

Реализуем программу управления издержками

Корпоративная газета ООО «КВАРЦ Групп» | www.quartz-group.ru

УПРАВЛЕНИЕ ИЗДЕРЖКАМИ КАК СПОСОБ ПОВЫШЕНИЯ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ КОМПАНИИ



Работа по формированию и реализации программ управления издержками в компаниях, входящих в Группу «Интер РАО», была начата еще в период 2012-2013 гг. и активно продолжается сегодня.

В апреле текущего года в ООО «КВАРЦ Групп» был открыт проект «Управление издержками Общества». Во всех филиалах Общества в рамках реализации данного проекта сформированы программы управления издержками, включающие мероприятия, направленные на повышение эффективности и оптимизацию производственных бизнес-процессов. На основе программ управления издержками сформирована единая комплексная программа управления издержками ООО «КВАРЦ Групп» на 2014 год.

Расчетный экономический эффект вследствие реализации программы управления издержками в Обществе только до конца 2014 года составит десятки миллионов рублей.

Зачем сегодня компании нужен данный проект и почему он так актуален именно сейчас? Что включает в себя программа управления издержками?

На эти вопросы я постараюсь ответить в данной статье.

В конце 2013 года завершился второй этап реорганизации Общества, в результате которого все ремонтно-сервисные компании, работающие на объектах Группы ОАО «Интер РАО» были реорганизованы в единую операционную ремонтно-сервисную компанию ООО «КВАРЦ Групп».

Каждое предприятие до реорганизации в связи со сложившимися традициями, устоями и региональными особенностями работы имело свои системы учета и управления затратами, организационные структуры управления.

Единая ремонтно-сервисная компания создана с целью повышения эффективности и снижения стоимости энергосервисных услуг для компаний, входящих в Группу ОАО «Интер РАО», поэтому задача снижения издержек стала особо актуальной в связи с поиском новых, эффективных

методов работы Общества. Актуальность данного проекта обуславливается еще и тем, что высоких результатов деятельности компании невозможно достичь без эффективного управления затратами. Для того чтобы целенаправленно и эффективно снижать издержки в Обществе, необходимо наладить правильный учет.

Управление издержками – обязательное условие для получения максимальной прибыли, улучшения финансового состояния и повышения конкурентоспособности компании.

Правильное и эффективное управление затратами позволяет вывести компанию на иной качественный уровень, отсеять все лишнее, расставить приоритеты, перераспределить финансовые потоки. Если предприятие не уделяет должного внимания расходам, они начинают вести себя непредсказуемо, вследствие чего величина прибыли закономерно уменьшается и зачастую становится отрицательной.

Основной целью реализации проекта «Управление издержками Общества» является построение внутреннего экономического учета доходов и расходов компании в целом и в разрезе филиалов, что позволит выявить реальный финансовый результат работы, не искаженный бухгалтерскими проводками. Управление затратами компании – это одна из областей управленческой деятельности, способ достижения предприятием более высокого экономического результата. Специфика этой деятельности в том, что в ней соединяются часто

ПРАВИЛЬНОЕ И ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЗАТРАТАМИ ПОЗВОЛЯЕТ ВЫВЕСТИ КОМПАНИЮ НА ИНОЙ КАЧЕСТВЕННЫЙ УРОВЕНЬ

независимые друг от друга знания о работе предприятия, определяется их взаимосвязь

и влияние на конечный результат работы предприятия.

Эффективное управление затратами позволяет компании обеспечить предоставление услуг за счет более низких издержек, определить реальную себестоимость услуг, обеспечить объективными данными разработку бюджета предприятия, оценить стоимость бизнес-процессов или деятельность отдельных структурных подразделений, обоснованно принимать управленческие решения. Чем эффективнее используются в хозяйственных процессах экономические ресурсы, рабочая сила, новые технологии,

тем ниже себестоимость и выше прибыль, а отсюда и большая устойчивость в конкуренции. Снижение себестоимости является важнейшим резервом роста прибыли и повышения рентабельности. Таким образом, управление затратами – это умение экономить ресурсы и максимизировать полученный эффект.

Стремление работать с максимальной экономической отдачей заставляет нас сегодня реформировать как свою внутреннюю организационную структуру управления, так и методы управления бизнесом, важным компонентом которых является управленческий учет. Для каждого направления бизнеса характерна своя структура затрат. Исходя из структуры затрат и определяются основные направления работы с издержками. В нашей компании приоритетные направления программы управления издержками определяются исходя из наиболее значимых затрат в себестоимости: оплата труда и отчисления во внебюджетные фонды, арендная плата, коммунальные услуги, автоуслуги, командировочные расходы.

Учитывая, что более 60 % издержек в энергоресурсной компании – это затраты на персонал, первоочередной задачей является оптимизация организационных структур управления каждого филиала с целью исключения дублирования функций, сокращения уровней и центров принятия решений, приведения норм управляемости к нормативному соотношению. Особое внимание решению данной задачи сегодня уделяется на Омском и Уфимском филиалах, которые имеют сложные структуры управления вследствие того, что указанные филиалы сформированы из нескольких самостоятельных энергосервисных и инженеринговых компаний.

В силу того, что компании, вошедшие в состав ООО «КВАРЦ Групп», в процессе реорганизаций, происходящих в электроэнергетике на протяжении многих лет, приобретали разнопрофильные имущественные комплексы, многие из которых на сегодняшний день не используются в производстве, одним из важных направлений сокращения расходов на ближайшее время является оптимизация структуры активов.

Переход к построению эффективной системы управления издержками невозможен без введения на предприятии жесткой финансовой и организационной дисциплины, которая является базисом для дальнейшего повышения эффективности работы компании. Внедрение системы бюджетирования также является для Общества одной из важных задач.

При этом хочется отметить, что планирование и реализация только отдельных мероприятий по снижению издержек производства хотя и дают определенный эффект, но не решают

В НОМЕРЕ:

НОВОСТИ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО АППАРАТА

Управление издержками как способ повышения операционной эффективности компании	1
Ремонтная кампания – в активной фазе	2

КОЛОНКА РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ

Когда мы едины – мы непобедимы!	3
Чтобы яблони цвели!	3

СПОРТИВНАЯ КОЛОНКА

ООО «КВАРЦ Групп» – третий в медальном зачете!	4
---	----------

НОВОСТИ ФИЛИАЛОВ

Западно-Сибирский филиал	5
Пермский филиал, Костромской филиал, Ириклинский филиал	6
Пермский филиал, Ириклинский филиал, Омский филиал, Западно-Сибирский филиал	7

ТВОРЧЕСТВО. КОНКУРСЫ

Конкурс на лучший слоган	8
Конкурс детского рисунка	8
Стихотворения	8
Кроссворд	8
Смеемся вместе	8
Ответы на кроссворд из предыдущего номера	8

проблемы в целом, поэтому программа управления издержками должна быть комплексной и иметь четкий механизм ее исполнения.

Для успешной реализации стратегии повышения эффективности издержек требуется, как минимум, три принципиальных условия. Во-первых, руководители всех уровней должны знать общую стратегию в области издержек в виде системы четких стратегических указаний и осуществлять такие указания строго в соответствии с текущим оперативным планом реализации стратегических изменений. Во-вторых, все основные моменты стратегии издержек, в первую очередь текущие стратегические указания, необходимо довести до всего персонала фирмы. При этом следует учитывать уровень мотивации работников в снижении издержек утвержденной стратегии. Мотивация всего персонала – третье необходимое условие.

Так сложилось, что задачу управления издержками в компаниях часто ставят перед финансистами и экономистами. Информация о затратах и сопутствующих им денежных





теми людьми, кто за них отвечает, и в тех подразделениях, где эти затраты возникают.

Много лет назад английский авторитет в области менеджмента Рэг Реванс говорил, что если скорость обучения компании меньше скорости внешних изменений, процветание такой компании невозможно.

Именно для того, чтобы у всех работников, участвующих в реализации проекта, было единое понимание цели, путей и способов достижения результата при реализации Проекта, в компании уделяется очень большое внимание обучению руководителей и менеджеров всех уровней. Для руководителей Общества и филиалов, для руководителей направлений Исполнительного аппарата проводятся обучающие семинары с привлечением преподавателей ведущих школ России. Для менеджеров филиалов обучающие семинары проводятся в рамках деятельности корпоративного университета корпоративные преподаватели, являющиеся работниками нашей компании.

Так, в начале 2014 года в рамках проведения очередной балансовой комиссии,

посвященной итогам работы ООО «КВАРЦ Групп» в 2013 году и планам работы на 2014 год, прошел обучающий семинар для высших менеджеров компании на тему «Управление затратами».

В ходе семинара его участники развили свои навыки и компетенции управления издержками, оработали с тренером-экспертом вопросы оптимизации процессов, отказа от лишней и бесполезной деятельности. Данный семинар-тренинг по сути стал началом запуска процесса борьбы с издержками и затратами в компании.

Проект «Управление издержками Общества» является первоочередным, но в то же время подготовительным этапом в непрерывном процессе преобразований и улучшений, направленных на повышение операционной эффективности и организационное совершенствование компании. В конце текущего года в Обществе планируется открытие проекта «Бережливое производство». Реализация данного проекта планируется в Обществе как минимум в течение нескольких лет.

Что же такое бережливое производство?

На первый взгляд, бережливость – это экономия и скупость. На самом деле, бережливое производство работает не с сокращением расходов, что могло бы привести к снижению качества продукции и оказываемых услуг, а с сокращением потерь, которые есть на каждом рабочем месте, будь то токарь, слесарь, менеджер или директор. Такой подход позволяет повысить качество производимой продукции и услуг, обеспечить рост производительности труда и уровня мотивации персонала, что, в конечном счете, отражается на росте конкурентоспособности компании.

Ни одно предприятие, оказывающее услуги, выпускающее продукцию или являющееся поставщиком, какой бы поддержкой оно не пользовалось, не сможет выжить без эффективного

БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО РАБОТАЕТ НЕ С СОКРАЩЕНИЕМ РАСХОДОВ, ЧТО МОГЛО БЫ ПРИВЕСТИ К СНИЖЕНИЮ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ И ОКАЗЫВАЕМЫХ УСЛУГ, А С СОКРАЩЕНИЕМ ПОТЕРЬ, КОТОРЫЕ ЕСТЬ НА КАЖДОМ РАБОЧЕМ МЕСТЕ

управления процессами, без постоянной работы над снижением потерь.

Применение принципов и методов бережливого производства, умелое использование его инструментов позволят обеспечить высокую конкурентоспособность ООО «КВАРЦ Групп».

По мере непрерывного совершенствования компании должны обнаруживаться все новые и новые возможности для дальнейшего улучшения его деятельности, но также возникают препятствия, которые придется преодолевать. Далеко не все в новых условиях работы окажется совершенным, возможны ошибки. Но следует помнить, что их устранение представляет собой составную часть общего процесса обучения, служит проверкой приверженности предприятия бесконечному процессу развития.

Внедрение бережливого производства — не разовый проект, а непрерывное, продолжающееся на протяжении всего существования компании стремление к совершенствованию, повышению операционной эффективности и устранению непроизводительных затрат.

*Заместитель генерального директора по экономике и финансам
Г.В. Елшина*

потоках, которой они обладают, отражается лишь в учете фактов хозяйственной деятельности компании.

Однако стоит отметить, что первичная производственная деятельность, поэтому в целях сокращения издержек следует

воздействовать на всю систему организации: бизнес-процессы, организационную структуру управления, персонал.

В процессе формирования себестоимости должны принимать участие абсолютно все подразделения компании, поэтому ответственность за величину затрат должна быть разделена между всеми руководителями подразделений Общества в рамках своей функциональной ответственности. Сокращение затрат должно осуществляться

СОКРАЩЕНИЕ ЗАТРАТ ДОЛЖНО ОСУЩЕСТВЛЯТЬСЯ ТЕМИ ЛЮДЬМИ, КТО ЗА НИХ ОТВЕЧАЕТ, И В ТЕХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ, ГДЕ ЭТИ ЗАТРАТЫ ВОЗНИКАЮТ

РЕМОНТНАЯ КАМПАНИЯ – В АКТИВНОЙ ФАЗЕ

Ремонтная кампания, начатая силами ООО «КВАРЦ Групп» в феврале 2014 года, идет полным ходом и сегодня вступила в свою активную фазу. К настоящему моменту уже можно подвести ее первые, промежуточные, итоги.

В 2014 году запланировано выполнение более 330 текущих, средних и капитальных ремонтов энергоблоков, котлоагрегатов и турбогенераторов нашими производственными филиалами и участками на объектах как традиционных, ОАО «ИНТЕР РАО – Электрогенерация», ОАО «ТГК-11», ООО «БГК», ОАО «Э.ОН Россия», ЗАО «Нижневартовская ГРЭС», так и новых, ОАО «МО-ЭСК», ОАО «Мосэнергобыт», заказчиков.

К сегодняшнему дню на их объектах уже выполнено 136 текущих, 7 средних и 14 капитальных ремонтов. Эта программа продолжает выявляющуюся тенденцию предыдущего года – наличие дополнительных объемов работ по результатам осмотров и проведенной дефектации оборудования, приводящих к значительным дополнительным трудозатратам.

Среди трудоемких, законченных в этом году ремонтов хотелось бы отметить модернизацию турбоагрегата ст. № 10 Верхнетагильской ГРЭС, выполненную Западно-Сибирским филиалом Общества. Она позволила увеличить установленную мощность турбины на 15 МВт, продлить срок эксплуатации, улучшить эксплуатационные и экономические показатели ее работы.

Модернизации подверглись цилиндры высокого, среднего и низкого давления турбины, произведена замена регулирующих

и стопорных клапанов цилиндров высокого и среднего давления, реконструирован конденсатор, произведена замена трубопроводов острого пара, промпрегрева и отборов, изменены системы уплотнений, обогрева фланцев и шпилек, дренажей турбины, выполнен восстановительный ремонт фундамента турбоагрегата. Внедрены электрогидравлическая система регулирования турбины, система вибромониторинга и контроля мехвеличин. Работы проводились при постоянном участии представителей завода-изготовителя – ОАО «Силовые машины» и проектной организации – ЗАО «Лонас технология».

В этот масштабный проект были вовлечены не только специалисты Западно-Сибирского филиала; ряд работ при модернизации турбогенератора выполнялся специалистами Уфимского и Омского филиалов, была использована производственная площадка Уфимского филиала.

Филиалы и Исполнительный аппарат компании провели большой объем подготовительных работ, включающих в себя как технические, так и организационные мероприятия по подготовке к исполнению производственной программы Общества. Как мы и ожидали, вложенные инвестиции в ежедневно востребованное технологическое оборудование и средства автоматизации позволили обеспечить повышение производительности и качества выполняемых производственными подразделениями работ.

На многих филиалах произошли структурные и кадровые изменения, которые позволили раскрыть потенциал работающих и привлечь новых специалистов соответствующего уровня компетенций и практических навыков. Непрерывно идет программа перевода персонала основного заказчика, выполнявшего ремонтные работы хозяйственным, в нашу компанию.

В связи с увеличивающимися объемами работ плодотворно происходит взаимодействие с привлекаемыми специализированными субподрядными организациями, уровень квалификации персонала которых и требования

по обеспечению безопасного производства работ не ниже принятых в нашем Обществе. Имеющийся определенный негативный опыт реализации прошлой ремонтной программы учтен и позволил отказаться от услуг недобросовестных субподрядчиков. С рядом компаний, среди которых хотелось бы отметить ООО «Турборемонт», ОАО «Белэнергоремналадка», ООО «Югтепло-

ФИЛИАЛЫ И ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ АППАРАТ КОМПАНИИ ПРОВЕЛИ БОЛЬШОЙ ОБЪЕМ ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫХ РАБОТ, ВКЛЮЧАЮЩИХ В СЕБЯ КАК ТЕХНИЧЕСКИЕ, ТАК И ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОДГОТОВКЕ К ИСПОЛНЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ОБЩЕСТВА

энергоремонт», ЗАО «Иркутскэнергоремонт», ООО «СпецСтройЭнерго», ООО «Сибирское СПК», ОАО «МК ЦЭТИ», в ходе совместного выполнения сложных проектов налажены устойчивые партнерские взаимоотношения.

В рамках нового направления деятельности Общества Исполнительным аппаратом компании сегодня реализуются два проекта по строительству подстанций «Волоколамск» и «Белорусская» для нужд ОАО «МОЭСК». Работы на первой из них уже ведутся и будут закончены до конца 2017 года, работы по второй подстанции будут начаты в июле 2014 года со сроком окончания в конце 2016 года.

Нельзя не отметить работы по техническому обслуживанию газотурбинных установок на объектах ОАО «ИНТЕР РАО – Электрогенерация», проводимые компанией в рамках многолетних договоров. Они создают прочную основу нового центра компетенций, особо развиваемого в ООО «КВАРЦ Групп».

Так, в мае-июне 2014 года проведена инспекция горячей тропы газовой турбины ГТ №21 Калининградской ТЭЦ-2 ГТЭ-160. Специалисты нашей компании выполняли работы совместно с персоналом компаний ЗАО «ПОТЕК» и Sulzer Turbo Services Venlo B.V. Сейчас ведутся и будут закончены в июле аналогичные работы на ГТ № 22. На сентябрь этого года запланированы малые инспекции газовых турбин 1ГТ-1 и 1ГТ-2 Уренгойской ГРЭС и ГТ № 11 Калининградской ТЭЦ-2.

Подводя итоги, необходимо сказать и о том, что, несмотря на неплохие результаты сегодняшнего дня, в рамках уже развернувшейся ремонтной кампании 2014 года всех нас впереди ждет много сложной, но нужной и важной работы, с которой, я уверен, персонал компании справится.

*Заместитель генерального директора по производству – главный инженер
В.В. Суботин*



КОГДА МЫ ЕДИНЫ – МЫ НЕПОБЕДИМЫ!



Позади полгода работы Советов работающей молодежи ООО «КВАРЦ Групп» в текущем году. Многие из намеченного уже реализовано, многое еще предстоит сделать до конца года.

16 апреля 2014 года очередным собранием Совета работающей молодежи Исполнительного аппарата был избран новый Председатель Совета работающей молодежи Исполнительного аппарата – Анастасия Воробьева и заместитель председателя Совета – Ксения Очаковская, а также сформирован новый состав Совета.

Стоит отметить, что в качестве приглашенного гостя на собрании присутствовал Генеральный директор компании Евгений Геннадьевич Ивлев, а также начальник по управлению персоналом О. Ю. Коренбаум.

В своем выступлении перед молодежью, Генеральный директор говорил о необходимости объединения усилий между Советами работающей молодежи филиалов и Исполнительного аппарата Общества. О том, что работу Советов необходимо строить на системной и единой основе, что должно способствовать улучшению взаимодействия и повышению эффективности деятельности молодежного движения в целом. При этом ключевая роль организатора данного процесса, прежде всего, должна отводиться молодежи Исполнительного аппарата.

Также в ходе заседания собрания были определены основные направления деятельности молодежного актива на ближайшее будущее и внесены корректировки в план работы Совета Исполнительного аппарата до конца текущего года.



ЧТОБЫ ЯБЛОНИ ЦВЕЛИ!

Руководство Костромского филиала «КВАРЦ Групп» считает работу с молодежью одним из приоритетных направлений своей деятельности. «Молодежь стремится остаться у нас, потому что чувствует, что попала в здоровый, сильный, работоспособный коллектив, знает, что ее могут здесь научить профессии, закрепить

МОЛОДЕЖИ У НАС ИНТЕРЕСНО, ОНА НАХОДИТ СЕБЯ И ОСТАЕТСЯ РАБОТАТЬ НА ПРЕДПРИЯТИИ. ЭТО РАДУЕТ, ПОТОМУ ЧТО НАША МОЛОДЕЖЬ ЯВЛЯЕТСЯ ЗАЛОГОМ СТАБИЛЬНОСТИ И УСПЕХА В БУДУЩЕМ

полезные навыки», – считает директор филиала Н.В. Силимянкин. В правоте слов директора не приходится сомневаться. Есть реальные, конкретные дела, полезные инициативы, застрельщиками которых стали молодые рабочие предприятия и их «ядро» – Совет работающей молодежи во главе с председателем А.В. Точилиным. Совсем

недавно, в рамках Всероссийского субботника «Зеленая Весна», молодежь предприятия в составе своих цехов дружно потрудились на уборке территории филиала, приведя ее в идеальный порядок. Но этого ей показалось мало. Молодые энтузиасты решили организовать трудовой десант в санаторий-профилакторий Костромской ГРЭС.

Участники десанта – 13 человек во главе с директором Н.В. Силимянкиным, председателем молодежного Совета А.В. Точилиным

и профсоюзным лидером Т.П. Селезневой – не только покрасили беседки и причал, но и разбили аллею из фруктовых деревьев: яблонь, груш и черешни. Отныне, перефразируя слова популярной некогда песни, можно сказать, что «и в нашем профилактории будут яблони цвести». Излюбленное место отдыха энергетиков

Во исполнение решения собрания, в конце мая под эгидой Генерального директора и директоров филиалов прошла первая видеоконференция с участием председателей и представителей Советов работающей молодежи филиалов и Исполнительного аппарата. На конференции ее участники доложили о ходе реализации планов работы Советов в 2014 году, о существующих проблемах, а также высказали свои предложения по развитию молодежного движения компании. С целью интеграции деятельности Советов работающей молодежи Общества было принято решение о ежемесячном проведении подобных совещаний путем организации видеоконференций.

Дополнительно, с целью повышения контроля исполнения и максимального вовлечения молодых работников в реализацию молодежного движения, было принято решение о консолидации всех планов работы Советов работающей молодежи в единый план работы Советов на текущий год.

В единый план работы, прежде всего, вошли мероприятия социального характера, направленные на организацию помощи и поддержку ветеранов и детских домов, на донорство, а также мероприятия, направленные на организацию культурно-массового досуга работников Общества и членов их семей. Так, в августе запланировано проведение уже традиционной ежегодной научно-практической конференции молодых специалистов ООО «КВАРЦ Групп». Как и год назад, надеемся увидеть интересные работы молодых специалистов. Конечно, не обошли вниманием и проекты, направленные на развитие имиджа компании, привлекательность работы и привлечение выпускников учебных заведений для работы в нашей организации.

На текущий момент на всех филиалах с успехом реализованы ранее запланированные мероприятия, посвященные Дню Победы, Дню защиты детей и Дню рождения компании.

Так, молодые специалисты Исполнительного аппарата в рамках празднования Дня Победы поздравили ветеранов Великой Отечественной войны и

тыла Люберецкого района, а в канун Дня защиты детей посетили Детский дом для сирот и детей, оставшихся без попечения родителей Щелковского района Московской области. Молодежь Исполнительного аппарата провела с детьми спортивные мероприятия, организовала чаепитие, а также передала подарки, собранные всем коллективом Исполнительного аппарата. Спортивный инвентарь, развивающие и развлекательные игры и многое другое очень порадовали ребят.

Кроме того, на филиалах реализуются мероприятия, утвержденные в рамках исполнения планов работы Советов работающей молодежи филиалов. В Ириклинском филиале проведена профориентационная встреча со студентами Орского технического техникума имени А.И. Стеценко, в филиале «КАТЭКЭнергоремонт», в рамках культурного и молодежного сотрудничества с Кадетским воздушно-десантным корпусом им. Святого покровителя Дмитрия Донского, проведено мероприятие, посвященное празднованию последнего звонка. Советом работающей молодежи Пермского филиала организовано участие работников ООО «КВАРЦ Групп» в праздничном шествии, посвященном Дню Весны и Труда.

Невозможно в одной короткой статье перечислить все мероприятия, организованные и проведенные под эгидой молодежного движения ООО «КВАРЦ Групп».

Важным является то, что молодежь активно стремится привлечь внимание работников Общества, а также непосредственно участвовать во всех мероприятиях и проектах, реализуемых руководством нашей компании. Таких, например, как участие в спортивных

мероприятиях, проводимых в рамках Группы «Интер РАО», научно-практической конференции, кадровых проектах, слетах молодежного актива и многих других.

Сегодня принято считать, что руководство компании и молодежь стоят на разных ступеньках не только возрастной, но и социальной лестницы, и порой не в состоянии слышать и понимать друг друга.

Однако мы хотим сломать данный стереотип и доказать, что продуктивный и конструктивный диалог для достижения общих целей неизбежен, так как сегодня каждая из сторон готова принимать активное участие в жизни нашей компании, а поддержка со стороны руководства компании в настоящее время является ощутимой, предметной и целевой.

В настоящее время активно развивается информационное направление. В рамках развития официального сайта ведется разработка раздела «Совет работающей молодежи». Проведена согласованная работа по обеспечению Советов работающей молодежи филиалов и Исполнительного аппарата одеждой и атрибутикой с корпоративной символикой ООО «КВАРЦ Групп» для участия в запланированных мероприятиях.

В целом хотелось бы отметить, что вся деятельность состава Советов работающей молодежи филиалов и Исполнительного аппарата, при поддержке руководства Общества, направлена на объединение, командообразование и сплочение коллектива компании.

Только единая и сильная команда может сегодня генерировать и реализовывать реальные идеи и предложения, направленные на устойчивое и непрерывное развитие компании с целью достижения лидирующего положения

Общества в отрасли в целом.

Объединение молодежи компании для развития и реализации собственного потенциала, а также привлечение, удержание и развитие талантливых и эффективных специалистов, сегодня является одной из приоритетных задач ООО «КВАРЦ Групп».

Хочу пожелать всем участникам данного процесса эффективности и достижения намеченных планов!

*Председатель Совета работающей молодежи Исполнительного аппарата
А.В. Воробьева*



мероприятиях, проводимых в рамках Группы «Интер РАО», научно-практической конференции, кадровых проектах, слетах молодежного актива и многих других.

Сегодня принято считать, что руководство компании и молодежь стоят на разных ступеньках не только возрастной, но и социальной лестницы, и порой не в состоянии слышать и понимать друг друга.

Однако мы хотим сломать данный стереотип и доказать, что продуктивный и конструктивный диалог для достижения общих целей неизбежен, так как сегодня каждая из сторон готова принимать активное участие в жизни нашей компании, а поддержка со стороны руководства компании в настоящее время является ощутимой, предметной и целевой.

В настоящее время активно развивается информационное направление. В рамках развития официального сайта ведется разработка раздела «Совет работающей молодежи». Проведена согласованная работа по обеспечению Советов работающей молодежи филиалов и Исполнительного аппарата одеждой и атрибутикой с корпоративной символикой ООО «КВАРЦ Групп» для участия в запланированных мероприятиях.

В целом хотелось бы отметить, что вся деятельность состава Советов работающей молодежи филиалов и Исполнительного аппарата, при поддержке руководства Общества, направлена на объединение, командообразование и сплочение коллектива компании.

Только единая и сильная команда может сегодня генерировать и реализовывать реальные идеи и предложения, направленные на устойчивое и непрерывное развитие компании с целью достижения лидирующего положения

Общества в отрасли в целом.

Объединение молодежи компании для развития и реализации собственного потенциала, а также привлечение, удержание и развитие талантливых и эффективных специалистов, сегодня является одной из приоритетных задач ООО «КВАРЦ Групп».

Хочу пожелать всем участникам данного процесса эффективности и достижения намеченных планов!



потому что наша молодежь является залогом стабильности и успеха в будущем», – выразил свое отношение к инициативам молодежи предприятия Н.В. Силимянкин.

*Начальник отдела по управлению персоналом Костромского филиала
О.В. Горелкина*

ООО «КВАРЦ ГРУПП» – ТРЕТИЙ В МЕДАЛЬНОМ ЗАЧЕТЕ!

Если конец мая ознаменовался красивой победой сборной России по хоккею на чемпионате мира, то первые дни июня оказались не менее примечательными во всероссийском спорте.

Так, с 4 по 6 июня 2014 года на арене Уфимского стадиона «Динамо» состоялась III Летняя спартакиада Группы «Интер РАО», которая по достоинству стала прекрасным праздником здоровья, силы духа и воли к победе!



Сборная команда ООО «КВАРЦ Групп» стала одной из 23-х команд-участниц спартакиады. Наша команда была представлена 20-ю участниками, представителями практически всех филиалов Общества. В качестве руководителя нашей команды, был заявлен Генеральный директор ООО «КВАРЦ Групп» Е.Г.Ивлев. Это обстоятельство накладывало немалую ответственность на членов команды и показывало соперникам уровень амбиций нашего коллектива.

Всего в спортивных мероприятиях приняли участие 474 работника Группы «Интер РАО».

Началась спартакиада с торжественного шествия команд-участниц и церемонии открытия. Это было действительно красочное зрелище! У каждой команды – своя неповторимая экипировка. Нашу команду отличали красно-белые цвета формы. Право нести флаг ООО «КВАРЦ Групп» было предоставлено Владимиру Субботину.

РАЗВИТИЕ СПОРТИВНОГО ДВИЖЕНИЯ В КОМПАНИИ ОЧЕНЬ ВАЖНО ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ ПАТРИОТИЗМА В ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ И СОЗДАНИЯ ЗДОРОВОГО РАБОЧЕГО ОБЩЕСТВА ДЛЯ СТРАНЫ!

Встречают, как говорится, по одежке..... И наша команда произвела самое благоприятное впечатление. Теперь предстояло на деле показать свою волю к победе и силу духа достойными результатами в состязаниях в семи видах спорта.

Открыл соревнования Член Правления ОАО «Интер РАО» А.Г. Борис. В своей речи Александр Геннадьевич отметил, что развитие спортивного движения в компании очень важно для формирования патриотизма в трудовых коллективах и создания здорового рабочего общества для страны. В заключение он



пожелал всем участникам состязаний спортивных достижений в честной борьбе.

Началась спартакиада соревнованиями по легкой атлетике. Нашей Нине Смакоткиной, работнице Омского филиала, пришлось проявить необычайную волю к победе, чтобы выйти в финал на дистанции 400 метров среди женщин старше 35-ти лет, а в финале занять призовое второе место. Это была не последняя медаль нашей работницы. В этот же день Нина завоевала еще одно призовое 2-е место в отжиманиях среди женщин в своей возрастной группе.

Одновременно с легкой атлетикой начались соревнования по волейболу, настольному теннису и гиревому спорту среди мужчин в весовой категории до 90 кг. Наша волейбольная сборная была совсем новой командой, так как ее участники были собраны со всех филиалов Общества и не имели опыта совместной игры. Тем не менее, она довольно легко справилась с соперниками по подгруппе, набрав максимальное количество очков в трех встречах и выйдя в 1/2 финала. Стоит отметить, что в последней групповой игре наша волейбольная дружина одержала верх над серебряными призерами прошлогодней спартакиады – командой «Гусиноозерской ГРЭС». И это вселяло оптимизм

перед следующим игровым днем.

На следующий день нашим волейболистам противостояла сборная Костромской ГРЭС. В равной и упорной борьбе, наша команда уступила будущему финалисту состязаний и заняла итоговое 6-е место. Можно с уверенностью сказать, что в нашей компании родилась своя перспективная волейбольная дружина.



В гиревом спорте среди мужчин в весовой категории до 90 кг представитель Уфимского филиала Андрей Комзалов стал бронзовым призером с результатом: толчок – 35 раз, рывок – 141 раз!

В категории свыше 90 кг представитель Костромского филиала Максим Бобков занял 11-е место, а в общекомандном зачете по гиревому спорту наши богатыри заняли 7-е место.

В соревнованиях по настольному теннису представитель Пермского филиала Ольга Анацкая в индивидуальном разряде заняла 17-е место, а представитель Костромского филиала Антон Харитонов – 5-е место. В парном разряде наши теннисисты стали 7-ми, а в общекомандном зачете также заняли 7-е место.

В дартсе Ольга Анацкая уверенно дошла до полуфинала, где встретилась с очень серьезной соперницей. В равной борьбе за выход в финал наша коллега уступила будущей чемпионке соревнований, заняв в итоге почетное 4-е место на турнире.

В соревнованиях по шахматам Антон Харитонов набрал 7 очков из 10 возможных, а представитель Уфимского филиала Евгений Сорокин заработал 5,5 очков. В итоге мы заняли 4-е общекомандное место в данной дисциплине.

Самая интересная и зрелищная борьба развернулась среди участников команд по перетягиванию каната. Не зря данный вид спорта организаторы приберегли на конец спартакиады. В перетягивании каната нашу сборную представляли: Генеральный директор ООО «КВАРЦ Групп» Евгений Геннадьевич Ивлев, руководитель Северо-Западного участка Александр Французов, представители Пермского филиала Михаил



Батраков и Игорь Зуев, представитель Костромского филиала Максим Бобков.

Из-за цвета спортивной формы и уверенных побед, болельщики тут же нарекли нашу команду «красной машиной». И в стиле советской хоккейной «красной машины» наша команда уверенно дошла до финала, попутно одолев в полуфинале сильную и неуступчивую команду Каширской ГРЭС. В финале нам противостояла непобедимая команда ТГК-11. Из-за цвета одежды и уверенности в своих силах болельщики окрестили членов команды ТГК-11 «людьми в черном». Финал обещал быть интригующим: «красная машина» против «людей в черном»!

НЕСМОТЯ НА СИЛЬНУЮ КОНКУРЕНЦИЮ И СПОРТИВНОЕ ПРОТИВОСТОЯНИЕ, НА ПЬЕДЕСТАЛЕ ПОЧЕТА НАШЛОСЬ ДОСТАТОЧНО МЕСТА ДЛЯ РАБОТНИКОВ НАШЕЙ КОМПАНИИ, ИМЯ КОТОРОЙ – ООО «КВАРЦ ГРУПП»!

И все же нам не хватило совсем немного, возможно, опыта побед в подобных турнирах, а может, просто везения. В принципиальной и упорной борьбе наша команда достойно и по праву заняла призовое 2-е место и серебряные медали.

Неплохо для почина!

По итогам, двух дней спартакиады ООО «КВАРЦ Групп» в общем зачете заняло призовое 3-е место среди 23-х команд-участниц, опередив спортивные коллективы большинства команд, и лишь немного уступив прошлогодним чемпионам – командам ТГК-11 (1-е место) и БГК (2-е место).

Можно с уверенностью сказать, что наша команда неожиданно для многих ворвалась в элиту корпоративного спорта «Интер РАО».

На торжественном закрытии III Летней спартакиады, руководством и приглашенными гостями было много сказано о том, что игры прошли в упорной, бескомпромиссной и честной борьбе. Всеми была отмечена высокая организация и качество проведения спартакиады.

III Летняя спартакиада Группы «Интер РАО» завершилась успешно!

И наша команда не разочаровала, не подвела всех, кто искренне болел за нее и верил в ее победу. Несмотря на сильную конкуренцию и спортивное противостояние, на пьедестале почета нашлось достаточно места для работников нашей компании, имя которой – ООО «КВАРЦ Групп»!

Победили сильнейшие! Они награждены кубками и медалями. Однако все без исключения участники этого большого и красочного праздника спорта и здоровья получили заряд бодрости и сил, а значит – проигравших нет!

Пресс-служба
Уфимского филиала



МОДЕРНИЗАЦИЯ ТУРБОАГРЕГАТА СТ. № 10 ВЕРХНЕТАГИЛЬСКОЙ ГРЭС ЗАВЕРШЕНА УСПЕШНО



28 апреля 2014 года на Верхнетагильской ГРЭС ОАО «ИНТЕР ПАО – Электрогенерация» произведено включение в сеть турбоагрегата К-205-130 ст. № 10 после выполненной модернизации. Целью модернизации являлось улучшение эксплуатационных характеристик турбоагрегата, а также обеспечение промышленной и экологической безопасности при эксплуатации оборудования.

Столь масштабный проект в области модернизации энергооборудования Западно-Сибирский филиал ООО «КВАРЦ Групп» выполнял впервые. Весь коллектив компании был вовлечен в интересную и ответственную работу. Особо ответственным этапом являлась подготовка по выбору проектной организации, поставщиков оборудования и исполнителей работ.

Заводом-изготовителем турбины – ОАО «Силовые машины» (ЛМЗ) – были разработаны технические условия на комплект узлов и деталей, поставляемых для модернизации турбины и рассчитанных на параметры исходной турбины. Модернизированная турбина представляет собой одновальный трехцилиндровый агрегат, состоящий из однопоточных цилиндров высокого давления (ЦВД) и среднего давления (ЦСД), а также двухпоточного цилиндра низкого давления (ЦНД). Разработчиком рабочего проекта «Модернизация турбоагрегата К-205-130 ст. № 10 Верхнетагильской ГРЭС» была выбрана проектная организация ЗАО «Лонас технология» (г. Санкт-Петербург). Для изготовления и поставки основных элементов трубопроводов выбран завод ЗАО «Белонергомаш».

В рамках реализации проекта были изготовлены и смонтированы: новый реактивный ЦВД, передняя часть ЦСД с ротором и проточной частью, а также узлы и детали ЦНД. Реконструкция проточной части ЦВД заключалась в полной замене проточной части с активным облопачиванием на проточную часть с реактивным облопачиванием. Для уплотнения штоков регулирующих клапанов высокого и среднего давления применены высокогерметичные уплотнения (ВГУ). Модернизация ЦСД заключалась в замене ротора среднего давления и передней литой части цилиндра, а также обойм. На роторе модернизи-

ваны диски 10-11 ступеней. При реконструкции проточной части ЦНД были сохранены существующие первые и вторые ступени, а также вал ротора низкого давления. В свою очередь, ротор НД был подвергнут модернизации, которая реализована силами Уфимского филиала ООО «КВАРЦ Групп».

Гидравлическая система регулирования преобразована в электрогидравлическую с применением программно-технического комплекса (ПТК) ЭЧСР, предназначенного для автоматического регулирования и противоаварийной защиты. ПТК ЭЧСР обеспечивает надежное и качественное управление турбиной во всех допустимых по техническим условиям технологических режимах, таких как: проверка предпусковой готовности, вывод турбины на рабочие обороты, ввод в работу на сеть или изолированную нагрузку генератора, режим нормальной эксплуатации, режим останова (нормальный/аварийный).

Существующие узлы системы регулирования в блоке переднего подшипника демонтированы вместе с корпусом подшипника с последующей заменой на новые. Также в ходе модернизации произведена замена стопорных клапанов ЦВД и ЦСД, регулирующих клапанов ЦВД.

Новые клапаны ЦВД разгруженного типа без поршневых колец. Комплексно с новым ЦСД установлены узлы парораспределения, кулачково-распределительное устройство, колонки клапанов с рычагами.

Контроль механических величин и вибрации корпусов подшипников обеспечивает виброизмерительная аппаратура «Вибробит». Внедрен новый автоматический синхронизатор типа АС-МЗ.

Конденсаторная группа типа 200 КЦС-1 реконструирована в следующем объеме: удалены компенсаторы в верхней части конденсаторов, реконструированы пароприемные устройства, изменены места ввода линии рециркуляции в конденсатор, реконструирован сброс пара из трубопроводов горячего прогрева (ГПП) в конденсатор, смонтированы два расширителя дренажей высокого и низкого давления вместо одного существующего. Модернизация конденсатора выполнена с его ужесточением и реконструкцией пароприемных устройств, два пароприемных устройства предназначены для приема пара в пуско-остановочных режимах блока.

В процессе выполнения работ, согласно технического задания заказчика, выполнено обследование строительных конструкций фундамента турбоагрегата. По результатам обследования выявлены замечания, требующие восстановительного ремонта фундамента турбоагрегата. Для ремонта фундамента потребовался демонтаж нижней половины ЦНД. Ремонт фундамента и демонтаж нижней половины ЦНД не входили в объем работ, предусмотренный техническим заданием, в связи с чем

был скорректирован график работ с продлением срока окончания модернизации.

В связи с заменой ЦВД и ЦСД выполнена замена в необходимом объеме трубопроводов свежего пара, промпрегрева и регенеративных отборов на ПВД. Смонтированы новые линии сброса пара из горячего промпрегрева с установкой парохладителей, изменена система уплотнений турбины, выполнена новая система обогрева фланцев и шпилек ЦВД и ЦСД. Изменена система дренажей турбины.

К проведению пуско-наладочных работ был выполнен весь комплекс ремонтно-восстановительных и монтажных работ с высоким качеством и в сроки, предусмотренные графиком.

Пуску турбоагрегата в сеть под нагрузку предшествовало проведение пуско-наладочных работ, в ходе которых были произведены эксплуатационные испытания на всех рабочих режимах, включая работу под нагрузкой. Программа эксплуатационных испытаний согласована заводом-изготовителем турбины – ОАО «Силовые машины».

В результате проведенной модернизации турбина К-205-130, исчерпавшая свой парковый ресурс, «превратилась» в К-220-12,8 (т.е. номинальная мощность турбины повысилась на 15 МВт). Достигнуто повышение экономичности и надежности в широком диапазоне изменения мощности с продлением срока эксплуатации.

В РЕЗУЛЬТАТЕ ПРОВЕДЕННОЙ МОДЕРНИЗАЦИИ ТУРБИНА К-205-130, ИСЧЕРПАВШАЯ СВОЙ ПАРКОВЫЙ РЕСУРС, «ПРЕВРАТИЛАСЬ» В К-220-12,8 (Т.Е. НОМИНАЛЬНАЯ МОЩНОСТЬ ТУРБИНЫ ПОВЫСИЛАСЬ НА 15 МВт). ДОСТИГНУТО ПОВЫШЕНИЕ ЭКОНОМИЧНОСТИ И НАДЕЖНОСТИ В ШИРОКОМ ДИАПАЗОНЕ ИЗМЕНЕНИЯ МОЩНОСТИ С ПРОДЛЕНИЕМ СРОКА ЭКСПЛУАТАЦИИ

«превратилась» в К-220-12,8 (т.е. номинальная мощность турбины повысилась на 15 МВт). Достигнуто повышение экономичности и надежности в широком диапазоне изменения мощности с продлением срока эксплуатации.

Заместитель главного инженера по теплотехнической части Западно-Сибирского филиала С.И. Чернышов



НОВЫЕ ПУТИ РАЗВИТИЯ

В настоящее время полным ходом идет реализация ремонтной программы 2014 года. На основании договоров, заключенных по результатам проведения конкурсных процедур на выполнение работ в 2014 году, специалисты Западно-Сибирского филиала ООО «КВАРЦ Групп» выполняют ремонт оборудования Верхнетагильской ГРЭС, Нижневартовской ГРЭС и электротехнического оборудования Сургутской ГРЭС-2.

На Верхнетагильской ГРЭС выполнены текущие ремонты котлоагрегатов ст. №№ 3,9,10,11,12; турбоагрегатов ст. №№ 5,6; энергоблоков ст. №№ 7,10. Закончены работы по модернизации турбоагрегата №10. В настоящее время выполняется текущий ремонт котлоагрегата ст. № 2, текущий ремонт турбоагрегатов ст. №№ 4,7. До конца текущего года будут выполнены текущие ремонты котлоагрегатов ст. №№ 1,4,6,13; турбоагрегатов ст. №№ 1,2,3; энергоблоков ст. №№ 7,10; капитальные ремонты котлоагрегата ст. № 5 и энергоблока ст. № 11. Во время капитального ремонта энергоблока ст. № 11, заказчиком запланировано техническое перевооружение с приведением к правилам ПБСГ и модернизации автоматики на котлоагрегате и замена водяного экономайзера с коллекторами.

На Сургутской ГРЭС-2 Западно-

Сибирский филиал выполняет ремонты электротехнического оборудования. Уже выполнен ремонт электродвигателей 6 кВ, трансформаторов, генератора с заменой ротора энергоблока ст. № 2. В настоящее время выполняется капитальный ремонт электротехнического оборудования энергоблока ст. № 5. До конца 2014 года предстоит выполнить текущие ремонты электротехнического оборудования на энергоблоках ст. №№ 1,3,4,6. В этом году в рамках текущих ремонтов энергоблоков ПГУ-400 ст. №№ 7,8 выполнен ремонт электротехнического оборудования «Дженерал электрик». Выполнен заводской ремонт трансформатора ТДНТ-40000/110 подстанции «Озерная» с заменой обмотки фазы «С».

На Нижневартовской ГРЭС Западно-Сибирский филиал выполняет весь комплекс ремонтных работ, работы по техническому обслуживанию и тех. перевооружению основного и вспомогательного оборудования, включая поставку оборудования и МТР.

Согласно графиков были отремонтированы и введены в работу шесть котлов отопительной пусковой котельной НВГРЭС. В период с

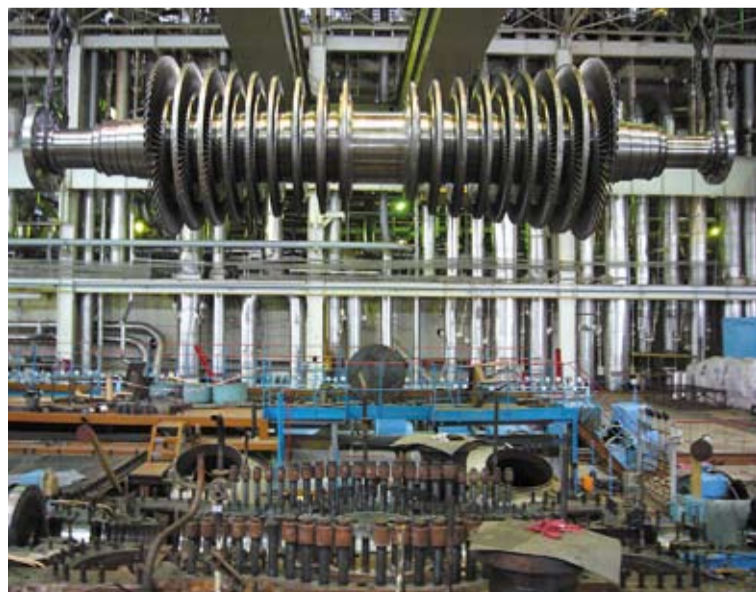
07.02.14 по 04.03.14 был выполнен плановый текущий ремонт блока № 2 мощностью 800 МВт. В настоящее время получена аккредитация и подписан договор на ремонт объектов ОАО «Томскнефть», пройдена процедура аккредитации на объекты ОАО «Роснефть».

СЕГОДНЯ ЗАПАДНО-СИБИРСКИЙ ФИЛИАЛ ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ ДИНАМИЧНО РАЗВИВАЮЩЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ. СОХРАНЯЯ ТРАДИЦИИ СТАРОЙ ШКОЛЫ И НАКОПЛЕННЫЙ ОПЫТ, ПОСТОЯННО ИЩЕТ НОВЫЕ ПУТИ РАЗВИТИЯ

Подписан договор на ремонт и техническое обслуживание третьего энергоблока ПГУ НВГРЭС. В мае 2014 года по данному договору успешно выполнены первые объемы по техническому обслуживанию и ремонту нового для нас оборудования ПГУ.

Сегодня Западно-Сибирский филиал представляет собой динамично развивающееся предприятие. Сохраняя традиции старой школы и накопленный опыт, постоянно ищет новые пути развития. Прорабатываются проекты освоения новых рынков, не относящихся к традиционной для предприятия отрасли энергетики.

Начальник ПТО Западно-Сибирского филиала А.И. Михонин



ИСПЫТАНИЕ НА ПРОЧНОСТЬ

В рамках утвержденной производственной программы 2014 года на Пермской ГРЭС завершены ремонты технологического оборудования по текущему ремонту КВГМ-100 № 1, текущему ремонту энергоблока № 2. В объем текущего ремонта энергоблока № 2, помимо плановых объемов, вошла модернизация запорных клапанов на газовых горелках. Специалистами Пермского филиала ООО «КВАРЦ Групп» совместно с субподрядной организацией ЗАО «ТЕКОН-Инжиниринг» была выполнена замена 24 блока клапанов газовых горелок, включая замену приводов клапанов

и непосредственно самих клапанов. Это решение было принято заказчиком с целью замены устаревшего оборудования на современное, обладающее более высокими техническими характеристиками, российского производства. Это позволит повысить надежность работы оборудования энергоблока.

ВСЕ РЕМОНТНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯВШИЕ РЕМОНТ И МОДЕРНИЗАЦИЮ, БЫЛИ ЗАДЕЙСТВОВАНЫ В ПРАЗДНИЧНЫЕ И ВЫХОДНЫЕ ДНИ ДЛЯ НЕДОПУЩЕНИЯ СРЫВА СРОКОВ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ

капитальный ремонт КВГМ-100 № 1 с заменой боковых панелей экранов, ремонт теплосети. На Яйвинской ГРЭС в рамках ремонта электротехнического оборудования предстоит выполнить текущий ремонт эн.бл.



Ввиду важности выполнения работ, все ремонтные подразделения, осуществлявшие ремонт и модернизацию, были задействованы в праздничные и выходные дни для недопущения срыва сроков выполнения работ. Согласно утвержденного графика, 31 мая энергоблок № 2 после прохождения наладочных испытаний был включен в сеть.

Ремонтная кампания в самом разгаре, еще предстоит выполнить немало запланированных работ по ремонту, техническому обслуживанию и реконструкции энергетического оборудования. На Пермской ГРЭС предстоит выполнить текущий ремонт, с реализацией проекта по замене газовых клапанов горелок на бл. № 1, текущий ремонт ГМ-50 №№ 1,2, расширенный средний ремонт на эн.бл. № 3 с внедрением схемы принудительного парового охлаждения (СППО) ротора СД паровой турбины К-800-240-5,

№№ 3,4, капитальный ремонт эн.бл. № 2. По заявкам заказчиков, электростанций и сторонних организаций, необходимо выполнить изготовление НСО. Также предстоит осуществить выполнение работ по техническому обслуживанию зданий на филиале «Печорская ГРЭС» ОАО «ИНТЕР РАО – Электрогенерация». В рамках реализации ремонтной кампании и инвестиционных программ предстоит привлечь в качестве субподрядчиков до десяти специализированных организаций разного профиля. Реализация намеченных планов в рамках инвестиционных программ заказчика для филиала является ответственным испытанием на прочность, а способность к принятию комплексных решений поможет достижению конечного результата, удовлетворяющего заказчика.

Руководство филиала надеется на опыт персонала и уверено в достижении самых высоких результатов в ремонтной кампании 2014 года.

*Заместитель директора по производству - главный инженер Пермского филиала
А.А. Смородов*

САМОЕ СЛОЖНОЕ ЕЩЕ ВПЕРЕДИ

В настоящее время Костромской филиал успешно реализует ремонтную программу 2014 года. Заключена большая часть договоров с заказчиками и субподрядными организациями, выполнен большой объем подготовительных работ.

На данный момент успешно проведены ремонты блоков №№ 6,8,3 Костромской ГРЭС. В ходе выполнения расширенного текущего ремонта энергоблока № 2 был проведен большой объем работ по диагностике и ремонту подогревателей высокого давления №№ 6,7,8 группы А, Б с демонтажем наружных корпусов и заменой дефектных змеевиков.

В настоящее время мы ведем средний ремонт энергоблока № 9 1200 МВт Костромской ГРЭС. Дефектация оборудования проводится с особой тщательностью – внеплановые остановы блока такой мощности влекут за собой большие убытки для заказчика. Выполняется большой объем работ по контролю за металлом трубопроводов блока. Начата модернизация РВП парового котла № 9 – замена электродвигателей и приводов с заменой кабелей питания и сигнализации. Выполнено восстановление лопаток последней ступени ТВД методом электроискрового легирования. Производится реконструкция противопожарной автоматики и пожарной сигнализации главного корпуса 3 очереди энергоблока. Все работы проводятся в сроки, установленные графиками ремонта.

Успешно ведет ремонтную деятельность наш Черепетский производственный участок, выполняющий ремонт оборудования КИП и А, ремонт турбинного оборудования на филиале «Черепетская

ГРЭС имени Д.Г. Жимерина» ОАО «ИНТЕР РАО – Электрогенерация» в г. Суворов Тульской области. В июле численность участка практически удвоится за счет переведенного к нам персонала, выполняющего в данный момент работы хозяйственным на Черепетской ГРЭС. В связи с этим в ближайшее время нам предстоит решить множество организационных и технических вопросов и сделать все возможное, чтобы обеспечить бесперебойную работу по ремонту оборудования Черепетской ГРЭС во время переходного периода.

Кроме Костромской ГРЭС, с начала года наш персонал успел поработать и на внешних объектах. На Северо-Западной ТЭЦ (г. Санкт-Петербург) был произведен аварийный ремонт генератора ТФП-160-2У3, проведена замена поврежденного стержня обмотки статора. На филиале ОАО «Мосэнерго» ТЭЦ-22 выполнен демонтаж статора генератора ТЗФА 110-2У3 ТГ № 8. Выполнен ремонт цилиндра среднего давления, подшипников ТГ, сервомоторов, ВПУ энергоблока ст. № 1 на филиале «Черепетская ГРЭС имени Д.Г. Жимерина» ОАО «ИНТЕР РАО – Электрогенерация». На Костромской ТЭЦ-2 проведен ремонт турбинного и насосного оборудования, на Ивановской ТЭЦ-3 нанесено защитно-упрочняющее покрытие на лопатки последних ступеней турбины ПТ-80. На Березовской ГРЭС проведена замена лопаток последних ступеней турбины К800-240, рейберовка муфт циркуляционных насосов.

Выполнено достаточно много, но основные работы еще впереди. Капитальный ремонт энергоблока ст. № 5 Костромской ГРЭС будет проходить с августа по декабрь. Необходимо провести



текущие ремонты энергоблоков 300МВт ст. №№ 4, 7, расширенный текущий ремонт энергоблоков 300МВт ст. № 1 и № 2. И все же есть твердая уверенность, что ремонтная программа 2014 года будет выполнена достойно и в срок.

*Заместитель директора – главный инженер Костромского филиала
О.А. Лобанов*

СЕКРЕТ МАСТЕРСТВА – В НАЛАЖЕННЫХ КОММУНИКАЦИЯХ

Подводя итоги первого полугодия 2014 года в части реализации производственной программы, можно уверенно сказать о ее выполнении.

Будучи генеральным подрядчиком Филиала «Ириклинская ГРЭС» ОАО «ИНТЕР РАО – Электрогенерация», Ириклинский филиал заключил договоров на 113,29% от планируемого. За это время уже выполнено четыре текущих и один средний ремонт энергоблоков 300МВт ИГРЭС. По условиям договоров подряда предполагалось использование давальческого МТР, но после проведения дефектации оборудования большую часть МТР пришлось закупать самостоятельно. Слаженная работа специалистов ОМТС Ириклинского филиала и Исполнительного аппарата позволила закончить ремонты вовремя, оперативно выполнить поставленные задачи.

Подходит к концу работа по организации лаборатории неразрушающего контроля. В соответствии с разработанными мероприятиями, на сегодняшний день в это структурное подразделение переведен, и, согласно требованиям технадзора, аттестован персонал, закуплено современное оборудование. Это новое для нас направление, поэтому возникало много вопросов. Спасибо Уфимскому филиалу, и в частности начальнику ЛНК И.Л. Романовскому за оказанную помощь и поддержку!

В феврале в Ириклинский филиал был переведен персонал, выполняющий работы хозяйственным на Ириклинской ГРЭС в части обслуживания общестанционной компрессорной и кислородного

завода. Заключено дополнительное соглашение к договору «Ремонт и техническое обслуживание технологического оборудования вспомогательных цехов». Намечены мероприятия по аттестации ИТР по «Правилам безопасности при производстве и потреблении продуктов разделения воздуха», до конца года предстоит получить лицензию на эксплуатацию ОПО.

На сегодняшний день идет реализация двух больших проектов – это капитальный ремонт энергоблока ст. № 6 ИГРЭС и реконструкция маслохозяйства. Помимо типового ремонта, ведутся работы по замене потолочного пароперегревателя, КПП высокого давления по двум ниткам.

Организован и успешно справляется со своими задачами строительный участок, выполняющий работы по ремонту зданий и сооружений ИГРЭС. По договору «Техническое обслуживание и текущий ремонт зданий и сооружений» выполнено 85% от общего объема.

Заслуживает внимание работа дежурной ремонтной бригады цеха по ремонту тепломеханического оборудования, состоящей из опытных специалистов, работающих в круглосуточном режиме. Особенность функционирования Ириклинской ГРЭС в том, что она является регулирующей на рынке мощностей. На устранение дефектов, остановленных в выходные дни энергоблоков, дается очень мало времени. Помимо устранения дефектов, ДРБ участвует и в выполнении плановых работ. Хорошо организованная работа этого участка приносит стабильный доход.

Многое сделано, но еще больше предстоит сделать. Впереди

модернизация энергоблока ст. № 2 300МВт, ведутся подготовительные работы.

Работники филиала каждый день на своем рабочем месте проявляют чудеса мастерства и профессионализма, выражая тем самым приверженность к компании. Уверен, что результаты следующего полугодия в части исполнения ремонтной программы в Ириклинском филиале будут столь же успешными!

*Заместитель директора по производству – главный инженер Ириклинского филиала
Ю.В. Кутлаев*



РАБОТНИКИ ФИЛИАЛА КАЖДЫЙ ДЕНЬ НА СВОЕМ РАБОЧЕМ МЕСТЕ ПРОЯВЛЯЮТ ЧУДЕСА МАСТЕРСТВА И ПРОФЕССИОНАЛИЗМА, ВЫРАЖАЯ ТЕМ САМЫМ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ К КОМПАНИИ

КВАРЦ – ДРУЖНАЯ КОМАНДА!



В Пермском филиале ООО «КВАРЦ Групп» работают активные, энергичные и веселые люди, которые стремятся жизнь филиала сделать многообразной и интересной. Ведь любая, даже самая тяжелая и сложная работа только тогда выполняется хорошо, когда люди делают ее «с огоньком», с отличным настроением. Заряд бодрости и хорошего настроения приносят совместные мероприятия, которые организуются, как внутри филиала, так и вне его, – общественными областными организациями. Работники Пермского филиала с удовольствием в них участвуют.

Ежегодно в Добрянке проводится волейбольный турнир – Открытое первенство Пермской ГРЭС. В этом году наша команда

тоже решила попробовать свои силы и приняла участие в турнире. В течение 5 месяцев 12 команд от предприятий и организаций города активно боролись за первенство в спортивном комплексе «Молодежный».

К сожалению, первое место мы не завоевали, но команда Пермского филиала ООО «КВАРЦ Групп» отважно сражалась за победу.

В честь Международного дня солидарности всех трудящихся, 1 мая, в Добрянке состоялась традиционная праздничная демонстрация. Сотрудники Пермского филиала ООО «КВАРЦ Групп» приняли участие в шествии трудовых коллективов города.

Весеннее солнце и праздничное настроение сопутствовало участникам первомайской демонстрации, которые пришли со своими семьями.

В День Победы в Добрянке прошло праздничное шествие к мемориалу Воину-освободителю. Сотрудники филиала приняли участие в самой многочисленной колонне «Бессмертный полк» – добрянцы пронесли по главным улицам города порядка 200 снимков ветеранов, не доживших до наших дней.

Конечно же, все проходящие события не отвлекают нас от рабочего процесса: 31 мая начал работу кабинет охраны труда. Цель создания такого кабинета – это проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также оценка готовности работников выполнять профессиональные и должностные функции.

Кабинет охраны труда в Пермском филиале является организационным и методическим центром для подготовки работников по вопросам охраны и гигиены труда, сохранения здоровья и культуры производства, что в свою очередь повышает дисциплинированность работников, ведет к повышению производительности труда, снижению количества несчастных случаев, поломок оборудования и иных нештатных ситуаций, то есть повышает в конечном итоге эффективность производства.

ДАЖЕ САМАЯ ТЯЖЕЛАЯ И СЛОЖНАЯ РАБОТА ТОЛЬКО ТОГДА ВЫПОЛНЯЕТСЯ ХОРОШО, КОГДА ЛЮДИ ДЕЛАЮТ ЕЕ «С ОГОНЬКОМ», С ОТЛИЧНЫМ НАСТРОЕНИЕМ

Также в канун Дня России, был объявлен конкурс детского творчества. Сотрудники активно откликнулись и ежедневно приносят рисунки и поделки. В конкурсе участвуют дети всех возрастов, начиная с 7-месячных и заканчивая ребятами постарше, учащи-

мися начальных классов. По итогам конкурса будут выявлены победители, никого не оставим без внимания, все участники конкурса получают призы.

Все эти мероприятия объединяют персонал Пермского филиала, сближают сотрудников друг с другом. Такое объединение очень помогает как в выполнении трудных и сложных производственных задач, так и не оставляет равнодушными при возникновении проблемных ситуаций в жизни.

*Инженер СДО
Пермского филиала
Н.А. Денисова*

ВСЯ ЖИЗНЬ ПОСВЯЩЕНА ЭНЕРГЕТИКЕ



7 марта 2014 года Ириклинский филиал проводил на заслуженный отдых почетного энергетика РФ Владимира Михайловича Огуренкова. За его плечами 43-летний трудовой путь в энергетике от монтажника-строителя до руководителя. Вся его сознательная жизнь посвящена ремонту и строительству энергосистемы. Его трудовая деятельность может служить примером отношения к избранному делу жизни.

Владимир Михайлович родился 12 апреля 1949 г. После окончания школы и училища в 1966 году Владимир Михайлович устроился на свою первую работу трактористом в совхозе «Вишневы горы», откуда через два года был призван в ряды Советской Армии. Военную службу проходил в Монгольской Народной Республике.

Отдав долг Родине, Владимир вышел на работу в трест «Востокэнергомонтаж» г. Иркутска с откомандированием на Ириклинский участок. До 1975 года трудился на строительстве

Ириклинской ГРЭС. Владимира Михайловича отличали ответственность, добросовестность, трудолюбие. В 1974 году ему был вручен нагрудный знак «Ударник социалистического труда». Стремясь идти в ногу со временем, заочно учился в строительном техникуме, и в 1975 году получил специальность техника-строителя.

В период 1976-1983 гг. участвовал в строительстве Троицкой ГРЭС, Экибастузской ГРЭС, ТЭС в республике Иран. Где бы В.М. Огуренков ни находился, его бригада всегда была в передовиках, профессионально выполнялись поставленные задачи, что подтверждено многократными благодарностями и почетными грамотами.

С 1986 по 2006 год Владимир Михайлович трудился в тресте «Волгоэнергомонтаж», ОАО «Оренбургэнергоремонт». В 2006 году ему было присвоено звание «Заслуженный энергетик РАО «ЕЭС России».

С выходом на пенсию в 2009 году энергетик продолжил работу в ОП «Ириклээнергоремонт» ОАО «Оренбургэнергоремонт» и в 2013 году был переведен в Ириклинский филиал ООО «КВАРЦ Групп». За добросовестный и многолетний труд Огуренкову присвоено звание «Ветеран труда».

Свой профессиональный опыт Владимир Михайлович передал молодому поколению энергетиков, а также своим детям, работающим в энергосистеме. Его жизнь богата не только трудовыми наградами, но и внуками, которых у него уже десять!

Весь коллектив выражает огромную благодарность Владимиру Михайловичу за его профессиональные качества, оптимизм, который он дарил коллегам, чувство юмора, активность и инициативность, за вклад в развитие энергетике и родного предприятия.

*Пресс-служба
Ириклинского филиала*

БЕЗОГОВОРОЧНАЯ ПОБЕДА «ЭНЕРГЕТИКОВ»

Объединенная команда Омского филиала ООО «КВАРЦ Групп» и ОАО «ТГК-11» одержала безоговорочную победу в чемпионате Омской области по мини-футболу.

В чемпионате принимало участие 22 команды. «Энергетики» вышли победителями в 19 играх из 21, оставив позади себя сильных соперников, таких как «Автомекс» (чемпион Кубка «Оша»), «Мастер», «Атон», ГК «Титан» и многих других.

Таким образом, дебют в чемпионате этой новоиспеченной дружины завершился завоеванием титула сильнейшей сборной Омской области по мини-футболу.

Заметим, что команда сформирована из сильнейших игроков, работников Омского филиала ООО «КВАРЦ Групп» и ОАО «ТГК-11». В течение года игроки были участниками не менее двух десятков спортивных мероприятий. Это позволило команде выработать собственный спортивный стиль и обеспечить сыгранность.

Для работников Омского филиала, которые ежедневно одерживают большие и маленькие победы на трудовом поприще, созданы условия, чтобы в свое свободное время они могли заниматься спортом и одерживать победы уже на поприще спортивном. Для организации спортивно-оздоровительного досуга работников созданы все условия: арендованы спортивные сооружения, закупается спортивный инвентарь, проводятся тренировки по волейболу, мини-футболу, настольному теннису. Плотный спортивный календарь помогает спортсменам постоянно держать себя в форме и быть готовыми к новым спортивным достижениям.

Особо хочется отметить тренерскую работу И.И. Кренца, работника Омского филиала ООО «КВАРЦ Групп», внедрившего много тактических приемов при подготовке

команды к соревнованиям. Сам он – кандидат в мастера спорта по мини-футболу, выступал в высшей и первой лигах. После того, как перенес операцию, оставил профессиональный спорт, но не бросил любимое дело. Теперь, помимо основной работы в цехе по ремонту парогазотурбинного оборудования, Иван Иванович тренирует мальчишек. Сейчас этих ребят он стал понемногу привлекать к взрослому мини-футболу, одновременно развивая их интерес и к профессиональной сфере. Также особой похвалы заслуживает сотрудник компании И.С. Махно, не пропустивший ни одной игры и ставший одним из лучших вратарей турнира.

«Таким составом играем первый сезон, – рассказывает И.И. Кренц, – состав был экспериментальным. Много тренироваться не было возможности. Но парни быстро сыгрались, игра пошла. Команда подобралась отличная – удачно сложилось сочетание опыта и молодости».

Хочется верить, что такой тандем будет способствовать новым победам и завоеваниям как на производственной площадке, так и на спортивной!

*Председатель профсоюзного комитета
Омского филиала
Н.Н. Печенин*



«НЕСКУЧНЫЙ» ФИЛИАЛ

Западно-Сибирский филиал – одно из динамично развивающихся производственных подразделений ООО «КВАРЦ Групп». Со дня начала операционной деятельности компании по настоящее время численность работников филиала увеличилась на 200 человек, объем выполняемых работ собственным персоналом вырос в 2014 году на 21 %.

Наибольшие организационные изменения произошли в Верхнетагильском ремонтном управлении. 1 января 2014 года был образован и начал производственную деятельность участок по ремонту турбинного оборудования Верхнетагильской ГРЭС, а 1 марта 2014 года в состав Верхнетагильского ремонтного управления вошли работники, ранее выполнявшие ремонт хозяйственным на Верхнетагильской ГРЭС. Перевод персонала осуществлен

в плановом порядке, без срывов в работе, люди продолжают спокойно трудиться в нашей компании.

Также значимые события произошли и в производственной деятельности филиала. В январе введен в эксплуатацию блок № 3.1 ПГУ-400 Нижневартовской ГРЭС, в строительстве которого принимали участие

работники Нижневартовского ремонтного управления Западно-Сибирского филиала, качество наших работ отмечено Заказчиком как отличное. В апреле закончена модернизация турбоагрегата К-205-130 энергоблока № 10 Верхнетагильской ГРЭС, в ходе которой были реконструированы или заменены все

основные узлы и агрегаты турбины, наш филиал в этом проекте выполнял функции генерального подрядчика и выполнил достойно –

при выявленных в ходе работ крупных повреждениях фундамента, блок вошел в сеть в запланированный срок.

Помимо выполнения плановых работ на оборудовании в рамках подписанных договоров, по просьбе руководства Нижневартовской ГРЭС, мы принимали участие в ликвидации аварийной ситуации на БНС, возникшей при проведении пусковых операций блока № 3 ПГУ Нижневартовской ГРЭС. Работы были выполнены профессионально и оперативно, о чем свидетельствует направленное в адрес Западно-Сибирского филиала ООО «КВАРЦ Групп» благодарственное письмо.

Западно-Сибирский филиал готов работать, и работает на крупных модернизациях и реконструкциях оборудования ТЭС и в плановых ремонтных программах обслуживаемых им электростанций.

*Директор Западно-Сибирского филиала
А.Д. Молодых*

СО ДНЯ НАЧАЛА ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ ПО НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ФИЛИАЛА УВЕЛИЧИЛАСЬ НА 200 ЧЕЛОВЕК

ВНИМАНИЕ! КОНКУРС ПРОДОЛЖАЕТСЯ!

Уважаемые коллеги, в связи с ростом активности участников в последние дни конкурса на лучший слоган компании, принято решение о продлении конкурса до 1 октября 2014 года с целью получения максимального количества предложений и выбора наиболее достойного слогана.

Напоминаем, что слоган – это лаконичная, легко запоминающаяся фраза, выражающая суть сообщения.

Ваши варианты присылайте на электронный адрес YurinaAA@quartz-group.ru.

Мы – поколение 80-х!
Силы, ума поток.
Мы «КВАРЦ Групп» выбираем,
Поверьте, в этом есть толк!
«КВАРЦ Групп» – это мощная сеть
Великой, огромной России:
Шарыпово, Омск, Пермь, Кострома
Вступают в ремонт без особых усилий.
Работа кипит на каждом участке,
Все филиалы – как единый кулак!
Работаем – только так!

Работник
филиала «КАТЭКэнергоремонт»
Л.Н. Панарина

КОНКУРС ДЕТСКОГО РИСУНКА



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ОБЪЯВЛЯЮТ КОНКУРС ДЕТСКОГО РИСУНКА НА ТЕМУ «ВОТ ОНО КАКОЕ, НАШЕ ЛЕТО!»

К участию в конкурсе приглашаем детей от 2 до 15 лет.

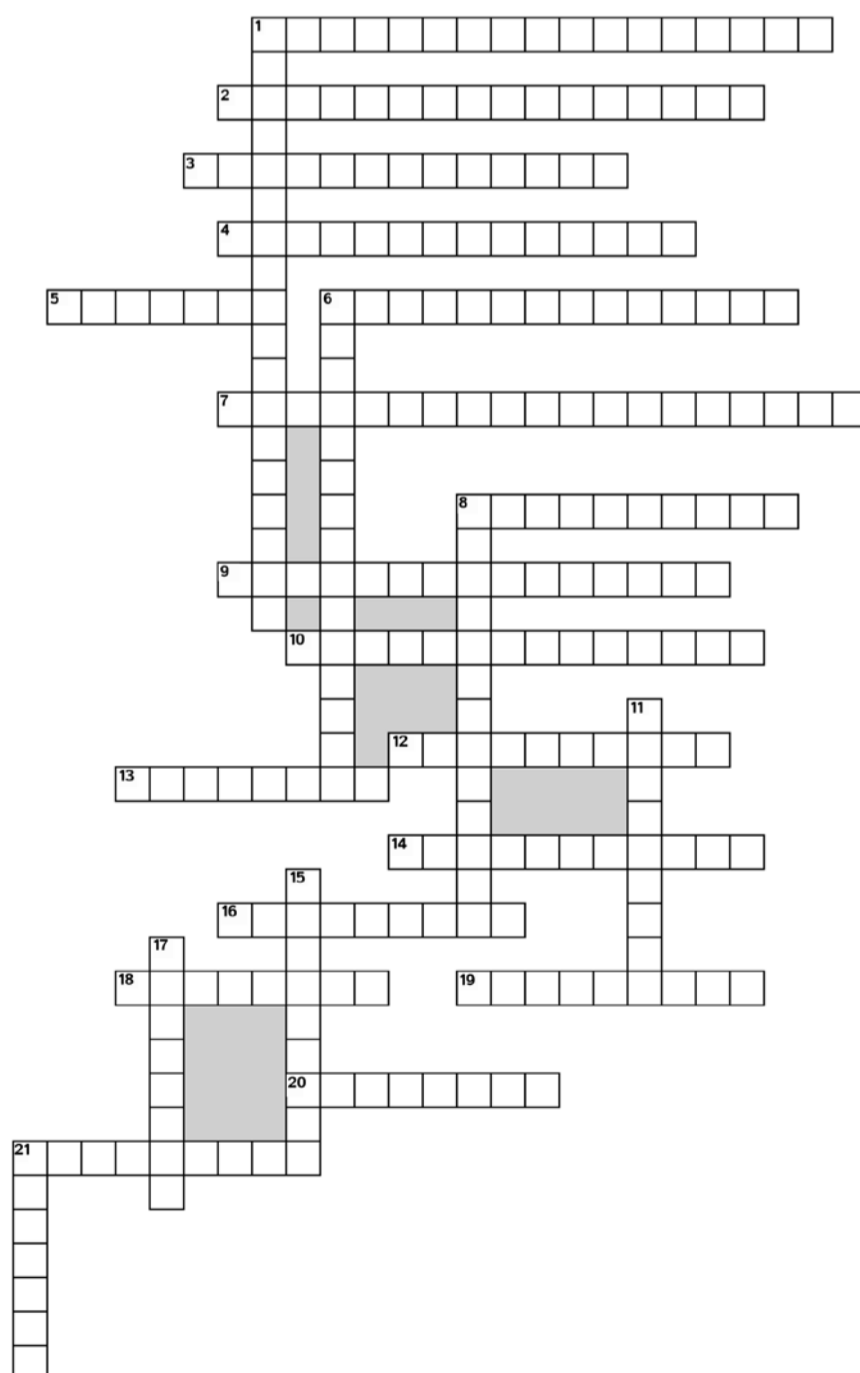
- Дети сотрудников, желающие побороться за главные призы, должны направлять свои работы почтой в Исполнительный аппарат до 8 сентября 2014 года.
- Жюри конкурса до 15 сентября 2014 года определит лучшие работы в трех возрастных группах: от 2 до 6 лет, от 7 до 10 лет, от 11 до 15 лет.

Призовые работы будут опубликованы в следующем выпуске корпоративной газеты, а победителей ждут памятные подарки.

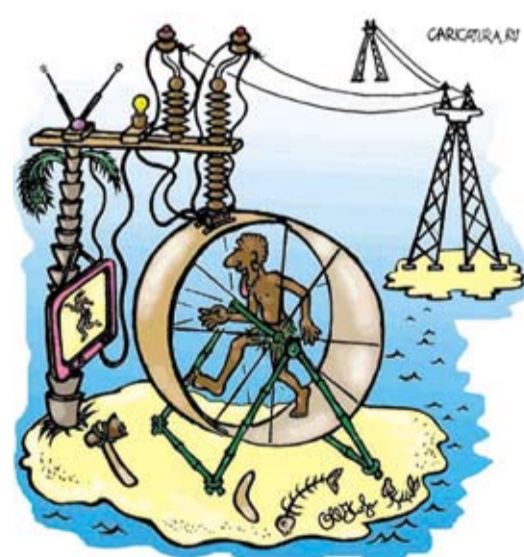
КРОССВОРД

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Ведущая область энергетики. 2. Энергетические ресурсы, которые в современных условиях не восстанавливаются. 3. Любой вид энергии, порожденный человеком. 4. Энергетические ресурсы, которые постоянно восстанавливаются в природе. 5. Система, состоящая из ядерного реактора, теплообменника и турбогенератора. 6. Энергия, которая постоянно восстанавливается в природе. 7. Станция, на которой электрическая энергия вырабатывается за счет механической энергии воды и рек. 8. Совокупность больших систем, предназначенная для преобразования, пользования, получения энергетических ресурсов. 9. Область хозяйственно-экономической деятельности человека, совокупность больших естественных и искусственных подсистем, служащих для преобразования водного потока в электрическую энергию. 10. Агрегат в ветроэнергетики для получения электрической энергии. 12. Как назывался первый калькулятор созданный в 1820 году? 13. У какой электростанции КПД равен 40%? 14. Самое крупное месторождение газа в мире. 16. Энергия, извлекаемая человеком после преобразования первичной. 18. В какой стране находится Рурский каменноугольный бассейн? 19. Какая страна отказалась от АЭС? 20. Страна, добывающая в шельфе Атлантического океана нефть. 21. Энергия, непосредственно извлекаемая в природе.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Генератор, в котором разность потенциалов создается механическим переносом электрических зарядов. 6. Отрасль энергетики. 8. Топливо-энергетический комплекс страны. 11. Страна-лидер по запасам нефти. 15. Какая энергия носит сезонный характер? 17. Стабильный изотоп водорода с атомной массой, равной 2. 21. Кто создал в 1641 году первую в мире счетную машину?



СМЕЕМСЯ ВМЕСТЕ



- Ответы на кроссворд прошлого номера**
- 1.Счетчик 2.Чилиец 3.Тестер 4.Ирод 5.Сомелье
 - 6.Энергия 7.Стикс 8.Сотня 9.Телескоп 10.Педиатр
 - 11.Деметра 12.Крепеж 13.Жучок 14.Рубильник
 - 15.Трамвай 16.Оплетка 17.Хрупкость 18.Омоним
 - 19.Отиатр 20.Смит 21.Ампер 22.Азы 23.Алсу
 - 24.Изолента 25.Лацканы 26.Зуммер.