

ПОВЫШАЕМ ОПЕРАЦИОННУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Корпоративная газета ООО «КВАРЦ Групп» | www.quartz-group.ru

НОРМИРОВАНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ: ПРОЕКТ ИЗ ПЕРВЫХ РУК



В марте 2016 года стартовал проект «Правила формирования организационных структур филиалов ООО «КВАРЦ Групп». Целью этого проекта было установление единых правил планирования численности работников филиалов, а так же сокращение административно-управленческих расходов за счет оптимизации численности АУП. Проект длился полгода и в результате 01.08.2016г. во всех филиалах Общества были утверждены новые организационные структуры. Организационные изменения затронули в основном работников административно-управленческого состава и в меньшей степени коснулись рабочих основного производства.

Что такое нормирование численности персонала? Для чего нужно менять организационную структуру? Какие задачи решают эти изменения? Как они отразятся на эффективности деятельности структурных подразделений и филиалов в целом? повлияют ли на уровень заработной платы работников и на мотивацию персонала? На эти и другие вопросы постараемся ответить в этой статье.

Ни для кого не секрет, что эффективность производственной деятельности Общества является одной из самых главных его задач. Эффективность измеряется прибыльностью. Этот экономический показатель, как основной критерий, участвует в оценке эффективности деятельности Общества и входит в перечень КПЭ (ключевых показателей эффективности), выполнение которых является основанием для выплаты годовой премии работникам. Чтобы достичь эффективности деятельности нашего Общества можно действовать в двух направлениях:

У СОТРУДНИКОВ ПОЯВИЛИСЬ БОЛЕЕ ЧЕТКИЕ ОРИЕНТИРЫ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ НЕОБХОДИМОГО ОБЪЕМА РАБОТ

увеличивать объем выручки и оптимизировать бизнес-процессы, тем самым совершенствовать систему управления предприятия. Проект по нормированию численности персонала как раз решает задачу по совершенствованию бизнес-процессов, что в свою очередь, будет способствовать достижению экономического эффекта через повышение производительности труда работников.

Нормирование или норматив численности

персонала – это алгоритм установления плановой численности работников, оптимальной и достаточной для выполнения определенной работы (бизнес-процесса) с соблюдением всех количественных и качественных требований к ее выполнению. Целью проекта по нормированию численности являлось формиро-

вание и внедрение единых корпоративных стандартов, регламентирующих вопросы организации труда, расстановки и управления численностью персонала филиалов «КВАРЦ Групп». По решению генерального директора «КВАРЦ Групп» Евгения Геннадьевича Ивлева была сформирована рабочая группа из числа ключевых руководителей, работников и функциональных экспертов в каж-

дом филиале и в исполнительном аппарате Общества. Для оказания методологической поддержки и общей аналитической работы в проект были приглашены внешние консультанты, имеющие многолетний опыт реализации аналогичных проектов, в том числе в энергетической отрасли.

Работа началась с анализа действующих организационных структур и бизнес-процессов филиалов. На первом этапе рабочая группа прошла вводное обучение. В ходе обучения эксперты филиалов познакомились с теоретической базой микроэкономического нормирования, проработали все ключевые особенности метода, отработали навыки на примерах из реальной работы компании. Специалисты предприятия научились производить расчеты длительности различных трудовых операций. Так, для расчета необходимой численности работников подразделения должны быть определены все виды выполняемых сотрудниками работ, объем по каждому виду работ, а так же доля неучтенных работ (например, выполнение разовых поручений). Надо сказать, что в зависимости от специфики деятельности, неучтенные работы могут занимать от 5 до 20% рабочего времени сотрудника. Необходимо так же учесть время на различные виды отпусков, дополнительные выходные дни, предоставляемые работодателем, перерывы в течение рабочего дня, периоды временной нетрудоспособности.

Таким образом, по итогам анализа бизнес-процессов и функциональных обязанностей работников специалистам

рабочей группы удалось выявить, а впоследствии сократить непродуктивные затраты рабочего времени, оптимизировать трудовые процессы, в результате чего у сотрудников появились более четкие ориентиры для выполнения необходимого объема работ.

По результатам анализа трудозатрат по видам выполняемых работ были сформированы предложения по составу и численности структурных подразделений, которые после обсуждения и согласования с руководством Общества легли в основу новых организационных структур филиалов. Команда проекта прошла сложный путь, полный интенсивной и скрупулезной работы, состоящей из множества мнений и диалогов, иногда, дискуссий. Однако согласованные действия команды привели к запланированному результату, не смотря на дефицит временного ресурса.

Нормирование труда, примененное в комплексе с другими технологиями управления персоналом, позволяет существенно повысить эффективность деятельности подразделений, а также улучшить такие показатели, как текучесть персонала, удовлетворенность трудом, качество обслуживания заказчиков.

В результате реализации данного проекта были сформированы новые организационные структуры всех филиалов, позволяющие оптимизировать и повысить качество ключевых бизнес-процессов, сократить уровни управления и повысить коэффициент управляемости.

Как эти результаты отразятся на деятельности структурных подразделений Общества? Уменьшение уровней управления позволит сократить затраты, а сэкономленные средства направить на поощрение работников. Более плоская организационная структура позволит сократить производственный цикл, тем самым позволит повысить уровень реагирования на требования заказчиков и рыночные потребности. В итоге повысится общая эффективность функционирования компании.

Как эти результаты отразятся на повседневной деятельности работников? Вот простой пример. Снижение уровней управления позволит сократить путь и содержание поставленной задачи от директора филиала до рядового сотрудника. Проходя путь от одного руководителя к другому, поставленная задача и требуемый ре-

В НОМЕРЕ:

НОВОСТИ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО АППАРАТА

Нормирование численности: проект из первых рук	1
Центр нанесения покрытий: новости, достижения, перспективы	2
Итоги деятельности Общества за I-ое полугодие 2016 года	3
Реализован проект по полномасштабной реконструкции энергоблока №2 Ириклинской ГРЭС	3

КОЛОНКА РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ

Состоялась IV научно-практическая конференция молодых специалистов!	4
---	---

НОВОСТИ ФИЛИАЛОВ

Иду по жизни с песней!	5
Мое хобби – нумизматика	6
Подводная охота как образ жизни	6
История энергетики в значках	6

СПОРТИВНАЯ КОЛОНКА

Прошел I-ый турнир по хоккею группы «Интер РАО» имени Г. Ю. Волгина	6
Привычка побеждать!	7

ТВОРЧЕСТВО. ЮМОР

Конкурс детского рисунка «Моя мечта!»	8
Фотоконкурс: «Энергия – наша жизнь!»	8
Смеемся вместе	8
12 уроков от оптимиста	8
Кроссворд на тему: «Электричество»	8

зультат претерпевают определенные искажения. Чем длиннее путь, тем больше наблюдается искажений. Снижение уровней управления с 8 до 6 позволит донести задачи до работников с наименьшими искажениями,





что позволит повысить управляемость рабочими процессами.

Как изменения организационной структуры отразятся на мотивации работников филиалов? Будет ли уменьшение их дохода? Все изменения, связанные с реорганизацией планировались в соответствии с трудовым законодательством. Помимо этого практически к каждому работнику, чья ценность для компании неоспорима, применялся индивидуальный подход. Для многих рассматривались различные способы и варианты сохранения уровня заработной пла-

НАШЕЙ КОМПАНИИ УДАТСЯ НАРАСТИТЬ СВОИ КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

ты, не смотря на организационные изменения. В итоге по завершению проекта Общество получило минимальные потери.

Дополнительно проектная группа разработала методику определения оптимальной численности руко-

водителей, специалистов и служащих филиалов Общества, регламент формирования организационных структур филиалов, регламент расчета нормативов численности РОП на виды работ, не предусмотренные Технологическими

картами. Общим итогом проекта стала разработка комплекса мер по рациональному использованию человеческих ресурсов в филиалах «КВАРЦ Групп».

Мероприятия по оптимизации организационных структур и численности персонала, которые были реализованы по результатам проекта дают все основания рассчитывать, что в сложный для отрасли кризисный период нашей компании удастся не только не потерять, но и нарастить свои конкурентные преимущества.

Пресс-служба ИА
ООО «КВАРЦ Групп»

ЦЕНТР НАНЕСЕНИЯ ПОКРЫТИЙ: НОВОСТИ, ДОСТИЖЕНИЯ, ПЕРСПЕКТИВЫ



отремонтированных лопаток силами ООО «КВАРЦ Групп» в составе действующего турбоагрегата одноконтурной АЭС. При реализации намеченного плана ООО «КВАРЦ Групп» возьмет первенство в вопросе повышения рабочего ресурса лопаточного аппарата атомных паровых турбин.

Отдельным видом производственной деятельности ЦНП стало упрочнение и ремонт запорно-регулирующей арматуры. Ремонт арматуры высоких параметров ТЭС проводится в течение 2,5 лет деятельности ЦНП, номенклатура отремонтированных деталей включает штоки и тарелки задвижек с диаметром условного прохода от Ду 10 до Ду 500, изделия с указанными деталями работают на острый пар и питательную воду на энергоблоках Костромской, Верхнетагильской, Черепетской ГРЭС, Ивановских ПГУ. Замечаний по качеству ремонта и эксплуатации деталей не имеется, что свидетельствует о высокой квалификации рабочего персонала и доведенных до автоматизма ремонтных процессов.

Качественное выполнение работ, применение современных технологий ремонта, продление рабочего ресурса ответственных

деталей и узлов тепломеханического оборудования, сокращение издержек предприятий на закупку нового оборудования – эти и многие другие характеристики ООО «КВАРЦ Групп» распространяют деятельность Общества за пределы энергогенерирующего сектора. Рынок восстановительного ремонта деталей газоперекачивающих предприятий не остался без внимания наших специалистов. В данном направлении совместно с заводами-изготовителями проведены опытные работы по подбору пары трения покрытий «седло-шибер» запорно-регулирующей арматуры, работающей в среде нестабильного конденсата, с целью минимизации крутящего момента на штоке, обеспечения герметичности в соответствии с установленными требованиями, оптимизации стоимости работ по нанесению покрытия и его механической обработке. Проработаны различные варианты покрытий и в результате достигнуты наилучшие

результаты по указанным параметрам при формировании пары трения «металлокерамика – суперсплав на основе кобальта». Опытные детали прошли стендовые испытания на базе завода-изготовителя в составе опытной шиберной задвижки. В настоящее время производится выполнение серийного объема работ по нанесению покрытия на шибера и седла указанного вида арматуры с последующей механической обработкой.

Одним из наиболее привлекательных заказчиков в газовой отрасли является ПАО «Газпром». С целью развития рынка сбыта услуг ЦНП проведен ряд рабочих встреч с представителями ООО «Газпром центрремонт» и представителями его дочерних предприятий ОАО «Газэнергосервис», АО «Центрэнергогаз». На встречах обсуждались вопросы сотрудничества в области ремонтов лопаток газовых турбин иностранного производства, роторов газоперекачивающих агрегатов, запорной арматуры магистральных трубопроводов. Дополнительно проведена рабочая встреча с представителями ООО «Газпром трансгаз Сургут». По результатам встреч разработана программа аттестации ООО «КВАРЦ Групп», как поставщика услуг в системе качества ПАО «Газпром», что позволит ООО «КВАРЦ Групп» выйти на новый уровень сервисных услуг.

Эксплуатация газовых турбин в составе ПГУ блоков уже давно воспринимается как данность в современной энергетике. При этом рынок газовых турбин только продолжает расширяться. ООО «КВАРЦ Групп» одна из немногих сервисных компаний, которая идет в ногу со временем. В части сервиса ГТУ, а так же восстановительного ремонта лопаток газовых турбин ООО «КВАРЦ Групп» взаимодействует с отечественными и зарубежными энергосервисными предприятиями. В настоящее время достигнуты договоренности, позволяющие локализовать восстановительный ремонт лопаточного аппарата газовых турбин, в первую очередь ГТЭ-160 (Siemens SGT5-2000E ver.3), на территории Российской Федерации. Возможности Центра нанесения покрытий планируется задействовать при нанесении защитных покрытий на перо рабочих и направляющих лопаток, для чего произведены предварительные подготовительные мероприятия. Для возможности проведения ремонтных работ лопаток с требуемым качеством разрабатывается план согласования технологий ремонта со специализированной сервисной компанией и эксплуатирующей организацией. Ремонт первого комплекта лопаток по предложенной схеме планируется начать в текущем году.

Наращивание производственных мощностей невозможно без детальной проработки улучшений основного и вспомогательного оборудования. С целью увеличения выпуска

готовой продукции Центром нанесения покрытий в 2017 году предусмотрено совершенствование технических характеристик существующих установок, дополнительное укомплектование технологическим оборудованием, средствами контроля качества, оснасткой для механической обработки. За счет средств Инвестиционной программы ООО «КВАРЦ Групп» в настоящее время проводится реализация следующих проектов:

- реконструкция системы вентиляции боксов ЦНП, в результате чего будет возможно увеличить производительность процесса напыления;
- поставка круглошлифовального станка для



обработки крупногабаритных деталей с металлокерамическим покрытием – позволит расширить номенклатуру обрабатываемых деталей.

В 2017 году запланирована реализация приобретения установки газификации сжиженных углеводородов, которая позволит увеличить производственные возможности ЦНП за счет ввода в эксплуатацию установки высокоскоростного напыления на пропане.

Реализация производственных планов 2016-2017 гг. позволит ЦНП ООО «КВАРЦ Групп» прочно занять позиции на отечественном рынке покрытий, обеспечить высокое качество работ по ремонту деталей в Группе «Интер РАО», уменьшить импортозависимость генерирующих предприятий Группы, что приведет к повышению надежности эксплуатации оборудования и росту экономических показателей деятельности ПАО «Интер РАО».

О. Грачев,
Руководитель направления
по технической политике, к.т.н

ВЫСОКАЯ КВАЛИФИКАЦИЯ И ПЫТЛИВЫЙ УМ СОТРУДНИКОВ ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВОЙ НАУЧНО- ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦНП

Центр нанесения покрытий продолжает развиваться, открывая для себя новые горизонты производственной деятельности. Помимо традиционно выполняемых работ по ремонту деталей вращающихся механизмов для нужд материнской компании, производственная деятельность ЦНП постепенно ориентируется на внешний по отношению к Группе компаний ПАО «Интер РАО» рынок.

Одним из активно прорабатываемых направлений развития является налаживание взаимодействия с эксплуатирующими и ремонтными компаниями атомной энергетики. Основным партнером в этой области для ООО «КВАРЦ Групп» выступают предприятия ГК «Росатом».

Специалистами ООО «КВАРЦ Групп» инициирована серия совещаний с представителями АО «Атомэнергоремонт», на которых были приняты совместные решения по разработке материала защитного покрытия и технологии его нанесения на лопатки турбин последних ступеней одноконтурных атомных станций на базе реактора РБМК-1000. Проблема эрозионного износа на данных типах турбоагрегатов традиционными методами ремонта (аргонодуговая наплавка, электроискровое легирование) решена быть не может, ввиду того, что в составе применяемых покрытий содержится кобальт, запрещенный к применению на данном оборудовании. Кроме того, ремонтные работы должны проводиться на ремонтной площадке АЭС в условиях воздействия ионизирующего излучения, в связи с чем имеются ограничения по применяемому оборудованию, его мобильности и возможности его дезактивации.

Высокая квалификация и пытливые ум сотрудников ООО «КВАРЦ Групп» является основой научно-производственной деятельности ЦНП. Разработка материала покрытия и метода его нанесения в условиях ремонтных производств АЭС является вполне посильной задачей. Предварительное согласие на начало работ от АО «Концерн Росэнергоатом» получено, в настоящее время проводятся процедуры по согласованию плана организационно-технических мероприятий с конечной целью – опытно-промышленной эксплуатацией



ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА ЗА I-ОЕ ПОЛУГОДИЕ 2016 ГОДА



С 20 по 23 июля на базе Костромского филиала состоялось производственное совещание по подведению итогов производственно-хозяйственной деятельности Общества за первое полугодие 2016 года и обсуждению задач, стоящих перед менеджментом компании, на второе полугодие 2016 года. В совещании приняли участие генеральный директор Общества Е.Г. Ивлев, заместители генерального директора по функциональным направлениям, директора филиалов и ведущие менеджеры Исполнительного аппарата.

2016 год для компании непростой. На фоне снижения выручки основными задачами, которые необходимо решить в текущем году, являются: максимальная загрузка и сохранение квалифицированного производственного персонала; снижение уровня накладных расходов; оптимизация административно-управленческого персонала; устранение непродуманных потерь, влияющих на производительность труда работников; решение кадровых вопросов. Поэтому, в ходе совещания обсуждались как исполнение производственной и инвес-



тиционной программ Общества в текущем году, так и реализация проекта по нормированию численности руководителей, специалистов и служащих, исполнение программ сокращения издержек и проекта «Бережливое производство». Также, большое внимание было уделено вопросам охраны труда и безопасности производства.

Кроме этого, были проанализированы производственные проблемы, с которыми столкнулись филиалы при реализации всех программ в первом полугодии, и поставлены задачи для реализации во втором полугодии для успешного завершения финансового года.

По традиции были подведены итоги по определению лидера по показателям производственно-хозяйственной деятельности по итогам первого полугодия. Победитель был определен по критериям, определенным действующим внутренним ЛНА Общества. На сегодня лучшим филиалом Общества является филиал «КАТЭКэнергоремонт». Генеральный директор Е.Г. Ивлев вручил

директору филиала-победителя С.В. Порозову памятный знак.

В рамках производственного совещания все участники посетили производственные цеха и участки Костромского филиала ООО «КВАРЦ Групп». Костромской филиал обладает оснащенной производственной базой и коллективом профессионалов с развитыми компетенциями, высокой

ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА: МАКСИМАЛЬНАЯ ЗАГРУЗКА И СОХРАНЕНИЕ КВАЛИФИЦИРОВАННОГО ПЕРСОНАЛА

культурой производства и корпоративными традициями, поэтому каждый директор для себя отметил отдельные элементы производства и культуры, которые можно внедрить в своем филиале. И, конечно, самое яркое впечатление у всех участников осталось от посещения Центра нанесения упрочняющих покрытий, созданное на базе Костромского филиала. ЦНП – это современное производство с новыми технологиями, позволяющее производить ремонт деталей энергетического оборудования с использованием современных методов нанесения покрытий, таких как сверхзвуковое (высокоскоростное) газопламенное напыление, лазерная наплавка, плазменное напыление. Участники совещания ознакомились с имеющимися с образцами продукции ЦНП, планами перспективного развития, организацией производственных процессов и контролем качества продукции. По результатам посещения отмечены высокий профессиональный уровень инженеров и рабочих, занятых при выполнении работ, а также наличие перспектив развития ЦНП в рамках Группы «Интер РАО» и на внешнем рынке.

Важной частью укрепления отношений между членами команды руководителей Общества, является традиционная спортивная программа, которая как обычно началась с матчей по мини-футболу и волейболу между командой Исполнительного аппарата и сбор-

ной командой директоров филиалов. Здесь сильнее оказалась команда Исполнительного аппарата. Но если в волейболе была одержана убедительная победа со счетом 2:0, то в мини-футболе борьба получилась

очень упорной и интрига сохранялась вплоть до финального свистка судьи. Итоговый счет 1:0 не отражает, пожалуй, расклада сил на поле, настолько равная и не-

предсказуемая получилась игра. А настоящим открытием матча стал Павел Кропотухин, блестяще защищавший ворота команды филиалов.

В итоговый день проведения совещания состоялась товарищеская встреча по хоккею



между командами ООО «КВАРЦ Групп» и «Энергия» Костромской ГРЭС. Проигрывая по ходу матча 1:3, наша команда проявила характер и, взвинтив темп в третьем периоде, сравняла счет. В итоге напряженный и захватывающий матч завершился боевой ничьей со счетом 3:3.

Пожелаем коллективу ООО «КВАРЦ Групп» успешно выполнить производственную программу 2016 года и достичь плановых финансово-экономических показателей по результатам финансового года!

Пресс-служба ИА
ООО «КВАРЦ Групп»

РЕАЛИЗОВАН ПРОЕКТ ПО ПОЛНОМАСШТАБНОЙ РЕКОНСТРУКЦИИ ЭНЕРГОБЛОКА №2 ИРИКЛИНСКОЙ ГРЭС

В 2014 году в группе «Интер РАО» возникла концепция масштабной модернизации блоков 300 МВт в рамках стратегии по обновлению генерирующих мощностей, увеличению существующих технико-экономических показателей, повышению надежности и безопасности работы оборудования.

Не секрет, что сегодня основу предприятий энергетической отрасли составляет физически и морально устаревшее оборудование, которое выработало свой парковый ресурс, что приводит к работе с низкой экономичностью и требует больших затрат на поддержание его в работоспособном состоянии.

Не является исключением и Ириклинская ГРЭС, входящая в состав АО «Интер РАО – Электрогенерация», энергоблоки которой введены в эксплуатацию в период с 1970 по 1979 гг. и имеют высокую наработку с устойчивой тенденцией роста аварийности.

Важность надежной и бесперебойной работы Ириклинской ГРЭС трудно переоце-

нить – станция обеспечивает переток электроэнергии из западной и восточной частей РФ, работает на оптовом рынке электроэнергии, обеспечивает потребности крупных комбинатов Оренбургской области.

Именно поэтому в качестве пилотного был выбран проект модернизации энергоблока №2 Ириклинской ГРЭС.

Компания, получившая право на реализацию столь сложного проекта, должна была продемонстрировать способность к эффективному управлению в условиях ограниченного времени и ресурсов, умение находить правильные технические решения, грамотно управлять человеческими ресурсами.

По совокупности предлагаемых проектных решений, сроков и стоимости работ, генеральным подрядчиком по модернизации энергоблока №2 было выбрано ООО «КВАРЦ Групп».

Проект предполагал увеличение установленной мощности энергоблока №2 на 30 МВт, увеличение КПД блока с 38,5% до 40,5%, снижение удельного расхода услов-

В КАЧЕСТВЕ ПИЛОТНОГО БЫЛ ВЫБРАН ПРОЕКТ МОДЕРНИЗАЦИИ ЭНЕРГОБЛОКА №2 ИРИКЛИНСКОЙ ГРЭС



ного топлива на 25 г.у.т./кВт*ч, продление ресурса оборудования на 30 лет. Также результатом должно было стать снижение расходов на ремонты и штрафы за счет обеспечения надежной и безаварийной работы, оптимизации работы в конкурентном секторе рынка электроэнергетики.

Для достижения обозначенных целей было необходимо провести модернизацию турбоагрегата с заменой роторов (РВД, РСД, РНД) и цилиндров (ЦВД, ЦСД), питающего турбонасоса с увеличением производительности, котельной установки с заменой отдельных основных элементов и поверхностей нагрева котла, турбогенератора с увеличением полной мощности, а также внедрить полномасштабную АСУ ТП энергоблока.

С 01.09.2015г. ООО «КВАРЦ Групп» приступило к масштабному проекту в тесном сотрудничестве с давними и надежными партнерами – ПАО «Силловые машины», ЗАО «Интеравтоматика», ОАО «Подольский машиностроительный завод», АО «Пролетарский завод».

Собственным персоналом Общества выполнены работы по модернизации турбинного оборудования, в т.ч. замена проточных частей ЦВД, ЦСД, ЦНД и роторов, реконструкция масло-водородных уплотнений турбогенератора, рекон-

струкция системы парораспределения, реконструкция САР. При работах на вспомогательном турбинном оборудовании выполнена замена пароперепускных трубопроводов ЦВД, перемонтаж трубопроводов горячего и холодного промпрегрева с установкой новых элементов, замена маслопроводов смазки и САР, монтаж трубопроводов новой системы охлаждения ЦНД. Также выполнена реконструкция турбопитательного насоса с заменой на новый агрегат.

Модернизация турбогенератора произведена силами специалистов компаний ООО «КВАРЦ Групп» и ПАО «Силловые машины». Для обеспечения выдачи необходимой мощности и соблюдения требований Системного оператора по готовности к несению нагрузки, было принято решение о модернизации резервного статора силами Генерального подрядчика и завода-изготовителя.

Внедрение полномасштабной АСУ ТП на энергоблоке №2 Ириклинской ГРЭС на основе серийно выпускаемой полномасштабной распределенной системы управления SPPA-T3000 выполнено силами компании ЗАО «Интеравтоматика» и ООО «КВАРЦ Групп».

В ходе модернизации от руководителей проекта потребовалось привлечение высококвалифицированного персонала со всех

филиалов Общества. Зачастую работы проводились в круглосуточном режиме.

Несмотря на трудности, возникающие в процессе реализации проекта, включение энергоблока в сеть было осуществлено в плановые сроки – в июне 2016г.

Подводя итоги, необходимо отметить, что выполненная модернизация энергоблока №2 позволила филиалу «Ириклинская ГРЭС» АО «Интер РАО – Электрогенерация» увеличить установленную мощность турбины на 30 МВт, продлить сроки эксплуатации, улучшить эксплуатационные и экономические показатели работы турбины. Для ООО «КВАРЦ Групп» реализация проекта позволила расширить круг компетенций, произвести обучение рабочего персонала в привязке к производственной деятельности, а также развить нормативно-техническую базу

для решения будущих задач, поставленных перед компанией.

В целом же для Группы «Интер РАО» созданы предпосылки для масштабирования выполненной модернизации на другие энергоблоки мощностью 300 МВт, входящие в состав электростанций Группы.

Пресс-служба ИА
ООО «КВАРЦ Групп»

ВКЛЮЧЕНИЕ ЭНЕРГОБЛОКА В СЕТЬ БЫЛО ОСУЩЕСТВЛЕНО В ПЛАНОВЫЕ СРОКИ

ООО «КВАРЦ ГРУПП» ПРИСТУПИЛО К МАСШТАБНОМУ ПРОЕКТУ В ТЕСНОМ СОТРУДНИЧЕСТВЕ С ДАВНИМИ И НАДЕЖНЫМИ ПАРТНЕРАМИ

о модернизации резервного статора силами Генерального подрядчика и завода-изготовителя.

Внедрение полномасштабной АСУ ТП на энергоблоке №2 Ириклинской ГРЭС на основе серийно выпускаемой полномасштабной распределенной системы управления SPPA-T3000 выполнено силами компании ЗАО «Интеравтоматика» и ООО «КВАРЦ Групп».

В ходе модернизации от руководителей проекта потребовалось привлечение высококвалифицированного персонала со всех



КОЛОНКА РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ

СОСТОЯЛАСЬ IV НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ!



24 августа 2016 года началась IV научно-практическая конференция работающей молодежи Общества «Энергетика глазами молодежи» в г. Москве. В конференции приняли участие 18 молодых специалистов ООО «КВАРЦ Групп». Проведение конференции стало традиционным событием для нашей компании. Научный потенциал сотрудников способствует обмену опытом высококвалифицированных специалистов Общества, что положительно влияет на развитие компании в целом. Научно-практическая конференция решает ряд важных задач, таких как привлечение молодых специалистов к обсуждению актуальных проблем современной электроэнергетики, повышение квалификации будущих руководителей и вовлеченность молодых кадров в работу.

Задолго до начала этого события началась подготовка: отобраны наиболее перспективные идеи, как с точки зрения экономического эффекта, так и возможности внедрения в производство, подготовлены и отредактированы научные работы, сформированы презентации для докладов, на каждую работу написаны рецензии кураторов. В результате конкурса жюри отобрало наиболее перспективные и интересные работы, которые и составили пул докладов, представленных на 4 Научно-практическую конференцию. Большое внимание было уделено

подготовительным мероприятиям, связанным с повышением квалификации участников конференции. Конкурсантов, которые составляют кадровый резерв Общества, планировалось обучить управленческим навыкам и компетенциям. С этой целью были проведены мероприятия по выбору компании-провайдера и тренера для проведения обучения. В результате была отобрана программа «Организационный контекст персонального лидерства» Стишкина Максима, бизнес-тренера компании «Триумф». С особой заботой о вечернем досуге участников конференции была разработана программа развлекательных мероприятий, в которую вошли экскурсия в музей «Бункер-42» и вечерняя прогулка на речном трамвайчике по Москва-реке.

23 августа все ребята прибыли в Москву, разместились в гостинице «Спектр». Вечером было проведено организационное собрание, на котором были озвучены основные моменты предстоящего события – 4 НПК. Анастасия Воробьева создала группу в WhatsApp «Конференция 2016», куда были включены все участники конференции. После чего в группе началось живое общение. Все участники активно

включились в обсуждение предстоящей конференции.

Как и было запланировано, первый день конференции открыл однодневный обучающий семинар по теме «Организационный контекст персонального лидерства». Целью семинара-тренинга было развитие у молодых специалистов управленческих навыков, а так же лидерского потенциала. В ходе семинара ребята получили опыт управления проектами и командного взаимодействия. Проанализировали свои сильные стороны и зоны роста. Научились ставить субъектные цели и проек-

тировать их достижение. Разработали персональный план развития. Проанализировали собственные установки. Получили развернутое представление о собственном управленческом потенциале.

А вечером участников ожидала познавательная экскурсия в музей «Бункер 42». Историческая значимость этого музея связана с периодом противостояния Советского Союза с государствами НАТО в 50-80-х годах XX века. Надо отметить, что музей входит в Национальную Президентскую программу «Маршруты Победы». Наша экскурсия представляла собой удачное сочетание исторической ценности и технической оснащенности музея-бункера. Во время экскурсии ребята посетили четвертый блок, в котором находился запасной командный пункт. Ребята прошли по залам, воссоздающим обстановку советского периода. Далее все отправились в блок технического жизнеобеспечения, где была представлена исключительная возможность пройти через темные тоннели и, взобравшись по лестнице, пролезть в вентиляционную шахту. Каждому участнику экскурсии было выдано защитное снаряжение. Завершилась наша экскурсия подъемом по лестнице с глубины 65 метров. Экскурсия никого из участников не оставила равнодушными, наверх ребята поднимались в приподнятом настроении.

Деловой настрой сопровождал молодых специалистов следующие два дня научно-практической конференции. 18 наиболее активных и смелых представителей работающей молодежи подготовили и презентовали свои работы. Доклады и презентации готовились по актуальным для Общества направлениям: «Производство и оптимизация ремонтных процессов», «Бережливое производство», «Автоматизация и информатизация

производства», «Охрана труда и промышленная безопасность», «Управление предприятием».

Несмотря на напряжение, связанное с публичным выступлением, ребята испытывали неподдельный интерес ко всему происходящему. Некоторые из молодых работников приехали на конференцию уже во второй раз с большим желанием добиться победы. И стремление некоторых к успеху было вознаграждено. По итогам работы научно-практической конференции жюри определило лучшие доклады. Эксперты руководствовались основными критериями: актуальность доклада, практическая значимость работы и ее научная новизна, глубина проработки представленной темы, личный вклад автора доклада, а также умение донести основную идею работы до слушателей и членов жюри, – то есть мастерство презентации.

Неоспоримую и убедительную победу в конференции одержала работа ведущего инженера Омского филиала Бриленок Наталии «Исследование свойств алюмосиликатных микросфер и эффективности их применения в покрытиях для теплозащитных и износостойких показателей металлических оснований».

КАЖДАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ – ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ МОЛОДЫМ СОТРУДНИКАМ РЕАЛИЗОВАТЬСЯ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ СФЕРЕ





Жюри было единогласно в своем решении, так как работа была выполнена на очень высоком профессиональном уровне, ее научная новизна и практическая ценность не вызвали сомнений.

Работа Натальи направлена на решение актуальных на сегодняшний день проблем повышения надежности, экономичности и экологичности работы энергетического оборудования, а так же нацелена на перспективное развитие производства, ресурсосбережение и энергосбережение.

Особенно хочется отметить настойчивость и целеустремленность автора идеи, которая не остановилась на достигнутых результатах и продолжает работы по 2-му этапу проекта. В качестве эксперимента, предлагает в 2016 году продолжить начатую работу ИЦ ОФ ООО «КВАРЦ Групп» с привлечением соискателей (ОмГТУ, ОмГУ) по исследованию свойств алюмосиликатных микросфер и эффективности их применения в покрытиях для теплозащитных и износостойких показателей металлического основания по следующим направлениям: увеличение теплозащитных свойств трубопроводов и увеличение износостойкости металлических оснований.

Учитывая большую металлоёмкость вспомогательного оборудования котлоагрегатов (металлического основания газоходов) с внутренним нанесением на них покрытий по результатам экспериментальных исследований, экономический эффект от реализации 2-го этапа проекта в период 2016 года по мнению Бриленок Наталии превысит все ожидания, по итогам планируется получение патента на изобретение по применению связующих материалов и алюмосиликатных микросфер в покрытиях для теплозащитных и износостойких показателей металлического основания с внедрением в производство и освоением новых направлений.

Второе место по праву заняла работа главного специалиста управления по производству

Исполнительного аппарата Настеки Дениса «Повышение эффективности эрозионной защиты входных кромок рабочих лопаток последних ступеней паровых турбин путем применения лазерно-порошковой наплавки защитного покрытия». Работа направлена на решение актуальной при-

кладной задачи, заключающейся в снижении эрозионной повреждаемости и повышения надежности лопаточного аппарата паровых турбин, работающего в зонах фазового перехода рабочего тела.

Денис произвел выбор материала защитно-упрочняющего покрытия для нанесения методом лазерно-порошковой наплавки, отработал режимы его нанесения. Совместно с ФГБОУ «НИУ МЭИ» провел эрозионные испытания, произвел анализ результатов испытаний, на основании исследования морфологии поверхности и структурно-фазового состояния материала наплавленного слоя определил закономерности эрозионного износа защитного покрытия в условиях каплеударного воздействия.

Потенциальный экономический эффект от внедрения результатов работы в промышленное производство в рамках Группы «Интер ПАО» составляет на сегодня не менее 51,4 млн. руб. в год.

Третье место разделили Пермский филиал и филиал «КАТЭКэнергоремонт».

НЕОСПОРИМУЮ И УБЕДИТЕЛЬНУЮ ПОБЕДУ В КОНФЕРЕНЦИИ ОДЕРЖАЛА РАБОТА БРИЛЕНОК НАТАЛИИ

Пермский филиал представил ведущий инженер-технолог Швецов Андрей с работой «Механизированная резка и обработка под

сварку торцевого соединения мембранного уплотнения фланцевого разъема при проведении ремонта ПВД типа ПВ-1800-37-2,0 (4.5;6.5)-I» Работа была посвящена эффективности и снижению затрат при выполнении ремонтных работ на ПВД. В докладе Андрей представил принцип работы инструмента, позволяющего повысить уровень качества выполняемых работ.

Филиал «КАТЭКэнергоремонт» представил ведущий инженер электросвязи Смирнов Никита с работой «Gsm-шлюз, как способ снижения затрат на связь». Никита описал способ снижения затрат на междугороднюю связь. В работе были представлены принципы действия устройства, позволяющего переводить электронный

трафик из сетей традиционной телефонии напрямую в сети сотовой связи стандарта Gsm. Автором научной работы в прошлом уже был успешно реализован проект по снижению затрат в филиале «КАТЭКэнергоремонт», который теперь приносит ООО «КВАРЦ Групп» ежемесячную прибыль.

Вечером второго дня конференции была организована двухчасовая прогулка по центру Москвы на речном трамвайчике с ужином и живой музыкой. Ребята провели два часа на комфортабельном двухпалубном теплоходе. С борта корабля открывались замечательные виды столицы на Кремль, Собор Василия Блаженного, Храм Христа Спасителя и другие достопримечательности столицы. В главном салоне теплохода ребятам был предложен вкусный ужин, а на верхней палубе звучала живая музыка. Прогулка по ночной Москве на теплоходе подарила новые, ни с чем не сравнимые эмоции. Подсветка огнями столица выглядела потрясающе. Все смогли насладиться великолепной панорамой Кремля, сделать памятные фотографии на фоне Храма Христа Спасителя и многих других достопримечательностей столицы.

Одним из моментов, который надолго запомнится участникам конференции, стал круглый стол с Генеральным директором ООО «КВАРЦ Групп» Е.Г. Ивлевым. В ходе встречи с молодежью Евгений Геннадьевич ответил на насущные вопросы, которые интересуют молодых специалистов компании. Ребята смогли получить актуальную и интересующую их информацию, что называется, из первых рук. «Каждая научно-практическая конференция – это площадка по обмену опытом, это возможность молодым и инициативным сотрудникам нашей компании реализоваться в профессиональной сфере. Я вижу, что активной, неравнодушной молодежи в компании становится все больше и больше, и это, конечно, радует. Еще раз подчеркну, что одними из приоритетных направлений деятельности нашего Общества были и остаются поддержка и развитие творческого и профессионального потенциала молодежи, проведение культурных и спортивных мероприятий, развитие молодежного движения. Ключевые элементы молодежной политики Общества имеют целью стимулировать рост численного состава молодежи, снизить показатели текучести среди мо-

лодых работников, поднять престиж компании в целом. Я уверен, что Проект по поддержке и развитию работающей молодежи имеет большой потенциал для открытия новых возможностей, реализации смелых идей!» – начал свой разговор с молодежью Е.Г. Ивлев. Он рассказал молодым ребятам, как повлияла на его карьеру и жизнь молодежная конференция: «В свое время я, так же

как и вы, принимал участие в подобной научно-практической конференции и стал ее призером. Уверен, что данное мероприятие в значительной степени повлияло на мою профессиональную деятельность и мою карьеру. Спустя много лет я с добрым чувством благодарности вспоминаю этот опыт. Вам предстоит еще много работать и совершенствовать свои знания, чтобы добиться успеха, а мы, руководство компа-



нии, готовы оказывать вам в этом содействие. Можно еще много говорить о значении научно-практической конференции, однако, главное, в чем я уверен: молодежь «КВАРЦ Групп» – это действительно достойное будущее нашей компании. Развивайтесь, растите профессионально и цените нашу компанию, – мы на вас очень рассчитываем», – подчеркнул в своем выступлении Е.Г. Ивлев.

Незаметно пролетит время. Пройдет еще один год кропотливой работы, накопленный опыт работы и научных изысканий сформируют новые практические идеи, которые будут оформлены в доклады и представлены на следующую научно-практическую конференцию, пятую по счету. Хочется верить, что участники 5 НПК не только поддержат наши традиции, но и дадут старт новым интересным проектам, принесут в нашу отрасль инновации и развитие.

Пресс-служба ИА
ООО «КВАРЦ Групп»

ИДУ ПО ЖИЗНИ С ПЕСНЕЙ!



Оренбургская область известна многим, как безграничный степной край, богатый пшеницей, разнообразием трав и цветов, теплым козым пухом, из которого вяжут изящные

на своим творчеством далеко за пределами Оренбуржья, руководит народным хором русской песни «Сударушка». Отец поёт в составе этого же коллектива. Супруга Василия –

пуховые «паутинки». Разнообразие края богато и включает в себя, как леса и степи, так и талантливых, замечательных людей. Один из них работает мастером в Ириклинском филиале – Василий Юрьевич Рыбальченко.

Он не только отличный работник, отзывчивый друг, прекрасный семьянин, но и обладатель красивого голоса. Вся семья Василия неразрывно связана с русской песней. Мама Василия – Надежда Васильевна, извест-

Оксана, неоднократный победитель всероссийских и международных конкурсов, руководит детскими народными коллективами русской песни «Капелька» и «Родничок».

Что касается самого Василия, то его певческая карьера началась в 5 лет с русской народной песни «Калинка». – «До сих пор помню, как волновался перед концертом, а после выступления не хотелось уходить со сцены», – вспоминает и делится своими детскими впечатлениями Василий. В репертуаре множество песен: русские народные, казачьи, эстрадные песни. – «Главный критик моего творчества, наставник – моя мама. Именно она сначала брала меня с собой на репетиции, концерты, прививала любовь к музыке, русской народной песне» – рассказывает Василий. Ни один концерт в п. Энергетик не проходит без участия Василия. Когда он поёт – «мурашки по коже», до того красивый проникновенный его голос. Часть песен он исполняет вдвоём с супругой Оксаной – выходна сцену этого дуэта энергетики ждут на каждом концерте. Талант в семье Рыбальченко передаётся по наследству. Дети – Галина и Иван, несмотря на свой юный

возраст, выступают на большой сцене и очень тепло приветствуются зрителями. Сам Василий Рыбальченко является неоднократным лауреатом 1 и 2 степеней конкурса «Народная песня».

Любое творчество занимает массу времени, и порой трудно совмещать работу и любимое дело, к тому же когда двое ребятшек, то это кажется совсем непросто. Но только не для семьи Василия: – «Мы же разлучаемся только тогда, когда кто-то из нас на работе, в школе... всё остальное время нас, как минимум, четверо» – говорит Василий, – «Обычно семья скреплена только родственными связями, мы же ещё и общим увлечением, поэтому нам проще в два раза, мы крепче в два раза».

Желаем Василию и его замечательной семье творческих успехов!

Пресс-служба
Ириклинского филиала

НОВОСТИ ФИЛИАЛОВ

МОЕ ХОБИ – НУМИЗМАТИКА



Более 45 лет посвятил нумизматике начальник участка по ремонту оборудования топливopодачи филиала «КАТЭКэнергоремонт» Валерий Михайлович Борзилов. Интерес к коллекционированию возник у 8-летнего мальчика в тот момент, когда на развалинах разрушенного дома у себя на родине в Луганской области мальчишки нашли старинные монеты. Принесли домой, почистили от грязи и пыли и, пока не осознавая, что эти монеты представляют историческую ценность, начали друг с другом обмен.

Росли дети, превращаясь в подросток, а вместе с ними рос и развивался интерес к старине, постигались азы археологии, истории. Постепенно коллекционирование монет стало делом и интересом жизни Валерия Михайловича. Сегодня его коллекция насчитывает более 3628 монет и банкнот разного достоинства и разных исторических эпох, самая старинная датирована XV веком. Валерий Михайлович сотрудничает с ассоциацией «Пруф» и «Конрас», которые занимаются распространением

МОНЕТЫ ДЛЯ НЕГО, КАК ЖИВЫЕ СУЩЕСТВА

литературы, альбомов, монет. В свободное от работы и домашних дел время Валерий Михайлович доставляет огромное удовольствие заниматься нумизматикой. Монеты для него, как живые существа. Для того чтобы поместить монету на хранение Валерий Михайлович чистит ее, реставрирует, накладывает пати-ну (окись) для сохранности. И только тогда монеты попадают в альбом, где они хранятся в хронологическом порядке по эпохам. Про каждую монету или банкноту Валерий Михайлович может рассказывать часами, и тогда случается чудо – разглаживаются морщины на его лице, блестят глаза и у немногословного начальника участка Борзилова Валерия Михайловича бьет фонтаном поток красноречия. Занятие нумизматикой, по словам Валерия Михайловича, придаёт ему силы, интерес к жизни, заряжают энергией, приводит в благодушное настроение.

Свой интерес к нумизматике Валерий Михайлович очень надеется передать внукам, когда они подрастут. А пока он общается с такими же любителями старины в городе Шарыпово.

*Филиал «КАТЭКэнергоремонт»,
Руководитель направления
по управлению персоналом
Г. Зырянова*

ПОДВОДНАЯ ОХОТА КАК ОБРАЗ ЖИЗНИ



Многие из нас любят рыбалку, выбраться на выходные или даже после работы на берег красивейшего озера и посидеть в тишине с удочкой. Понаблюдать за природой, полюбоваться закатом. Многие едут не за добычей, а за отдыхом, кто-то один, кто-то с друзьями.

Однажды летом, плавая в маске с трубкой, я заметил греющуюся на солнце в толще воды красавицу-щуку. Она меня просто заворожила. Так меня затянула подводная охота. Для начинающих и опытных подводных охотников давно не секрет, что процесс охоты приносит массу положительных эмоций, впечатлений и переживаний.

Каждые выходные мчусь на озеро, к слову, у нас в Шарыповском районе их 273, быстрее одеваю гидрокостюм и в воду. Это другой мир, другая растительность, непривычная нам – сухопутным. Кто из вас видел притаившуюся на границе травы и чистой воды щуку? А ее стремительный бросок из куста рдеста в стайку окуней и классическое перехватывание пойманной рыбки острыми челюстями от середины к голове. Только мудрую крупную рыбу, к примеру, щуку встретить бывает непросто. Они боковой линией отслеживают колебания воды и обычно уходят раньше, чем подводный охотник их увидит. Но мастерство, опыт и его величество случай позволяют встретиться и с ними. Казалось бы, чего проще в таких условиях добыть рыбу? Нырять и стрелять. Ничего подобного. Ведь чтобы добыть рыбу, ее надо увидеть, а чтобы ее увидеть надо ее не спугнуть. А чтобы не спугнуть нужно уметь тихо плавать. Опытный подводный охотник никогда не плавает быстро, в нашем деле главное не скорость, а тишина и осторожность. Годами совершенствуется мастерство и нарабатывается опыт. Это уже потом, как хороший грибник, который чувствует, где растет какой гриб, знаешь: ага, в этом прибрежном, затопленном кусте должны быть караси, а в этой траве щука. Наградой за все старания становится незабываемые ощущения после посещения подводного мира, добыча первой рыбы, а впоследствии и трофейные экземпляры. Не всегда эти ожидания оправдываются, и рыба не дремлет, и количество ее в последнее время становится все меньше и меньше. Испытывать удовольствие уже от того, что нашел именно

ту рыбу и в том месте, в котором искал и ожидал ее встретить. А сколько адреналина получаешь, если случается удачный выстрел, не одну щуку я добыл, но эти ощущения испытываешь каждый раз.

Кстати, подводная охота один из лучших способов тренировки организма и сохранения здоровья не только физического, но и душевного. Одновременно несколько факторов действуют на организм: закаливающий эффект, смягченный теплоизолирующим действием современных гидрокостюмов, носков и перчаток, приличные физические нагрузки, нырки на задержке дыхания, прекрасно развивающие и очищающие легкие. А расслабляющее действие воды и подводного мира, позволяют отключиться от суетности и стрессов, напрягающих нас в повседневной жизни.

ПОДВОДНАЯ ОХОТА ОДИН ИЗ ЛУЧШИХ СПОСОБОВ ТРЕНИРОВКИ ОРГАНИЗМА И СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ НЕ ТОЛЬКО ФИЗИЧЕСКОГО, НО И ДУШЕВНОГО

тренировки организма и сохранения здоровья не только физического, но и душевного. Одновременно несколько факторов действуют на организм: закаливающий эффект, смягченный теплоизолирующим действием современных гидрокостюмов, носков и перчаток, приличные физические нагрузки, нырки на задержке дыхания, прекрасно развивающие и очищающие легкие. А расслабляющее действие воды и подводного мира, позволяют отключиться от суетности и стрессов, напрягающих нас в повседневной жизни.

*Филиал «КАТЭКэнергоремонт»,
Системный администратор
Н. Смирнов*

ИСТОРИЯ ЭНЕРГЕТИКИ В ЗНАЧКАХ



Чего только не коллекционируют люди: от пивных пробок и пакетиков сахара с логотипом авиакомпаний, до старинных монет и марок. Любой предмет, если только он не существует на свете в единственном экземпляре, может стать объектом «собираательства». Начальник электроремонтного цеха Уфимского филиала Дмитрий Терехов, например, коллекционирует значки, так или иначе связанные с энергетикой. Коллекционирование значков сегодня распространено не так широко, как это было в Советском Союзе. Связано это в

первую очередь с тем, что современные люди мало обращают внимание на значки, воспринимая их не более чем сувенир. В годы Советского Союза значки выпускались массово, к каждому юбилею или знаменательному событию в стране, выпускались большими тиражами и сериями, посвященные определенной тематике. Каждое спортивное общество, государственное учреждение или организация выпускали целые наборы значков. Сфера энергетике, как и многие другие направления, развивалась в те годы очень быстрыми темпами. Сегодня, благодаря существованию таких значков, можно узнать больше про историю своей страны, именно по этой причине так много людей увлекается фалеристикой, в том числе собирают значки об энергетике в СССР.

Большая часть коллекции Дмитрия Терехова, конечно же, состоит из значков, выпущенных к памятным датам башкирской энергосистемы. По ним можно проследить и историю нашего предприятия. 25 лет ПРП (производственного ремонт-

ного предприятия) в 1982 году, 40 лет в 1997 году ПРП отметило в статусе филиала «Энергоремонт» АО «Башкирэнерго», а полувековой юбилей уже в качестве ООО «Энергоремонт». Уфимский филиал ООО «КВАРЦ Групп» сохраняет традиции и историю башкирских ремонтников.

Еще одна особенность коллекции в том, что она пополняется большей частью за счет рабочих командировок. «Кто-то привозит из поездок магнитики, кто-то открытки и памятные сувениры, а я стараюсь найти или обменять у коллег-энергетиков значки, посвященные их станциям и предприятиям», – говорит сам Дмитрий. Сотрудники других ремонтных цехов, зная об увлечении Дмитрия, тоже привозят памятные значки и коллекция растет. Теперь по ней можно увидеть не только историю, но и географию работ нашего предприятия.

*Пресс-служба
Уфимского филиала*



ПРОШЕЛ I-ЫЙ ТУРНИР ПО ХОККЕЮ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» ИМЕНИ Г. Ю. ВОЛГИНА



Сентябрь у всех нас традиционно ассоциируется с началом учебного года, а на хоккейных площадках Группы «Интер РАО» в это время начинается хоккейный год. Так сложилось, что именно в этом месяце ушел из жизни известный советский и российский хоккеист Герман Юрьевич Волгин, именем которого назван I осенний турнир «Интер РАО» по любительскому хоккею с шайбой. Завершив карьеру игрока, Герман Волгин долгое время работал в компании, и идея назвать турнир его именем возникла вполне естественно, ведь человек, добившийся успехов на льду на самом высоком уровне, а потом нашедший себя и в трудовой жизни заслуживает уважения. Такой человек, как Герман Волгин должен служить

положительным примером для остальных, его имя не должно быть забыто и очень правильно, что теперь оно живет в прекрасном осеннем турнире энергетиков.

Участники I Турнира по хоккею им. Г.Ю. Волгина 2016 года в представлениях не нуждаются, ибо Лига «Интер РАО» со времени своего создания сохраняет стабильность. Все те же 16 коллективов, спустя полгода, минувшие после февральского хоккейного форума, собрались в Москве и на этот раз. Формула турнира практически не претерпела изменений, 4 группы по 4 команды, но на этот раз по две лучших команды из каждой группы образовали плей-офф из 8 команд. Надо отдать должное организаторам, так как это нововве-

СПОРТИВНАЯ КОЛОНКА

дение добавило турниру непредсказуемых и интересных матчей, все-таки уровень команд за полгода существенно вырос, все тренировалось «не покладая рук» и по итогам турнира при внимательном рассмотрении и оценке можно сказать о следующем.

Группа А

В этой группе безоговорочным лидером стала команда ХК «Интер РАО», одержавшая победы во всех трех матчах с общей разницей заброшенных шайб 18-2. Вторую путевку в плей-офф тоже вполне закономерно оформил ХК «Иремель», хоккеисты из Башкирии показавшие качественный хоккей уступили только лидеру.

Группа В

Финалист I Кубка «Интер РАО», бронзовый призер регулярки ХК «Красные крылья» показал на групповом этапе отличную игру, забросив в ворота соперников 15 безответных шайб, как бы заочно соревнуясь со своим извечным соперником командой «Интер РАО». А вот на второй строчке к всеобщему удивлению оказалась команда «Невский пятачок», опередившая своих конкурентов по дополнительным показателям.

Группа С и Группа D

Обе группы можно смело назвать «группами смерти», настолько непредсказуемой получилась борьба в каждом матче этих команд. Но если в Группе С фавориты в лице «Авроры» и «Омской крепости» все таки сумели пробиться восьмерку сильнейших, то в группе D первенствовала команда «Томскэнерго», безусловное открытие этого Турнира. Томичи, показав очень организованный и

дисциплинированный хоккей, оставили за спиной амбициозные коллективы «Алтайэнергосбыт» и «Мосэнергосбыт».

Плей-офф

В первую очередь хочется сказать, что зрители увидели настоящий плей-офф в каждом матче, за исключением, пожалуй, игры «Интер РАО» – «Невский пятачок», где действующие чемпионы оказались на голову сильнее 5:0. В остальных четвертьфиналах была напряженная борьба в которой «Томскэнерго» оказался сильнее «Авроры» 1:0, а «Красные крылья» обыграли «Ирмель» со счетом 2:0. А вот матч между «Омской крепостью» и «Алтайэнергосбытом», безусловно, войдет в историю кубков «Интер РАО», ведь для выявления победителя командам не хватило 3 периодов и двух овертаймов, и только на исходе третьего на 100-й (!) минуте матча омич Андрей Горгуль вывел свою команду в полуфинал.

В полуфинальных парах состоялось противостояние старых знакомых, в первом матче, где отношения выясняли сибиряки, удача (и вновь в овертайме!) улыбнулась «Омской крепости», а вот второй полуфинал «Интер РАО» – «Красные крылья» сразу окрестили досрочным финалом. Соперники, прекрасно знающие друг друга, устроили настоящее хоккейное шоу, показав на льду открытый хоккей с обилием атак и бросков, но в этот день удача была на стороне ХК «Интер РАО», которая заслуженно прошла в финал. А вот «Крыльям» не хватило сил и в матче за третье место, где хоккеисты «Томскэнерго» выглядели свежее и более нацелены на результат, в итоге победили с минимальным счетом 1-0.

Финальный матч выдался на славу. Хоккеисты «Омской крепости» вышли на поле побеждать, и после того как во втором периоде счет стал 2-0 в их пользу, многие (похоже и сами омичи) поверили, что сегодня Кубок Волгина уедет в Омск. Но эта

мысль испарилась так же быстро, как и возникла. Усилиями капитана «Интер РАО» Бориса Ковальчука и ассистента капитана Александра Давыдова счет в матче сравнялся, а автором «золотой шайбы» стал Тембол Золоев. Финальная сирена ознаменовалась массовым полетом краг, клюшек и шлемов на лед, так эмоционально победители праздновали успех.

Подводя итоги турнира можно отметить, что уровень команд выровнялся, об этом говорит тот факт, что лишь двум коллективам, вошедшим в четверку сильнейших прошлого Турнира, удалось доказать свой уровень на нынешнем. К сожалению, «Красные крылья» не попали на подиум, но выступили в целом очень хорошо. Мы поздравляем победителей и призеров, и всем командам «Интер РАО» желаем новых побед!

Пресс-служба ИА
ООО «КВАРЦ Групп»

ЗРИТЕЛИ УВИДЕЛИ НАСТОЯЩИЙ ПЛЕЙ-ОФФ В КАЖДОМ МАТЧЕ**ПРИВЫЧКА ПОБЕЖДАТЬ!**

«Какие же красивые люди!» – невольно вырвалось у меня, глядя на участников V Летней Спартакиады Группы Интер РАО, поочередно поднимавшихся в этот вечер на сцену Дворца игровых видов спорта города Екатеринбурга для торжественного получения заслуженных наград. Прекрасные девушки и женщины разных возрастов, как будто сошедшие с обложек модных журналов о здоровом образе жизни и брутальные подтянутые мужчины. Светящиеся искренними обезоруживающими улыбками лица и уверенная пружинистая поступь лауреатов. Дух всеобщего праздничного единения и веселье искорки отражающихся в глазах софитов. Все это наполняло церемонию закрытия спартакиады какой то особенной, уже ставшей за эти годы родной атмосферой, в которой каждый рад каждому.

В какой то момент я даже поймал себя на мысли, что почетные гости Спартакиады, прославленные российские спортсмены, призеры Олимпиад и победители Чемпионатов мира по легкой атлетике Олеся Красномовец и Ольга Котлярова, награждавшие чемпионов, быстро стали своими в среде энергетиков. Девушки настолько искренне прониклись настроением участников, что порой, когда мелькала очередная фотосъемка, сложно было отличить в людях, стоящих на сцене олимпийцев, от спортсменов энергетиков. А по тому, как охотно и уважительно звезды российского спорта позировали для совместных памятных снимков, непосвященному человеку и вовсе могло показаться, что настоящие знаменитости здесь не они, а виновники торжества – увенчанные лаврами энергетик.

В самом деле, если подумать, эти люди действительно знамениты. Конечно, их рекорды не мирового уровня, но от этого достижения, которые они показывают из года в год приезжая на Спартакиады, не становятся менее ценными и памятными. Здесь, в корпоративном спорте не все измеряется секундами, ведь главная победа – это победа над самим собой. А значит, каждый энергетик, выходящий после работы на беговую

дорожку, игровую площадку или по мост, уже победитель по духу, и его вклад в формирование здорового и сильного имиджа компании, которую он представляет, неоценим. Во многом благодаря этим людям, занимающим активную жизненную позицию, Группа компаний Интер РАО, живет интересной полноценной жизнью, в которой есть место, в том числе большому корпоративному спорту, со всеми сопутствующими ему атрибутами. Поэтому для меня спортсмены-энергетики это настоящие герои, золотыми буквами вписавшие свои имена в историю своих компаний и Группы Интер РАО.

И мне вдвойне приятен тот факт, что на этом празднике спорта дружный коллектив ООО «КВАРЦ Групп» в очередной раз подтвердил свой высокий статус фаворита соревнований, выиграв 1 Общекомандное место в 4-й раз подряд. Наша команда выступила настолько ровно и качественно во всех видах программы, что, пожалуй, повторить подобное когда-нибудь будет сложно. Бронза в легкой атлетике, серебро в дартс, настольном теннисе и перетягивании каната и золото в гиревом спорте, шахматах и

каждый участник нашей спортивной команды всегда чувствует, что представляет лицо всего коллектива большой компании

**КАЖДЫЙ УЧАСТНИК НАШЕЙ СПОРТИВНОЙ КОМАНДЫ ВСЕГДА ЧУВСТВУЕТ, ЧТО ПРЕДСТАВЛЯЕТ ЛИЦО ВСЕГО КОЛЛЕКТИВА БОЛЬШОЙ КОМПАНИИ**

участник нашей спортивной команды всегда чувствует, что представляет лицо всего коллектива большой компании.

Сегодня, достигнув очередной вершины, мы вспоминаем яркие моменты, вновь и вновь прокручивая в голове события прошедших стартов. Сразу приходят на ум эмоции, пережитые во время эстафетного бега наших легкоатлетов, когда омич Евгений Маленков, надорвав на предпоследнем этапе мышцу задней поверхности бедра, стиснув зубы практически на одной ноге умудрился закончить свой этап и, только передав эстафетную палочку, рухнул от невыносимой боли.

Вспоминается выступление в отжиманиях от пола миниатюрной Лилии Зайцевой, вес которой оказался настолько мал, что станок для автоматического подсчета отжиманий категорически отказывался фиксировать успешную попытку хрупкой девушки даже тогда, когда она всем телом ложилась на аппарат. В итоге судья, взявший на себя функции автоматик, не досчитал нашей участнице около 20 отжиманий, но даже этот результат позволил ей подняться на пьедестал.

Всплывают в памяти волнительные моменты волейбольного финала, когда проигрывая 1-8 в стартовой партии сильнейшей команде ТГК-11, наши мужчины

нашли в себе силы и, проявив несгибаемую волю к победе, вытаскивали мертвую партию, победив 25-23, а несколько успешных

блоков главного инженера ООО «КВАРЦ Групп» Владимира Субботина стали непреодолимой преградой для соперника. Этот комбэк настолько деморализовал сибиряков, что во второй партии на площадке царила только одна команда «Красная машина».

Как всегда яркой вспышкой запомнилось ежегодное украшение Летней Спартакиады, шоу богатырей канатчиков под названием «Люди в черном» против «Людей в красном». Этот «многосерийный триллер» традиционно привлекает к себе наибольшее внимание болельщиков, каждый раз обрстая новыми легендами и подроб-

СОПЕРНИЧЕСТВО БЫЛО ДОСТОЙНЫМ, А ИНТРИГА ПРОТИВОСТОЯНИЯ СНОВА СОХРАНИЛАСЬ И БУДЕТ ЖИТЬ, КАК МИНИМУМ ДО СЛЕДУЮЩЕЙ СПАРТАКИАДЫ

ностями. Суть интриги в том, что год за годом в финальной схватке по перетягиванию каната неизменно сходятся томские богатыри ТГК-11 (с этого года Томская генерация), и богатыри ООО «КВАРЦ Групп», во главе с главным богатырем компании Евгением Ивлевым. Но это финал, а начинается все с того, что соперники несколько дней изучающе поглядывают друг на друга периодически поигрывая мускулами, побеждая очередную жертву из числа «остальных» соперников. А к моменту решающего поединка, когда ставки на «Красное» и



«Черное» не делает только ленивый, градус всеобщего внимания к поединку настолько зашкаливает, что в момент стартового свистка можно кажется почувствовать, как плавают подошвы кроссовок под ногами обеих команд, настолько велико физическое и моральное напряжение. И, несмотря на то, что нам пока ни разу не удалось победить в финале, стоит признать, что соперничество было достойным, а интрига противостояния снова сохранилась и будет жить, как минимум до следующей Спартакиады.

В заключении хочется донести очень важную мысль. Все эти люди, приехавшие на Спартакиаду из разных уголков нашей Страны и ближнего зарубежья, олицетворяют спортивное лицо Группы «Интер РАО». Это лицо очень привлекательно, потому что это лицо самодостаточного и уверенного в себе человека. Человека, который обладает сильным характером, занимает активную жизненную позицию и стремится к здоровым нравственным ценностям.

Корпоративная политика компании ООО «КВАРЦ Групп» в области спорта неразрывно связана с общей политикой Группы «Интер РАО», и я горд тем, что мы находимся в первых рядах, тем, что у моей компании лицо победителя. Потому что у спортсменов «КВАРЦ Групп» уже появилась хорошая привычка – побеждать!

П. Бахметьев,
ИА ООО «КВАРЦ Групп»

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

КОНКУРС ДЕТСКОГО РИСУНКА



Уважаемые коллеги, наши молодые специалисты объявляют конкурс детского рисунка на тему: «Моя мечта!»

К участию в конкурсе приглашаются дети от 2 до 15 лет.

- Дети сотрудников, желающие получить главные призы, должны направить свои работы почтой в Исполнительный аппарат до 20 ноября 2016г.

• Жюри конкурса до 10 декабря 2016 года определит лучшие работы в трех возрастных категориях: от 2 до 6 лет, от 7 до 10 лет, от 11 до 15 лет. Призовые работы будут опубликованы в праздничном тираже газеты, а победителей ждут памятные подарки.

ФОТОКОНКУРС

Уважаемые коллеги, объявляем фотоконкурс на тему: «Энергия – наша жизнь!»

К участию в конкурсе приглашаем всех сотрудников Общества.

Сотрудники, желающие побороться за главные призы, должны направить свои работы на электронный адрес: VedernikovaLV@quartz-group.ru до 20 ноября 2016г.

Жюри конкурса определит лучшие работы и подведет итоги до 10 декабря 2016 года. Призовые работы будут опубликованы в праздничном тираже газеты, а победителей ждут ценные подарки.



СМЕЕМСЯ ВМЕСТЕ



Разговаривают два друга:

- Я вчера собрался уходить с работы за 5 минут до конца рабочего дня, а начальник в это время зашел к нам в офис и спрашивает, мол, куда это я собрался. Я ему отвечаю, что если выходить на 5 минут раньше, то толпа в метро в несколько раз меньше.
- Ну, а он что?
- А он мне отвечает: «А если выходить на пару часов позже, то толпы вообще нет!».

– Мы ведем репортаж с матча НХЛ. Сегодня на льду команды Флориды и Чикаго...

Буре набирает скорость, пас Могильному...Зелепукин...Шайбу перехватывает Каменский...обыгрывает Фетисова, бросок!..Но в воротах надежно играет Николай Хаббибулин. Вот такой он, американский хоккей...

Турист, проживший месяц в пустыне, рассказывает:

- Сначала ты разговариваешь сам с собой; через неделю начинаешь разговаривать с ящерицами; через две понимаешь, что они с тобой говорят. А потом оказывается, что ты их с интересом слушаешь...

Работа – это то место, где с утра хочется есть, после обеда – спать, и всё время такое чувство, что пора домой.

В перерыве хоккейного матча тренер обращается к игрокам:

– Ребята, не подумайте, что я суеверный, но при счете 0-13 я начинаю сомневаться в нашей победе...

Приходит мама домой с работы: — Таак... и что же мои хорошие детки сегодня полезного сделали?

Первый: — Я... посуду мыл! — Какой ты у меня молодец! — угощает его шоколадкой мама.

Второй: — А я... посуду вытирал! — Умница! — дает ему печенье.

Третий: — Ну, а я подмел осколки и вынес ведро...

Умер богатый дядька. В расчете на наследство съехалось со всех стран мира множество наследников. Ждут оглашения завещания. Выходит нотариус, разворачивает свиток и читает: — Я, такой-то, такой-то, будучи в здравом уме и твердой памяти, все деньги... потратил.



Долго размышлял на тему: «кто я?»: жаворонок или сова и пришел к выводу, что я птеродактиль, потому что с таким режимом дня, как у меня, странно, как я до сих пор не вымер..

12 УРОКОВ ОТ ОПТИМИСТА

Вы знаете, в чем разница между истинным оптимистом и мечтателем? Оба они думают о своей цели, верят в лучшее, но разница между ними в том, что оптимист действительно стремится к успеху, а мечтатель продолжает сидеть и мечтать. Оптимист обычно знает, чего он хочет и как этого достичь. Мечтатель может сказать: «Я надеюсь сделать это когда-нибудь». Вот в чем разница, и разница эта между победителем и проигравшим.



12 СОВЕТОВ КАК СТАТЬ ОПТИМИСТОМ:

1. Мышление важно.

Важно мыслить позитивно, верить в себя и в свои силы. Если у вас действительно есть желание делать то, что вы делаете, искренне поверьте в себя, только в этом случае вы добьетесь успеха.

2. Не позволяйте другим вмешиваться в вашу жизнь

Не все люди думают так, как вы, ваши друзья или родственники могут дать вам совет, который посеет в вас сомнения. Слушайте свое сердце, а не других.

3. Не притворяйтесь и не носите маски

Будьте честны с самим собой и с окружающими. Это всегда ценится высоко, даже, когда люди не признают этого публично.

4. Верьте в доброту

В каждом человеке есть положительные и отрицательные качества, какие вы предпочитаете замечать? Замечайте достоинства окружающих вас людей и искренне хвалите их, через время вы заметите, что люди стали лучше и добрее, а вам это ничего не стоило.

5. Будьте готовы к трудностям

Оптимистический взгляд на жизнь не гарантирует, что в вашей жизни будет все легко и просто, но гарантирует, что вы легче преодолеете все трудности. Все, что нас не убивает, делает нас крепче, не так ли?

6. Принимайте неудачи и ошибки

Не существует в мире такого человека, которому бы ни разу не отказали или не подвели. Все наши неудачи и малые победы – это кирпичики огромной стены, которая и есть нашим успехом. Успеха не бывает без провала. Учитесь на своих ошибках и неудачах, ведь негативный опыт – тоже опыт.

7. Стремитесь быть ценным человеком

Эйнштейн однажды сказал: «Важнее, не то, чего человек добился, а то, что он может дать другим людям. В этом и заключается истинная ценность. Стремитесь быть ценным человеком, а не человеком успешным».

8. Мотивация – это все

Позитивное мышление бесполезно без истинной мотивации. Вы должны жить ради чего-то и иметь мотивацию для достижения этой цели.

9. Позитивного мышления не достаточно

В дополнение к позитивному мышлению любите окружающих вас людей, будьте благодарны за все, что у вас есть, и почаще улыбайтесь открыто и искренне.

10. Нет худа без добра

Это один из главных лозунгов оптимиста. Оптимист даже в плохой для себя ситуации ищет что-то положительное. Потренируйтесь и у вас получится. Начните с мелких проблем на работе или в семье. Подумайте о сложившейся ситуации и найдите что-то положительное в ней.

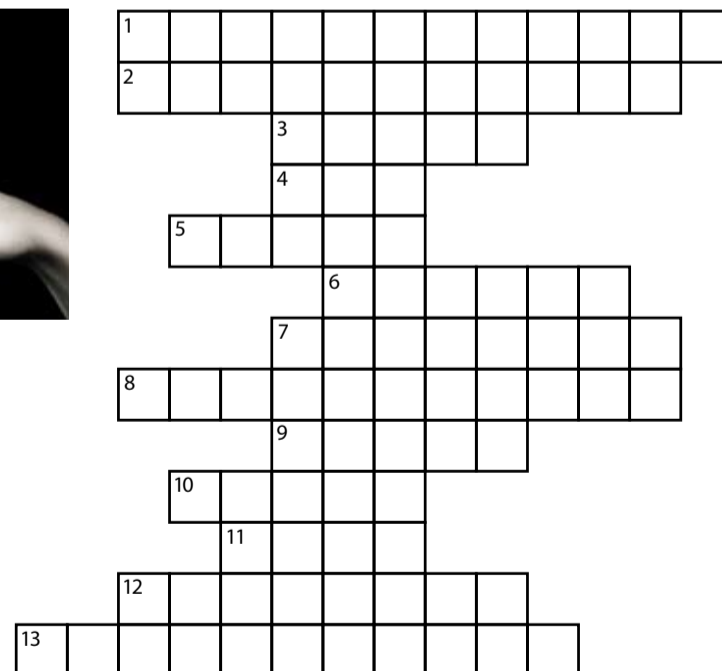
11. Комплексный подход

Если вы объедините оптимизм с самосовершенствованием, то получите больше пользы в виду улучшения здоровья, внешнего вида, профессиональных навыков и некоторых личных качеств.

12. Привычка быть оптимистом

Сделайте вашей привычкой воспринимать жизнь сквозь призму оптимизма. А привычка, как известно, становится второй натурой.

КРОССВОРД ПО ТЕМЕ «ЭЛЕКТРИЧЕСТВО»



1. Источник тока (элемент), в котором внутренняя энергия нагревателя превращается в электрическую
2. Источник тока, в котором световая энергия непосредственно превращается в электрическую
3. Чертеж, на котором изображен способ соединения электрических приборов в цепь
4. Явление упорядоченного движения заряженных частиц.
5. Итальянский ученый, построивший первый источник тока
6. Часть электрической цепи, служащая для соединения остальных ее частей
7. Часть электрической цепи, в которой электрическая энергия потребляется, превращаясь в другой вид энергии
8. Часть электрической цепи, служащая для ее замыкания и размыкания.
9. Соединение электрических проводов
10. Одно из мест на источнике тока, в котором присоединена клемма для включения его в электрическую цепь
11. Материал пластины простейшего химического источника тока, которая заряжена отрицательно
12. Итальянский ученый, в честь которого названы элементы – химические источники тока
13. Источник тока, требующий предварительной зарядки