в основном, путем повышения их влажности.

Технологическим решением, сочетающим в себе оба эти направления, являлась предочистка газов с помощью «мокрых» скрубберов, в которых до 70%

зола улавливалась при тангенциальной подаче газов на пленку воды, постоянно стекающую по стенкам скрубберов. При этом влажность газов повышалась от испарения воды и электрическое сопротивление золы снижалось.

Однако эффективность такой технологии оказалась недостаточной для повышения степени очистки. При этом повышение влажности газов привело к росту их коррозионной активности. Абразивное действие золы в газах в сочетании с высокой коррозионной активностью газов (влажных после скрубберов), приводит к быстрому износу (как абразивному, так и коррозионному) электрофильтров и всего оборудования после электрофильтров – дымососов, газоходов и др.

При этом износ приводит к снижению эксплуатационных характеристик очистного оборудования (герметичности корпусов, площади осадительных поверхностей, тяговых характе-

ристик дымососов и др.), что приводит к снижению степени очистки, повышению запыленности газов и, следовательно, в свою очередь, к повышению износа оборудования. Таким образом, снижение эффективности очистки носит лавинообразный характер, приводящий к необходимости полной замены электрофильтра через 10-12 лет его работы.

С другой стороны, законодательство РФ вводит более жесткие требования к степени очистки уходящих газов.

Ужесточение нормативов на выбросы, в сочетании с ограничением физической возможности эффективной очистки газов

электрофильтрами (выходная запыленность для экибастузских углей 300-1200 мг/м³, в среднем 700 мг/м³), приводит к необходимости поиска альтернативных, более эффективных технологий очистки газов.

При этом существующие на рынке фильтрующие материалы, обладающие характеристиками позволяющими обеспечить требования установленными действующими нормативами и законодательством.

Таким образом, проблема очистки газов от пыли с неблагоприятными электрофизическими характеристиками может быть успешно решена с помощью рукавных фильтров, использующих современные фильтровальные материалы. При этом установка рукавных фильтров надежно обеспечивает высокоэффективную очистку дымовых газов от золы до остаточной концентрации не более 20 мг/м³.

В 2015 году был подписан договор с АО «ТГК-11» на проектирование, поставку оборудования рукавного фильтра производительностью 616000 м³/час с системой АСУ ТП и проведением строительно-монтажных и пусконаладочных работ по объекту: «Реконструкция котлоагрегата № 9 (с монтажом рукавного фильтра взамен электрофильтра) на Омской ТЭЦ-5» для нужд АО «ТГК-11» функции генерального проектировщика и генерального подрядчика на выполнение строительно-монтажных и пусконаладочных работ приняла на себя компания ООО «КВАРЦ Групп» с привлечением в качестве с/подрядных организаций ООО «ПО ЭКОТЕХ» и ООО «Регионстроймонтаж».

В очень сжатые сроки, проектная и рабочая документация была разработана и уже в апреле 2015 года передана на строительство.

На этапе проектирования были решены новые

для газоочистки задачи: автоматизация и компьютеризация процесса очистки, оперативный и наглядный контроль параметров очистки и множество других задач. Важно отметить и то, что новая технология очистки газов позволяет выполнять обслуживание рукавного фильтра без остановки котла, т.е. без снижения выработки энергоресурсов – конструкция рукавного фильтра позволяет выборочно отключать фильтрующие секции для их обслуживания.

Высокими темпами выполнялся монтаж нового рукавного фильтра. При этом все возникающие вопросы, неизбежные при строительстве объектов высокой степени новизны, решались оперативно, на месте, в сотрудничестве проектировщиков, технологов, монтажников, строителей, эксплуатационников – всех участников проекта.

Запуск котлоагрегата №9 СП Омская ТЭЦ-5 19 Марта 2016 года с новым рукавным фильтром доказал правильность примененных технических решений, эффективность очистки газов – жесткий контроль запыленности уходящих газов показал, что заявленная степень очистки 20 мг/м³ – выполнена и достигнуты проектные показатели. Поздравляем всех участников в реализации данного проекта!

Заместитель директора по производству – главный инженер ОФ С. В. Бриленок

ЗАПУСК КОТЛОАГРЕГАТА №9 ОМСКОЙ ТЭЦ-5 С НОВЫМ РУКАВНЫМ ФИЛЬТРОМ ДОКАЗАЛ ПРАВИЛЬНОСТЬ ПРИМЕНЕННЫХ ТЕХНИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

НА ЭТАПЕ ПРОЕКТИРОВАНИЯ БЫЛИ РЕШЕНЫ НОВЫЕ ЗАДАЧИ ДЛЯ ГАЗООЧИСТКИ

ПРОФСОЮЗ: В ИНТЕРЕСАХ ОТРАСЛИ, НА БЛАГО ЧЕЛОВЕКА

Профсоюзные организации действуют в шестидесяти филиалах ООО «КВАРЦ Групп». Сфера их ответственности традиционна: заработная плата, охрана труда, медицинское и санаторное лече-

ние, отдых работников и членов их семей, улучшение жилищных условий, молодежный досуг, – все, что касается защиты интересов работников и оговорено в коллективном договоре компании.



В каждой «первичке» наработан уникальный опыт, который успешно используется Советом представителей первичных профсоюзных организаций – структура создана в январе 2014 года с целью обеспечения социального партнерства, координации действий «первичек» и защиты общих интересов работников.

Своими планами на текущий год, а также результатами реализованных мероприятий поделились с нами Председатели первичных профсоюзных организаций (ППО), а иначе говоря, профсоюзные лидеры филиалов.

Надо отметить, что профсоюзный лидер – это человек, которому до всего есть дело. Он участвует в жизни молодежи, которая делает свои первые профессиональные шаги. Он заботится о работниках и членах их семей. Он помнит о ветеранах, которые уже не работают в Обществе. И, надо отдать им должное, делают это не формально, для «галочки», а искренне и от души.

Татьяна Селезнёва (Костромской филиал) уверена, что социальное партнерство – одна из предпосылок успешного выполнения производственных планов и здорового микроклимата

на предприятии. Повышение профессионального уровня работников, охрана их труда, обеспечение социальных гарантий – вот далеко не полный перечень направлений, по которым работает профсоюз, ведя конструктивный диалог с работодателем. За более чем 10-летнюю историю профсоюз предприятия смог доказать свою результативность. Охват членством в нашей профсоюзной организации составляет 79%. Одна из тенденций – приток молодых кадров. При проф-

союзе создана комиссия по работе с молодежью, которая курирует действующий на предприятии молодежный совет, являющийся за-

интересных начинаний. Деятельность профсоюзной организации весьма многогранна и у «всех на виду». Традиционными стали конкурсы профмастерства, на лучшую бригаду. В планах организация конкурса на лучшего уполномоченного по Охране труда. Стоит отметить, работа технических служб и наших уполномоченных имеет зримые результаты: по итогам года наше предприятие признано лучшим по Охране труда среди филиалов ООО «КВАРЦ Групп», в этом также заслуга и всего коллектива. Среди приоритетных

РАБОТНИКИ В ФИЛИАЛЕ – ЭТО НАШ ПОТЕНЦИАЛ, С КОТОРЫМ МОЖНО ИДТИ В ОГОНЬ, ВОДУ И РЕШАТЬ МНОГИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ!

НОВОСТИ ФИЛИАЛОВ



задач организация культурного отдыха и досуга работников. Мы проводим много спортивных соревнований, турслётов и турниров, конкурсов прикладного творчества, выставки, в том числе с участием детей работников филиала, не забываем наших ветеранов. Большой популярностью пользуются поездки в театр, экскурсии по городам России. Наши команды постоянно участвуют в областных, городских мероприятиях. Работники филиала имеют возможность хорошо отдохнуть по санаторно-курортным путёвкам (для членов профсоюза – со скидкой), воспользоваться правами на социальные выплаты. За 2015 год отмечен перерасход выплат социального характера по отношению к плану, а также к факту 2014 года. Считаю, что необходимо вернуться к вопросу о большем охвате численности для выплат социального характера за счет снижения сумм на конкретные события, это будет иметь более эффективную форму мотивации труда работников. Работники в Филиале – это наш потенциал, с которым можно идти в огонь, воду и решать многие производственные вопросы.

Сергей Татаринов и Федор Быков (Пермский филиал) отмечают планомерный рост численности профсоюза: в Печорском ремонтном управлении в профсоюзе уже 40% персонала. Цифра, на первый взгляд, небольшая, но, по мнению профсоюзных лидеров, даже такое членство позволяет успешно защищать трудовые, экономические и социальные права всех работников. Чтобы повысить мотивацию вступления в профсоюз, на Пермском филиале установлен порядок, в соответствии с которым каждый поступающий на работу на предприятие, должен посетить профсо-

юзный комитет для беседы, где его знакомят с Коллективным договором, содержащимися в нем нормами трудового права, социальными льготами и гарантиями, с деятельностью на предприятии профорганизации.

Договорённость между председателем профкома и работодателем пока устная, хотелось бы зафиксировать эту договорённость в одном из пунктов Коллективного договора, скажем, в разделе «Общее положение», но это на будущее. По решению профкома, функционирует касса взаимопомощи, и любой член профсоюза может ею воспользоваться. Вступительный взнос – 300 рублей, ежемесячные выплаты – 100 рублей. В порядке очерёдности (или необходимости) выдаётся до 20 000 рублей: чем не подспорье?

Дмитрий Левенков («КАТЭКэнергоремонт») считает одной из важнейших задач профсоюза – сохранение благоприятного психологического микроклимата в коллективе и укрепление морального духа. Говорят, что здоровый дух обитает в здоровом теле, поэтому мы много внимания уделяем спортивно-оздоровительной работе. В филиале открыт спортивный зал. Он продолжает укомплектовываться современными спортивными тренажерами. Энергетикам нравится здесь тренироваться, а регулярные тренировки позволяют занимать призовые места на городской спартакиаде

г. Шарыпово. Традиционными стали оздоровительно-туристические походы и сплавы по таежным рекам, купание в проруби и зимняя рыбалка, хоккей с мячом и пейнтбол. Совместные спортивные мероприятия сплачивают коллектив. С нашего предприятия не спешат увольняться, хотя в зимний период и действуют



вынужденный 3-дневный график работы. К слову сказать, вопросы перехода на такой график и сохранения персонала всегда обсуждаются на собраниях коллектива.

Николай Печенин (Омский филиал) убежден, что ФЗ № 426 «О специальной оценке условий труда» требует системного контроля со стороны

профсоюзной организации, поэтому в колдоговоре появился пункт, согласно которому работодатель предоставляет уполномоченным до восьми оплачиваемых часов в месяц для выполнения общественных обязанностей по контролю охраны труда. Благодаря этому уполномоченные получили возможность без отрыва от производства проходить обучение по линии профсоюза.

Кадровый состав предприятия обновляется, идет смена поколений. Сплочению трудового коллектива способствуют спортивные состязания, турслеты, конкурсы профмастерства и художественной самодеятельности, поздравление первоклассников. Каждую осень при активном содействии профсоюзной организации на базе отдыха в Чернолулье открывается выставка садово-декоративного творчества «Флора-Энергия», на которой омские энергетики демонстрируют «огородные» достижения и творческие таланты.

Татьяна Гапизова (Западносибирский филиал) дорожит историей первичной профсоюзной организации, которая насчитывает более 35 лет,

ные гонки, шашки и многое другое. Не случайно, что на спартакиаде болельщики Уфимского филиала были самыми азартными и внесли свою лепту в общую победу: спортсмены не подвели своих «фанатов», став ЧЕМПИОНАМИ III Зимней Спартакиады Интер ПАО. Всего в спартакиаде участвовали восемнадцать команд: Молдавской, Черепетской, Костромской, Южноуральской, Гусиноозерской, Харанорской, Каширской, Ириклинской, Верхнетагильской, Пермской, Уренгойской и Нижневартовской ГРЭС, ТГК-11, БГК, Интер ПАО, Мосэнергосбыт, Томской генерации и ООО «КВАРЦ Групп».

Алексей Карпунин (Каширский филиал) считает весьма знаменательным, что отдел охраны труда и промышленной безопасности появился в филиале практически одновременно с открытием предприятия: в 2013 году. Не секрет, что работодатели зачастую экономят на службах охраны труда (читай: на безопасности труда). В Каширском филиале работа в этом направлении началась с самого начала – с организации рабочих мест. Был оборудован кабинет охраны труда для обучения и инструктажа персонала, проведения семинаров и выставок. Кабинет оснастили техническими средствами, учебными пособиями, в том числе наглядными. Приобрели даже компьютеризированный робот-тренажер (манекен) «Максим» III-01 T12K. Специалисты ООТ не только следят за выполнением законодательства в области охраны труда, но и занимаются профилактикой производственного травматизма и профессио-



и старается поддерживать традиции, заложенные ее первым председателем Борисом Сидоровым. Конечно, за три с половиной десятилетия методы работы и стиль работы изменились, но остался неизменным основополагающий принцип – забота о людях труда. Действующий коллективный договор имеет ярко выраженную социальную окраску, а его выполнение – постоянно на контроле профкома. Работники филиала ежегодно занимают достойные места в смотрах-конкурсах по охране труда, которые проводит Всероссийский «Электропрофсоюз».

В наступившем году в организации досуга «изюминкой» стали годовые абонементы в кинотеатры – в честь Года российского кино.

Александр Кольцов (Уфимский филиал) убежден, что сплотить всех энергетиков страны (кроме работы, конечно) способен только спорт! «За командный дух и здоровый образ жизни!» – это девиз не только III Зимней спартакиады Группы «Интер ПАО», которая недавно прошла в пансионате «Урал», в 35 км от Южноуральска Челябинской области, но и Уфимского филиала. Наши работники – активные, спортивные и творческие люди. В «копилке» спортивных мероприятий – хоккей на валанках, подледная рыбалка, биатлон, лыж-

нальных заболеваний, осуществляют мероприятия по улучшению условий труда.

Сегодня наше Общество уверенно смотрит в будущее, реализуя стратегию лидерства и эффективности. Достигнутые результаты, озвученные планы работ позволяют уверенно говорить о том, что все социальные обязательства, все реализуемые и планируемые социальные программы будут выполняться в полном объеме. Важное место в этой работе занимают профсоюзные организации. Сегодня профсоюзные организации филиалов являются важнейшим институтом поддержания социальной стабильности, проявления на деле принципов социального партнерства.

С одной стороны, профсоюзы эффективно защищают профессиональные, социально-трудовые права членов профсоюза, способствуют созданию благоприятных условий для повышения их жизненного уровня. С другой стороны, ППО всегда настроены на конструктивный диалог. Причем, диалог не на баррикадах, а за столом переговоров. Профсоюз – это эффективный переговорщик, площадка поиска компромиссов между работодателем и работником, внутри Общества.

ОДНОЙ ИЗ ВАЖНЕЙШИХ ЗАДАЧ ПРОФСОЮЗА – СОХРАНЕНИЕ БЛАГОПРИЯТНОГО ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО МИКРОКЛИМАТА В КОЛЛЕКТИВЕ И УКРЕПЛЕНИЕ МОРАЛЬНОГО ДУХА

ДЕЙСТВУЮЩИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ИМЕЕТ ЯРКО ВЫРАЖЕННУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ОКРАСКУ, А ЕГО ВЫПОЛНЕНИЕ – ПОСТОЯННО НА КОНТРОЛЕ ПРОФКОМА

СЕГОДНЯ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ФИЛИАЛОВ ЯВЛЯЮТСЯ ВАЖНЕЙШИМ ИНСТИТУТОМ ПОДДЕРЖАНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ, ПРОЯВЛЕНИЯ НА ДЕЛЕ ПРИНЦИПОВ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

А ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ?

ЗНАК @ – ЭЛЕКТРОННАЯ ПОЧТА ИЛИ МЕРА ВЕСА?



А знаете ли вы, что знак «@», столь часто в наши дни встречаемый в адресах электронной почты, вовсе не был придуман специально для интернета, как это может казаться. Знак этот использовался

еще во времена Ренессанса – в XV-XVI веках. В испанском, португальском и французском языках этот символ традиционно означал арробу – меру веса, равную 12-13 кг. Затем «собака» перекечевала в накладные, где его использование помогало сокращать записи – это был скорописный вариант английского предлога «at» в значении «по». Поскольку этот знак использовался в бухгалтерских документах он закономерно появился на клавиатурах первых пишущих машинок. Именно там его и увидел Рэй Томлинсон, исследователь американской компании BBN Technology, когда занимался разработкой почтовой программы, позволявшей передавать сообщения на удаленный компьютер. Так знак и стал символом электронной почты.

САМАЯ СТАРАЯ ЛАМПОЧКА



А знаете ли вы, что в пожарном депо города Ливермор, штат Калифорния, одна из электрических лампочек работает с 1901 года. Лампочка продолжает гореть, несмотря на то,

что ее основная функция – давать свет, чтобы пожарные могли собрать свое оборудование ночью, давно уже перешла к ее более молодым коллегам. Эта лампочка мощностью всего 4 ватта дает очень тусклый свет, примерно как три свечи, и ее почти никогда не выключали. Как раз в этом и заключается секрет ее долголетия – ведь чем меньше лампочку выключают, тем дольше она работает. В 2001 году, в столетний юбилей лампочки, рядом с ней была установлена веб-камера, которая позволяет пользователям интернета убедиться в том, что лампочка до сих пор жива. Вы тоже можете это проверить.

НЕРВНИЧАЕШЬ? – ПОЧИТАЙ!



А знаете ли вы, что чтение – лучшее средство борьбы со стрессом? Появившееся в научном обиходе в 1936 году слово «стресс» в переводе с английского означает «напряжение». Это напряжение – ответ организма на воздействие каких-либо внешних экстремальных факторов. Стрессовое состояние вызывает выброс адреналина, и наш организм мгновенно мобилизуется для борьбы с врагом или бегства от него. Но мы не

первобытные люди и не так часто решаем свои проблемы с помощью физической силы или бегства. Вот и бродят по нашей крови не нашедшие применения гормоны, не дают расслабиться нервной системе. Увы, избежать стресса невозможно, но можно попытаться его преодолеть.

Британские ученые из Университета Сассекса подвергали добровольцев упражнениям и тестам, вызывающим стресс, а затем предлагали различные методы релаксации. Оказалось, что прослушивание музыки снижает уровень стресса на 61%, чашка чая или кофе – на 54%, прогулка – на 42%, видеоигры – только на 21%. Но лучше всего снижает уровень стресса чтение – на 68%, причем для нормализации пульса и расслабления мышц достаточно было молча почитать в течение всего 6-ти минут! Автор исследования, Дэвид Льюис, считает, что даже неважно, какую книгу вы будете читать, главное полностью погрузиться в нее, «исследуя сферу авторского воображения», сопереживая чужим проблемам и, тем самым, отвлекаясь от своих.

СМЕЕМСЯ ВМЕСТЕ



- Что тебе хотелось бы на 8 марта?
- Хотелось бы яблочко... надкусанное... и желательнее на задней стороне.

Просыпаются муж с женой утром 8-го марта. Жена, сладко потягиваясь:
- Ах, какой чудный сон я видела! Будто ты мне на 8-е Марта подарил бриллиантовое кольцо! Что бы это значило?
Муж, целуя ее:
- Подожди, вечером узнаешь!
Вечером жена прибежала с работы пораньше, накрыла на стол, зажгла свечи... Приходит муж и протягивает ей красивую коробочку, перевязанную бантиком. Та ее открывает и видит книгу «Толкователь Снов».

Папа за столом:
- Когда я ем - я глух и нем.
Дочка 6 лет:
- А я нормальная!))

- Я у тебя как золушка - стираю, убираю, готовлю.
- Я же предупреждал - выйдешь за меня, будешь жить, как в сказке!



Жена звонит мужу на работу, чтобы поболтать.
Муж: - Извини, дорогая, но у меня сегодня дел по горло.
Жена: - Но, милый, у меня есть для тебя новости: хорошая и плохая.
Муж: - Ладно, у меня нет времени сейчас, скажи мне только хорошую новость.
Жена: - Ну-у... в общем... подушка безопасности работает.

Звонит теща на домашний, снимаю трубку, Говорит: «Привет, дома что ли?»,
«Нет!» - говорю, « В кинотеатре сидим, а домашний телефон с собой взяли, звонка от тебя ждем!»

- Вот, сдала на права, наконец. Машину купить хочу. Может, посоветуешь, какая лучше всего для девушки? - Стиральная.

Разговор двух новых русских:
- Слышь, братан, вчера в Большом Театре был.
- Ну и как?
- Наши в хоккей выиграли!
- В театре?!
- Ну ты даешь, кореш. Я в буфете был - там телек есть.

- Дорогой, я уже готова к детям.
- А я нет!!!
-Ничего не поделаешь. Лето заканчивается, надо их забирать из деревни...



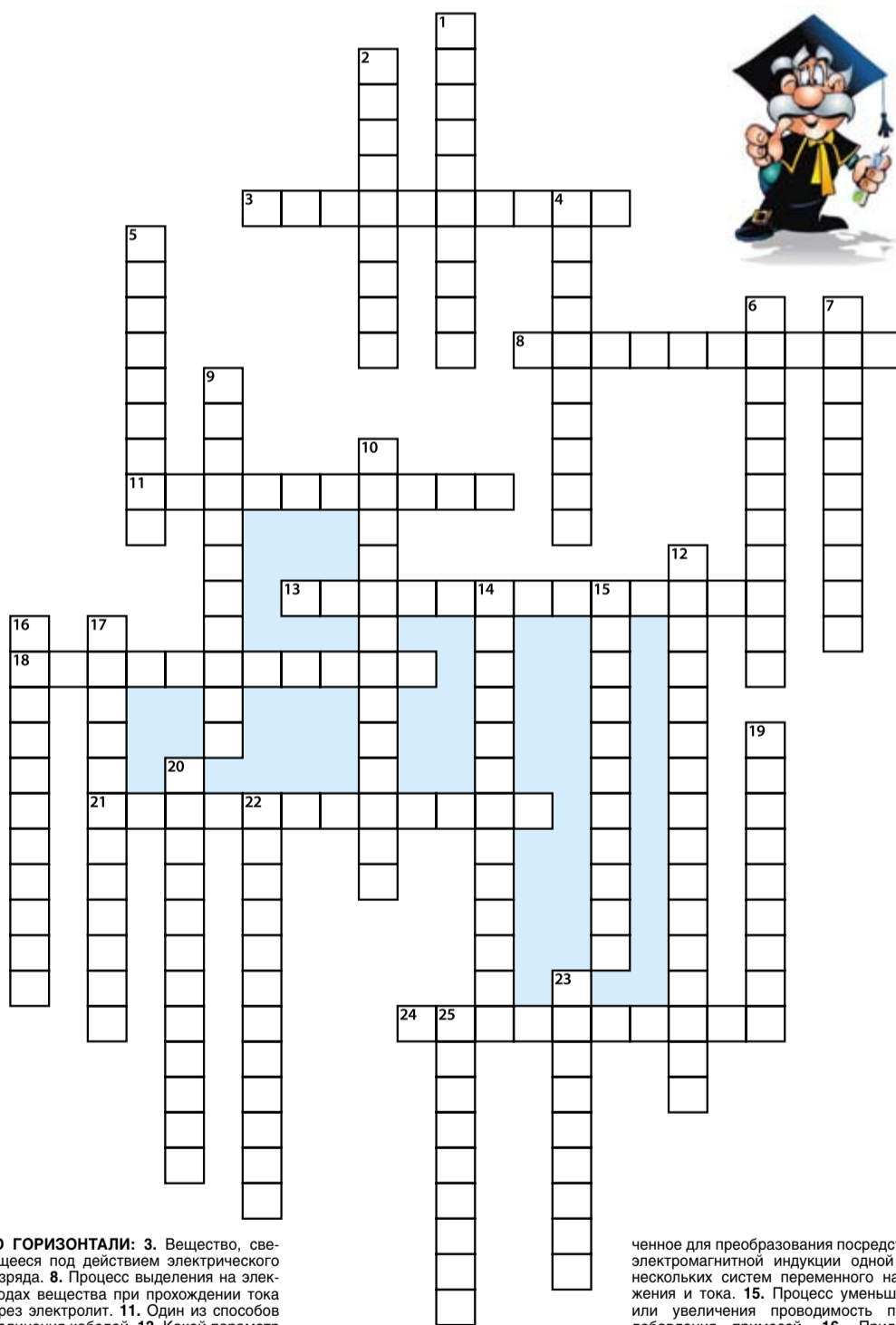
- Изя, куда ты поедешь отдыхать в этом году?
- Если Абрам отдаст деньги, то к морю.
- А если не отдаст?
- Тогда к Абраму.

Эх, всё-таки зря Ленин дал независимость Финляндии! Сейчас стали бы чемпионами мира по хоккею...

- Итак, пациент, осложнений нет, повязку можете снять самостоятельно, через пару дней, и палец будет как новенький! Единственное, я выпишу вам направление на обследование к своему коллеге.
- Зачем доктор? Вы же сами сказали, что никаких последствий, всё хорошо заживает.
- Так-то так. Да вот проверять, вращается ли вентилятор пальцем... Тут психиатру показаться обязательно надо!

Попросила мужа купить мне золотое кольцо. Купил. Теперь сижу... слушаю!

КРОССВОРД ПО ЭЛЕКТРОТЕХНИКЕ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Вещество, светящееся под действием электрического разряда. 8. Процесс выделения на электродах вещества при прохождении тока через электролит. 11. Один из способов соединения кабелей. 13. Какой параметр у полупроводников уменьшается с повышением температуры. 18. Виб ро по конструкции. 21. Соединение, при котором конец 1 обмотки соединяют с началом 2 обмотки, конец 2 с началом 3, конец 3 с началом 1 и к общим точкам подключены линейные. 24. Ток, изменяющий свою величину и направление, называется.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Аппарат ручного управления напряжением до 1 кв. 2. Один из видов разборки электродвигателей. 4. Погрешность, при которой разность между показанием прибора и

действительным значением. 5. Крайний слой транзистора, который принимает заряды. 6. Источник питания для обмотки ротора синхронной машины. 7. Материал, в котором нет свободных электронов. 9. Электронное устройство преобразующее переменный ток в постоянный. 10. Прибор работа которого основана на полупроводниковых материалах. 12. Покрытие или пропитка деревянных опор специальными химическими растворами. 14. Статическое устройство, имеющее две или более обмотки, предназна-

ченное для преобразования посредством электромагнитной индукции одной или нескольких систем переменного напряжения и тока. 15. Процесс уменьшения или увеличения проводимости путём добавления примесей. 16. Придание концам жил проводов и кабелей формы, удобной для последующего соединения. 17. Характеристика зависимости амплитуды выходного сигнала от амплитуды синусоидального сигнала. 19. Вид разряда. 20. Свойства объекта функционировать, не переходя в критическое состояние, угрожающее здоровью и жизни людей, окружающей среде. 22. Создание непроницаемых стенок, ограничивающих попадание внутрь влаги, пыли и др. 23. Электроизмерительный прибор. 25. Одно из реактивных сопротивлений, связанное с конденсаторами.