

С ПРАЗДНИКОМ 8 МАРТА, ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

Корпоративная газета ООО «КВАРЦ Групп» | www.quartz-group.ru

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ООО «КВАРЦ ГРУПП» НА 2015 – 2017 ГГ. ПРИНЯТ!



18 декабря в Москве в торжественной обстановке состоялось долгожданное событие: подписание коллективного договора ООО «КВАРЦ Групп» на 2015 – 2017 гг. Со стороны работодателя договор был подписан генеральным директором ООО «КВАРЦ Групп» Евгением Геннадьевичем Ивлевым, а со стороны работников Общества – председателем Совета представителей первичных профсоюзных организаций ООО «КВАРЦ Групп» Николаем Николаевичем Печениным.

Этому важному событию предшествовали сложные два года подготовительной работы всего Общества. Его ждали и возлагали большие надежды.

Стоит отметить, что до принятия коллективного договора в единой операционной компании действовали временные положения об оплате труда, социальных гарантиях, льготах и компенсациях. И хотя эти положения включали в себя все необходимые условия и гарантии по выплатам и льготам, все же для работников отсутствие коллективного договора в Обществе являлось элементом нестабильности. Понятие «временный» всегда предполагает, что в скором будущем будет создан другой документ, который стабилизирует и учтет интересы как работников, так и работодателя.

НАЛИЧИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЯВЛЯЕТСЯ ПРИЗНАКОМ СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННОЙ СТАБИЛЬНОЙ КОМПАНИИ

Реорганизация Общества и создание единой операционной компании явилось основной причиной отсрочки формирования и подписания такого важного и значимого документа. За период реорганизации Общество выросло с 1400 до 5600 человек и сегодня включает в себя восемь филиалов в разных регионах России. Также в течение 2014 года в ООО «КВАРЦ Групп» влилась часть структурных подразделений филиалов ОАО «ИНТЕР РАО – Электрогенерация», выполняющих работы хозяйственным. После того, как «КВАРЦ Групп» объединил под своими знаменами независимые ремонтные активы, появились все условия и потребность в разработке проекта коллективного договора, который помимо своей основной социальной нагрузки, принимал бы на себя роль документа, объединяющего законные права работников всех филиалов на использование и получение льгот, компенсаций и других выплат социального характера.

Заключительная работа по подготовке и принятию данного значимого документа началась в марте 2014 года. Тогда трудовые коллективы филиалов в лице своих представителей – председателей первичных профсоюзных организаций – обратились к генеральному директору Общества Е. Г. Ивлеву с предложением о начале переговоров по заключению коллективного договора. В результате чего была создана совместная комиссия по ведению и заключению коллективного договора, которая активно работала по подготовке проекта договора. В рамках деятельности комиссии проводились встречи и консультации с ответственными руководителями и работниками Общества, прорабатывались вопросы сохранения и расширения уровня и размера льгот, гарантий и прав в соответствии с финансовыми возможностями Общества и действующим российским законодательством.

В процессе работы над проектом коллективного договора комиссия, состоящая из представителей работников и работодателя, получила максимально точное представление о реальных интересах и потребностях

работников. Работа по подготовке проекта коллективного договора помогла укрепить партнерские отношения работодателя с профсоюзом. Именно поэтому одним из важнейших разделов коллективного договора являются взаимные обязательства, права гарантии и сотрудничество сторон социального партнерства, которые будут совместно контролировать, регулировать и координировать исполнение документа.

Несмотря на трудности, подчас возникавшие в процессе работы комиссии в виде разногласий, противоречий и особого мнения ее членов, в декабре 2014 года проект коллективного договора был сформирован и представлен членам комиссии на окончательное рассмотрение. Для участия в заключительном очном заседании комиссии, со всех уголков страны – регионов присутствия ООО «КВАРЦ Групп» – собрались представители трудовых коллективов филиалов Общества. Несмотря на бурные дебаты, продолжавшиеся в процессе коллективных переговоров, встреча представителей трудовых коллективов филиалов и руководства Общества прошла в теплой и дружеской атмосфере. Участники переговоров активно обменялись мнениями, выслушали друг друга, получили ответы на интересующие вопросы. Выступление генерального директора о результатах работы Общества и планах на ближайшую перспективу окончательно убедило обе стороны социального партнерства, что добиться успехов и получить желаемые результаты можно только действуя сообща.

В заключение переговоров коллективный договор ООО «КВАРЦ Групп» на 2015 – 2017 годы был подписан.

Наличие коллективного договора является признаком социально ответственной и стабильной компании, уверенно смотрящей вперед, заботящейся о своем кадровом потенциале.

Основными целями заключения коллективного договора стали:

- усиление социальной ответственности сторон социального партнерства за результаты производственно-экономической деятельности Общества;
- согласование интересов сторон социального партнерства Общества при выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений;
- развитие договорных отношений между сторонами социального партнерства Общества;
- обеспечение работников рабочими местами оплатой труда в соответствии с заключенными трудовыми договорами, социальными и экономическими правами, установленными действующим законодательством Российской Федерации;
- повышение эффективности и производительности труда, улучшение качества работы, обеспечение роста уровня мотивации работников за счет предоставления предусмотренных коллективным договором социальных гарантий, компенсаций и льгот;
- развитие инициативы и соревнования среди



ДЛЯ УЧАСТИЯ В ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОМ ОЧНОМ ЗАСЕДАНИИ КОМИССИИ, СО ВСЕХ УГОЛКОВ СТРАНЫ СОБРАЛИСЬ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ ФИЛИАЛОВ ОБЩЕСТВА

- работников;
- соблюдение трудовой и технологической дисциплины, требований по охране труда;
- обеспечение роста благосостояния и уровня социальной защиты работников, их семей, неработающих пенсионеров. Социальный пакет распространяется на всех работников Общества и включает широкий набор льгот:
- охрана здоровья и получение полноценного отдыха;
- добровольное медицинское страхование;
- компенсация проезда к месту отдыха и обратно;
- дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда;
- дополнительный оплачиваемый отпуск в значимых событиях жизни;
- единовременная материальная помощь в сложных жизненных ситуациях;

- единовременная материальная помощь при выходе на пенсию;
- единовременное поощрение к отпуску;
- ежемесячные пособия многодетным семьям, семьям, воспитывающих детей-инвалидов

- и детей сирот;
- единовременное пособие опекунам, воспитывающих детей-сирот;
- компенсация на содержание детей в детских дошкольных учреждениях и оплата путевок в детские оздоровительные лагеря;
- материальная помощь неработающим пенсионерам, ветеранам ВОВ и труженикам тыла;

В НОМЕРЕ:

НОВОСТИ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО АППАРАТА

Коллективный договор ООО «КВАРЦ Групп» на 2015 – 2017 гг. принят! 1

КОЛОНКА ПРОФСОЮЗА

Мнения директоров филиалов и представителей профсоюзных организаций о принятом коллективном договоре 2

НОВОСТИ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО АППАРАТА

Bureau Veritas Certification: «ООО «КВАРЦ Групп» требованиям ISO 9001:2008 соответствует!» 4

Прошла балансовая комиссия 4

С сердечной благодарностью за героический труд! 5

СПОРТИВНАЯ КОЛОНКА

Завершилась зимняя спартакиада энергетиков Республики Башкортостан 5

Тренируйтесь и будьте мужчинами! 5

КОЛОНКА РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ

Новости Совета работающей молодежи 6

НОВОСТИ ФИЛИАЛОВ

Первый ДПМ. Гарантированные параметры достигнуты 7

Жизнь как искусство 7

Счастливый человек – увлеченный человек 7

ПОЗДРАВЛЕНИЯ, ЮМОР

С праздником 8 Марта! 8

• охрана труда, обеспечение необходимыми средствами защиты, гарантии безопасности.

По сравнению с прежними временными положениями коллективный договор предусматривает расширение пакета социальных льгот, направленных на улучшение условий жизни работников и членов их семей.

Чем же конкретно отличается коллективный договор от действовавших ранее временных положений?

Большое внимание в коллективном договоре уделено социальной помощи семьям, воспитывающим детей. В частности, увеличиваются разовые выплаты в связи со вступлением в брак и рождением ребенка, устанавливается размер материальной помощи по целому ряду событий и обстоятельств: ежемесячные пособия многодетным семьям, семьям, воспитывающим детей-инвалидов и детей-сирот, единовременное пособие опекунам, воспитывающим детей-сирот, компенсация на содержание детей в детских дошкольных учреждениях и оплата путевок в детские оздоровительные лагеря.

В настоящее время особая роль в ООО «КВАРЦ Групп» отводится молодым работникам. По предложению комиссии по ведению коллективных переговоров, в договор был включен раздел «Работа с молодежью». Этим разделом, в частности, предусмотрено проводить, в рамках обеспечения Общества высококвалифицированными специалистами, дополнительное к полученному работником образованию обучение в российских учебных заведениях. Предполагается расширить практику зачисления молодых работников в резерв на замещение должностей ведущих специалистов, начальников структурных подразделений в соответствии с их профессиональными качествами. Также предлагается реализовывать совместно с ППО комплекс мероприятий по работе с молодежью в целях обеспечения их профессиональной адаптации и профессионального роста, а также решения социальных проблем:

• организовывать дополнительные учебные программы;

• проводить корпоративные научно-практические конференции, конкурсы;

• проводить слеты молодых специалистов.

Кроме того, в новом коллективном договоре много внимания уделено ветеранам и пенсионерам. В частности, предусмотрена ежегодная выплата материальной помощи неработающим пенсионерам, ветеранам ВОВ и труженикам тыла. А также предусмотрен новый порядок выплаты пособия работникам при выходе на пенсию в течение первого года после наступления пенсионного возраста в размере 3-х должностных окладов. Так, если раньше пособие назначалось при стаже работы не менее 15 лет, наличия стажа работы в обществе от 5 лет, государственных или ведомственных наград, активной наставнической или рационализаторской деятельности, то теперь, в соответствии с коллективным договором, такое пособие предлагается выплачивать только при наличии стажа работы, а все другие обстоятельства отменяются.

Следует особо подчеркнуть, что нормы, установленные коллективным договором, имеют реальное финансовое обеспечение и являются обязательными для исполнения всеми его участниками.

Как сказал генеральный директор ООО «КВАРЦ Групп» Евгений Геннадьевич Ивлев: «Все основные льготы, связанные с обеспечением прав и гарантий работников, вознаграждениями при выходе на пенсию, помощи и поддержки молодым специалистам, – все это не только сохранено в коллективном договоре на 2015–2017 гг.,

но и в значительной мере расширено по сравнению с действующими ранее временными положениями».

Принятый коллективный договор ООО «КВАРЦ Групп» является социально значимым и ответственным, а также прогрессивным правовым актом, призванным стимулировать работников на высокую эффективность и самоотдачу. Безусловно, новый документ будет способствовать стабильной работе организации, уверенности работников Общества в завтрашнем дне, сохранении имеющихся гарантий и льгот на принципах социального партнерства.

Сегодня можно с полной уверенностью утверждать, что утвержденный коллективный договор является одним из лучших подобных правовых актов, принятых среди аналогичных энергосервисных компаний РФ.

Пресс-служба
Исполнительного аппарата

УТВЕРЖДЕННЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ ЛУЧШИХ ПОДОБНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, ПРИНЯТЫХ СРЕДИ АНАЛОГИЧНЫХ ЭНЕРГОСЕРВИСНЫХ КОМПАНИЙ РФ



КОЛОНКА ПРОФСОЮЗА

В этом номере мы предложили директорам филиалов и председателям профсоюзных организаций филиалов ответить на вопрос: «В чем, на Ваш взгляд, преимущество коллективного договора ООО «КВАРЦ Групп»?»



Это первый коллективный договор ООО «КВАРЦ Групп», поэтому при его подготовке мы постарались учесть все нюансы, предусмотреть все важные события в жизни наших работников и их семей – как радостные, так и печальные, начиная от свадьбы и рождения детей и до потери близкого человека. Конечно же, не забыли о ветера-

нах и пенсионерах, предусмотрели дополнительные варианты медицинского страхования. География нашего предприятия – от Сургута и Омска до Уфы, Костромы и Каширы, работа в тяжелых климатических условиях также нашла отражение в этом документе. Ведь коллективный договор – это, прежде всего, забота о людях, дополнительные социальные гарантии. Замечательно, что работодатель изыскал для этого средства.

Коллективный договор ООО «КВАРЦ Групп» будет участвовать в конкурсе, объявленном «Интер РАО». Надеемся, коллеги по достоинству оценят нашу работу, по предварительным оценкам, у нас есть реальный шанс на победу.

Председатель Совета представителей ППО
ООО «КВАРЦ Групп»
Н. Н. Печенин

Во-первых, организации, которые принимают коллективные договоры, как правило, представляют собой стабильные, финансово успешные структуры.

Работа в таких организациях желаемая и престижная. Это большой стимул привлечения квалифицированных специалистов с опытом работы, а также молодежи, которая еще стоит на пути выбора трудовой деятельности.

Во-вторых, до принятия коллективного договора было достаточно много непонятных вопросов по многим сферам социальной деятельности работников. Принятие коллективного договора привело к пониманию, разъяснению и урегулированию отношений между сторонами.

Ну и в-третьих, персонал на себе почувствовал заботу работодателя о благосостоянии работника не только как сотрудника предприятия, но и заботу о его родных и близких.

ПЕРСОНАЛ НА СЕБЕ ПОЧУВСТВОВАЛ ЗАБОТУ РАБОТОДАТЕЛЯ О БЛАГОСОСТОЯНИИ РАБОТНИКА НЕ ТОЛЬКО КАК СОТРУДНИКА ПРЕДПРИЯТИЯ, НО И ЗАБОТУ О ЕГО РОДНЫХ И БЛИЗКИХ

На мой взгляд, Общество приняло уникальный по своему содержанию коллективный договор, где очень точно и скрупулезно прописаны взаимоотношения

работника и работодателя, думаю, в этом и есть основное преимущество коллективного договора ООО «КВАРЦ Групп».

Директор Ириклинского филиала
В. В. Метлин

18 декабря 2014 года после кропотливой работы представителей трудовых коллективов филиалов и Исполнительного аппарата был подписан коллективный договор, что позиционирует ООО «КВАРЦ Групп» как социально ответственную компанию.

Коллективный договор – довольно дорогое удовольствие для любой организации. Тем не менее, наличие этого документа говорит о современности компании, о прозрачных и понятных «правилах игры» в трудовой сфере, это признак заботящего о своем кадровом потенциале работодателя. Чем выше уровень социальной поддержки работников, тем стабильнее коллектив, выше ответственность каждого работника за конечные результаты работы компании.

Заключение коллективного договора оказывает положительное влияние на мотивацию труда, что увеличивает эффективность вклада каждого работника и, соответственно, увеличивает прибыль организации. Вместе с этим коллективный договор позволяет наладить четкую организацию труда и производственную дисциплину, это положительно влияет на конкурентоспособность предприятия.

Для работников ООО «КВАРЦ Групп» преимущества коллективного договора также очевидны. Во-первых, коллективный договор устанавливает права и гарантии, улучшающие положение работников по сравнению с законодательством. Во-вторых, данное соглашение – это единственный документ в системе социального партнерства, невыполнение обязательств которого может быть рассмотрено в судебном порядке. И конечно же, ситуация на рынке такова, что подавляющее большинство работников не могут в одиночку добиться для себя тех условий труда, которые закрепляет для них коллективный договор.

Директор Каширского филиала
А. С. Ушаков

Коллективный договор, подписанный в нашей компании сторонами социального партнерства, считаю серьезным и взвешенным. Такой документ нужен

работодателю, поскольку он формирует имидж надежной компании, оказывает положительное влияние на мотивацию труда, дает возможность узнать реальные потребности работников, поддерживать нормальный социальный климат в коллективе и исключать возможность конфликтов. Как руководитель я заинтересован в привлечении и «закреплении» на производстве высококвалифицированных кадров, что невозможно без грамотного регулирования социально-трудовых отношений.

ЧЕМ ВЫШЕ УРОВЕНЬ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ, ТЕМ СТАБИЛЬНЕЕ КОЛЛЕКТИВ, ВЫШЕ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КАЖДОГО РАБОТНИКА ЗА КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ КОМПАНИИ

Руководство нашей компании смогло договориться с представителями работников всех филиалов по вопросам, напрямую влияющим на характер трудовых отношений: безопасности и охраны труда, отдыха и оздоровления работников, компенсационных выплат. Новый документ, на мой взгляд, содержит гарантии, позволяющие человеку уверенно смотреть в завтрашний день и чувствовать себя защищенным.

Директор Костромского филиала
Н. В. Силимянкин

Любая техника, даже самая совершенная, без людей – всего лишь мертвая груда металла. Успешная работа предприятия напрямую зависит не столько от технической оснащенности производства, сколько от профессионализма, ответственности, добросовестного отношения работников к порученному делу. Поэтому в Омском филиале «КВАРЦ Групп» кадровый вопрос всегда стоял и стоит на первом месте.

Принятый коллективный договор расширит не только права, но и ответственность работников и работодателя, тем самым способствуя повышению эффективности и производительности труда, улучшению качества работы, развитию инициативы работников.

Уверен, что дополнительные социальные гарантии, компенсации и льготы, закрепленные в коллективном договоре, станут важным стимулом для дальнейшего развития социально-трудовых отношений, укрепления трудовой дисциплины, роста мотивации работников, а главное, будут способствовать повышению благосостояния и социальной защиты работников и их семей, а также неработающих пенсионеров.

Директор Омского филиала
В. А. Иваненко

НОВЫЙ ДОКУМЕНТ СОДЕРЖИТ ГАРАНТИИ, ПОЗВОЛЯЮЩИЕ ЧЕЛОВЕКУ УВЕРЕННО СМОТРЕТЬ В ЗАВТРАШНИЙ ДЕНЬ И ЧУВСТВОВАТЬ СЕБЯ ЗАЩИЩЕННЫМ

В беспокойные бурлящие 90-е годы по всей России звучало: «Дашь демократию, будем жить при капитализме!». Прошло 15 лет, наше общество стало демократическим, трудовые взаимоотношения в реальности тоже очень изменились и изменения произошли в пользу работодателя – появились контракты для руководителей, срочные трудовые договоры для рабочих; работодатель потерял интерес к социальным сторонам жизни своих работников, ограничившись выплатой заработной платы и, в лучшем случае, обеспечением безопасных условий труда. Такова ситуация в малых, средних и большинстве крупных предприятий страны.

«Ярким лучом в темном царстве», несомненно, является проводимая в ООО «КВАРЦ Групп» политика социального обеспечения своих работников – в нашей достаточно молодой компании одновременно с началом операционной деятельности был сформирован и неуклонно соблюдался пакет локальных нормативных актов, касающихся жизни работников вне предприятия. А 18 декабря 2014 года между нашим работодателем и профсоюзом подписан единый коллективный договор, содержащий еще более расширенный социальный пакет для работников нашей компании, что является гарантом стабильной производственной деятельности предприятия, заинтересованности наших работников в эффективности своего труда, сохранения, роста состава и квалификации кадров, здорового морально-го климата в коллективе.

Директор Западно-Сибирского филиала
А. Д. Молодых

Согласно действующего законодательства, коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и заключаемый между работодателем и работниками ООО «КВАРЦ Групп».

Договор выражает интересы двух социальных групп: наемных работников и работодателя. Как мы видим, коллективный договор ООО «КВАРЦ Групп», с одной стороны, призван защитить работодателя от непредсказуемых требований и

ЭТО ВАЖНЫЙ ИНСТРУМЕНТ — ФИНАНСОВЫЙ, ДИСЦИПЛИНАРНЫЙ, ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ, КОТОРЫЙ ПОМОЖЕТ РАБОДАТЕЛЮ ЭФФЕКТИВНО РАСПОРЯДИТЬСЯ ВОЗМОЖНОСТЯМИ И СПОСОБНОСТЯМИ РАБОТНИКОВ

поведения работника, а с другой стороны, – работников, которые представляют собой более уязвимых субъектов трудовых отношений. В настоящий момент, после упорядочивания отношений работников филиала и работодателя в коллективно-договорной форме, заказчик также стал смотреть на нас как на компанию с конкретной идеологией и имиджем. Кроме того, важнейшими преимуществами коллективного договора ООО «КВАРЦ Групп» в сфере регулирования трудовых отношений являются многовариантность и определенная гибкость в принятии решений. Такая система предполагает процедуры согласования интересов, учета проблем и трудностей обеих сторон, в ходе которых происходит выработка взаимно удовлетворяющих решений.

В период переговоров, предшествующих заключению коллективного договора, каждая из сторон была готова к компромиссу. Я надеюсь, что принятый коллективный договор ООО «КВАРЦ Групп» стал, с одной стороны, гарантией стабильного развития бизнеса для нашего предприятия и, с другой стороны, гарантией социальной защищенности всех работников Общества. В коллективном договоре мы



постарались детализировать условия труда и охрану труда, наличие компенсаций и льгот, оздоровление работников.

Контроль за выполнением коллективного договора ООО «КВАРЦ Групп» проводится непосредственно сторонами. Любые изменения возможны только при условии согласия обеих сторон коллективного договора. Это делает процесс коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в ООО «КВАРЦ Групп» постоянно действующим. В заключение хотелось бы подчеркнуть, что наш коллективный договор – далеко не простой документ. Помимо того, что он результат кропотливого совместного труда работников и работодателя, это еще и важный инструмент — финансовый, дисциплинарный, организационный, который поможет работодателю эффективно распорядиться возможностями и способностями работников.

Председатель ППО Западно-Сибирского филиала
Т. А. Гапизова

В коллективном договоре ООО «КВАРЦ Групп» с учетом финансово-экономического положения работодателя устанавливаются

льготы, права, гарантии и преимущества для работников; условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами и иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

Вместе с этим, в коллективном договоре, кроме финансовых, устанавливается множество взаимных обязательств, не требующих денежных затрат, но способных предупредить индивидуальные и коллективные трудовые споры, обеспечить стабильность в коллективе, взаимоуважение сторон.

Коллективный договор не ограничивает права работодателя, так как в нем устанавливаются только те обязательства, которые работодатель реально может выполнить.

Наличие коллективного договора в компании говорит о ее современности, о прозрачных и понятных «правилах игры» в трудовой сфере, это признак заботящегося о своем кадровом потенциале работодателя. Чем выше уровень социальной поддержки работников, тем стабильнее коллектив, выше ответственность каждого работника за конечные результаты работы компании.

ЧЕМ ВЫШЕ УРОВЕНЬ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ, ТЕМ СТАБИЛЬНЕЕ КОЛЛЕКТИВ

Представитель трудового коллектива
Ириклинского филиала
Я. М. Лободина

1 января 2015 года можно считать началом нового социально-трудового отношения между работодателем и работниками Общества.

Коллективный договор ООО «КВАРЦ Групп» является маленьким мостиком, посредством которого гаранти-

руется соблюдение трудового законодательства. Он оказывает положительное влияние на мотивацию труда. В нем установлены права и гарантии, улучшающие не только трудовые условия, но и уровень социальной защиты работников, членов их семей и неработающих пенсионеров.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ООО «КВАРЦ ГРУПП» ПОВЫШАЕТ КАЧЕСТВО РАБОТЫ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ОБЕСПЕЧИВАЕТ РОСТ УРОВНЯ МОТИВАЦИИ РАБОТНИКОВ

Особое внимание обращает на себя «Положение о реализации социальных программ ООО «КВАРЦ Групп». Из данного положения видно, что «КВАРЦ Групп» начинает заботиться о своих работниках с момента прихода в Общество. Когда молодой специалист, окончивший ВУЗ, приходит на предприятие, он получает обеспеченное всем необходимым рабочее место, а также поддержку от работодателя на начальных этапах образования молодой семьи (заключении брака, рождении ребенка). Далее условия вышеуказанного Положения сопровождают специалиста на протяжении всей его трудовой деятельности, продолжая помогать его семье. При достижении пенсионного возраста, Общество не останавливается и продолжает оказывать помощь неработающему пенсионеру, никогда не забывает о нем. И, глядя на все это, ребенок специалиста, окончив ВУЗ, безусловно, тоже проявит желание работать в ООО «КВАРЦ Групп».

Проанализировав коллективный договор ООО «КВАРЦ Групп», можно сказать, что руководители Общества и представители СП ППО при его составлении имели максимально точное представление о реальных интересах и потребностях работников, что максимально отразили в данном документе.

Коллективный договор ООО «КВАРЦ Групп», конечно же, повышает качество работы, производительность труда и обеспечивает рост уровня мотивации работников. Но прежде всего он заставляет молодых специалистов задуматься и принять правильное решение, а также безоговорочно повышает престиж ООО «КВАРЦ Групп».

Председатель ППО филиала «КАТЭКэнергоремонт»
Д. М. Левенков

Основной целью заключения коллективного договора является повышение эффективности производственно-хозяйственной деятельности филиала в рамках корпоративной ответственности, реализуемой через политику устойчивого развития в области трудовых отношений, повышения социальной защищенности работников.

Разработка и заключение коллективного договора – достаточно сложный процесс. Целый ряд нормативных положений ТК РФ может быть реализован только через механизм коллективного договора. Его наличие является критерием стабильности организации, уверенно смотрящей вперед, заботящейся о своем кадровом потенциале и умеющей планировать свое развитие. Сегодня коллективный договор, по существу, – базовый локальный правовой документ, закрепляющий правовые отношения работодателя и работников. Именно от коллективного договора во многом зависит, на каких условиях будут трудиться, получать заработную плату, премии, социальные гарантии работники всех филиалов ООО «КВАРЦ Групп».

Можно с уверенностью сказать, что коллективный договор ООО «КВАРЦ Групп» устанавливает более льготные условия труда для работников по сравнению с гарантиями федерального законодательства. Если сравнивать коллективный договор ООО «КВАРЦ Групп» с другими, то наш выигрывает по многим позициям.

Это и обязательства по выплатам материальной помощи, и компенсационные выплаты, это условия добровольного медицинского страхования, поощрительные выплаты,

которых в других коллективных договорах вообще нет, либо социальная программа присутствует в минимальном объеме.

Однако даже хорошо продуманный документ только тогда будет иметь реальное значение, когда станет не декларацией на бумаге, а действующим правовым механизмом, обеспечивающим права и гарантии работников филиала. На сегодняшний день особое внимание необходимо уделить разработке и реализации Положения по новой системе оплаты труда, ведь заработная плата – один из основных мотивирующих факторов персонала. Реализация совместных мероприятий, направленных на преодоление противоречий – общая задача совета представителей первичных профсоюзных организаций и работодателя.

Дальнейшие наши планы по участию в развитии коллективного договора – это внесение предложений по организации отдыха работников предприятия, ведущих здоровый образ жизни.

Директор Уфимского филиала
Р. Г. Абдрахманов,
Председатель ППО Уфимского филиала
А. Ю. Кольцов

Нет сомнений относительно преимуществ нового документа перед колдоговором, который регулировал социально-трудовые отношения в

БОЛЬШИНСТВО РАБОТНИКОВ НЕ СМОГЛИ БЫ В ОДИНОЧКУ ПОЛУЧИТЬ ТЕ УСЛОВИЯ ТРУДА, КОТОРЫХ ДОБИЛСЯ ПРОФСОЮЗ В ПРОЦЕССЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ

ремонтно-сервисном предприятии Костромской ГРЭС. Значительно усилен социальный пакет, что положительно скажется на мотивации работников к более производительному труду, сделает работу на предприятии привлекательной, в том числе для молодых рабочих и молодых специалистов. Значительно увеличен размер выплат разным категориям работников и неработающим пенсионерам. Введен ряд новых компенсационных выплат. Оговорены условия предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков и дополнительных отпусков за свой счет. Хочу заметить, что в ситуации, существующей сегодня на рынке труда, большинство работников не смогли бы в одиночку получить те условия труда, которых добился профсоюз в процессе коллективных переговоров.

Председатель профсоюзной организации Костромского филиала
Т. П. Селезнева

Хотелось бы всех поздравить с долгожданным подписанием коллективного договора, к нему мы шли долгие 10 месяцев. За это время была возможность найти компромисс для 8-ми филиалов.

По сравнению с коллективным договором, действовавшим в нашем филиале ранее, есть новые разделы, такие как «Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства Общества», в которых закреплены права, обязанности работодателя, работника, ППО.

В положении о реализации социальных программ устанавливаются дополнительные льготы и преимущества для работников, такие как: ежемесячные пособия родителям многодетных семей, детей-инвалидов, опекунам, воспитывающим детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей; гарантии и компенсации, которые предоставляются неработающим пенсионерам (оказание материальной помощи ко Дню энергетика, в связи с тяжелой материальной ситуацией).

Председатель ППО «Энергоремонт»
С. А. Татарин

РЕАЛИЗАЦИЯ СОВМЕСТНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ПРЕОДОЛЕНИЕ ПРОТИВОРЕЧИЙ – ОБЩАЯ ЗАДАЧА СОВЕТА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И РАБОДАТЕЛЯ



BUREAU VERITAS CERTIFICATION: «ООО «КВАРЦ ГРУПП» ТРЕБОВАНИЯМ ISO 9001:2008 СООТВЕТСТВУЕТ!»

В период с 5 по 21 ноября 2014 года в ООО «КВАРЦ Групп» представителями Bureau Veritas Certification Rus был проведен сертификационный аудит вновь внедренной в компании системы менеджмента качества (СМК). В ходе аудита была осуществлена проверка системы менеджмента качества на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2008.

Сертификация систем менеджмента качества уже несколько десятилетий является общепринятой мировой практикой и демонстрацией стабильности качества работы предприятия. Она лучше всего демонстрирует, что в компании строго выполняются требования, определенные международными стандартами.

Необходимо знать, что основная цель стандартизации – это обеспечение стабильности и эффективности функционирования менеджмента качества организации. Стандартизация помогает предприятиям всех направлений деятельности формализовать свою политику в области качества за счет введения таких системных понятий, как процессный подход, внутренний аудит системы менеджмента, проведение корректирующих и предупреждающих действий. Для подтверждения наличия на предприятии системы менеджмента качества и проводится сертификация ISO 9001:2008.

Результатом прохождения данной процедуры является оформление международного сертификата, признаваемого в большинстве стран мира. Его наличие – подтверждение того, что организация работает в соответствии с международными стандартами управления, а значит, ее продукция и услуги заслуживают доверия.

Несмотря на то, что процедура сертификации ISO 9001:2008 является добровольной, к ней прибегает все большее и большее число предприятий. Документальное подтверждение соответствия

требованиям ISO 9001 – мощный фактор, повышающий конкурентные преимущества компании.

Для ООО «КВАРЦ Групп» удовлетворенность заказчика результатами нашей работы – один из основных критериев в области политики качества. И мы делаем для этого все возможное.

Два года назад в компании была начата работа по подготовке к сертификации системы менеджмента качества на соответствие стандарту ISO 9001:2008 – действительно долгая и кропотливая работа по приведению всех управленческих и производственных процессов в соответствие с требованиями, предъявляемыми к компаниям мирового уровня. С целью ухода от формального подхода и для подтверждения состоятельности системы менеджмента качества компании, сертифицирующей организацией был выбран признанный мировой лидер в этой области – компания Bureau Veritas Certification Rus. Компания работает на рынке данных услуг с 1828 года и в рамках сертификации показала себя как надежный деловой партнер.

ДЛЯ ООО «КВАРЦ ГРУПП» УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ЗАКАЗЧИКА РЕЗУЛЬТАТАМИ НАШЕЙ РАБОТЫ – ОДИН ИЗ ОСНОВНЫХ КРИТЕРИЕВ В ОБЛАСТИ ПОЛИТИКИ КАЧЕСТВА

ДОКУМЕНТАЛЬНОЕ ПОДТВЕРЖДЕНИЕ СООТВЕТСТВИЯ ТРЕБОВАНИЯМ ISO 9001 – МОЩНЫЙ ФАКТОР, ПОВЫШАЮЩИЙ КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА КОМПАНИИ

В ходе проведенного аудита сертифицирующей организацией особо были выделены сильные стороны нашего Общества, такие как:

- высокий профессиональный уровень сотрудников;
- наличие выраженных лидерских черт руководства компании и его приверженность политике менеджмента качества;

- отлаженные процессы взаимодействия с заказчиками и контрагентами.

Описание и стандартизация бизнес-процессов, диагностика процессов управления и постоянное обучение нашего персонала – то многое, через что пришлось пройти сотрудникам, встав на путь создания и поддержания действенной системы менеджмента качества в соответствии с требованиями ведущего мирового стандарта.

При этом нужно отметить, что в работу были вовлечены не только Исполнительный аппарат, но и все филиалы Общества.

И сегодня можно с полной уверенностью сказать, что ООО «КВАРЦ Групп» – одна из немногих энергосервисных компаний в России, которая имеет сертифицированную систему менеджмента качества, соответствующую требованиям ISO 9001.

Нужно отметить, что после подтверждения соответствия системы менеджмента качества требованиям ISO и получения сертификата соответствия в конце 2014 года, в компании продолжается работа по эффективному поддержанию и совершенствованию СМК. Так, в конце 2015 года планируется проведение ресертификационного аудита действующей в Обществе системы менеджмента качества. В настоящее время все филиалы активно вовлечены в работу по подготовке к ресертификации, и нет никаких сомнений в том, что Общество, показав положительную динамику развития, в очередной раз подтвердит действенность внедренной СМК.



Пресс-служба Исполнительного аппарата

ПРОШЛА БАЛАНСОВАЯ КОМИССИЯ

С 9 по 13 февраля, уже традиционно, на подмосковной базе отдыха «Величь» прошла пятая балансовая комиссия ООО «КВАРЦ Групп».

В работе выездного совещания приняли участие директора филиалов единой операционной компании ООО «КВАРЦ Групп», а от Исполнительного аппарата компании участвовали ключевые руководители Общества во главе с генеральным директором Е. Г. Ивлевым.

Основная цель проведения производственного совещания – подведение итогов работы Общества за 2014 год и рассмотрение планов работы единой компании на 2015 год. В рамках балансовой комиссии был организован двухдневный обучающий семинар по теме «Бережливое производство», который провели преподаватели Высшей школы бизнеса МГУ им. М.В.Ломоносова.

Целью семинара-тренинга было развитие единого понимания

последовательных процедур и глобальных нововведений. Постоянное совершенствование лежит в основе изменений потребностей клиента и в повышении конкурентоспособности компании.

Все участники обучающего курса высоко оценили качество проведенного семинара-тренинга и полученные в его ходе навыки и знания.

СЕГОДНЯ КОМПАНИЯ ООО «КВАРЦ ГРУПП» ОРИЕНТИРОВАНА НА ПОСТОЯННЫЕ УЛУЧШЕНИЯ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

В завершении семинара-тренинга всем его слушателям традиционно были вручены сертификаты об успешном окончании корпоративного обучения.

Подводя итоги семинара-тренинга генеральный директор Е. Г. Ивлев отметил, что сегодня компания ООО «КВАРЦ Групп» ориентирована на постоянные улучшения и совершенствование бизнес-процессов. Также Евгений Геннадьевич сказал, что в ближайшее время в Обществе будет открыт проект «Бережливое производство», который продлится в течение нескольких лет.

На балансовой комиссии все руководители филиалов, входящих в ООО «КВАРЦ Групп», представили на рассмотрение итоги деятельности своих структурных подразделений за 2014 и планы на 2015 год. Стоит отметить высокое качество подготовки материалов и докладов участников совещания.

По итогам работы филиалов в 2014 году, на основании рассмотрения финансово-экономических и производственных показателей деятельности, решением балансовой комиссии лучшим была признана работа филиала «КАТЭКЭнергоремонт».

Победа филиала «КАТЭКЭнергоремонт» по итогам деятельности за 2014 год была отмечена вручением Почетного знака и ценного подарка.

Также на выездном совещании были доведены до его участников итоги конкурса «Лучший филиал в области охраны труда и производственной безопасности». Победителем был признан Ириклинский филиал. Победа Ириклинского филиала в конкурсе также была отмечена вручением Почетного знака.

В своей заключительной речи генеральный директор отметил, что 2014 год был первым финансовым годом работы вновь созданной единой ремонтно-сервисной компании, и основные задачи, стоявшие на этот год, Общество достойно выполни-

ло. В полном объеме достигнуты основные финансово-экономические показатели деятельности ООО «КВАРЦ Групп», утвержденные Правлением ОАО «Интер РАО». Задачей текущего года является повышение операционной эффективности деятельности ООО «КВАРЦ Групп».



И, конечно, доброй традицией стало проведение на выездном совещании спортивных состязаний между Исполнительным аппаратом и филиалами Общества. Сборная Исполнительного аппарата одержала убедительную победу в играх по мини-футболу и баскетболу со счетом 18:2 и 35:29 соответственно. В играх в бильярд

и пейнтбол удача также была на стороне Исполнительного аппарата. Однако сборная филиалов на протяжении длительного времени остается лучшей в игре в боулинг.

Пожелаем всем участникам выездного совещания и всему персоналу ООО «КВАРЦ Групп» достижения поставленных перед Обществом целей и задач на 2015 год!

Пресс-служба Исполнительного аппарата

2014 ГОД БЫЛ ПЕРВЫМ ФИНАНСОВЫМ ГОДОМ РАБОТЫ Вновь СОЗДАННОЙ ЕДИНОЙ РЕМОНТНО-СЕРВИСНОЙ КОМПАНИИ, И ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ, СТОЯВШИЕ НА ЭТОТ ГОД, ОБЩЕСТВО ДОСТОЙНО ВЫПОЛНИЛО



модели работы компании в условиях экономического спада и финансового кризиса, а также приобретение навыков выявления и сокращения непроизводительных потерь на всех уровнях производственно-хозяйственной деятельности Общества.

В ходе семинара слушатели, на примере опыта российских и зарубежных компаний, а также с использованием деловых игр, развили навыки и компетенции управления издержками и исключения лишней и бесполезной деятельности. Много времени на семинаре было уделено развитию нацеленности всех сотрудников организации на постоянное улучшение и совершенствование процессов, а также удовлетворение потребностей клиента. Реализация данной концепции возможна при одновременном совершенствовании и повышении внимания к развитию процессов путем выполнения



С СЕРДЕЧНОЙ БЛАГОДАРНОСТЬЮ ЗА ГЕРОИЧЕСКИЙ ТРУД!



4 января 2015 года в 09:07 на филиале «Сургутская ГРЭС-2» ОАО «Э.ОН Россия» в турбинном отделении вблизи питательных турбонасосов энергоблока ст. № 4, находящегося во внеплановом текущем ремонте, произошло возгорание масла. В 09:13 в результате пожара произошло обрушение двух пролетов кровли турбинного отделения над энергоблоком ст. № 4, площадь обрушения составила 1296 квадратных метров.

Персонал Сургутской ГРЭС-2 немедленно принял меры по тушению пожара. Силами работников станции и пожарных частей г. Сургута очаг возгорания был ликвидирован. Лишь по счастливой случайности при чрезвычайном происшествии обошлось без человеческих жертв.

Оперативно был создан локальный антикризисный штаб по выработке дальнейших действий для ликвидации последствий чрезвычайной ситуации и выявлению ее причин. В него также вошли специалисты Западно-Сибирского филиала ООО «КВАРЦ Групп». Было принято решение о возведении теплового контура со стороны энергоблоков ст. №№ 3, 5 для продолжения стабильной работы станции.

С первых часов, несмотря на новогодние праздничные дни, в рамках поставленных антикризисным штабом задач, для ликвидации аварии на Западно-Сибирском филиале Общества был мобилизован персонал цехов по ремонту тепломеханического и электротехнического оборудования. Работы были организованы в две смены по 12 часов. Уже с 16:00 4 января 2015 года, после устранения задымления, персонал цеха по ремонту электротехнического оборудования приступил к восстановлению поврежденных систем электроосвещения и сварочной сети, предотвращению попадания влаги в электродвигатели технологического оборудования на турбоагрегатах ст. №№ 3, 4. Была произведена заливка спирта в систему охлаждения обмотки статора генератора для предотвращения замерзания.

Персонал цеха по ремонту турбинного оборудования изготавливал и настраивал мобильные тепловые короба с работающими котлоагрегатами в турбинный цех в район энергоблоков ст. №№ 3, 4, 5 с отм. 0,0 м до отм. 11,0 м. При этом при изготовлении металлоконструкций для теплового контура был задействован персонал и станочный парк ремонтно-механического цеха нашего филиала.

Аварийно-восстановительные работы проводились в условиях устойчивых отрицательных температур и сильно восходящих воздушных потоков воздуха порой на пределе человеческих сил и возможностей.

9 января 2015 года Нижневарттовское ремонтное управление Западно-Сибирского филиала Общества по просьбе руководства ОАО «Э.ОН Россия» направило персонал для выполнения работ по возведению теплового контура. Кроме того, были отгружены леса для его возведения.

ЗА ОРГАНИЗАЦИЮ И ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ ПРИ УСТРАНЕНИИ ПОСЛЕДСТВИЙ АВАРИИ ЗАПАДНО-СИБИРСКИМ ФИЛИАЛОМ ООО «КВАРЦ ГРУПП» ПОЛУЧЕНО БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО ОТ РУКОВОДСТВА СУРГУТСКОЙ ГРЭС-2

Всего в период с 4 по 12 января 2015 года при устранении последствий аварии на Сургутской ГРЭС-2 был задействован персонал Западно-Сибирского филиала ООО «КВАРЦ Групп» в количестве 81 человек. В то же время, был мобилизован персонал Уфимского и Омского филиалов ООО «КВАРЦ Групп», который в кратчайшие сроки, при необходимости, готов был к отправке к месту ликвидации аварии.

С 12 января 2015 года на Сургутской ГРЭС-2 проводятся аварийно-восстановительные работы, которые продолжаются по настоящее время.

За организацию и выполнение работ при устранении последствий аварии Западно-Сибирским филиалом ООО «КВАРЦ Групп» получено благодарственное письмо от руководства Сургутской ГРЭС-2 со словами сердечной благодарности за героический труд

при ликвидации аварии и проведении аварийно-восстановительных работ.

Все сотрудники ООО «КВАРЦ Групп», участвовавшие в ликвидации аварии и проведении аварийно-восстановительных работ, были поощрены

руководством компании корпоративными наградами.

На сегодняшний день Сургутская ГРЭС-2 работает в штатном режиме. Персонал Западно-Сибирского филиала ведет работу по ремонту электрооборудования энергоблоков ст. №№ 3, 4 согласно скорректированного годового графика ремонтов.

*Пресс-служба
Исполнительного аппарата*

ЗАВЕРШИЛАСЬ ЗИМНЯЯ СПАРТАКИАДА ЭНЕРГЕТИКОВ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН



В пятницу 13 февраля в спортивно-оздоровительном комплексе «Биатлон» г. Уфы прошла зимняя спартакиада энергетиков Республики Башкортостан. Несмотря на рабочий день, соревнования собрали большое количество болельщиков и просто приверженцев спортивного и здорового образа жизни.

В спартакиаде участвовали 28 команд со всей Республики Башкортостан от Янаула до Сибая. Команды соревновались в четырех видах спорта: лыжные гонки, семейная эстафета, смешанная эстафета и стрельба среди руководителей предприятий.

Эта спартакиада была посвящена 70-летию Победы нашей страны в Великой Отечественной войне. Чтобы спортсмены и болельщики как можно дольше поддерживали свои команды, респу-

бликанский комитет организовал работу полевой кухни, где можно было выпить горячего чая и отведать солдатской каши.

Соревнования начались с построения всех команд, где к участникам обратились руководители ООО «БГК», ООО «БЭСК» и Рескома «Электропрофсоюз» Республики Башкортостан и призвали к честной спортивной борьбе.

Первыми на дистанцию 2 км вышли мужчины в категории свыше 45-ти лет. Нашу команду представлял слесарь ЮРУ Геннадий Петров, который пришел на финиш пятым с результатом 6:22. В этой же категории среди женщин нашу команду представляла Ирина Сухарева, шлифовщик СМ. Она финишировала 22-ой с результатом 16:00. В категории 35-45 лет нашу команду представляли: на дистанции 3 км – слесарь ТКЦ-3 Роберт Гарипов, пришедший на финиш девятым с результатом 7:57, и на дистанции 2 км – инженер СМ Майя Бахтиярова, ставшая девятой с результатом 9:27. В категории до 35 лет нашу команду представляли: на дистанции 5 км – слесарь ТКЦ-1 Александр Потапов, занявший первое место с результатом 10:47, и техник ПКО Лилия Шайхиева, пришедшая на финиш девятой с результатом 10:27 на дистанции 3 км.

В соревнованиях по стрельбе среди руководителей предприятий нашу команду представлял заместитель директора по коммерческим вопросам Андрей Павлов, который занял почетное третье место.

Завершением спортивного праздника была смешанная эстафета. В команду Уфимского филиала ООО «КВАРЦ Групп» вошли Андрей Комзалов, Лилия Шайхиева, Александр Потапов и Майя Бахтиярова, которые в честной упорной борьбе заняли восьмое место с результатом 35:12. Первое место заняла команда Уфимской ТЭЦ-2 с результатом 28:13.

СПОРТИВНАЯ КОЛОНКА

В ходе жаркой спортивной борьбы невозможно было выделить кого-то одного: все команды приложили максимум усилий, чтобы завоевать победу. Но спорт есть спорт, и судьям пришлось подводить итоги. Победителем в общем зачете стала команда Ново-Салаватской ТЭЦ, второе место заняла Уфимская ТЭЦ-2 и третье место заняли Белебеевские электрические сети, команда Уфимского филиала ООО «КВАРЦ Групп» заняла общекомандное шестое место. Поздравляем наших спортсменов и желаем их новых побед!

*Профком
Уфимского филиала*



ТРЕНИРУЙТЕСЬ И БУДЬТЕ МУЖЧИНАМИ!



К спорту у нас в стране неоднозначное отношение. Для кого-то это работа, для кого-то – хобби. Большинство наших сограждан доброжелательно относятся к спорту, а если точнее, то к физической

культуре. Они связывают занятия спортом с возможностью поддерживать себя в работоспособном и здоровом состоянии, быть, как говорят, в тонусе.

Сегодня хотелось бы рассказать о профессионале в таком виде спорта, как восточные единоборства, работающем в Уфимском филиале, Наиле Исламове, который занимается двумя направлениями борцовских единоборств: бразильское джиу-джитсу и грэпплинг бразильское джиу-джитсу (виды спортивного единоборства, совмещающего в себе технику всех борцовских дисциплин, с минимальными ограничениями по использованию болевых и удушающих приемов борьбы). Обе дисциплины требуют огромной мышечной силовой выносливости, которую необходимо развивать в тренажерном зале.

Наиль с детства не отличался силой и предельным здоровьем, но у каждого в жизни, когда он сталкивается с проблемами взаимоотношений в подростковом возрасте, наступает такой момент, когда нужно решать, жить как слабак или воспи-

тывать в себе характер мужчины-бойца. Поэтому в 2003 году, как в лучших фильмах про восточные единоборства, этот вид спорта вошел в его жизнь.

На вопрос, почему он выбрал именно такие виды спорта, Наиль ответил, что они находят практическое применение как в спорте, так и в жизни.

За столь непродолжительный период Наиль стал мастером спорта по жиму лежа со штангой по версии АWPС. На Чемпионате Республики Башкортостан по грэпплингу он завоевал медаль за второе место, две медали за третье место в двух весовых категориях на Чемпионате Башкирии по бразильскому джиу-джитсу. У него никогда не встает вопрос о том, как можно совмещать работу и спорт: «Было бы желание! А его с избытком! В сутках 24 часа, этого достаточно, чтобы правильно распределить свое время и не расплываться без толку».

В преддверии 23 февраля мы попросили Наиля высказать свои пожелания всей мужской половине нашего филиала и Общества в целом.

– Ответственность – это главное слово в жизни

настоящего мужчины. Мужчина не должен ждать отдельного приглашения. Защита и будущее его семьи – главная мотивация. Твой пример – главный пример! Настоящий мужчина тренируется, выкидывает без сомнения любую слабость! Никто не послушает слабого человека, который говорит, что нужно жить правильно. Нужно выкидывать все лишнее и формировать только те привычки, которые дисциплинируют и укрепляют волю. Формировать правильные привычки в быту, питании, отношении к своему телу и интеллекту. Все идет из головы! В здоровом теле – сильный иммунитет, который борется с болезнями. Себе не соверши! Спроси себя: «А что ты делаешь, чтобы жить в здоровом обществе?! Где честь девушки защищена. Где дети получают правильное и здоровое воспитание. Где мужское слово дорого стоит. Где невозможно быть слабым». Тренируйтесь, будьте мужчинами!

*Председатель СРМ Уфимского филиала
А. А. Панфилова*

МОЛОДЕЖНЫЕ НОВОСТИ

Сегодня ООО «КВАРЦ Групп» заинтересовано в том, чтобы в филиалах работали квалифицированные и хорошо мотивированные активные молодые люди. Это достигается не только развитием и построением карьеры работающей молодежи, но и вовлечением ее в активную общественную жизнь компании. Конференции, семинары, организация помощи нуждающимся, спортивно-массовые и культурные мероприятия – сегодня все это организуется совместно с молодежью. Подобная работа мотивирует молодых людей жить активной и насыщенной жизнью, проявлять личностные качества не только в работе, но и в общественной жизни своих коллективов, стимулируя к собственному росту и развитию. Именно молодежь компании является гарантом успеха и эффективной деятельности предприятия как сегодня, так и в будущем!

Подводя итоги за декабрь-январь можно уверенно сказать, что молодежь каждого филиала старается не только добросовестно исполнять свои профессиональные обязанности, но жить для людей, дарить им добро и радость, помогать не только словом, но и делом.

Проведение различных мероприятий, организованных самостоятельно и при поддержке руководства Общества, – важная составляющая плана работы Советов работающей молодежи ООО «КВАРЦ Групп», способствующая сплочению коллектива, пропаганды здорового образа жизни и стимулирующая молодое и старшее поколение активнее участвовать в общественной жизни компании, тем самым делая ее по-настоящему полезной, а значит, прекрасной!

Наступают приятные праздники, в преддверии которых женская половина коллектива активно готовит сюрпризы мужчинам, а мужчины, в свою очередь, не отстают от дам и озадачены подготовкой к празднованию 8 Марта.

От лица молодежного актива Общества хотелось бы пожелать всем здоровья, любви, яркого весеннего солнышка, искренних улыбок, благополучия и счастья!

*Пресс-служба
Исполнительного аппарата*

ДОБРЫЕ ТРАДИЦИИ

Самым значимым событием в Ириклинском филиале по праву можно считать профессиональный праздник – День энергетика.

«Гарантия и надежность – вот основной девиз ремонтного персонала...», – так открыли торжественное собрание работников Ириклинского филиала представители молодежи – Наталья Митрофанова и Денис Чигарев.

Совет работающей молодежи филиала подготовил презентацию об истоках создания, работе и достижениях Ириклинского филиала ООО «КВАРЦ Групп», продемонстрировав присутствующим исторические фото прошлых лет.

Особое внимание на собрании было обращено к неработающим пенсионерам-ветеранам Ириклинского филиала, которые заслужили особого внимания и являются гордостью филиала. Молодежный актив с удовольствием поделился новостями филиала с ветеранами, которые в свою очередь поделились незаменимым опытом по



сохранению добрых традиций, заложенных по-настоящему золотым поколением энергетиков. Совет работающей молодежи вручил от лица Ириклинского филиала подарки и грамоты приглашенным неработающим пенсионерам.

*Председатель СРМ
Ириклинского филиала
Надежда Бушуева*

НОВОГОДНЯЯ СКАЗКА

Самым добрым и запоминающимся мероприятием ушедшего 2014 года для молодежи Омского филиала, несомненно, стало поправление детей из БУ «КЦСОН Саргатского района «Бережок». Это попытка поддержать не только детей-инвалидов, но и их родителей, которые оказались в тяжелой жизненной ситуации и тратят все деньги и средства на то, чтобы справиться со страшными диагнозами своих детей.

26 декабря нас уже в четвертый раз пригласили на новогоднюю елку в «Бережок». С большим удовольствием приняв это



приглашение, представители Омского филиала ООО «КВАРЦ Групп» отправились в подшефный комплексный центр социального обслуживания. На новогоднем утреннике был показан комический спектакль со злоключениями Деда Мороза, пытавшегося вовремя доставить подарки детям. Ребятам спектакль очень понравился, и они активно участвовали в нем, водили хороводы, играли в снежки, участвовали в конкурсах. Сюрпризом праздника стали огромные коробки с вкусными подарками и ворох светящихся шаров. Ни один ребенок из 84 подопечных БУ «КЦСОН «Бережок» не остался без новогоднего подарка в этом году!

*Молодежный актив
Омского филиала
Анна Помазова*

В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ – ЗДОРОВЫЙ ДУХ

Первым молодежным мероприятием филиала «КАТЭКэнергоремонт» в наступившем году стало купание в проруби на Крещение. Традиционный выезд представителей Совета при поддержке активных работников филиала на озеро Линево состоялся 18 января 2015 года. Несмотря на значительный минус на улице, никто не спасовал. Перед тем как войти в прорубь все оставили позади будничную суету и страх и вышли из воды с легкостью духа и новой отправной точкой в жизни. После чего был брошен видео-вызов всем филиалам Общества с предложением поддержать традицию. И вызов был принят!

Еще одним немаловажным событием в жизни филиала, стало выездное спортивно-массовое мероприятие, проводившееся на базе озера Большое.

Целью данного события является подведение итогов производственной программы филиала «КАТЭКэнергоремонт» 2014 года, вручение дипломов и корпоративных подарков лучшей бригаде, участку и мастерской. Выслушав интересный доклад директора филиала С. В. Порозова, обычно дружный и сплоченный коллектив был похож на заклятых врагов, но это совсем не удивительно: данный признак свидетельствует о начале спортивных состязаний.

Центром событий стала хоккейная площадка, расположенная прямо на льду красивого озера, куда прибыли как участники игры в хоккей на валенках, так и множество болельщиков, с веселыми плакатами и девизами. Накопив многолетний опыт, возрастная команда очередной раз защищала титул чемпионов, а молодежная сборная, вложив все силы в кулак, пыталась его отобрать. Какими бы серьезными намерениями не обладала команда молодежи, забрать кубок у старших соперников не удалось. Единственной отдушиной стали соревнования по перетягиванию каната, где молодежи удалось взять реванш. В общем, победила дружба! Праздник удался!



*Председатель СРМ
филиала «КАТЭКэнергоремонт»
Виталий Навныка*

ДОРОГУ МОЛОДЫМ!

В ноябре-декабре 2014 года в Ивановском Государственном Энергетическом Университете проводилась ярмарка вакансий среди студентов 5-го курса. С целью привлечения молодых специалистов для работы в ООО «КВАРЦ Групп» данное мероприятие посетили представители Каширского филиала во главе с директором – А. С. Ушаковым, а также руководитель управления персоналом Исполнительного аппарата О. Ю. Коренбаум. Итогом поездки стало приглашение 8-ми студентов-выпускников для прохождения преддипломной практики в Каширском филиале компании. Все студенты приступили к своим обязанностям и работают под чутким

руководством опытных наставников.

По прошествии двух недель можно было подвести некоторые итоги практики. Со слов ребят, они получают серьезные практические знания и навыки, которые несомненно пригодятся им в дальнейшей деятельности, возможно, и в стенах нашего Каширского филиала. Довольными остались и наставники, которые видят в практикантах большой потенциал!

Силами Совета работающей молодежи молодым специалистам ИГЭУ была организована экскурсия в музей Каширской ГРЭС, которая, безусловно, не оставила равнодушными молодых энергетиков. Где еще можно увидеть всю историю отечественной энергетики, как не на экспонатах одной из старейших тепловых станций страны, построенной еще в начале XX века по знаменитому плану ГОЭРЛО?

По окончании практики и защиты дипломов коллектив и руководство Каширского филиала очень надеется, что новоиспеченные молодые энергетики, вернутся в филиал в качестве постоянных работников!

*Председатель СРМ
Каширского филиала
Дарья Зайцева*



ПРАЗДНИК ДОЛЖЕН БЫТЬ У ВСЕХ!

Перед предстоящим празднованием Нового года молодежный актив Исполнительного аппарата ООО «КВАРЦ Групп» задумался о том, кому подарить долгожданный праздник. Ответ на вопрос пришел быстро: это определенно должны быть дети! А именно те дети, у которых этого праздника в привычном для всех понимании нет.

Таким местом стал Сергиево-Посадский детский дом для слепоглохих детей. Согласовав с директором детского дома новогоднее представление, мы приступили к подготовке. Придумали сценарий небольшого представления с участием главных действующих лиц: Козы, Волка, Деда Мороза и, конечно, Снегурочки. Подготовили костюмы и реквизит, подобрали веселые игры, чтобы вовлечь в сказку самих ребятшек.

Было немного волнительно, но, как оказалось, волнение было напрасным!

Дети приняли нас на ура! – радовались, аплодировали и с удовольствием участвовали во всех мероприятиях. Ребятишкам приготовили сказку-приключение. Им всем вместе предстояло доказать злему серому Волку, что Новый год – это веселый праздник, которого все ждут, и который всем дарит радость. Дети играли в импровизированные снежки, водили хороводы, рассказывали стихи, вместе с Дедом Морозом зажигали гирлянду на новогодней елке и, конечно же, смогли убедить Волка в радости и доброте этого праздника. Праздник был спасен, он пришел ко всем и принес каждому маленькому зрителю сладкий подарок.

А организаторы новогодней зимней сказки отправились домой с осознанием того, что возможность детей искренне радоваться празднику – безгранична!

*Секретарь СРМ
Исполнительного аппарата
Екатерина Ковалева*



ПЕРВЫЙ ДПМ. ГАРАНТИРОВАННЫЕ ПАРАМЕТРЫ ДОСТИГНУТЫ



Менее полугодия (с июля по декабрь 2014 года) потребовалось специалистам Омского филиала ООО «КВАРЦ Групп» для того, чтобы провести реконструкцию паровой турбины ст. № 1 типа ПТ-80/100-130/13 на Омской ТЭЦ-5. В результате реконструкции установленная мощность ТЭЦ-5 увеличилась на 18 МВт.

Омская ТЭЦ-5 – тепловая электростанция, расположенная в городе Омске – является самой крупной отопительной электростанцией в Омской энергетической системе и одной из крупнейших в Сибири, входит в состав АО «Территориальная генерирующая компания № 11». ТЭЦ-5 обеспечивает тепловой энергией Центральный и Октябрьский, а также частично Ленинский и Кировский административные округа города Омска.

Установленная электрическая мощность электростанции до реконструкции равнялась 695 МВт, установленная тепловая мощность – 1,735 тыс. Гкал/час. Коэффициент использования установленной электрической мощности Омской ТЭЦ-5 равен 51,6%, тепловой мощности – 20,7%. Котельные агрегаты, установленные на станции, работают на экибастузском каменном угле. Для их распылки используется мазут.

Строительство теплоцентрали было начато в 1976 году. Первый

ток был дан в 1980 году. Ввод в постоянную эксплуатацию последнего котлового агрегата был произведен в 1989-ом году.

Необходимость реконструкции назрела давно. Инженерам и рабочим была поставлена задача: повысить электрическую и тепловую мощность турбины ПТ-80-130 при работе с ограниченным (полностью отключенным) отбором пара на производственные нужды, тем самым обеспечить увеличение выработки электроэнергии на тепловом потреблении.

Для модернизации турбоагрегата требовалась реконструкция не только проточной части турбины с заменой ротора низкого давления и системы регулирования паровой турбины с переводом ее в электрогидравлическую, но также реконструкция конденсатора с заменой трубок, существующего теплотехнического и электротехнического оборудования, в том числе замена блочного трансформатора и системы возбуждения турбогенератора, а также КИПиА и РЗА. Со всеми поставленными задачами коллектив ремонтников справился блестяще. Желаемые 18 МВт стали реальностью.

Хотелось бы отметить коллектив цеха по ремонту турбинного оборудования Омского филиала ООО «КВАРЦ Групп», который при всех внешних трудностях при реализации данного проекта сработал на конечный результат и выдержал взятые на себя обязательства. Это руководитель проекта К. И. Ломов, начальник участка А. М. Гордиенко, прораб А. В. Заржицкий, старший мастер Н. Н. Баженов, мастер Н. В. Жмаев, слесари 6 разряда А. А. Тихонов, Г. Ю. Двоеглазов, В. А. Рассоха, Е. Л. Рюмин, слесари 5 разряда В. А. Москалев и А. Ю. Шеин.

Все электромонтажные работы выполнялись персоналом электромонтного цеха Омского филиала ООО «КВАРЦ Групп» и были завершены в период модернизации тепломеханического оборудования самой турбины в указанные сроки и с высоким качеством выполнения работ, которое обеспечили следующие специалисты: начальник участка ЭРЦ Е. В. Польшинский, мастер ЭРЦ А. С. Шеповаленко, электромонтеры 6 разряда К. Г. Суслон и А. И. Гуцко, электромонтеры 5 разряда Д. Н. Баранов и И. П. Спиридонов.

ООО «КВАРЦ Групп» завершило реконструкцию паровой турбины ст. № 1 структурного подразделения ТЭЦ-5 Омского филиала

АО «ТГК-11» в конце 2014 года. В преддверии Дня энергетика было завершено комплексное опробование и успешный ввод в эксплуатацию.

Станция запустила модернизированный турбоагрегат, который работал более 30 лет и полностью износился. Заказчик получил турбину, которая вырабатывает больше электроэнергии и имеет лучшую эффективность. При этом удельные капитальные затраты генерирующей компании на 1 кВт дополнительно введенной мощности оказались почти в 5 раз меньше, чем средние затраты при строительстве новых энергоблоков.

Мощность турбогенератора № 1 Омской ТЭЦ-5 с 1 января после испытаний установлена в 100 МВт. Впервые с 1980-х годов мощность станции увеличилась и составляет сейчас 715 МВт. Генеральным подрядчиком по проекту выступало ООО «КВАРЦ Групп», проект и авторское сопровождение выполнило ЗАО «РОТЕК». Финансирование составило 325,5 млн рублей.

Все пусконаладочные работы и испытания проводились собственным персоналом структурного подразделения инженерного центра Омского филиала ООО «КВАРЦ Групп», были выполнены согласно утвержденным программам в кратчайшие сроки и с высоким качеством предоставляемой информации. В этом направлении отличились следующие специалисты: начальник службы СНАТИ В. Г. Самко, начальник отдела РЗА А. М. Анищенко, начальник отдела ТЗ и А С. Л. Богуславский.

В рамках реализации проекта ДПМ увеличена установленная мощность турбоагрегата типа ПТ-80/100-130/13 на 18 МВт и достигнуты все договорные гарантированные параметры энергетической установки.

Омская энергетика каждый год прирастет мощностью, внедряет новые технологии. В период 2015 года в модернизацию планируется вывести второй турбоагрегат ТЭЦ-5, установленная мощность которого также увеличится на 18 МВт.

Начальник отдела управления персоналом
Омского филиала
А. А. Лазарева

ЖИЗНЬ КАК ИСКУССТВО



В далекой Украине, в г. Свердловск Луганской области, появился на свет мальчик. Школа, друзья – все пролетело в один миг, но этот миг оставил в душе нашего героя яркий след, как длинный хвост кометы, пролетающей над нашей жизнью. Итак, знакомимся: Рафаиль Махмутович Сады-

ков. Уже в юношеские годы была творческая тяга ко всему новому и неизведанному. Пробовал, пытался, что-то получалось, а где-то приходилось хорошенько постараться. В старших классах приобрел фотоаппарат «Смена 8М», на котором были запечатлены все мероприятия школы, друзья. Фотографировал много. Было интересно увидеть, как все меняется с течением времени. Но это время закончилось, начались рабочие будни на рудоремонтном заводе по ремонту горно-шахтного оборудования: сначала учеником токаря, а потом, успешно сдав экзамен, токарем. В период работы освоил станки с числовым программным управлением и расширил свою квалификацию, поработав и наладчиком станков с ЧПУ, и оператором, и программистом.

По приглашению друга приехал с семьей в г. Добрянка, где уже в 1997 году устроился на Пермскую ГРЭС в цех централизованного ремонта токарем. Золотые руки и здесь нашли свое применение. Работа, выполненная на карусельном станке, или расточном, или токарном, всегда выполнялась в срок



и качественно. Рафаиль Махмутович до сих пор работает на том же предприятии токарем 6 разряда, только теперь предприятие называется Пермским филиалом ООО «КВАРЦ Групп». Скучать не приходится, работа всегда находит того, кто ее выполняет, а если подойти еще и творчески, тогда и жизнь становится веселее. Все свои таланты Рафаиль старается развивать, ему не свойственно стоять на месте. Создается впечатление, что творческий человек всегда найдет положительную составляющую и в окружающем его мире, и в работе.

Увидеть красоту Рафаилу Махмутовичу помогают и сделанные им снимки природы, только уже профессиональным фотоаппаратом и с четким подобранным ракурсом. Лицезреть птиц, мотыльков и бабочек, заснятых в естественной среде в момент полета или охоты доставляет безумное удовольствие. Мы зачастую просто не видим всей картины, которую создает для нас матушка-природа. Свои работы автор выставляет на конкурсы, где неоднократно занимал призовые места, в соци-



альных сетях пользователи с благодарностью высказывают свои впечатления.

Человек с большой буквы, добрый романтик, творческий, работающий с оборудованием и станками, как с одушевленными предметами со своими странностями и особенностями – все это Рафаиль Махмутович Садыков. Его жизнь – искусство, а не любить искусство просто невозможно, оно такое многогранное и разнопрофильное, трепетное и дерзкое, прекрасное и завораживающее. Вся наша жизнь – искусство, и наш герой этому подтверждение!

Инженер по ИТ и связи
Пермского филиала
Л. А. Нечаева

СЧАСТЛИВЫЙ ЧЕЛОВЕК – УВЛЕЧЕННЫЙ ЧЕЛОВЕК

Коллектив Ириклинского филиала успешно справляется с производственными задачами в рабочее время, а в часы досуга жизнь филиала разнообразна.

Труд у ремонтников очень ответственный и напряженный. Но занятость на производстве не мешает нашему дружному коллективу активно участвовать в общественной, спортивной и культурной жизни поселка Энергетик, культивировать различные формы творческого и физического развития внутри предприятия.

У нас немало людей увлеченных, которые служат примером в творческом плане, как, например, участник художественной самодеятельности Дворца культуры «Современник» В. И. Побежимов, без выступлений которого не обходится ни один концерт в поселке.

Спорт в жизни филиала занимает особую роль.

С 2002 года из числа работников организации спланировалась сборная команда, которая участвует в различных спартакиадах между организациями, выходя до уровня областных соревнований, и каждый раз, занимает призовые почетные места. Команды наших спортсменов – неперемняемые участники и достойные соперники в спартакиадах Ириклинской ГРЭС. С хорошими результатами стабильно выступают наши хоккеисты: А. Н. Морозов, П. Л. Карпич, П. В. Померко, В. Б. Гриценко, Ю. В. Кутлаев. Радует своей игрой и волейбольная команда.

«Счастливым человеком – увлеченным человеком», – так считает один из заслуженных работников филиала, А. М. Попов, являющийся кандидатом в мастера спорта и неоднократно представлявший Ириклинский филиал на соревнованиях по лыжам.

Руководство филиала и Совет работающей молодежи организуют немало мероприятий, способ-

ствующих здоровому образу жизни, еще больше сплочению коллектива, преумножению добрых традиций.

Традиционно мы с удовольствием следим за успехами наших общепризнанных рыболовов-любителей и охотников, которые также участвуют во всех соревнованиях соответствующего плана, проводимых в п. Энергетик. Представителями этого увлечения являются А. С. Тюрин, Е. М. Сергодеев, С. Л. Александров и другие работники, которые во все времена года с удовольствием проводят свой досуг на берегах Ириклинского водохранилища.

По сложившейся многолетней традиции, которая передается нам от наших наставников, летом с семьями мы выезжаем на берег Ириклинского водохранилища, где дружно и весело проводим время: катаемся на катерах, на водных лыжах, играем в спортивные игры.

Все это сплотило наш коллектив, и заряжает нас позитивной энергией, поэтому у нас все ладится: и спорт, и творчество, и любимая работа!

Специалист по кадрам
Ириклинского филиала
О. В. Александрова



С ПРАЗДНИКОМ 8 МАРТА, ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

Коллектив без женщин – все равно что планета без цветов! Милые дамы, спасибо за то, что Вы у нас есть, за то, что насыщаете рабочие будни атмосферой доброты, красоты и уюта! Оставайтесь всегда такими же нежными и восхитительными как первые весенние подснежники! 8-го Марта именно для Вас светит солнышко, голубеют небеса и весело щебечет птичий хор! Пусть сегодня у всех Вас, уважаемые наши сотрудницы, будет сто причин для счастливых улыбок!

Директор Ириклинского филиала
В. В. Метлин

Ах, лето и весна близки... Бабочки, птички, цветы... Но и сейчас рядом есть красота ярче всяких там орхидей и махаонов с голосом краше птичьего щебета! Речь, конечно же, о Вас, милые наши женщины! Думаю, добрая, располагающая к трудовым подвигам, атмосфера в нашем коллективе, образуется во многом благодаря Вам! Так позвольте, во-первых, поблагодарить за Ваши ежедневные улыбки, а во-вторых, поздравить с наступающим весенним праздником 8 марта и пожелать всего наилучшего! Пусть этот скромный праздник в кругу коллег станет лишь одним из многих счастливейших дней этой весны!

Директор Пермского филиала
А. В. Шкиря

Дорогие женщины! С радостью поздравляю Вас с вашим праздником и желаю Вам сохранять Вашу красоту и привлекательность долгие годы. Пусть Ваша доброта и любовь по-прежнему греют Ваших близких людей, которые более всего способны их оценить. Пусть 8 марта станет для Вас сказочным днем, после которого вся жизнь станет интереснее, красочнее и приятнее.

Директор Каширского филиала
А. С. Ушаков



8 марта

Прекрасный день 8 марта,
Когда сверкает все кругом,
И разрешите Вас поздравить
С Международным женским днем!
Здоровья, счастья пожелать Вам,
Чтоб не старели никогда,
Чтобы всегда Вы процветали
Во имя счастья и добра

Мы женщину сегодня славим,
Ей пальму первенства несем.
От всей души ее поздравим
С весенним мирным Женским днем.
Играя первозданной силой,
Творила мир природа-мать.
И, видно, в женщину вложила
Всю красоту и благодать.
И подарила ей уменье

Себе подобных возрождать.
Из поколения в поколение
Породу только улучшать.
И как детей рожала мысли,
Будила спящие сердца.
Открытия из мыслей вышли.
Истоком женщина была!
История молчит упрямо.
Мы слышим имена мужчин.
А женщина осталась мамой.
И мы ее за это чтим.
Но времена теперь иные –
Все больше женщин у руля.
Пусть стали менее святыми,
Зато как значимы дела!
И пальму первенства по праву
Сегодня женщине даем:
Правь всем на благо и на славу,
Воспользовавшись Женским днем!

С 8 МАРТА!

Вы рядом с нами на работе,
Хотя домашние заботы
Порой на Вас еще лежат,
Мы, вся мужская половина,
Простить сегодня просим нас
За то, что часто мы, мужчины,
Шумим и спорим без причины,
Напрасно раздражая Вас.
Давайте навсегда решим:
Сегодня, завтра и в дальнейшем,
Мужчины, берегите женщин,
Чтоб сберегли они мужчин.

Главный специалист
Отдела закупок и продаж
Омского филиала
А. Г. Перчик

МАМЕ

Не плачь горячими слезами,
Все эти слезы – не твои,
Их проливает Бог над нами,
Над нашими громоздкими сердцами,
Открытыми пороку и любви!

Светись улыбкою душевной,
Воюй, звени струной, но в шутку;
Всерьез же, ты глаза закрой
И сильною мужской рукой
будь обнята.

За все страдания ты прости судьбу,
Я с ней договорилась,
Я у нее в долгу.

Открой шампанское и празднуй!
Ты – королева, перед тобой король,
Ничто не обратится в ноль,
Так разделяй и властвуй!
И только к недостойным стой спиной!

Ну и последнее хочу сказать:
Люби, и будь любима,
И просто будь!
Знай, что ты счастлива,
Что ты необходима,
И чтоб тебя не предал кто-нибудь!

Студентка УРФУ
Гапизова Евгения

Пусть в каждом доме будут: счастье,
Любовь, достаток и уют.
Пусть все невзгоды и ненастья
Друзей и близких обойдут.
Пусть не затронет Вас беда,
Не обольет слезами горе,
Чтоб Вы не знали никогда
Болезней, недругов и боли.

Не будет пусть у Вас в судьбе
Потерь навек, разлук надолго.
Пусть дорогой Вам человек
Живет на свете долго-долго.
Пусть все исполнятся мечты
И от любви Вам станет жарко,
Мы поздравляем от души
Вас с Женским днем 8 марта.
Мы Вам желаем в день весенний
Улыбок, нежности, тепла.
Жизнь станет лучше, без сомнений,
Коль в мире правит красота!

Коллектив Каширского филиала
ООО «КВАРЦ Групп»

ОТ ВСЕЙ ДУШИ

С весенним светлым женским днем
От всей души Вас поздравляем!

Желаем, чтобы без печали и невзгод
Вы дни всей жизни проживали!

Желаем смеха, радости, любви,
Заветных исполнения желаний!

Чтоб меньше было Вам хлопот,
Чтоб дети Вас не огорчали.

Чтоб счастье наполняло до краев
Сердца и души, чтоб глаза сияли!

Инженер по комплектации
2 категории
Ириклинского филиала
М. В. Фролова

А ЗНАЕТЕ, ЧТО...?

8 МАРТА ИЛИ 23 ФЕВРАЛЯ?

В России женский день впервые отметили в Санкт-Петербурге в 1913 году 2 марта – научными чтениями (в присутствии 1500 человек) о праве голоса для женщин, государственном обеспечении материнства и о дороговизне жизни. А в 1914 году праздновали в соответствии с разницей в 13 дней между «старым» и «новым» стилями... 23 февраля. Так что эта дата у нас отнюдь не всегда была «мужской».

Лишь после революции 1917 года, когда наша страна перешла на григорианский календарь, женский день стали отмечать 8 марта. В СССР Международный женский день постепенно перестал быть днем политических акций и стал просто женским праздником.

СМЕЕМСЯ ВМЕСТЕ

Штирлиц сунул вилку в розетку, но ему тактично намекнули, что из розетки едят ложечкой.

Сисадмин мнил себя богом сети, электрик грубо развеял этот миф.

Вызвали электрика на завод, где сломался станок. Электрик походил вокруг него, что-то замерил, покрутил. Потом щелкнул в нем кую-то деталь, и станок заработал. Все это заняло не больше 5-ти минут.

Заказчик:
– Сколько стоят ваши услуги?
Электрик:
– 300 евро.

Заказчик озадачено, но не растерявшись:
– Пришлите, пожалуйста, смету о выполненных ремонтных работах.
Текст сметы: «1) Щелчок — 1 евро; 2) Знание, где щелкнуть – 299 евро».

Из записной книжки электрика:
— Очень трудно найти в темной комнате выключатель, особенно, если он в коридоре!

Сын электрика приходит домой с опухшей щекой.
— Что случилось?
— Да у осы один конец оказался незаизолированным.

