



Навстречу празднику Победы
В каких мероприятиях примут участие сотрудники предприятий ООО «КВАРЦ Групп»

стр. 4



Итоги VI Зимней спартакиады Группы «Интер РАО»
В ней участвовали 22 коллектива, в том числе и сборная команда ООО «КВАРЦ Групп»

стр. 5



Регламенты, компетенции и немного хоккея
Решения HR-специалистов для обучения и мотивации персонала

стр. 6

ВЕСТНИК РЕМОНТНИКА

№ 01 (27)
апрель
2020 года

ТЕМА НОМЕРА

К решению сложных задач готовы!

С первых дней наступившего года стартовала ремонтная кампания по подготовке оборудования электростанций к несению нагрузки в период с 2020 по 2021 год.



Работники Пермского филиала с начала года приступили к капитальному ремонту энергоблока ст. № 1 с выполнением замены ротора турбогенератора. Сейчас работы выполняются в соответствии с утверждёнными графиками. Со второй декады января персонал приступил к текущему ремонту основного оборудования энергоблока ст. № 3. В феврале были выполнены работы по замене верхнего стержня обмотки статора генератора ТГВ-200-2МУЗ. С целью обучения сотрудников новым компетенциям, а также приобретения практического опыта привлечена специализированная организация ООО «Энергопоставка».

На Сургутской ГРЭС-2 ремонтная кампания стартовала с середины февраля с текущего ремонта энергоблока ст. № 3, где традиционно ремонтировалось только электротехническое оборудование. В этом году Пермский филиал выиграл тендер на выполнение работ по ремонту тепломеханического оборудования на этой электростанции. Планируется привлечение персонала ремонтных управлений Пермского филиала, а также субподрядных организаций с перспективой развития компетенций, набора персонала в штат Сургутского производственного участка и созданием собственного ремонтного управления.

В 2020 году на площадке Берёзовской ГРЭС ПАО «Юнипро» предстоит выполнить

большой объём работ по ремонту оборудования электростанции. В первую очередь планируется окончание завершающего этапа по восстановительному ремонту турбоагрегата ст. № 3 типа К-800-240-5М. Уже подготовлены к установке стопорные и регулирующие клапаны высокого и среднего давления и их сервомоторы, собрана схема продувки линий паропровода. Окончательный монтаж и настройка системы автоматического регулирования будут выполнены после проведения пароводокислородной очистки (ПВКО) котла и трубопроводов высокого давления.

Значимый проект на Берёзовской ГРЭС — выполнение силами филиала «КАТЭК-энергоремонт» расширенного среднего ремонта энергоблока ст. № 1. Работы по ремонту и модернизации котлоагрегата планируется выполнять силами «КАТЭК-энергоремонта» и Омского филиала. Нужно произвести демонтаж и монтаж поверхностей нагрева весом более 350 тонн (14 000 сварных стыков).

Также на Берёзовской ГРЭС сейчас модернизируют резервный статор турбогенератора типа ТВВ-800-2ЕУЗ с полной заменой обмотки, с привлечением специалистов завода-изготовителя (ПАО «Силловые машины»). Работы будут выполняться в несколько этапов до марта 2021 года. На ремонтной площадке ПАО «Юнипро» был установлен кантователь, в который

с помощью специальной траверсы был поставлен корпус статора генератора весом более 360 тонн. Специалисты филиала выполняют демонтаж старых стержней обмотки генератора, после чего представителями завода-изготовителя будут устанавливаться новые стержни с предварительным проведением высоковольтных электроиспытаний, а также гидравлических испытаний каждого стержня перед их установкой. Все мероприятия проводятся под контролем шеф-инженера ПАО «Силловые машины».

С первых дней 2020 года персонал Костромского филиала выполняет ремонтные работы на Костромской ГРЭС. Сейчас они завершены на энергоблоке ст. № 7, в период которого был выполнен ремонт генератора с выводом ротора для оценки его состояния после проведённой модернизации. Во второй декаде марта закончится текущий ремонт энергоблока ст. № 1, в ходе которого проводится частичная замена элементов паропроводов перепускных труб турбины и горячего промперегрева. На очереди выполнение работ на энергоблоках ст. № 8, 4, 5, 2, 3, капитальный ремонт энергоблока ст. № 6 продолжительностью 119 дней, а также выполнение среднего ремонта энергоблока ст. № 9 Костромской ГРЭС.

С начала года на Калининградском производственном участке Костромского филиала произошли серьёзные изменения. Было утверждено новое штатное расписание участка с учётом потребности в ремонтном персонале, а также ремонтов генераторов на Калининградской ТЭЦ-2, Прегольской ТЭС, Талаховской ТЭС и Маяковской ТЭС.

На Калининградской ТЭЦ-2 с начала февраля проводятся работы по капитальному ремонту турбогенератора ГТ-12 с полной переключкой статора. Также выполняется исправление подшипников генератора, подшипника компрессора и провала турбины ГТЭ-160. Кроме того, на всех объектах проводится техническое обслуживание оборудования.

На Черепетской ГРЭС в феврале успешно завершены работы по замене главных паровых задвижек (ГПЗ) энергоблока ст. № 8, изготовленных из импортной стали Р-91. Сложность заключалась в том, что сегодня ещё не разработана нормативная документация по технологиям ремонта сварных соединений данной марки стали.

На Калининградской ТЭЦ-2 в марте запланировано проведение малых инспекций газовых турбин ГТ-11, ГТ-12 и ГТ-2. На Прегольской ТЭС в апреле планируется капитальный ремонт турбогенераторов Г-30 и Г-31.

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ



С Днём Великой Победы!

9 мая наша страна отмечает 75-ю годовщину Победы в Великой Отечественной войне. Сегодня, празднуя эту священную юбилейную дату, мы вновь осознаем всё величие Победы над фашизмом, гордимся, что именно наши отцы и деды смогли сокрушить эту тёмную силу. Им довелось пережить невыносимые страдания, лишения и работу на пределе человеческих возможностей. Они воевали, не щадя своей жизни, показали пример подлинного героизма, чести и доблести.

Сохранить историческую память о Великой Отечественной войне, не оставить в забвении ни одного погибшего солдата — долг всех последующих поколений, долг перед поколением победителей. В этом номере корпоративной газеты мы продолжили интернет-проект «Бессмертный полк ООО «КВАРЦ Групп», начатый нами пять лет назад. Я уверен, что в нашем Бессмертном полку найдётся место каждому, кто ценой своей жизни, здоровья, счастья и молодости отвоевал возможность нам с вами жить сегодня под мирным небом над головой. Пусть рассказы о тех, кто воевал, и о тех, кто трудился в тылу, напоминают нам об их подвиге. Никто не должен быть забыт, ничто не должно быть забыто. Пусть память о героях живёт в наших сердцах!

Я желаю вам, дорогие ветераны ВОВ и тыла, и вам, уважаемые коллеги, а также вашим близким мирного неба над головой, крепкого здоровья и долгих лет жизни! И сейчас, в непростое время для нашей страны, когда эпидемии и болезни стали неожиданностью для всей планеты и в один миг изменили всё, мы постараемся своими общими усилиями, дисциплиной и бдительностью преодолеть и победить все испытания, как когда-то вы, наши ветераны, спасли Родину от захватчиков. Низкий вам поклон, наши дорогие ветераны. Ваш подвиг никогда не будет забыт!

**Генеральный директор
ООО «КВАРЦ Групп» Евгений ИВЛЕВ**



Продолжение на стр. 2

НОВОСТИ «ИНТЕР РАО»

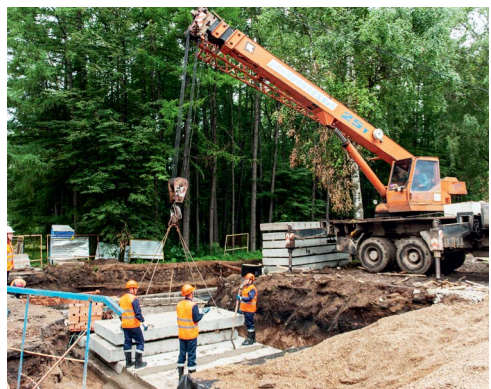
Теперь в новом статусе

С 1 января 2020 года ООО «Омская энергосбытовая компания» присвоен статус гарантирующего поставщика электрической энергии на территории Омской области. Соответствующий приказ Министерства энергетики РФ № 1300 подписан 29 ноября 2019 года. ООО «ОЭК» продолжит выполнять обслуживание потребителей, а также юридических лиц уже как самостоятельный участник рынка. Присвоение статуса гарантирующего поставщика электроэнергии компании позволит увеличить налоговые поступления в бюджет Омской области, а также оптимизировать структуру холдинга ПАО «Интер РАО».

Зажигаем!

На первом энергоблоке Приморской ТЭС успешно произведён первый розжиг котла. Во время пробного пуска парового котла были отработаны режимы розжига котла на мазуте. Также проверена работоспособность оборудования основных и вспомогательных систем, контрольно-измерительных приборов, средств дистанционного и автоматического управления. При проведении работ внутренних дефектов системы не выявлено, её работоспособность полностью подтверждена, что позволяет специалистам ООО «Интер РАО — Инжиниринг» приступить к паровой продувке пароперегревателей энергетического котла и трубопроводов первого энергоблока.

Аварий меньше в 47 раз



За последние семь лет удалось снизить количество повреждений тепловых сетей ООО «БашРТС». Потенциально слабые места на тепловых сетях специалисты компании выявляют во время гидравлических испытаний в межотопительный период. Благодаря оперативным мерам по их замене и ремонту, а также в результате реализации ремонтных и инвестиционных программ удаётся избежать серьёзных повреждений тепловых сетей в отопительный сезон. Если в отопительном периоде 2013–2014 годов на тепловых сетях ООО «БашРТС» было зафиксировано 190 повреждений, то в осенне-зимний период 2018–2019 годов их количество снизилось до 31. В текущем отопительном сезоне цифра ещё ниже — всего 4 повреждения.

Продолжение.
Начало на стр. 1



Специалисты Костромского филиала приступили к подготовке к техническому перевооружению турбогенераторов ст. № 2, 4 типа ТФГ-160–2УЗ с полной заменой обмотки статора на Северо-Западной ТЭЦ. Плановый срок выполнения работ — с 20 апреля по 6 июля.

Основная производственная деятельность Омского филиала распространяется на три региона РФ. Основной заказчик — АО «ТГК-11», в состав которого входят

Омские ТЭЦ-3, ТЭЦ-4 и ТЭЦ-5. Омское предприятие планирует выполнить для нужд АО «ТГК-11» ремонты 23 котлоагрегатов, 19 турбоагрегатов, а также исправление ПГУ в составе более 500 единиц вспомогательного оборудования. В Читинской области и Республике Бурятия специалистами в 2020 году будут выполнены ремонты 9 энергоблоков филиалов «Харьковская ГРЭС» и «Гусиноозёрская ГРЭС» АО «Интер РАО — Электрогенерация». Кроме того, Омский филиал выполняет работы по техническому перевооружению и реконструкции по ряду других проектов.

Уфимскому филиалу в 2020 году предстоит выполнение 22 капитальных и 10 средних ремонтов основного оборудования на объектах ООО «БГК», Ириклинской ГРЭС, Южноуральской ГРЭС. Сейчас на Уфимской ТЭЦ-4 завершается капитальный ремонт турбоагрегата ст. № 8. Также выполняется замена латунных трубок конденсатора с заменой трубных досок, рабочих лопаток 18-й ступени ротора низкого давления, главного паропровода, газоохладителей генератора, а также модернизация ЭГСП.

На Павловской ГЭС завершается капитальный ремонт гидроагрегата ст. № 3. В конце февраля успешно закончился капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 9 на Стерлитамакской ТЭЦ, а на Юмагузин-

ской ГЭС в начале марта завершён капитальный ремонт гидроагрегата ст. № 3.

Ириклинское ремонтное управление Уфимского филиала является основным исполнителем работ по ремонту оборудования Ириклинской ГРЭС. С начала года выполняется средний ремонт основного и вспомогательного оборудования энергоблока ст. № 1. Уже закончен первый этап ремонта турбоагрегата типа К-300–240ЛМЗ и корпуса котлоагрегата типа ПК-41–1 К-1А. Ещё предстоит выполнить значительный объём сверхтиповых работ на корпусе 1Б котлоагрегата. Для этого был привлечён ремонтный персонал Омского филиала, филиала «КАТЭКэнергоремонт», а также Кармановского ремонтного управления Уфимского филиала.

Начало ремонтной кампании положено, и это значит, что мы движемся в правильном направлении к поставленной цели. Сплочённый коллектив ООО «КВАРЦ Групп» нацелен на выполнение качественной работы в запланированные сроки, что позволит обеспечить надёжное, бесперебойное и качественное энергоснабжение потребителей в отопительный сезон 2020–2021 годов.

Олег ПРОШИН,
заместитель генерального директора по производству — главный инженер

Тонкости работы с хромистой сталью Р91

Специалисты ООО «КВАРЦ Групп» ещё в 2015 году провели теоретические и практические занятия по сварке стали Р91. За прошедшее время была разработана технологическая инструкция по сварке трубопроводов, изготовленных из стали Р91.

История стали класса 91 началась в конце 1970-х годов. Исследователи обнаружили, что 9Cr-1Mo-стали обладают низким тепловым расширением, высокой тепловой проводимостью и улучшенным сопротивлением окислению по сравнению с традиционными перлитными сталями. Эти свойства оказались востребованными для уменьшения толщин стенок при изготовлении оборудования тепловых электростанций, что привело к снижению термических напряжений.

В российской энергетике сталь Р91 начали применять недавно в парогазовых энергоустановках, выполненных по зарубежным проектам. Сегодня материал применяется повсеместно на новых блоках более 300 МВт либо на модернизируемых блоках от 400 МВт.

По своим характеристикам сталь Р91 (Траб. 6000С) отличается от российских сталей 15Х1М1Ф (Траб. 5750С) и 12Х1МФ (Траб. 5650С). Повышенное содержание хрома и качество микроструктуры приводят к снижению скорости ползучести, повышению предела прочности, сокращению коэффициента температурного расширения и теплопроводности.

Изделия из стали Р91 необходимо контролировать более тщательно, и это становится основной проблемой монтажных и ремонтных организаций. Установлен ряд непривычных жёстких технологических ограничений, которые следует накладывать на процессы проведения сварочных операций и их технологию, термообработку и т. д. Это, с одной стороны, обеспечивает надёжность изделий, с другой — обуславливает более низкую технологичность всех процессов.

Отечественные стали «прощают» небольшие нарушения сварочных технологий из тех, которые становятся неприемлемыми для изделий из стали Р91. Например, зарубежная практика показывает, что даже при незначительных отклонениях от технологий сварки и термообработки в условиях высокой температуры сталь Р91 теряет свои высокие качества.

Технология проведения работ на изделиях из стали Р91 отличается высокими требованиями к соблюдению технологических параметров — уровня температуры начального прогрева, температуры в межпроходных интервалах, скорости её изменения, длительности поддержания в пределах заданных диапазонов, равномерности прогрева и охлаждения и т. п. Необходимо сохранять заданную мартенситную микроструктуру стали, обеспечивающей высокую надёжность сварных соединений.

Специалисты ООО «КВАРЦ Групп» ещё в 2015 году провели теоретические и практические занятия по сварке стали Р91. За эти годы была разработана инструкция по сварке трубопроводов. Технология успешно прошла аттестацию по системе НАКС, и ООО «КВАРЦ Групп» получено свидетельство об аттестации технологии сварки. Также компания совместно с ОАО «ВТИ» участвовала в НИОКР по разработке ремонтной технологии сварки стали Р91. Специалисты Омского филиала выполняли практическую часть работы, сваривали контрольные сварные соединения для проведения механических испытаний и металлографических исследований.



Наиболее ответственную работу по сварке стали Р91 специалисты Общества выполнили в январе 2020 года в филиале «Черепетская ГРЭС им. Д. Г. Жимерина». Необходимо было заменить две главные паровые задвижки на блоке № 8. Перед допуском до сварки производственных сварных соединений сварщики Общества выполнили два КСС, специалисты ОТД заказчика произвели контроль допусковых стыков. Стыки признаны годными, сварщики допущены к выполнению производственных сварных соединений. Для внутренней защиты корня шва были использованы водорастворимые заглушки. Неприятным сюрпризом стала намагниченность трубопроводов, которую не сразу удалось снизить до допустимого уровня. Однако задача была выполнена, и сварщики приступили к сварке. Наибольший контроль уделялся заварке корневой части шва. После завершения сварки сварное соединение подвергалось термическому отдыху, охлаждению до 80–100 градусов и термической обработке. После завершения всего комплекса работ сварное соединение подвергалось неразрушающему контролю, который выполняли специалисты ОТД заказчика. В результате дефектов не обнаружено, сварные соединения признаны годными.

Андрей ГЕТКЕ,
главный сварщик исполнительного аппарата

Профессионалы с большой буквы

Уже традиционно в филиалах ООО «КВАРЦ Групп» прошел ежегодный конкурс «Лучший по профессии».

Соблюдая добрые традиции и почитая профессионализм и мастерство наших сотрудников, мы ежегодно проводим конкурс «Лучший по профессии». Конкурс проводился для рабочих следующих основных профессий:

- слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования;
- слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов;
- электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций;
- электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций;
- токарь, фрезеровщик;
- изолировщик на термоизоляции.

Основные цели конкурса — повышение базы знаний, мотивация к совершенствованию профессиональных навыков, обмен опытом между работниками, а также отбор лучших в кадровый резерв. Для начальства это способ разглядеть талантливых работников, направить их на дальнейшее обучение, помочь в продвижении по карьерной лестнице. В конкурсе участвуют наиболее подготовленные в профессиональном плане работники, не имеющие грубых нарушений по технике безопасности и производственной дисциплине в течение текущего календарного года.

Конкурс состоял из теоретической и практической частей. Итоговые задания для теоретической части состояли из вопросов по основной профессии участников, охране труда и промышленной безопасности, единой системе конструкторской документации, знаниям коллективного договора и Трудового кодекса РФ. В практической части участники выполняли задания по



своей профессии и оказанию первой помощи при несчастных случаях.

Победители награждены дипломами 1-й степени, также им будет присвоен следующий тарифно-квалификационный разряд. Призёры, занявшие вторые и третьи места, получили дипломы 2-й степени и денежную премию.

— Хочется выразить слова благодарности всем участникам конкурса и поздравить лучших с победой! Вы проявили себя как настоящие профессионалы, — поделился впечатлениями заместитель директора по производству — главный инженер Костромского филиала ООО «КВАРЦ Групп» Олег Алексеевич Лобанов. — Сразу видно, что вы занимаетесь любимым делом, ведь только в таких условиях может быть столько энтузиазма, мастерства и рвения к победе. Желаю не останавливаться на достигнутом результате и стремиться развиваться и познавать всё больше.

Антон ЗАЙЦЕВ,
специалист по технической политике

ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»

ФИЛИАЛ	НОМИНАЦИЯ	ПОБЕДИТЕЛИ
ИРИКЛИНСКИЙ ФИЛИАЛ	Лучший слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования	Власкин М. В.
	Лучший слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	Максименко С. А.
	Лучший электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций	Померко П. В.
	Лучший электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций	Розин С. В.
	Лучший токарь, фрезеровщик	Песков С. А.
	Лучший изолировщик на термоизоляции	Ищук Л. А.
ПЕРМСКИЙ ФИЛИАЛ	Лучший слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования	Орлов О. В.
	Лучший слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	Салмин П. А.
	Лучший электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций	Сухарев А. В.
	Лучший токарь, фрезеровщик	Леонов Д. С.
	Лучший изолировщик на термоизоляции	Сабирова А. С.
ФИЛИАЛ «КАТЭКЭНЕРГОРЕМОНТ»	Лучший слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования	Молчанов Д. А.
	Лучший слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	Суханов С. В.
	Лучший электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций	Юрченко А. Н.
	Лучший токарь, фрезеровщик	Романов В. А.
	Лучший изолировщик на термоизоляции	Тошняков Е. С.
УФИМСКИЙ ФИЛИАЛ	Лучший слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования	Бешляг В. Н.
	Лучший слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	Мухаметханов И. Р.
	Лучший электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций	Фазлыев А. Х.
	Лучший токарь, фрезеровщик	Кулаков К. Л.
ОМСКИЙ ФИЛИАЛ	Лучший слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования	Муратов Р. И.
	Лучший слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	Измайлов И. М.
	Лучший токарь, фрезеровщик	Литих Э. В.
	Лучший изолировщик на термоизоляции	Капитонов А. А., Зиберг Н. А.
ХАРАНОРСКОЕ РЕМОНТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	Лучший токарь, фрезеровщик	Кондратьев П. Ю.
КОСТРОМСКОЙ ФИЛИАЛ	Лучший слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования	Рыжов А. А.
	Лучший слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	Махов А. С.
	Лучший электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций	Сысоев А. Ю.
	Лучший электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций	Петров Р. В.
	Лучший токарь, фрезеровщик	Ягодкин О. Б.
КАШИРСКОЕ РЕМОНТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	Лучший слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования	Давыдов В. В.
	Лучший слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	Квасов С. В.
	Лучший изолировщик на термоизоляции	

Лучший сварщик

В ООО «КВАРЦ Групп» завершился второй этап ежегодного конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший сварщик». В этот раз участники посетили Ириклинский филиал.

Участие в соревнованиях позволяет нашим сварщикам отточить мастерство и повысить квалификацию. Молодые таланты готовятся плечом к плечу с опытными специалистами, узнают профессиональные секреты и тонкости сварочного процесса. Наша главная задача — обеспечить высочайшее качество работы не только на конкурсе, но и в повседневной работе. От этого зависит надёжность работы оборудования теплоэнергетического комплекса, который обслуживают специалисты Общества.

Конкурс проводится по трём номинациям — «Ручная дуговая сварка покрытыми электродами», «Ручная аргонодуговая сварка неплавящимся электродом» и «Механизированная сварка в среде защитного газа» — и состоит из практической и теоретической частей.

В первой части участники производят сварку одного контрольного сварного соединения из труб в неповоротном положении. Время сварки стыковых соединений труб и выполнение подготовительных операций (подготовка труб, центровка, прихват-

ка) указаны в технологической карте. Если участник не уложился в отведённое время, ему начисляются штрафные баллы.

Выполнение практического задания позволяет оценить навыки рабочего: соблюдение требований технологической карты, квалифицированное использование сварочной техники, знание правил охраны труда, контролирование качества своей работы. Возле каждой кабинки находится член жюри, назначенный из специалистов сварочного производства филиалов. В его обязанности входит фиксация любых отклонений от технологии сварки.

Во второй части конкурса каждый участник отвечает на 25 вопросов. Теория касается технологии и качества выполнения сварочных работ, а также норм и правил охраны труда. Время на подготовку ответов составляет не более 25 минут.

Строгая комиссия начисляет штрафные баллы за неправильную подготовку рабочего места, несоблюдение технологической последовательности сборки и сварки, за каждую минуту превышения норматива времени на выполнение задания. Макси-



мальное количество штрафных баллов начисляется за некачественное выполнение сварного соединения по результатам неразрушающего контроля.

Членам жюри понадобилось ещё много времени, чтобы компетентно оценить работы участников конкурса. ООО «КВАРЦ Групп» предъявляет к квалификации сварщиков очень высокие требования. Работы участников должны выдерживать жёсткие условия конкурса и поэтому требуют тщательной оценки: проведения визуально-измерительного контроля и рентгенографии. Только завершив весь комплекс мероприятий по оценке результатов, жюри определило победителей и призёров конкурса.

В номинации «Ручная дуговая сварка покрытым электродом» победу одержал **Сергей Казанцев** (Омский филиал). В номинации «Ручная аргонодуговая сварка неплавящимся электродом» первое место занял **Александр Пустовалов** (ВРУ Пермского филиала). В номинации «Механизированная сварка в среде защитного газа» победил **Иван Ермаков** (Пермский филиал). Все участники конкурса получили ценные подарки, а победители и призёры — денежное вознаграждение.

Андрей ГЕТКЕ,
главный сварщик
исполнительного аппарата



Дорогие коллеги, поздравляю вас с 75-летием Великой Победы! Истинное понимание праздника приходит с возрастом. Чем дальше мы отдаляемся от этого дня, тем туманнее представление нового поколения о событиях, которые «с кровью и потом» вошли в историю.

Светлая память героям, благодарность за мирное небо над головой, земной поклон за право на жизнь без ужаса войны, страха и боли. На свете нет настолько глубоких слов благодарности, которыми можно было бы выразить наше почтение ветеранам. Будьте с нами подольше в здравии и радости!

Пусть будущие поколения никогда не узнают скорби, подвиги наших дедов вдохновляют людей, а предстоящий праздник оставит лишь слёзы счастья и трогательную радость в сердцах, объединяя души!

Александр ШКИРЯ,
директор Пермского филиала

Друзья! В праздничный День Победы над фашизмом коллектив Калининградского филиала поздравляет ветеранов, благодарит их за принесённые жертвы и великий подвиг!

Мы желаем коллегам и членам их семей самого важного — пусть будет мир на нашей земле.

Живите долго и счастливо, не знайте огорчений, всегда ставьте перед собой высокие и светлые цели.

Дмитрий КУЗАКОВ,
директор Калининградского филиала



Уважаемые коллеги, дорогие ветераны! От всей души поздравляю вас с Днём Победы! Он наполнен гордостью и радостью, безмерной признательностью и состраданием. Мы всегда

будем помнить подвиг наших ветеранов, никогда не забудем героизм тех, кто трудился в тылу и восстанавливал Родину в послевоенное время. В нашей стране нет ни одной семьи, которую бы не коснулась Великая Отечественная война, поэтому День Победы по-настоящему общий праздник. Желаю мира, спокойствия, здоровья, благополучия и уверенности в завтрашнем дне!

Александр УШАКОВ,
директор Костромского филиала



Уважаемые ветераны, труженики тыла, коллеги! Примите самые искренние поздравления с 75-летием Победы в Великой Отечественной войне!

9 Мая — день безмерной радости и гордости нашего народа за подвиг славного поколения наших дедов, которые, не жалея жизни, защитили своё Отечество. Мы навсегда сохраним в сердцах память об их мужестве, верности долгу и любви к своей Родине. Память о том, как вы приближали победу, позволяя сберечь бесценную связь времён и поколений. На это направлена акция «Бессмертный полк», ряды которой становятся всё шире. 9 Мая у нас снова будет возможность прикоснуться к истории своей семьи, испытать чувство гордости за своих дедов и прадедов.

Самое главное, что хочется пожелать, — мира всем нам! Желаю здоровья, радости и счастья. Пусть с нами будут только добрые и искренние люди.

Сергей ПОРОЗОВ, директор филиала «КАТЭКэнергоремонт»



Коллеги! Я хочу поздравить вас с 75-летием Великой Победы — одним из самых светлых, торжественных и значимых праздников в нашей стране. Год за годом уходит в прошлое одна из самых тяжёлых и памятных страниц истории нашего Отечества. Мы всегда будем хранить воспоминания об этом вечном подвиге в своих сердцах, ведь в нём вся мощь, сила духа и величие простых и близких нам людей: отцов, матерей, бабушек, дедушек. Мне хочется верить, что это великое событие никогда не изгладится из памяти наших потомков.

Хочется поздравить наших ветеранов и выразить благодарность за мир над головой. Добра вам, благополучия и крепкого здоровья!

Роман ШЕВЦОВ,
и. о. директора Омского филиала



Уважаемые коллеги, поздравляю вас с Днём Победы! Великое событие как символ национальной гордости, воинской славы и доблести нашего народа остаётся в наших сердцах. В этот день смешиваются воедино слёзы радости и скорби, боль и гордость.

Дорогие участники Великой Отечественной войны и труженики тыла! Вам наш низкий поклон. Вы подарили нам свободу, тепло мирной жизни, неиссякаемую веру в светлое будущее нашей страны. Наш святой долг — оказать всестороннюю

поддержку и сохранить память о людях, добывших Великую Победу на полях сражений.

От всей души желаю вам и вашим близким здоровья, долголетия и благополучия. Пусть небо всегда будет мирным, возможности строить своё будущее — безграничными, количество успехов — стремительно растущим, а дома будет тепло, светло и уютно.

Владимир МЕТЛИН,
директор Уфимского филиала

Навстречу празднику Победы!

В 2020 году наша страна отметит 75-летие Победы в Великой Отечественной войне. К широкому празднованию этой знаменательной даты подключились филиалы ООО «КВАРЦ Групп». Расскажем, в каких мероприятиях примут участие сотрудники предприятий в разных городах.



ветеранов в Доме искусств, в реконструкции сражения «Штурм Кёнигсберга» в форте «Дёнхофф» в Калининграде, в мероприятиях, посвящённых памяти погибших в Балтийске и Зеленоградске.

КОСТРОМСКОЙ ФИЛИАЛ

Администрация совместно с профсоюзом и советом молодёжи взяла на себя подготовку мероприятий. Организованы посещения ветеранов на дому с вручением подарков. В течение недели ремонтники привели в порядок территорию станции и цехов.

На Костромской ГРЭС у подножия стелы «Звезда» увековечены имена 55 ветеранов-энергетиков предприятия, участников ВОВ. 8 мая здесь состоится торжественный митинг. Каждый год сюда приходят ветераны Великой Отечественной, труженики тыла, дети войны. Руководители станции

и почётные гости выразят слова благодарности ветеранам, труженикам тыла, детям войны, а детские художественные коллективы порадуют своими выступлениями. Представители филиала возложат цветы к стеле.

9 мая пройдёт легкоатлетическая эстафета, где примут участие 11 команд. Шествие «Бессмертного полка» большой волной разольётся по Волгореченску. Оно завершится торжественным митингом и салютом.

УФИМСКИЙ ФИЛИАЛ

Профсоюз Уфимского филиала совместно с советом работающей молодёжи ежегодно поздравляет ветеранов Великой Отечественной войны: приобретают и вручают им подарки, участвуют в торжественной церемонии возложения цветов к Вечному огню, в шествии «Бессмертный полк», во всероссийской акции «Солдатская каша». Работники филиала присутствуют на показе военной техники и ретроавтомобилей, при прохождении военнослужащих и курсантов. Обычно в Уфе праздничный день 9 Мая завершается красочным салютом на площади имени Ленина.

ОМСКИЙ ФИЛИАЛ

Все мероприятия 2020 года посвящены 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. Под эгидой этого события прошёл XXVI зимний Фестиваль спорта, организованный Всероссийским электропрофсоюзом 28–29 февраля на базе отдыха им. И. И. Стрельникова. В нём поучаствовали команды всех энергетических компаний Омской области. Соревнования проводились в шести дисциплинах: мини-футбол, бильярд, шашки, дартс, лыжные гонки и весёлые старты. По традиции перед торжественным открытием капитаны команд возложили цветы к обелиску героев-пограничников, погибших в боевых действиях на о. Даманский.

7 марта в Омском филиале прошли соревнования по лыжным гонкам среди структурных подразделений. Лучшие результаты показали Елена Иванова, ведущий инженер по комплектации отдела снабжения, и Александр Сафронов, электросварщик 6-го разряда ремонтно-механического цеха.

«КАТЭКЭНЕРГОРЕМОНТ»

По традиции представители филиала со своими родными во главе с директором Сергеем Викторовичем Порозовым примут участие в праздничном Параде Победы и шествии «Бессмертного полка». Колонну предприятия возглавят воспитанники Шарыповского кадетского корпуса, которые понесут цветы для возложения к памятнику погибшим в Великой Отечественной войне. В преддверии

праздника на филиале пройдёт конкурс детского рисунка среди детей работников на тему «Великая Победа».

КАЛИНИНГРАДСКИЙ ФИЛИАЛ

Коллектив предприятия не остаётся в стороне от мероприятий, проводимых как в городе, так и в регионе по случаю празднования 75-летия Победы. Сотрудники примут участие в чествовании



Открывая европейские горизонты

В европейской IT-конференции HPE Discover More, прошедшей в декабре 2019 года в Мюнхене, принял участие специалист по информационным технологиям и связи ООО «КВАРЦ Групп».



В сравнении с предыдущими годами формат мероприятия был изменён. Теперь конференции проводятся с разделением по зонам. Россия попала в одну зону с Германией, а также Австрией и Швейцарией — странами, которые давно и прочно занимают ведущие позиции

на мировом IT-рынке. Это может говорить о том, что и наша страна начинает подбираться к лидерам в этой области.

Кроме непосредственного организатора мероприятия — Hewlett Packard Enterprise — на форуме присутствовали также компании-партнёры, такие как Intel,

Google Cloud, Veeam, RedHat, VMWare, Citrix и другие.

Продукция HPE широко используется в ООО «КВАРЦ Групп». Общий концепт мероприятия направлен на гибридизацию. Симбиоз серверных мощностей и облачных технологий интересен специалистам Общества в плане реализации целевой программы развития IT-направления и связи.

Следует отметить, что HPE Synergy — это уже наступившее будущее, но система имеет один недостаток — стоимость. Укомплектовать такой IT-объект начального уровня обойдется в круглую сумму от \$500 000. Поэтому были также представлены более бюджетные, но почти не уступающие в эффективности сервера линейки ProLiant Gen 10, которые в разной конфигурации с успехом используются в ООО «КВАРЦ Групп», а также пришедшие на смену системам хранения данных корпоративного уровня HPE MSA системы HPE Primega.

Сервис интересен двумя моментами: управление дисковыми массивами частично отдано искусственному интеллекту.

Вкупе с упомянутыми серверами ProLiant отлично подходит для проектов внедрения автоматизированных информационных систем управления бизнесом, внедряемых в ООО «КВАРЦ Групп». Именно этот вариант симбиоза «сервер — СХД» рассматривается для возможного приобретения в Обществе.

Сейчас происходит бурный рост IT-индустрии в векторе развития облачных решений и всё большего распространения искусственного интеллекта. Для ООО «КВАРЦ Групп» как одного из участников отраслевого рынка необходимо следить за новинками в области IT-технологий для внедрения в развивающуюся IT-инфраструктуру Общества.

Георгий КАБАРДИН, ведущий специалист по информационным технологиям и связи

Спорт



Новый сезон, новая история, новые победы

С 7 по 16 февраля в Москве состоялся юбилейный, V Кубок «Интер РАО» по любительскому хоккею с шайбой.

На два уик-энда «ЦСКА Арена» вновь превратилась в кипящий котёл настоящих, искренних и позитивных эмоций. Яркие и бескомпромиссные матчи, развлечения для детей и их родителей, бесплатные угощения и сувениры, а также розыгрыш ценных призов. Вся эта удивительная и ни с чем не сравнимая атмосфера праздника традиционно сопровождает матчи Кубка «Интер РАО».

В пятый, юбилейный Кубке ХК «Интер РАО» вернул себе звание сильнейшей команды Группы, блестяще обыграв в финале крепкую команду «Омский легион» 5:0. «Омский легион» на этом турнире добился феноменального успеха. Команда впервые в своей

истории попала в четвертьфинал, опередив в своей группе всегдашая плей-офф «Аврору». Затем уже были повержены «Алтай» и «Ночной дозор». Омск показал себя тактически выученной

командой с сильным характером, которая по праву играла в финале. ХК «Интер РАО» шёл к финалу своей дорогой, не проиграв ни единой встречи, а по ходу турнира дважды обыграл прошлогоднего победителя Турнира им. Волгина — башкирский «Иремель». Уфимский «Иремель» в утешительном финале победил в овертайме «Ночной дозор» со счётом 2:1.

В четверть финале наша команда встречалась с ХК «Интер РАО». На этот раз судьбу матча предопределили три быстрые шайбы, заброшенные в первые 10 минут. Соперники умело пользовались подходящими моментами в игре. Было видно, что наши игроки старались, но хозяев льда уже было не остановить. Но всё же нам удалось распечатать ворота Филиппа Сирика. Итоговый счёт матча 5:1 в пользу ХК «Интер РАО».

Подводя итоги турнира хочется отметить хорошее выступление нашей команды, вышедший из сложной группы в стадию плей-офф. Залог успешных и стабильных результатов — спортивная подготовка сотрудников, а также грамотная политика руководства компании в области спорта. Желаем всей команде дальнейших успехов и благодарим всех болельщиков за поддержку!

Павел БАХМЕТЬЕВ



Итоги VI зимней Спартакиады Группы «Интер РАО»

С 1 по 6 марта в Уфе состоялась VI зимняя Спартакиада Группы «Интер РАО». В спартакиаде приняли участие 22 коллектива, в том числе и сборная команда ООО «КВАРЦ Групп».

Наша команда, выступая в обновлённом составе, смогла показать достойные результаты во всех видах программы спартакиады.

Хочется отметить уверенное выступление **Антон Ларина** в соревнованиях по подлёдной рыбалке. Ему не хватило совсем немного для того, чтобы оказаться на пьедестале почёта.

В соревнованиях по шашкам прекрасно показала себя дебютантка спартакиады **Лидия Кашинцева**, которая до последнего тура претендовала на второе место и только по дополнительным показателям не смогла пробиться в тройку сильнейших.

В соревнованиях по лыжным гонкам отлично выступила пермячка **Ольга Нестерова** — новичок спартакиады. Надеемся, что такой полезный опыт пригодится ей и позволит выйти на новый спортивный уровень.

Команда хоккеистов в валенках показала яркую

игру и заслуженно оказалась в четвёрке сильнейших на спартакиаде.

Итоговое 9-е общекомандное место нашей команды, на данном этапе смены поколений, можно смело назвать хорошим фундаментом для будущих спортивных успехов. Нам безусловно предстоит много работы в спортивной сфере.

Отдельно хочется поблагодарить организаторов зимней спартакиады в Уфе. Для спортсменов, болельщиков и гостей были созданы



лучшие условия, позволившие получить максимальное удовольствие и насладиться прекрасным зрелищем.

Победителем впервые стала команда «Мосэнергообьта», второе место заняли хозяева спартакиады, команда БГК, отставшие от победителей всего на одно очко, а третье место досталось БашПТС. Пожелаем нашим спортсменам дальнейших успехов в спорте и работе!

Павел БАХМЕТЬЕВ

Регламенты, компетенции и немного хоккея

Плох тот игрок, который не стремится победить. Плох тот работник, который не мечтает о повышении зарплаты. Их объединяет одно — для победы и роста нужна работа над собственной компетенцией.

АО «Интер РАО» — крупнейшее энергетическое предприятие России, и, наверное, не стоит объяснять, что «КВАРЦ Групп» — его дочернее предприятие, которое обеспечивает по всей нашей большой стране ремонт оборудования электростанций. Плюс — строит электростанции новые, как, например, в Калининграде. А также готовится осуществлять огромный федеральный проект по масштабной модернизации энергетического оборудования.

Проблема в том, что оборудование на этих электростанциях в большинстве своём довольно старое — 60–70-х годов прошлого века, поэтому требует к себе большого внимания. Та программа по модернизации российской энергетики, которая была предусмотрена после реформы энергетики 2008 года, успешно выполнена. Введено большое количество новых энергоблоков, оборудования, благодаря чему энергоэффективность заметно выросла за последние годы.

Но новое оборудование требует абсолютно иного ремонта. Нужны новые знания и компетенции у тех, кто этот ремонт производит. Персонал для нашей компании по сути тоже «средства производства». Его обучение и развитие, мотивация, оплата труда — это целое направление!

Есть интересный и достаточно мощный инструмент — «опрос удовлетворённости», который зачастую используется неполноценно и неправильно. В 2019 году в нём приняли участие 98% персонала компании, то есть высказался практически каждый работник. Было довольно много вопросов, касающихся не только заработной платы,



но и бытового обслуживания, питания и прочего, ведь удовлетворённость работой складывается не только из размера дохода.

Мы очень много внимания уделяем различным вопросам, проводим анализ и видим, что тревожит работников. Стало понятно, что в прошлые годы очень много неудовлетворённостей было связано с оплатой труда. Причём не именно во многих ремонтных управлениях был ниже зарплаты в других компаниях), а с недостаточным информированием о том, от чего зависит зарплата и как сотрудники могут на неё влиять. Поэтому в этом году по ремонтным участкам, входящим в Группу «Интер РАО», мы повысим заработную плату до уровня генерирующих компаний и перейдём на сдельно-повременную оплату труда. Её эффективность построена именно на прозрачности, на понимании каждым работником, как лично он в этом участвует.

Предыдущая система оплаты труда не предполагала разделения персонала

по категориям. Например, слесарь 5-го разряда, который ремонтирует проточную часть турбины, получал столько же, сколько слесарь 5-го разряда, обеспечивающий возведение строительных лесов. В чём несправедливость? Чтобы получить разряд и строить леса, достаточно пройти короткие курсы. Для того же, чтобы отремонтировать проточную часть турбины, надо учиться много лет! Такой слесарь — это высококлассный специалист. Понятно, что в результате этого «равенства» мы начали таких редких профессионалов терять... Понимая свою востребованность на рынке, они могли найти себе и что-то более высокооплачиваемое.

Мы поняли, что действующая у нас система оплаты труда несовершенна, потому что, во-первых, абсолютно не учитывается специфика и важность конкретного специалиста-рабочего, а во-вторых, оплата труда во многих филиалах действительно была ниже рыночной. Соответственно, мы были неконкурентоспособны и теряли людей. Работа тяжёлая, и у них всегда был выбор: оставаться или уходить на что-то полегче с таким же уровнем заработка. Многие выбирали второе, но костяк остался. И для того, чтобы в дальнейшем эту ситуацию исправить и улучшить, мы приняли решение разделить всех наших рабочих на три категории: «приоритет», «стандарт» и «сервис».

В группу «приоритет» мы включили узких специалистов 5–6-го разрядов, которые ремонтируют основное оборудование. Их система оплаты труда теперь приравнена к той системе, которая применяется у заказчиков на электростанциях Группы «Интер РАО». Теперь их зарплата будет на 25% выше и корректироваться с учётом инфляции и рынка труда. Премия для этой группы мы установили в размере 25%.

Следующая группа — «стандарт». Они ремонтируют основное или вспомогательное оборудование. Их квалификация ниже 5-го разряда, а значит, и оклад

на одну ступень ниже, но при этом премия — 45%. В принципе, если рабочий категории «стандарт» получает полную премию, то его общий заработок — оклад плюс премия — будет равен заработку рабочего категории «приоритет», который тоже выполнил свой план и получил премию.

И третья категория — «сервис». Их задача — не ремонт, а обеспечение ремонта оборудования. Они на ступень ниже, чем «стандарт», но премию тоже могут иметь в размере 45%, таких работников около 13%.

Прошлый год был полон изменений. Большинство из них были позитивными, например, текучесть кадров снизилась почти на 22%, заработная плата работников филиалов в среднем выросла более чем на 9% и, самое главное, показатель качества ремонтов был выполнен на 100%, что говорит о большом профессионализме нашего персонала.

Главная наша задача — сделать ООО «КВАРЦ Групп» привлекательным не только для наших заказчиков и внешних контрагентов, но и для тех, кто в нём работает. Чтобы не только мы искали специалистов, но и специалисты искали нас. Чтобы эти люди, придя в нашу компанию, были удовлетворены и своей работой, и условиями труда, и, конечно же, заработной платой.



Для достижения поставленных задач необходимо выстроить полноценную систему работы с кадрами. Нужны отдельные выделенные для этих целей люди, которые работали бы системно, по заданным регламентам. Сегодня уже есть предложения по изменению структуры отделов управления персоналом в филиалах, она находится на финальной стадии согласования.

Пройдя серьёзный карьерный путь, хочу отметить, что в «КВАРЦ групп» сформирована очень интересная корпоративная культура: каждый руководитель имеет больше полномочий и ответственности. Нас ждёт упорядочение и гораздо большая регламентация нашей работы. Но при этом моя задача — сохранить существующую позитивную культуру.

Надо сказать, что большую роль в культуре исполнительного аппарата компании играет спорт — хоккей. Хоккей сближает. Коллеги всегда готовы помочь и поддержать. В такой команде изменения и трансформации должны пройти безболезненно и успешно.

Константин СУВОРОВСКИЙ,
директор по персоналу
и организационному развитию



Подводя итоги

Уже по сложившейся традиции в начале марта 2020 года прошла очередная балансовая комиссия, в которой приняли участие генеральный директор ООО «КВАРЦ Групп» Евгений Ивлев, директора филиалов, топ-менеджеры и руководители направлений исполнительного аппарата, а также руководители ООО «Интер РАО — Управление электрогенерацией».

Основная цель проведения производственного совещания — подведение итогов работы Общества за 2019 год и рассмотрение планов работы на 2020 год. Вниманию участников совещания были представлены доклады по исполнению показателей бизнес-плана за прошлый год и плановые показатели на текущий год по Обществу. Выступления затрагивали итоги производственной программы, новую систему оплаты труда работников филиалов, итоги обеспечения безопасности Общества.

Все руководители филиалов ООО «КВАРЦ Групп» представили на рассмотрение результаты производственно-хозяйственной деятельности 2019 года и прогнозные показатели на 2020 год, отчёт о проделанной работе по профилактике травматизма, а также исполнение проектов по кадровому и социальному развитию персонала, проектному управлению и программе сокращения издержек. Основной акцент был сделан на рассмотрение проблем, с которыми столкнулся

каждый филиал, и определение путей их решения с целью улучшения показателей деятельности компании в 2020 году.

В рамках выездного совещания состоялся корпоративный семинар-тренинг на тему «Лучшие корпоративные практики». Программа мероприятия послужила отличным поводом систематизировать знания и умения руководителей



по ключевым направлениям коммуникации с подчинёнными: постановка целей, координация взаимодействия, мотивация персонала. Тренинг позволил лишним раз убедиться, что руководители оптимально используют управленческие инструменты в своей работе.

По давно заведённому порядку балансовая комиссия оценила работу филиалов в 2019 году путём рассмотрения их финансово-экономических и производственных показателей. Жюри справедливо оценило результаты деятельности каждого филиала, тщательно взвесив и упущения, и заслуги персонала каждого филиала.

Лучшим по итогам 2019 года стал Пермский филиал. Это предприятие также признано «Лучшим филиалом в области охраны труда и производственной безопасности». Победа в двух номинациях — заслуженное признание успехов в производственной деятельности руководителей и работников филиала.

По итогам работы круглого стола, на котором обсуждались насущные проблемы производственной

деятельности Общества, генеральный директор Е. Г. Ивлев обозначил основные стратегические задачи, которые ожидают Общество на ближайшие годы. Выступление заместителя генерального директора по экономике и финансам ООО «Интер РАО — Управление электрогенерацией» И. А. Смирнова было направлено на решение вопросов взаимодействия между заказчиком и подрядчиком, а также касалось вопросов планирования ремонтов на текущий и последующие годы.

Традиционная спортивная программа началась с матча по мини-футболу и волейболу, где команде исполнительного аппарата удалось обыграть сборную директоров предприятий. А в соревнованиях по боулингу и бильярду одержала победу команда филиалов. Дружественные спортивные матчи позволили зарядиться отличным настроением и большой энергией не только для достижения новых показателей в спортивной жизни нашего Общества, но и решения трудовых задач и движения к намеченным целям.

Пресс-служба ИА

Запиши идею — получи вознаграждение

С февраля в ООО «КВАРЦ Групп» действует новый корпоративный Стандарт по обработке идей сотрудников.



Одной из главных задач Общества было и остаётся повышение внутренней эффективности. В повседневной работе у сотрудников рождаются идеи по совершенствованию. Каждая такая идея (или иначе — предложение по улучшению) должна быть озвучена и оценена. В том случае, если предложение является стоящим, оно должно быть реализовано, а сотрудник, подавший идею, должен быть мотивирован. При этом важно, чтобы идеи, реализация которых позволила достичь значительных результатов в повышении производительности, были бы тиражированы по Обществу как лучшие практики.

С февраля в Обществе действует новый корпоративный Стандарт по обработке идей сотрудников. В конце прошлого года действие стандарта обкатывалось на пилотном участке — в Пермском филиале (объект обслуживания — Пермская ГРЭС). Опыт, полученный в результате обкатки, позволил внести в стандарт ряд положительных изменений.

Теперь подать своё предложение по улучшению стало как никогда просто и удобно. На каждом участке появляется специальный узнаваемый стенд предложений по улучшениям. Для подачи идеи достаточно взять чистый бланк со стенда, заполнить его по образцу и положить в кармашек «На рассмотрение». После рассмотрения и оценки идеи экспертным советом идея перемещается в кармашек «Принято», «Отклонено» или «На доработку» в зависимости от принятого решения по конкретной идее.

Каждая принятая экспертным советом идея принесёт автору денежное вознаграждение. На размер вознаграждения влияют такие факторы: участие автора в реализации предложения, возможность



тиражирования идеи, а также оценка влияния на следующие категории решаемых проблем:

- охрана труда и промышленная безопасность;
- повышение эффективности труда или дополнительная прибыль;
- улучшение условий труда на рабочем месте;
- снижение трудоёмкости при выполнении операции;
- снижение потерь;
- совершенствование процессов.

В каждом филиале появляется координатор идей — сотрудник, который отвечает за сбор предложений по улучшениям от персонала филиала, а также за реализацию принятых идей.

Подаваемые идеи, даже направленные на малые изменения, вместе создают поток непрерывных улучшений, повышающий эффективность процессов Общества. Каждый работник Общества может повлиять на этот поток своим предложением — для этого достаточно записать идею и поместить её на стенд.

Сергей ЗОЛОТАРЁВ,
руководитель проекта
LEAN SIX SIGMA

Душа поёт

Ансамбль русской песни «Сударушка» — вторая семья Ирины Афиногентовой, кладовщика Печорского ремонтного управления Пермского филиала.



Народный коллектив «Сударушка» известен не только в Печоре, но и за её пределами. Участвуя во многих конкурсах и фестивалях, он стал дипломантом и лауреатом. Победителей чествовали в Воркуте, Усть-Цильме, Усинске, Вуктыле, Эжве, Помоздино, Сыктывкаре и т. д. Сегодня «Сударушка» — один из ведущих самодеятельных коллективов нашего города и района.

Успех ансамбля зависит не только от его руководителя, но и от участников. Ирина Антоновна — это

частица души всего коллектива, в котором она занимается уже более 10 лет. Её красота, весёлый нрав и задор подкупают зрителей, а музыкально-профессиональные подголоски украшают любую весёлую песню. При таком певческом таланте Ирина не имеет музыкального образования, но это ей не мешает быть в «Сударушке» на своём месте, ведь работа вдвойне интереснее, когда душа поёт.

Оксана ЗАЙЦЕВА,
Пермский филиал



«Мыльный» досуг

Анна Русина, сотрудник производственно-технического отдела Калининградского филиала, помимо выпечки десертов увлекается мыловарением.



В домашней практике процесс мыловарения выглядит так: в немного подогретую смесь масел вливается крепкий щелочной раствор. Смесь смешивается блендером, и получается сырая мыльная масса. Далее Анна обрабатывает её в соответствии со своей задумкой — красит, ароматизирует, вводит в неё добавки, укладывает в формы. Рукодельница черпает идеи для своих

произведений в быту и кулинарии. Застывшая масса превращается в мыло. По своим качествам оно превосходит магазинное, а по красоте не имеет себе соперников. Желаем Анне творческих успехов и вдохновения!

Пресс-служба
Калининградского
филиала

Будущее за молодёжью

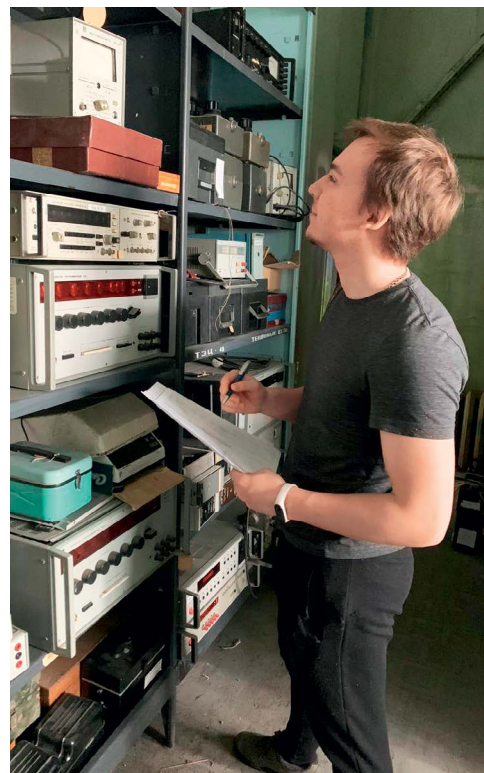
Уфимский филиал тесно сотрудничает с тремя учебными заведениями.

Уфимский государственный авиационный технический университет, Башкирский государственный университет, Уфимский топливно-энергетический колледж — студенты этих учебных заведений проходят производственную практику в филиале ООО «КВАРЦ Групп» в Уфе.

— Молодые ребята — словно белый лист. Они приходят к нам на стажировку, имея только теоретические знания, и мы стараемся обучить их практическим навыкам, — поделился Максим Иванов, заместитель начальника службы внедрения АСУТП. — Всегда приятно обучать молодое поколение, особенно когда оно приходит к нам на работу со студенческой скамьи. В 2019 году мы приняли в штат студента УТЭК Андрея Решетникова электрослесарем по ремонту и обслуживанию автоматики. Сейчас он показывает большие успехи.

Студента УГАТУ Никиту Комягина спустя полгода после того, как он устроился слесарем, заметил замначальника производственно-технического отдела Денис Чилищев.

— Никита — подающий надежды, перспективный специалист с головой на плечах. Сейчас он работает у нас в отделе инженером 2-й категории, учится на вечернем в магистратуре, успевает играть в хоккей, — рассказывает Денис Владимирович.



Другие студенты УТЭК два года подряд проходили практику на производственном участке № 1, а сейчас трудятся слесарями ПГТО.

— Ребята умные, работающие, не боятся тяжёлой работы и качественно выполняют задачи. Если так и дальше пойдёт, будем повышать разряд — надо же поощрять молодое поколение, мотивировать расти на предприятии дальше. Я сам со слесаря начинал, — рассказывает Сергей Петровский, заместитель начальника производственного участка № 1.

Пресс-служба
Уфимского филиала

Доверяй, но проверяй

Лаборатория неразрушающего контроля и диагностики — структурное подразделение Нижневартковского ремонтного управления Пермского филиала.

Лаборатория служит органом оценки соответствия, выполняющим работы в области контроля. Специалисты НК проверяют состояние оборудования, обеспечивая тем самым его надёжную и экономичную работу, и предотвращают аварийные ситуации. Иными словами, от компетентности подразделения напрямую зависит промышленная безопасность.

Право на осуществление деятельности ЛНКиД НРУ ПФ ООО «КВАРЦ Групп» подтверждают лицензии, свидетельства и разрешения на использование источников ионизирующего излучения. Лаборатория располагает современным оборудованием, что гарантирует высокое качество работ. Нами было приобретено оборудование для автоматизированной расшифровки рентгеновских снимков. Это позволяет без ограничений оценивать качество снимков и сварных соединений в автоматическом режиме с выдачей заключения, где перечисляются все несоответствия требованиям НТД, причины их возникновения и рекомендации по устранению.

Также приобретён комплекс химико-фотографической обработки, который предназначен для проявки рентгеновских

плёнок. Комплекс может быть использован в полевых условиях. На смену морально устаревшего оборудования по дефектоскопии закуплены новые приборы по ультразвуковому контролю и радиографическому контролю, что позволяет быстро и точно выявлять дефектные участки.

Впереди у персонала лаборатории большие задачи: разработки и внедрение новых средств и методов неразрушающего контроля, перспективы дальнейшего развития ЛНК и техни-



ческого перевооружения производства. Специалистам предстоит выполнить объём работ по контролю нефтяного оборудования на объектах ПАО «НК «Роснефть» Самотлорского месторождения; это позволит расширить поле действия нашего подразделения. Также ведутся переговоры о выполнении работ по неразрушающим

методам контроля на объектах ОАО «Томскнефть» ВНК.

Закончено проведение контроля металла трубопроводов и оборудования на Нижневартковской ГРЭС в период ремонтов.

Вячеслав ГРОДЗКИЙ,
Пермский филиал