



# Поздравляем с Днем энергетика и Новым годом!

Корпоративная газета ООО «КВАРЦ Групп» | www.quartz-group.ru

## КУРС – НА «БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО»!



### Интервью с генеральным директором ООО «КВАРЦ Групп»

**Евгений Геннадьевич, в канун профессионального праздника – Дня энергетика – принято подводить итоги. Каким стал уходящий год для ООО «КВАРЦ Групп»?**

Если кратко резюмировать итоги уходящего года, то можно с уверенностью сказать, что для нас он стал годом создания единой компании, развития и повышения операционной эффективности.

В первом номере нашего издания я рассказывал, что работа по реорганизации и развитию компании проводится в соответствии с утвержденным Паспортом проекта «Развитие системы ремонтно-сервисного обслуживания ОАО «Интер РАО». В текущем году основной задачей, которая стояла перед организацией, было создание единой операционной компании с развитой инфраструктурой и компетенциями на базе более десяти ремонтных предприятий. И эта задача была нами успешно выполнена. Сегодня структура бизнеса ООО «КВАРЦ Групп» представлена восемью филиалами с общей численностью почти 6 тыс. человек.

Помимо решения организационных и корпоративных вопросов, связанных с созданием единой компании, как я уже рассказывал, мы занимались вопросами тотальной оптимизации издержек и затрат, построением новых организационных структур управления филиалов, описанием основных бизнес-процессов управления, получением разрешительных документов, лицензий и аккредитаций, сертификацией в соответствии с ISO 9001.

В конце года запустили проект по автоматизации основных процессов управления, полным ходом реализуется проект по внедрению проектного управления, совместно с ОАО «Интер РАО» внедряется проект «быстрое закрытие», много внимания уделяли вопросам подготовки и развития персонала. Поверьте, сделано очень много.

**Приведите несколько основных фактов, характеризующих деятельность Общества в 2013 году?**

Прежде всего, в уходящем году силами нашей компании были реализованы сотни проектов, связанных с поддержанием работоспособности, а также реконструкцией и модернизацией энергетического оборудования как нашего основного заказчика – ОАО «Интер РАО», так и других ведущих энергетических компаний и общепромышленных предприятий Российской Федерации. Если обратить внимание на основные финансово-экономические показатели деятельности Общества, то все они соответствуют утвержденным показателям биз-

нес-плана и финансовой модели ООО «КВАРЦ Групп». Стоит отметить, что только выручка компании выросла почти в три раза.

**В прошлом интервью Вы говорили о больших планах работы в области социальной и кадровой политики Вашей компании. Расскажите, что удалось реализовать из намеченного?**

Нам удалось даже больше, чем мы планировали изначально. Я уже говорил, что в конце прошлого года в компании была разработана и утверждена «Программа кадрового и социального развития Общества» на период до 2015 года. В соответствии с данным документом предусмотрена реализация большого количества проектов и программ, направленных на обучение, повышение квалификации, развитие персонала, адаптацию вновь принятых работников. Все, что мы планировали реализовать в текущем году, мы сделали. Более того, в процессе деятельности пришло понимание, что ряд проектов, запланированных на 2014 год, необходимо начинать уже сегодня, так как в этом существует острая и реальная потребность. Прежде всего, это проекты, направленные на обучение и профессиональную подготовку нашего персонала, работу с молодежью. Сегодня в процесс обучения вовлечены все, начиная с первых руководителей предприятия и заканчивая рабочими основного производства. Руководителей учим на семинарах и тренингах, инженерно-технических работников и рабочих – в рамках деятельности корпоративного университета Общества. Считаю, что именно инвестиции в персонал в ближайшем будущем должны стать залогом дальнейшего организационного развития и повышения эффективности деятельности организации.

Помимо всего прочего, большое внимание сегодня уделяется вопросам совершенствования системы мотивации и социальной защищенности наших работников. Во втором квартале будущего года планируем принять Коллективный договор единой операционной компании. Работа над данным правовым актом в настоящее время идет полным ходом.

**Молодежь ООО «КВАРЦ Групп» не осталась без внимания?**

Конечно нет. Я всегда говорю, что считаю работу с молодежью одним из стратегических и приоритетных направлений деятельности ООО «КВАРЦ Групп». Наша молодежь – это будущее компании. В рамках реализации молодежной политики в середине года нами был подготовлен и запущен проект «Поддержка и развитие работающей молодежи». Молодежь Общества позитивно и с большим интересом встретила открытие проекта. В настоящее время полным ходом идет работа по его реализации. За прошедшее время были сформированы Советы работающей молодежи, реализуются утвержденные планы работ. Молодежь сегодня активно участвует не только в жизни своих филиалов, но в общественно-полезной жизни своих муниципальных образований. Особое внимание стоит уделить прошедшей в конце августа первой «Научно-практической конференции работающей молодежи ООО «КВАРЦ Групп». Хочу отметить, что большинство докладов заслужили самой высокой оценки и похвалы, так как помимо высокого качества подготовки носили инновационный характер и имели большое практическое значение для предприятия в целом.

Отдельные работы были рекомендованы жюри для дальнейшего внедрения в рамках деятельности предприятия. Награды победителям, новые дружеские контакты и возможность пообщаться с руководством компании дало ребятам возможность увести с собой массу положительных эмоций и впечатлений. Проведение конференции молодых специалистов обязательно

станет доброй традицией и будет проводиться ежегодно.

Презентация и рассказ наших представителей на слете молодежного актива группы «Интер РАО» о недавно состоявшейся научно-практической конференции молодых специалистов, вызвали особый интерес у всех участников съезда.

Уверен, что проделанная работа и все начинания этого года будут продолжены молодежью нашей компании и в будущем году.

**А какая работа проводится в компании в области охраны труда и промышленной безопасности?**

Организация работы в области охраны труда и промышленной безопасности является одной из приоритетных задач для нашей компании и закреплена соответствующей политикой. Основой политики является разработанная и внедренная в текущем году в организации «Система управления охраной труда», которая определяет порядок работы и контроля в области охраны труда и промышленной безопасности.

▶ продолжение на стр. 2

## В НОМЕРЕ:

### НОВОСТИ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО АППАРАТА

Курс – на «Бережливое производство»!	1-2
Управленческий учет – инструмент эффективного управления компанией	2
Преобразования как основа будущего развития	2
Нам еще многое предстоит сделать	3
Безопасность труда всегда важна!	3

### НОВОСТИ ФИЛИАЛОВ

Открыт центр нанесения напылений	3
Костромской филиал, Уфимский филиал, Ириклинский филиал	4
Филиал «КАТЭКэнергоремонт», Омский филиал, Западно-Сибирский филиал	5
Пермский филиал	6

### КОЛОНКА РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ

Прошла первая научно-практическая конференция молодежи ООО «КВАРЦ Групп»	6
Молодежь о проекте «Поддержка и развитие работающей молодежи» и планах на будущее	7

### ПОЗДРАВЛЕНИЯ. КОНКУРСЫ

С Днем энергетика!	8
Победители конкурса детского рисунка	8

### СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

Они сегодня лучшие!

## КУРС – НА «БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО»!

пасности. Система предусматривает планирование и реализацию организационно-технических мероприятий по улучшению и обеспечению безопасных условий труда работников Общества. В текущем году на первое место ставили задачи сохранения здоровья и обеспечения безопасности работников на производстве. Организовывали работу, направленную на предупреждение и исключение рисков для здоровья персонала, путем применения безопасных технологий, инструмента и средств малой механизации. Значительно больше стали уделять внимания вопросам обучения и подготовки персонала в области знания требований охраны труда, промышленной и противопожарной безопасности, развития компетенций по организации безопасных условий труда. С целью организации обучения персонала в текущем году создали учебные классы, оборудовали их автоматизированными системами обучения персонала, а также тренажерами для развития навыков оказания первой медицинской помощи. И знаете, результат не замедлил себя долго ждать. Снижается количество замечаний по охране труда и технике безопасности, выявленных при проведении всех видов проверок, радикально изменилась ситуация с количеством несчастных случаев. При этом мы осознаем, что работы в данном направлении еще очень много. Задачей будущего года видим обеспечение непрерывного совершенствования функционирования системы управления охраной труда и промышленной безопасности, рассматривая ее как одну из составляющих устойчивого конкурентного преимущества.

**Расскажите о планах компании на ближайшее будущее?**

Прежде всего, в будущем году в рамках реализации мероприятий утвержденного Паспорта проекта «Развитие системы ремонтно-сервисного обслуживания ОАО «Интер РАО» планируется дальнейшее становление и развитие компании ООО «КВАРЦ Групп». Одной из основных задач будущего года, в соответствии с Паспортом, является повышение эффективности энергоремонтной деятельности ОАО «Интер РАО» путем снижения численности ремонтного персонала филиалов генерирующей компании ООО «Интер РАО – Управление электрогенерацией». Оптимизация численности персонала планируется за счет перевода работников станций в ООО «КВАРЦ Групп». В настоящее время совместно с объектами генерации реализуются подготовительные мероприятия по организации перевода и приема персонала. Также в следующем году планируется запуск

**ВСЕ РАБОТНИКИ КОМПАНИИ ДОЛЖНЫ СТАТЬ ОРИЕНТИРОВАННЫМИ НА ПОСТОЯННОЕ УЛУЧШЕНИЕ, ИЗБАВЛЕНИЕ ОТ «ЛИШНЕЙ», НЕНУЖНОЙ РАБОТЫ, НАВЕДЕНИЕ ПОРЯДКА, СНИЖЕНИЕ ИЗДЕРЖЕК И ЗАТРАТ**

большого количества проектов, направленных на развитие, организационное совершенствование и повышение операционной эффективности деятельности компании.

Среди прочих хотел бы выделить проект, с которым связываю особенно большие ожидания, – «Внедрение бережливого производства». В основе проекта лежит изменение культуры управления организации, системы ценностей сотрудников и их взаимоотношений. При этом все работники компании должны стать ориентированными на постоянное улучшение, избавление от «лишней», ненужной работы, наведение порядка, снижение издержек и затрат. В рамках

внедрения проекта с начала года абсолютно весь персонал Общества поэтапно будет задействован в обучении с последующим вовлечением в процесс реализации проекта.

Это лишь часть того, что планируется сделать в будущем году. Впереди много сложной, но интересной работы, и я уверен, что никакие сложности не смогут повлиять на реализацию намеченных нами планов.

**Евгений Геннадьевич, что бы Вы хотели пожелать работникам Вашей компании в канун профессионального праздника и Нового года?**

Уважаемые коллеги, мы с Вами прожили непростой год, год глубокой реорганизации и создания единой энергосервисной компании ООО «КВАРЦ Групп». Многие были сделаны в уходящем году, много предстоит сделать в будущем. Я хочу поблагодарить всех работников нашей организации за добросовестный и честный труд, за профессиональное отношение к своей работе.

В канун профессионального праздника искренне поздравляю Вас, уважаемые коллеги, а так же всех партнеров нашей компании и ветеранов энергетики РФ с Днем энергетика и наступающим Новым годом!

Желаю Вам и Вашим близким крепкого здоровья, счастья и благополучия, уверенности в завтрашнем дне. Мира и добра Вашему дому!

Пресс-служба  
Исполнительного аппарата

## УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ УЧЕТ – ИНСТРУМЕНТ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИЕЙ

мических служб и бухгалтерии компании проделана огромная работа по анализу существующей системы учета, разработке единых стандартов планирования, учета и отчетности на всех уровнях управления.

Потребность в достоверной, оперативной информации о затратах и результатах деятельности компании и необходимости контроля показателей, характеризующих эффективность работы менеджмента всех уровней на протяжении финансового года, явились предпосылками для введения в 2013 году системы бизнес-планирования и отчетности во всех филиалах организации и дочерних зависимых обществах. По результатам каждого квартала руководители филиалов и ДЗО отчитываются на балансовой комиссии ООО «КВАРЦ Групп» по основным производственным и финансово-экономическим показателям деятельности. Хочется отметить, что благодаря усилиям всего коллектива работников компании, все ключевые показатели эффективности, утвержденные на 2013 год, выполнены.

Управление затратами – это постоянный процесс, сопутствующий развитию любой компании. В рамках реализации проекта по созданию единой ремонтно-сервисной компании в 2013 году мы создали единую систему управления затратами. Кроме того, была проведена большая работа по оптимизации расходов посредством реализации ряда мероприятий, направленных на снижение непроизводительных потерь и повышение эффективности Общества и его ДЗО.

Сегодня для укрепления позиций компании на энергоремонтном рынке необходимо грамотно управлять его денежными потоками, ведь

недостаток свободных денежных средств и постоянные кассовые разрывы негативно влияют на доходность компании в целом. В текущем году с целью повышения эффективности деятельности в компании введена система централизованного управления финансовыми ресурсами путем

**С ЦЕЛЬЮ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В КОМПАНИИ ВВЕДЕНА СИСТЕМА ЦЕНТРАЛИЗОВАННОГО УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РЕСУРСАМИ**

тщательного планирования бюджета движения денежных средств и жесткой платежной дисциплины.

Своевременно и качественно подготовленная отчетность компании, достоверно и полно отражающая ее финансовое состояние – один из важных показателей эффективности работы компании. В текущем году наше Общество участвовало в реализации проекта «Сокращение сроков подготовки консолидированной финансовой отчетности ОАО «Интер РАО» в соответствии с МСФО – «Быстрое закрытие». Своевременная сдача финансовой отчетности за первое полугодие 2013 года в целом по ООО «КВАРЦ Групп» с учетом ремонтных предприятий, которые были приобретены в конце июня, показала, что в компании работает слаженный коллектив профессионалов.

2014 год – первый финансовый год деятельности единой ремонтно-сервисной компании ООО «КВАРЦ Групп». Многие предстоит сделать в будущем году. В начале года планируется от-

крытие проекта «Бережливое производство», в рамках которого каждый работник Общества сможет внести предложения, направленные на улучшение деятельности предприятия. В рамках действующего проекта по автоматизации производства будет реализована программа автоматизации системы бюджетирования и формирования управленческой отчетности, будет осуществлен переход на новую систему автоматизации процессов консолидации и трансформации учетных данных в соответствии со стандартами МСФО. В начале года будет разработан и принят единый Коллективный договор Общества.

Каждый год несет в себе и радость достижений, и горечь мелких неудач, но главное остается неизменным – мы всегда будем отмечать День энергетика и Новый год.

И в преддверии двух замечательных праздников хочется особо поблагодарить работников финансово-экономических служб и бухгалтерий, а также всех работников нашей единой компании за профессионализм, терпение и способность адаптации к новым требованиям и условиям деятельности Общества.

От души поздравляю коллектив компании с профессиональным праздником и Новым годом! Желаю всем крепкого здоровья, финансового благополучия и стабильности.

Заместитель генерального  
директора по экономике и финансам  
Г.В. Елшина



2013 год стал новым этапом развития ООО «КВАРЦ Групп», годом образования единой ремонтно-сервисной компании ОАО «Интер РАО».

Эффективная работа современной компании невозможна без хорошо налаженной системы управленческого и бухгалтерского учета, а также системы отчетности на всех уровнях управления.

В условиях растущей конкуренции во всех отраслях экономики внедрение системы управленческого учета в компании является обязательным бизнес-процессом управления. Наряду с этим актуальными становятся другие, не менее важные вопросы: «А эффективно ли построена система управленческого учета в компании?» и «Какие есть внутренние резервы для повышения эффективности деятельности компании?». В процессе реорганизации компании данные вопросы приобретают еще большую значимость.

В 2013 году работниками финансово-эконо-

ния объектов ОАО «Интер РАО».

Помимо стратегической задачи сотрудники корпоративно-правовой службы компании и ее дочерних Обществ успешно решали текущие задачи в области правового сопровождения деятельности компании. В сфере имущественных отношений на протяжении всего 2013 года велась кропотливая работа по упорядочиванию имущественного комплекса компании и ее дочерних Обществ. Безусловно, работа по данному направлению будет продолжена в 2014 году, но положительный эффект в виде сокращения затрат Общества по содержанию и высвобождения неиспользуемого имущества ощутим уже сегодня.

Процесс реформирования имеет ключевое значение для дальнейшего развития, иначе невозможно было бы обеспечить эффективное управление

компанией численностью почти шесть тысяч человек, выстроить бизнес-процессы, позволяющие достигать высокие производственные и финансово-экономические результаты деятельности.

Нельзя не отметить эффективную работу сотрудников, непосредственно участвовавших в построении единой компании. Полагаю, что именно в процессе работы над ее созданием сформировался коллектив единомышленников, способный решать более серьезные и амбициозные задачи по развитию ООО «КВАРЦ Групп» в 2014 году.

В преддверии Дня энергетика и Нового года хочу поблагодарить всех работников нашей компании за хорошую, профессиональную, командную работу и пожелать здоровья, удачи во всех начинаниях, благополучия в семье, профессиональных успехов в работе!



Заместитель генерального директора –  
руководитель управления  
по корпоративно-правовым вопросам  
Д.А. Усов

## НАМ ЕЩЕ МНОГОЕ ПРЕДСТОИТ СДЕЛАТЬ



Наш профессиональный праздник неизменно совпадает со временем подведения итогов за прошедший год.

2013 год был очень сложным для нашей компании. Мы прошли реформирование и становление компании ООО «КВАРЦ Групп», организовали своевременные поставки материалов и оборудования для исполнения производственной программы, реализовали инновационные проекты на внешнем рынке, с целью развития компетенций в области поставок энергетического оборудования заключили соглашения о сотрудничестве с крупнейшими производи-

телями оборудования, как российскими, так и зарубежными. В рамках реализации плана маркетинговых мероприятий был разработан фирменный стиль компании, доработан и утвержден брендбук, введен в эксплуатацию сайт компании, на регулярной основе издается корпоративное издание «Вестник ремонтника». Знаю, что наша газета стала хорошим связующим звеном между персоналом всех филиалов нашей большой компании. Также мы сегодня находимся в активной фазе стандартизации бизнес-процессов управления в области организации закупочной деятельности и управления материально-техническими ресурсами. Сделано очень много.

Современные быстро меняющиеся условия рынка постоянно ставят перед нами новые задачи, заставляют активно развиваться и двигаться вперед, искать порой нестандартные, креативные решения.

В ближайшие годы нам с вами предстоит пережить еще много перемен, сформировать новые подходы к работе и традиции компании, не забыв при этом все то положительное, что мы смогли вынес-

ти из опыта прошлых лет.

В уходящем году мы шагнули на сложный путь становления новой структуры, имя которой – ООО «КВАРЦ Групп». И, несмотря на трудности, мы все вместе выстояли и зарекомендовали себя как сильная, сплоченная и единая команда, способная решать самые сложные задачи. Уверен, что общими усилиями мы сумеем достичь поставленных целей и привести ООО «КВАРЦ Групп» к лидерству в отрасли и процветанию.

Хочу поблагодарить Вас, уважаемые коллеги, за терпение и професси-

ональный подход к делу.

Уважаемые друзья, поздравляю Вас и Ваших близких с Днем энергетика и наступающим Новым годом! Желаю Вам счастья, здоровья, успехов во всех начинаниях и удачного воплощения всех планов и надежд!

Заместитель генерального директора  
по коммерческому направлению  
О.В. Маслов

**НЕСМОТЯ НА ТРУДНОСТИ, МЫ ВСЕ ВМЕСТЕ ВЫСТОЯЛИ И ЗАРЕКОМЕНДОВАЛИ СЕБЯ КАК СИЛЬНАЯ, СПЛОЧЕННАЯ И ЕДИНАЯ КОМАНДА, СПОСОБНАЯ РЕШАТЬ САМЫЕ СЛОЖНЫЕ ЗАДАЧИ**

## БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА ВСЕГДА ВАЖНА!

Прошедший год для нашей компании был непростым. С марта начался процесс реструктуризации ООО «КВАРЦ Групп», который продолжается и по сей день. Отделы охраны труда и промышленной безопасности филиалов проделали огромную работу: организовали и провели соответствующую аттестацию персонала с оформлением необходимой документации по охране труда, промышленной и пожарной безопасности. Итогом проделанной работы стало и то, что в период весенне-летней ремонтной кампании персонал допускался к выполнению работ без задержек.

**НЕЗНАНИЕ САМЫХ ЭЛЕМЕНТАРНЫХ ТРЕБОВАНИЙ ПРАВИЛ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ ПРИВОДЯТ К СИСТЕМАТИЧЕСКИМ НАРУШЕНИЯМ, КОТОРЫЕ ЗАЧАСТУЮ ВЛЕКУТ ЗА СОБОЙ РИСК ПОЛУЧЕНИЯ ТРАВМЫ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**

Одна из главных задач в период реструктуризации – необходимость соблюдения законодательства РФ в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в филиалах. С этой целью отделом охраны труда и промышленной безопасности Исполнительного аппарата ООО «КВАРЦ Групп» были организованы и проведены внутренние аудиты, задачей которых являлась оценка функционирования системы управления охраной труда в филиалах. Во время аудитов оказывалась и методическая помощь филиалам, выражавшаяся в разработке и внедрении локально-нормативных актов в виде стандартов предприятия, консультаций и совместных проверок с местными специалистами. Это позволило нам увидеть как положительные моменты, так и несоответствия требованиям правил и нормативных актов в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

Уважаемые коллеги, хочется отметить, что незнание самых элементарных требований правил техники безопасности приводит к систематическим нарушениям, которые зачастую влекут за собой риск получения травмы на производстве. Для успешного выполнения работы очень важно понимать правильное отображение действительности. Во-первых, рабочему необходимо располагать-

определенными предварительными знаниями, которые он должен усваивать в виде профессиональных навыков и мастерства. Во-вторых, он должен уметь использовать эти знания в процессе производства, приспосабливаясь к требованиям, которые обусловлены конкретной задачей и условиями труда. Безопасность работы может быть достигнута тогда, когда в действиях и поступках работника органически соединятся профессиональные знания и навыки с требованиями техники безопасности.

Каждому работнику необходимо стремиться к тому, чтобы хорошая работа означала также работу безопасную. Цель безопасности труда состоит в том, чтобы обуславливаемые ею действия сами «вписались» в динамический стереотип трудовой деятельности. Это, в свою очередь, возможно лишь тогда, когда такие действия представляются рабочему в процессе его обучения не как нечто самостоятельное, а как неотъемлемый момент его трудовой деятельности, потребность, вызванная привычкой.

Важной частью этого же вопроса стоит и обеспечение средствами малой механизации, которые могут воздействовать на поведение работника и обеспечить безопасные условия труда, что позволит по возможности исключить риски для здоровья со стороны травмирующих факторов на производстве.

Управление охраной труда на производстве – это система, направленная на обеспечение безопасных и нормальных условий труда для работников на всех стадиях производственного процесса. Одним из таких процессов является «работа с персоналом».

И здесь важно понимать, что руководители всех звеньев управления производством должны постоянно проявлять заботу об обеспечении безопасности труда рабочих. Что «работа с персоналом» – не просто формальный подход к выполнению правил, а повседнев-

ное общение по производственным вопросам с работниками.

Обучение работника безопасным методам работы, самоконтроль и контроль за процессами производства работ – это на сегодняшний день главные задачи каждого филиала, где основным приоритетом является обеспечение сохранения жизни и здоровья работников Общества.

Хочется отметить, что уходящий год для компании стал годом снижения частоты травматизма на производстве. Желаю Вам здоровья и нескончаемой жизненной энергии, безаварийной работы и отсутствия травматизма в будущем году!

Начальник отдела охраны труда  
и промышленной безопасности  
Д.А. Черников



## ОТКРЫТ ЦЕНТР НАНЕСЕНИЯ НАПЫЛЕНИЙ



В октябре на базе нашего предприятия завершилась реализация большого и интересного проекта ОАО «Интер РАО»: сдана в опытно-промышленную эксплуатацию первая очередь нового производственного участка – центра нанесения покрытий. Это единственное в России производство по ремонту и восстановлению узлов, деталей и механизмов энергетического обо-

рудования с применением новейших технологий плазменной и лазерной обработки металлов.

Костромской филиал был выбран в качестве стартовой площадки для нового производства не случайно. Мощная материальная база и сложившийся высокопрофессиональный коллектив имели большое значение при выборе, кроме того, у нас несколько лет успешно работает цех опытного производства, специалисты которого занимаются проблемами живучести ТЭС и продления срока службы изношенных деталей энергооборудования (созданные здесь технологии сегодня используются на многих энергопредприятиях). Разработан и опробован целый комплекс технологий восстановления живучести элементов оборудования с помощью защитно-упрочняющих покрытий, таких как электроискровое легирование, ультразвуковое упрочнение и др. В цехе работают люди, способные генерировать идеи и имеющие «золотые» руки. Эти специалисты и будут задействованы на новом участке.

Финансирование проекта по созданию центра нанесения покрытий ведется через фонд поддержки НИОКР «Энергия без границ», созданный ОАО «Интер РАО» для поддержки инновационных разработок по модернизации энергетических мощностей.

За короткий срок собственными силами и с привлечением подрядных организаций был выполнен большой объем работ по подготовке

промплощадки: реконструировано помещение, демонтировано старое оборудование, смонтированы три напылительных бокса из стали с шумоизоляцией и с приточно-вытяжной вентиляцией, в которых установлено три вида нового оборудования. Его поставила фирма «Технологические системы защитных покрытий» (г. Москва) – официальный представитель зарубежных фирм-производителей Siemens, Kuka Roboter, Nufla. Оборудование состоит из роботизированных автоматических устройств лазерной наплавки, плазменного напыления и высокоскоростного газопламенного напыления. Управление установками компьютеризовано. Оператор находится вне камеры, что защищает его от высоких температур, ультрафиолетового излучения, шума и запыленности. Он задает режимы напыления, программирует расход газа, материалов, а все необходимые операции выполняет робот в автоматическом режиме.

Проводится большая работа по разработке программного обеспечения для реализации пяти проектов НИОКР, реализуемых на базе данного центра. Все это позволит восстанавливать и защищать узлы, детали и механизмы, тем самым продлевая сроки их эксплуатации. Новое производство будет обслуживать не только Костромскую ГРЭС, но и многие другие станции, входящие в холдинг ОАО «ИНТЕР РАО – Электрогенерация». Проектом заинтересовалась администра-

ция Костромской области, поскольку технологии по нанесению покрытий могут быть использованы не только в электроэнергетике, но и на предприятиях других отраслей, где эксплуатируются крупногабаритные механизмы и тяжелая техника.

В ходе реализации проекта по созданию Центра нанесения покрытий параллельно нам удалось провести ремонт зданий и сооружений филиала, ряда вспомогательных систем и ремонтных помещений, которые будут задействованы, когда новое производство будет сдано в эксплуатацию полностью.

Прежние помещения не узнать! Здесь без преувеличения созданы образцовые условия труда для ремонтного персонала, что, безусловно, скажется на его производительности и на настроении людей, а современные технологии будут способствовать росту творческой инициативы и рождению новых идей.

Мы уверены, что введение в эксплуатацию центра – это новый этап в истории ремонтного холдинга «КВАРЦ Групп» как современной, передовой и развивающейся компании достойной конкурировать с лучшими ремонтными брендами мирового уровня.

Директор  
Костромского филиала  
Н.В. Силимянкин

## НАСЫЩЕННАЯ РЕМОНТНАЯ ПРОГРАММА

Ремонтная программа в этом году была очень насыщенной. В общем объеме наших работ большую часть составляет доля Костромской ГРЭС. В 2013 году на станции выполнены текущие ремонты энергоблоков 300МВт ст. №№ 2,3,6,8 и 1200 МВт ст. № 9; средние ремонты энергоблоков 300МВт ст. № 1 и № 7. В соответствии с графиком продолжается капитальный ремонт энергоблока 300 МВт № 4. В период капитального ремонта блока ст. № 4 была проведена большая работа по замене перепускных труб из ШПП-2 в КПП в.д. с коллекторами и участками труб ШПП, заварено более 2000 стыков. Наряду с типовыми объемами по капитальному ремонту турбины К-300-240 ЛМЗ выполнена замена роторов среднего и низкого давления на резервные ротора, отремонтированные в межремонтный период. Проведена модернизация газового оборудования с целью повышения надежности работы котлоагрегата.

Выполнены важные работы по модернизации оборудования Костромской ГРЭС: проведена замена воздушных выключателей бл.ст. № 4, линии Мотордеталь-1, линия Ярославль ОРУ 220 на элегазовые баковые выключатели 220 кВ производства SIEMENS; реконструирована автоматическая пожарная сигнализация в здании инженерно-бытового комплекса Костромской ГРЭС; сделаны монтажные работы по реконструкции аппаратуры контроля и регулирования тех. процессов мазутного хозяйства топливно-транспортного цеха. Ремонтная кампания завершается 13 декабря окончанием текущего ремонта еще одной «трехсотки» – энергоблока № 5.

Кроме Костромской ГРЭС в 2013 году наши специалисты работали на внешних объектах: ТЭЦ-21 филиала ОАО «Мосэнерго», где с целью модернизации генератора ТВВ-320-2УЗ произведена замена ротора и статора генератора; ТЭЦ-23 филиала ОАО «Мосэнерго», где с целью выполнения ремонта проточной части турбины Т-250/300-240 ст. № 6

также был произведен ремонт генератора ТВВ-320-2УЗ ст. № 6 с выводом ротора и демонтажом-монтажом статора генератора, заменой уплотнительной резины в концевых частях. На Черепетской ГРЭС был проведен средний, капитальный ремонт вспомогательного турбинного оборудования энергоблоков № 3,5,6, включая ремонт насосного оборудования, арматуры, теплообменников. В ООО «Лесопромышленный комплекс» (г. Шарья) был выполнен капитальный ремонт турбины ОП-2,5. На Печорской ГРЭС и Ивановской ТЭЦ-2 во время капитального ремонта паровых турбин на входных кромках рабочих лопаток последних ступеней роторов низкого давления

проведены работы по нанесению защитно-упрочняющего покрытия методом электроискрового легирования. На Гусиноозерской ГРЭС были проведены наладочные работы при монтаже турбоагрегата К-200-130, ст. № 4. Также проведены проверка и подгонка формулярных зазоров по опорным подшипникам турбины, сборка узлов системы регулирования турбины. На филиале «Ивановские ПГУ» ОАО «ИНТЕР РАО – Электрогенерация» были выполнены ремонт котельного оборудования энергоблоков - котлоагрегаты ст. № 5,6,7: ремонт арматуры, клапанов, горелок, экономайзеров, барабанов, обмуровки воздухоподогревателей, калориферных установок, рекуперативных трубчатых воздухоподогревателей, дымоходов, вентиляторов, вспомогательного оборудования КО КТЦ. На Костромской ТЭЦ-1 был произведен ремонт насосного оборудования. На Костромской ТЭЦ-2 был выполнен текущий ремонт турбин ПТ-60/130-13 ст. № 1, Т100/130-13 ст. № 2, капитальный ремонт насосов. Для ФГУ «Защитные сооружения Костромской низины» произведено обследование технического состояния и ремонт насоса ОПВ5-110А № 3 с электродвигателем ВАН143 насосной станции перекачки.

Основная наша задача на ближайшую перспективу – органично влиться в новую компанию и достойно подготовиться к ремонтам 2014 года. На Костромской ГРЭС запланированы три расширенных текущих, один средний и один капитальный ремонты. Будут объемы и на других электростанциях. Сейчас проходят конкурсные процедуры, заключаются договоры с заказчиками и поставщиками, готовится инструмент и оснастка.

Директор  
Костромского филиала  
Н.В. Силимянкин



## РАБОТЫ НЕ БОИМСЯ

Говоря о выполнении производственной программы 2013 года, следует отметить значительную составляющую работ по техническому перевооружению и реконструкции объектов энергетики. Выполнены работы по реконструкции турбоагрегата ст. № 6 Уфимской ТЭЦ-2 с заменой ЦВД и АСК на модернизированные, заменой пароперепускных труб ВД, реконструкции технологических защит и блокировок, автоматической системы регулирования и дистанционного управления турбоагрегата. Внедрение АСУТП на турбоагрегате позволило повысить надежность работы, точность поддержания регулируемых параметров, а, соответственно, и экономичность технологического процесса. В I квартале 2013 года были завершены основные работы по монтажу паровой турбины Т-60/73-7,8/0,04 блока № 1 строящейся ПГУ Уфимской ТЭЦ-5.

Немаловажным событием для развития филиала стало внедрение реального управления, по принципам которого реализуется проект реконструкции «под ключ» агрегата Р-25-90 ст. № 4

Уфимской ТЭЦ-3 с заменой паровой турбины на новую Р-28/33-8,8/2,1.

В рамках выполнения ремонтной программы ООО «БГК», ООО «БашРТС» и ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ» – наших традиционных заказчиков – было выполнено 24 капитальных и средних ремонта котлоагрегатов паропроизводительностью до 950 т/час, гидроагрегатов и турбоагрегатов мощностью до 300 МВт.

Проводится большая работа по унификации АСУТП котлоагрегатов и турбоагрегатов. В 2013 году реализованы типовые проекты на базе ПТК «КРУГ-2000» по реконструкции АСУТП турбоагрегатов ст. № 6 Уфимской ТЭЦ-2, ст. № 8 Уфимской ТЭЦ-4, внедрению систем автоматического розжига горелок котлоагрегатов ст. № 3 Ново-Стерлитамакской ТЭЦ и ст. № 6 Стерлитамакской ТЭЦ. Выполнена модернизация программно-технического комплекса ГТУ ТЭЦ «Ишимбай».

Часть работ в этом году выполнялась на объектах ОАО «Интер РАО» вне нашего региона. От-

мечу наиболее значимые из них. Ремонт и реконструкция котлоагрегата энергоблока № 2 Каширской ГРЭС, ремонт энергоблока № 10 Верхнетагильской ГРЭС с демонтажем нижней половины ЦВД и модернизацией РНД, виброналадочные работы на ТА № 3, № 8, № 9 Южноуральской ГРЭС, модернизация и ремонт мостовых кранов Верхнетагильской и Каширской ГРЭС, работы по калибровке измерительных каналов АСУТП на Северо-Западной ТЭЦ, внедрение узлов учета тепловой энергии Южноуральской ГРЭС. Персонал нашего филиала участвовал в первых работах по развитию компетенций сервиса ГТУ, проводя совместно с персоналом Siemens малые инспекции ГТУ Уренгойской ГРЭС.

Директор  
Уфимского филиала  
Р.Г. Абдрахманов



## ИНТЕРВЬЮ С ДИРЕКТОРОМ ИРИКЛИНСКОГО ФИЛИАЛА В.В. МЕТЛИНЫМ



**Владимир Владимирович, с какими трудностями Вы столкнулись при создании филиала?**

Ириклинский филиал создавался практически на готовой ремонтной базе Ириклинской ГРЭС. На протяжении всего времени филиал стабильно ровно выполняет основную свою задачу: реализацию производственной программы. Что касается трудностей... Они всегда были и есть. Но решаются в рабочем порядке. Вот, например, подбор и квалификация персонала. Это рядовая задача любого руководителя. Как выполнить договорные обязательства перед заказчиком, если у тебя недостаток персонала или нет специалистов нужной квалификации? Для решения этой задачи необходимо просто организовать процессы подбора и обучения, что и сделано в филиале. На сегодняшний период организовано обучение рабочих непосредственно на рабочем месте, это значительно повысит уровень профессиональной подготовки как персонала имеющего уже достаточный производственный опыт, так и молодого, вновь прибывшего.

**Как Вы оцениваете итоги деятельности филиала 2013 году?**

В целом год закончился хорошо. Все, что было запланировано, выполнено, поставленные задачи решены.

Не могу сказать, что ремонтная кампания 2013

года завершилась без особых проблем для филиала. Случалось в процессе реализации ремонтной программы решать задачи, продиктованные форс-мажорными обстоятельствами. Так, помимо плановых, выполнен большой объем дополнительных, незапланированных работ.

Как всегда выручили люди. Благодаря их профессионализму, неравнодушию, а порой и творческому подходу к делу, филиал отработал с успехом на все 100%. Особо хочу отметить работников бригады поверхностей нагрева и бригады электрогазосварщиков за их принципиальный подход к выполнению поставленной задачи, за лояльность к своему делу при капитальном ремонте котлоагрегата ст. № 4.

**Каковы Ваши планы на следующий год?**

Одной из основных задач на будущее, помимо выполнения ремонтной программы 2014 года, считаю сохранение производственного персонала. Для этого необходимо обеспечить филиал достаточными объемами работ в межремонтный период. Также нужно проделать большую работу по подготовке персонала для выполнения объемов работ в 2014 году, пересмотреть состояние материально-технической базы филиала, ну и расширить рамки нашего регионального присутствия в производственной сфере.

Пресс-служба  
Ириклинского филиала

## ИНТЕРВЬЮ С ДИРЕКТОРОМ ФИЛИАЛА «КАТЭКЭНЕРГОРЕМОНТ» С.В. ПОРОЗОВЫМ



Ключевыми проектами стали: реализация ремонтной кампании 2013 года в филиале «Березовская ГРЭС» ОАО «Е.ОН Россия», где в период с мая по июль были отремонтированы энергоблоки № 1 и № 2 (впервые за всю историю станции ремонт энергобло-

*ете, благодаря чему это произошло?*

Безусловно, такая высокая оценка – это успех для нашего филиала, и все наши работники гордятся этим. Благодаря чему? Универсального ответа нет. Здесь может быть множество составляющих. Но я всегда считал, что самые большие активы предприятия – это люди, и основой такого успеха компании является слаженная работа всего коллектива, в котором каждый сотрудник важен и необходим. Всегда приятно и легко работать с людьми, любящими свое дело и

**ПРЕДПРИЯТИЕ МЕНЯЕТСЯ НА ГЛАЗАХ, СЕГОДНЯ МЫ УЖЕ ВИДИМ НЕ РАЗРОЗНЕННЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, А СПЛОЧЕННЫЙ КОЛЛЕКТИВ, РАСПРОСТРАНЯЮЩИЙ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ВСЕЙ РОССИИ**

болеющими за судьбу своего предприятия, а этого у работников «КАТЭКЭнергоремонт» не отнять.

Будем стремиться удержать лидерство

и получить высокую оценку нашей деятельности по итогам года. Однако в случае перехода пальмы первенства в другой филиал буду искренне рад успеху своих коллег. Ведь наш филиал – это часть крупной компании, и успех каждого филиала – это успех Общества в целом.

Мы планируем продолжить наращивание объемов выполняемых работ по новому строительству и техническому перевооружению. Для этого мы активно предлагаем свои услуги заказчикам и участвуем в проводимых ими торгах.

**Оправдались ли Ваши ожидания от создания единой ремонтно-сервисной компании?**

На мой взгляд, эффективность работы компании существенно улучшилась. Предприятие меняется на глазах, сегодня мы уже видим не разрозненные подразделения, где каждый сам за себя и выживает, как может, а сплоченный коллектив, распространивший свою деятельность по всей России, имеющий одну общую цель и стремление завоевать лидерство в области оказания ремонтно-сервисных услуг объектов энергетической отрасли.

Пресс-служба

филиала «КАТЭКЭнергоремонт»

**Сергей Викторович, с момента образования филиала прошло уже более полугода, какие можно подвести итоги за это время работы?**

«КАТЭКЭнергоремонт» стал узнаваем и положительно себя зарекомендовал благодаря качественному и безопасному выполнению работ в установленные сроки.

предлагаем свои услуги заказчикам и участвуем в проводимых ими торгах.

**По итогам полугодия филиал «КАТЭКЭнергоремонт» получил высокую оценку производственно-хозяйственной деятельности за 1-е полугодие среди филиалов. Как вы счита-**

## ИНТЕРВЬЮ С ДИРЕКТОРОМ ОМСКОГО ФИЛИАЛА И.Ю. ОЧКИНЫМ

**Илья Юрьевич, что можно назвать главным достижением уходящего года?**

Главным достижением уходящего года для нашей объединенной компании является выполнение всех наших обязательств по ремонту и реконструкции объектов Омской и Томской энергосистем. К началу отопительного сезона все объекты были готовы к работе, тепло в дома омичей и томичей пришло строго по графику. Через неукоснительное соблюдение целей и приоритетов компании достигается обеспечение энергетической безопасности региона в целом и вверенных нам объектов в частности.

Из основных проектов следует отметить реконструкцию ТГ-12 с увеличением на 10 МВт мощности ТЭЦ-3 СП Омского филиала ОАО «ТГК-11». Заменены конденсатные, питательные, циркуляционные насосы, опорно-упорный подшипник; реконструирована проточная часть турбины, система регулирования и парораспределения, технологическое оборудование щитов управления и распределителей высокого напряжения.

Завершен ремонт электрофильтра № 4 Омской ТЭЦ-5 с заменой механической части, газоходов, диффузоров, конфузоров, бункеров, электрической части, ремонтом гидро-золоудаления, реконструкцией помещений подстанции.

Своевременное выполнение ремонта тепловых сетей Омского и Томского филиалов ОАО «ТГК-11» позволило получить паспорт готовности и запустить в эксплуатацию тепловые сети к началу отопительного сезона.

В рамках техперевооружения турбины станции № 13 с увеличением мощности на 10 МВт на СП ТЭЦ-3 Омского филиала ТГК-11 выполнена корректировка проекта. Работы намечены на 2014 год, ведутся процедуры по поставкам материалов и оборудования.

В стадии завершения реконструкция главного паропровода II очереди II секции Омской ТЭЦ-3. Ведутся работы по восстановлению вспомогательного технологического оборудования, площадок обслуживания, монтаж тепло и гидроизоляции.

Нами подготовлена строительная площадка энергоблока ПГУ-90МВт на Омской ТЭЦ-

3, демонтированы оборудование и старые фундаменты, проведен монтаж технологического оборудования и коммуникаций турбогенератора.

Совместными усилиями трех предприятий на золоотвале Омской ТЭЦ-5 выполнен монтаж технологического оборудования паводковой насосной станции, совмещенной с насосной осветленной воды, также в стадии завершения находится монтаж геомембраны на площади 540 000м<sup>2</sup> и золошлакопроводов по периметру золоотвала.

Реконструирован котел станции № 1 на Томской ТЭЦ-1, изменены схемы движения питательной воды. Завершается реконструкция Северного аккумуляторного бака № 2 СП ГРЭС-2 и котельной установки №1 ТЭЦ ППГХО г. Краснокаменска (оснащение новым электрофильтром, системой пневмо-импульсной очистки экранов от отложения шлака, изменение условия подачи угольной пыли).

**Ваши планы на будущее?**

Будущего ждем сложного, но интересного: новые проекты и новые объекты от Читы до Калининграда, от Нижневартовска до Казахстана позволят нам и далее применять наши уникальные компетенции. А навыки и мастерство рабочих предприятия, управленческие способности руководителей сделают эти проекты максимально прибыльными.

Возлагаем большие надежды на работу в составе «КВАРЦ Групп». Синергетический эффект под крылом большой и сильной компании с филиалами по всей стране позволит через выполнение работ на объектах ОАО «Интер РАО» совершенствовать навыки и повышать квалификацию, загружать персонал в межремонтный период, что, в конечном счете, скажется на заработной плате и условиях труда рабочих.

Пресс-служба

Омского филиала

## ИНТЕРВЬЮ С ДИРЕКТОРОМ ЗАПАДНО-СИБИРСКОГО ФИЛИАЛА А.Д. МОЛОДЫХ

**Александр Дмитриевич, с какими трудностями Вы столкнулись при создании (реорганизации) филиала?**

Западно-Сибирский филиал создавался на базе «дочек» ООО «КВАРЦ Групп» – ООО «Кварц – Западная Сибирь» и ООО «Тюменьэнергоремонт». Эти предприятия имели значительные отличия по видам выполняемых работ, поэтому сбалансировать работу было непросто. Руководством филиала и Исполнительным аппаратом была проведена огромная работа по формированию единой управленческой и производственной структуры филиала. Сложность при формировании филиала заключалась также в том, что Западно-Сибирский филиал выполняет работы у нескольких крупных заказчиков – Е.ОН, «ГАЗПРОМ», ООО «Технопромэкспорт», ЗАО «Нижневартовская ГРЭС», – и переформирование подрядных договоров на выполнение ремонтных работ на энергообъектах упомянутых концернов потребовало много времени и сил. Но благодаря слаженной работе моих коллег-единомышленников, нам удалось сделать первые настройки этого сложного механизма!

**Как Вы оцениваете итоги деятельности филиала в 2013 году?**

Итоги производственной деятельности Западно-Сибирского филиала однозначно являются положительными: создано производственное предприятие с прочными позициями на рынке ремонтов в Сибири и на Урале, производственные подразделения имеют оптимальные технические и экономические показатели. Провели огромную работу по снижению издержек на содержание зданий и сооружений. Занимались оптимизацией численности, а также подготовкой программ обучения и развития персонала. Мы надеемся, что благодаря работе всего нашего коллектива, бизнес-план филиала этого года будет выполнен.

**Александр Дмитриевич, каковы Ваши планы на следующий год?**

Ну, для начала, хотел бы отметить, что планы нам руководством компании ставит очень амбициозные. Конечно, это постоянное развитие: нам есть куда расти, мы понимаем как улучшить наши технологии, бизнес-процессы и экономические показатели.

Пресс-служба

Западно-Сибирского филиала



## НЕПРОСТОЙ ГОД



Текущий год для Пермского филиала не был простым. Процесс становления филиала, оптимизация его бизнес-процессов, «подстройка» к ритму крупной компании с сетью филиалов по всей стране, заставили в процессе производственной деятельности по-новому смотреть на возникающие задачи и реагировать, согласно новым правилам и подходам. Хочется думать и верить, что в большинстве случаев нам это с успехом удава-

лось. Процесс создания Пермского филиала ООО «КВАРЦ Групп» завершился благополучно и не повлиял на выполнение основных производственных задач.

Персонал филиала выполняет запланированные задачи. В основном они, конечно, касаются выполнения производственной программы. С гордостью хочется отметить, что программа будет выполнена на 100%. Чтобы добиться высоких результатов деятельности, необходима эффективная работа персонала, которая зависит от мотивации работников и их квалификации. Для этих целей в филиале были реализованы и успешно действуют проект «Поддержка и развитие работающей молодежи», а также проект по обучению работающих основного производства на рабочих местах, что является возрождением одной из лучших традиций ремонтников. Проект по формированию кадрового резерва не нов, но радует то, что коллектив увидел реальную возможность для карьерного роста.

Что касается результатов производственной деятельности, то напомним, что основным достижением коллектива является выполнение программы по ремонту оборудования, как собственными силами, так и с привлечением самых разнопрофильных подрядных организаций. Учитывая, что на Пермской ГРЭС установлено оборудование,

**ОДНИМ ИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ, ЯВЛЯЕТСЯ ОТСУТСТВИЕ СЛУЧАЕВ ПОВТОРНЫХ РЕМОНТОВ, ПРЕТЕНЗИЙ СО СТОРОНЫ ЗАКАЗЧИКА И НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**

не имеющее аналогов в России (в частности котлы ТПП-804), коллектив выполнил взятые на себя обязательства с оценкой качества выполненных ремонтных работ: «хорошо».

Из результатов выполнения ремонтной программы особо хотелось бы отметить по филиалу «Пермская ГРЭС» ОАО «ИНТЕР РАО - Электрогенерация»: выполнение ремонта турбоагрегата К 800-240-5, котлоагрегата ТПП 804, генератора ТЗВ-800-2УЗ, трансформатора, паротурбинной, котельной, генераторной, трансформаторной установок в период среднего расширенного ремонта энергоблока ст. № 2 с апреля по июнь 2013 года; выполнение текущего ремонта основного и вспомогательного оборудования энергоблоков ст. № 3, ст. № 1в августе-сентябре 2013 года. По участку

«Яйвинская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия»: выполнение работ по ремонту электротехнического оборудования энергоблоков ст. №№ 1-4, с привлечением персонала к ликвидации последствий аварии на энергоблоке ст. № 2.

Считаю, что одним из показателей, характеризующих качество выполняемых работ, является отсутствие случаев повторных ремонтов, претензий со стороны заказчика и отсутствие несчастных случаев на производстве. Для нас ремонтная кампания 2013 года была непростой. Так, в процессе проведения дефектации и инструментального контроля оборудования возникали незапланированные объемы работ, что влекло за собой постановку новых задач и их исполнение, мобилизацию и перестановку рабочего и инженерно-технического персонала. Нужно понимать, что исполнение сверхзадач возможно только при наличии квалифицированного и ответственного персонала, объединенного общей целью.

Основными задачами на 2014 год остаются сохранение и укрепление достигнутых результатов, квалифицированного персонала, исполнение проектов и программ, начатых в текущем году.

Директор  
Пермского филиала  
Е.А. Путицев

## КОЛОНКА РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ

## ПРОШЛА ПЕРВАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ МОЛОДЕЖИ ООО «КВАРЦ ГРУПП»

В августе 2013 года в Москве состоялась I ежегодная научно-практическая конференция работающей молодежи ООО «КВАРЦ Групп» под девизом «Энергетика глазами молодежи».

В соответствии с программой кадрового и социального развития Общества открытие проекта «Поддержка и развитие работающей молодежи», проведение конференции планировалось в 2014 году. Однако проблемы, выявленные в процессе проведенного кадрового аудита, заставили скорректировать первоначальные планы.

«Цель проведения научно-практической конференции – выявление и развитие потенциала молодых сотрудников компании для решения управленческих, технологических и технических задач, способствующих совершенствованию и развитию компании. Сегодня на первое место выходят задачи по повышению операционной эффективности Общества и его филиалов. Большая роль в этом процессе отводится молодежи организации, которая стремится к повышению своих знаний и применению их на практике. Передовые технологии и квалифицированные кадры всегда были и будут залогом развития конкурентоспособности предприятия», – подчеркнул в своем выступлении перед участниками научно-практической конференции генеральный директор Евгений Геннадьевич Ивлев.

Мероприятие собрало наиболее инициативных и смелых представителей работающей молодежи филиалов и дочерних зависимых Обществ. В процессе конкурсного отбора и защиты творческой инициативы были выбраны наиболее перспективные работы и инновационные проекты, направленные на повышение эффективности деятельности предприятия. Программа конференции включала 17 докладов по разным направлениям: «Производство и оптимизация ремонтных процессов», «Бережливое производство», «Автоматизация и информатизация производства», «Охрана труда и промышленная безопасность», «Управление предприятием», «Проблемы молодежи в социуме».

По итогам работы научно-практической конференции жюри определило лучшие доклады. Эксперты руководствовались основными критериями: актуальность доклада, практическая значимость работы и ее научная новизна, глубина проработки представленной темы и личный вклад автора доклада.

Победу в конференции одержала работа слесаря цеха опытно-

го производства ООО «Ремсервис Костромской ГРЭС» А.И. Харитоновой «Проблема защиты входных кромок лопаток паровых турбин от эрозионно-коррозионного износа». Жюри было единогласно в своем решении. В работе проведено исследование и описание методов защиты лопаток последних ступеней, подробно рассмотрен метод электроискрового легирования. Показана экономическая эффективность применения данной технологии. Одним словом, работа Харитоновой отвечала всем критериям оценки.

Диплом второй степени был присужден работе начальника участка по виброисследованиям турборемонтного цеха ООО ПРП «Омскэнергоремонт» М.А. Биялта «Разработка и апробация метода вибрационной обработки роторов турбомашин в процессе их ремонта». Работа выполнена на высоком научно-техническом уровне, новизна и практическая ценность которой не вызвала сомнений. Доклад был по достоинству оценен как членами жюри, так и участниками конференции.

Третье место поделили работы двух участников научно-практической конференции: В.А. Навныки и А.В. Помазовой. Инженер по охране труда 1 категории отдела охраны труда, промышленной безопасности, ГО и ЧС филиала «КАТЭКэнергоремонт» В.А. Навныка представил презентацию к докладу «Внедрение мирового опыта в области охраны труда для уменьшения случаев травматизма и повышению производительности». Яркое и эмоциональное выступление автора на актуальную тему вызвало множество положительных откликов членов жюри и участников конференции.

Отдельно хотелось бы отметить работу начальника лаборатории неразрушающего контроля службы диагностики, экспертизы и контроля ООО ПРП «Омскэнергоремонт» А.В. Помазовой «Ресурсосбережение на примере оптимального выбора структуры котельных труб из углеродистой стали 20». Ресурсосбережение и энергетическая безопасность являются приоритетными направлениями во всех сферах производства. Автор провела серьезную работу по данной проблеме, предложила модель металлографического структурного анализа для прогнозирования паркового ресурса. Презентация была интересной и познавательной. Жюри единогласно признало большую практическую значимость работы для нашего предприятия.

«Конференция молодых работников – это отличная возможность проявить себя, представить свои идеи, свой проект, она собирает и объединяет неравнодушных, целеустремленных сотрудников, а именно таким сопутствует удача и приходит победа», – отметила председатель жюри, заместитель генерального директора по экономике и финансам Г.В. Елшина, награждая победителей дипломами.

В рамках конференции прошел круглый стол



участников с генеральным директором ООО «КВАРЦ Групп». В течение полутора часов обсуждались разные вопросы и проблемы, возникающие перед молодыми сотрудниками компании. «Реализация проекта по поддержке и развитию работающей молодежи уже идет полным ходом. Организуя эту конференцию, мы даем наиболее талантливым и энергичным молодым работникам возможность реализовать свой творческий потенциал, даем право быть оцененными, востребованными и полезными для Общества и энергетической отрасли в целом. Руководство предприятия будет прикладывать все усилия для решения существующих социальных проблем работающей молодежи с целью создания условий для планирования их будущего. Уже сегодня видно, что запуск проекта по поддержке и развитию работающей молодежи был положительно встречен на всех филиалах и дочерних обществах компании. Уверен, что молодежь организации ждет интересное будущее, полное новых перспектив, событий и успешных начинаний», – подчеркнул в своем выступлении Е.Г. Ивлев.

Подводя итоги конференции, Е.Г. Ивлев сказал, что остался доволен итогами первой научно-практической конференции: «Мы внимательно присматриваемся к активным и талантливым молодым работникам, отбираем наиболее инициативных ребят в кадровый резерв и организуем их обучение и продвижение в компании».

Конференция была насыщена различными мероприятиями.

**МЫ ПРИСМАТРИВАЕМСЯ К АКТИВНЫМ И ТАЛАНТЛИВЫМ РАБОТНИКАМ, ОТБИРАЕМ НАИБОЛЕЕ ИНИЦИАТИВНЫХ РЕБЯТ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ И ОРГАНИЗУЕМ ИХ ОБУЧЕНИЕ И ПРОДВИЖЕНИЕ В КОМПАНИИ**

Помимо официальной части, на которой молодые специалисты делились своими научно-практическими идеями, для них была подготовлена неформальная программа. Участники конференции познакомились с вечерней Москвой, побывали в Планетарии, проявили навыки экстремального вождения на картингах, словом, получили максимум положительных эмоций, а также впечатлений от взаимного общения в неформальной обстановке.

В заключение хочется отметить, что теплая дружеская обстановка данного мероприятия помогла участникам ближе познакомиться друг с другом, пообщаться и обменяться своими идеями и планами на будущее.

Руководство Общества планирует проведение научно-практических конференций на ежегодной основе. В следующем году мы ждем от нашей молодежи новых интересных идей и разработок, которые будут способствовать совершенствованию и развитию ООО «КВАРЦ Групп».

Сегодня можно с гордостью сказать: наша молодежь – это будущее компании.

Начальник управления по персоналу  
О.Ю. Коренбаум



**ЗАПАДНО-СИБИРСКИЙ ФИЛИАЛ**

Молодежь предприятия с удовольствием участвует в культурно-массовых и спортивных мероприятиях, благотворительных акциях.

Пропаганда здорового образа жизни стала целью организованного летнего велопробега по территории Сургутского парка Сайма. Недавно работники филиала провели выходные в фитнес-центре, активно восстанавливая силы после рабочей недели!

Молодежь Западно-Сибирского филиала с большим энтузиазмом откликнулась на призыв «Подарить жизнь может каждый». На Сургутской станции переливания крови все равнодушные представители работающей молодежи организовали донорскую акцию, помня о том, что человек, который сдает одну дозу крови, может спасти жизнь трем пациентам! Полученную компенсацию за донорство работающая молодежь передала местному фонду помощи животным.

С целью оказания внимания со стороны молодежи пожилым людям, воспитания уважительного отношения к старшему поколению, молодежь провела самую теплую и сердечную акцию – поездку в геронтологический центр в День пожилого человека.

Цветы, пироги и концертное выступление молодежной музыкальной группы оставили неизгладимое впечатление в сердцах пожилых людей. Мы уверены, что подобные мероприятия будут проходить чаще.

**ФИЛИАЛ «КАТЭКЭНЕРГОРЕМОНТ»**

Благодаря поддержке директора филиала, Совет работающей молодежи смог обрести уверенность в собственных силах. Среди значимых событий: организация крупных соревнований по игре в пейнтбол, проведение первенства по шахматам, а также проведение конкурса по профессиональному мастерству среди рабочих специальностей филиала. Немаловажную роль в общественной жизни Совета играет создание новых партнерских отношений с молодежным активом районной администрации и представителями учебных заведений для более детального знакомства с перспективами и проблемами современной.

В новом году мы ожидаем позитивной стабильности и зарождение новых крупных проектов. В этом направлении хотелось бы объединить усилия всех филиалов. Создание селективных совещаний, а также программ по обмену опытом между представителями работающей молодежи филиалов поможет решать задачи любой сложности за более короткое время и усилить ответственность каждого участника данного процесса.

**ОМСКИЙ ФИЛИАЛ**

Хочется отметить активное участие молодежи в спортивной работе. Различные спартакиады, соревнования по теннису, волейболу, марафон – вот неполный перечень мероприятий, в организации которых значительная роль отводится молодежному Совету. Работники филиала с энтузиазмом откликнулись на призыв молодежи, принять участие в марафонском забеге. Оказалось, что среди нас есть работники, которые пробежали всю марафонскую дистанцию!

Объединенная команда филиала участвовала в городском, а затем и в областном туристическом слете работающей молодежи, где молодые представители показали свои знания, умения, навыки работы в команде, выносливость и организованность.

Социальному направлению уделяется большое значение в работе Совета молодежи. Накануне Дня знаний силами молодежи были сформированы пять школьных портфелей для детей из малообеспеченных семей с трудным материальным положением.

В августе мы участвовали в ежегодной выставке зеленого строительства, цветоводства и садоводства «Флора-2013», проводимой администрацией города Омска.

К 70-летию Омской энергетики Совет объявил конкурс детских рисунков и поделок, посвященных энергетике и фотоконкурс.

Художественная самодеятельность традиционно входит в программу праздничных мероприятий и включает в себя несколько творческих номеров. Уже прошли три репетиции. И, конечно же, молодежь непременно будет участвовать в конкурсе профмастерства.

В планах работы на будущий год – изучение проблем и потребностей работающей молодежи, формирование единого информационного пространства, совместная работа с профсоюзной и другими общественными организациями, множество мероприятий.

**УФИМСКИЙ ФИЛИАЛ**

В рамках проекта поддержки работающей молодежи ООО «КВАРЦ Групп» в Уфимском филиале совместно с Уфимским топливно-энергетическим колледжем начата реализация долгосрочной программы «Твой успешный старт в будущее», направленной на формирование будущих кадровых резервов. Кураторы работают со студентами колледжа, помогая им адаптироваться к условиям производства, поработать на различных участках ремонта и собрать информацию для дипломной работы. После завершения практики студенты могут продолжить работу в «Студенческом энергетическом отряде» на время ученических каникул в период летней ремонтной кампании предприятия. Это не только возможность неплохого заработка, но и дальнейшее совершенствование студента как специалиста.

В течение первого года работы на предприятии для молодежи действует программа поддержки молодых работников. Она включает в себя как материальную сторону (стимулирующие премии, доплаты в период низкой сезонной загрузки персонала), так и организационно-техническую составляющую: за молодыми работниками закреплены кураторы, молодежь пользуется приоритетным правом на прохождение обучения для повышения квалификации, участвует в конкурсах профессионального мастерства, в конференциях и слетах.

В этом году молодежь предприятия активно участвовала и в спортивной жизни. В Бирском районе Республики Башкортостан прошел XVI Чемпионат по спортивному туризму среди энергетиков Башкортостана. Молодежная команда нашего филиала заняла призовые места по ряду дисциплин. В августе прошел финал спартакиады энергетиков Республики Башкортостан, в котором сборная Уфимского филиала заняла первое место в смешанной эстафете.

Говоря о планах на будущий год, в первую очередь хочу отметить предстоящий VI слет молодых энергетиков Башкортостана, в котором молодые специалисты и рабочие филиала обязательно примут самое активное участие.

**ИРИКЛИНСКИЙ ФИЛИАЛ**

Деятельность Совета работающей молодежи было решено начать с аналитического исследования с целью определения основных мотиваторов в работе и жизни работающей молодежи. Результаты исследования определили наш план работы.

За пять месяцев Советом проведены мероприятия, направленные на улучшение труда и отдыха работающей молодежи: спортивные (волейбол, настольный теннис), творческие (конкурс детского рисунка «Мой папа (мама) работает в ООО «КВАРЦ Групп»), экскурсионная поездка на Ириклинское водохранилище. По приглашению других организаций молодежь приняла участие в соревнованиях добровольных пожарных формирований, пляжном волейболе.

Мы не остались равнодушными к общественной жизни родного поселка. Был организован велопробег под девизом «Мы за здоровое будущее», экологический субботник на территории поселка. День пожилых людей был отмечен вечером встречи с ветеранами энергетики, которые получили небольшие сувениры на память. Организуются также регулярные встречи с главой муниципального образования Энергетический поссовет для обсуждения проблем поселка, способов их решения. При помощи молодежных активистов были собраны денежные средства на лечение коллеги, попавшему в беду. С целью притока работающей молодежи в Ириклинский филиал была проведена первая профориентационная встреча со студентами.

В будущем году новым направлением деятельности станет содействие профессиональному росту работающей молодежи.

Мы стремимся к тому, чтобы молодые работники доверяли свои проблемы и чаяния Совету, делились с нами своими идеями и предложениями. Мы, в свою очередь, совместно с руководством филиала будем делать все, чтобы эти ожидания оправдались.

**ПЕРМСКИЙ ФИЛИАЛ**

Проект по созданию Совета работающей молодежи для многих был в новинку. Интересно было начинать делать что-то новое. Наше руководство во всем помогало, готово было найти свободную минуту, чтобы посоветовать, подсказать, поделиться личным опытом.

В филиале силами Совета работающей молодежи был проведен товарищеский матч по волейболу между командой ветеранов, в состав которой вошли руководители Пермского филиала, и сборной команды молодежи. Это был наш первый шаг в организации мероприятий по командообразованию. В дальнейшем планируем регулярное проведение подобных мероприятий, направленных на создание сильной команды, уверенной в завтрашнем дне, готовой поддержать в нелегкой ситуации.

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ АППАРАТ**

Представители работающей молодежи Общества (А.А. Юрина, Ю.М. Бурчиков и А.И. Харитонов) приняли участие в съезде молодежного актива всех российских предприятий группы «Интер РАО», на котором обсуждались вопросы эффективного продвижения инициатив и управления знаниями, работы с ВУЗами, волонтерского движения и многое другое. В рамках встречи участники съезда выступили с презентациями о реализованных проектах, поделились своими творческими идеями и планами на будущее.

В поддержку здорового образа жизни Совет работающей молодежи организовал спортивное мероприятие с выездом на природу. Командная игра в пейнтбол оставила незабываемые впечатления и послужила хорошим стимулом для сплочения коллектива. Не менее активное участие молодежный совет принимает и в подготовке праздничных корпоративных мероприятий, проведении тематических конкурсов.

Нельзя не отметить активное участие нашей молодежи в благотворительных акциях. Ко Дню знаний были собраны средства на покупку школьных принадлежностей (тетради, ручки, альбомы, карандаши, краски и т.д.) для детей детского дома в д. Люлпаны республики Марий Эл. Кроме этого, молодежь

Исполнительного аппарата организовала передачу оборудования для компьютерного класса школе-интернату для детей-сирот в г. Воскресенске Московской области

**КОСТРОМСКОЙ ФИЛИАЛ**

Совет работающей молодежи Костромского филиала делает первые шаги, но, тем не менее, на его счету много интересных и полезных дел. Среди них – изучение проблем молодежи и подготовка предложений для внесения их в Коллективный договор, обобщение и обмен опытом с молодежными советами других предприятий, организация культурно-массовых и спортивных мероприятий, клубов по интересам, досуга молодежи.

Совет работающей молодежи активно участвует в подготовке и проведении ежегодного конкурса профмастерства, который организуется уже седьмой год и в котором участвуют молодые рабочие.

Наша молодежь в этом году достойно выступила на городском образовательном форуме работающей молодежи «Молодость! Энергия! Профессионализм!», где заняла 2-е место. Мы стали вторыми в городском КВНе, одновременно завоевав приз зрительских симпатий. Наши молодежные команды занимают призовые места в городских интеллектуальных играх и на спортивных соревнованиях. В этом году футбольная команда предприятия получила 3-е место в Серебряном кубке «Интер РАО» на турнире по мини-футболу в Екатеринбурге. Нам есть чем гордиться!



**Весной 2013 года в ООО «КВАРЦ Групп» был запущен проект «Поддержка и развитие работающей молодежи». Менее чем за год работы активисты из Советов работающей молодежи доказали, что им по плечу любые задачи: от спортивных побед до социальных проектов. Сегодня филиалы делятся полученным опытом и планами на будущее.**

ПОЗДРАВЛЕНИЯ. КОНКУРСЫ

22 декабря, в самый короткий день в году, наша страна празднует День энергетика. Дата эта выбрана неслучайно: 22 декабря 1920 года начался очередной Всероссийский съезд Советов, главным вопросом на котором был вопрос об электрификации страны. Итоговым документом съезда стал всем известный план ГОЭРЛО, реализация которого стала мощным толчком в развитии не только энергетики, но и всего народного хозяйства России. Именно с этого съезда начинается история Дня энергетика.

Знаю я, на всей планете  
Жить без света и тепла  
Не смогли бы долго люди,  
Энергетикам – ура!  
Знаю я, что энергетик  
И в почете, и в чести,  
Без него никак нельзя,  
Энергетикам – ура!  
Знаю я, что ГРЭС большая –  
Мощь и сила для страны.  
Поздравляю всех, друзья,  
Энергетикам – ура!



От вас веет теплом и светом,  
Огоньками больших городов,  
Дымом фабрик и шумом заводов,  
Труд ваш – это основа основ!  
Энергетики, вас поздравляю,  
Пусть несет вас корабль ввысь,  
Награждает любовью и счастьем  
Интересная звонкая жизнь!

Несметные количества  
Тепла и электричества  
По проводам и трубам  
В жилой квартал бегут.  
В домах окошки яркие  
И батареи жаркие.  
Спасибо, энергетик,  
За твой нелегкий труд!  
Без шума и патетики  
Работник энергетики  
Во благо населения  
И летом, и зимой  
Все занят подготовками.  
Ремонтом, опрессовками...  
Ты отдохни немного,  
Хотя бы в праздник свой!

Ириклинская ГРЭС на Урале стоит  
В Оренбургских краях, где кавыльные степи.  
Здесь поселок возник, в нем живут много лет,  
Много лет эти люди-легенды.  
Бьет волна в берега, скоро снова зима,  
Наступает твой день, энергетик,  
Поздравляю тебя и желаю всегда  
Счастья, радости и тепла!



В.М. Смирнов  
Ириклинский филиал

Рома Блескин  
Костромской филиал

Р.Ф. Байрамгулов  
Каширский филиал

Коллектив филиала  
«КАТЭКэнергоремонт»

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА РИСУНКА!

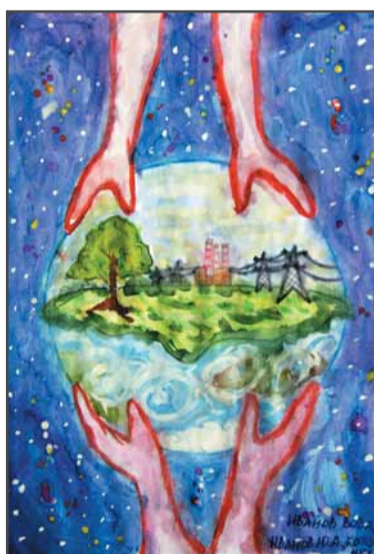
2 - 6 лет

7 - 10 лет

11 - 15 лет



1 место  
Новиков Максим  
5 лет и брат  
работа из пластилина



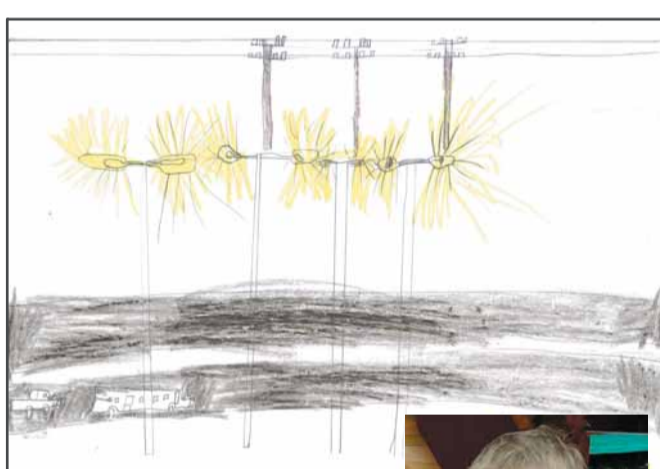
1 место  
Иванов Вова  
7 лет



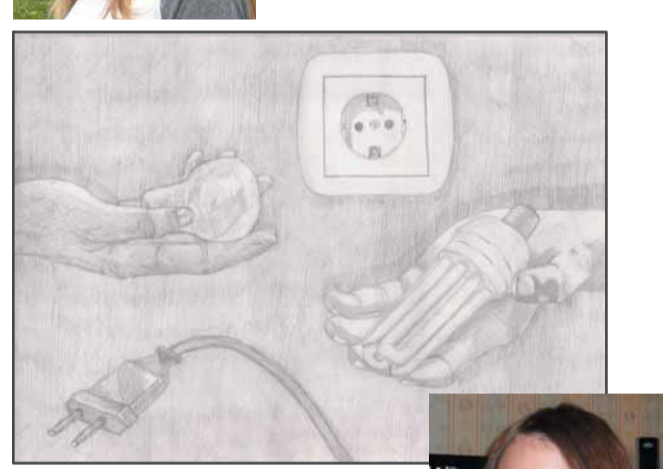
1 место  
Лапшова Надежда 15 лет



2 место  
Башмаков Гриша  
4 года



2 место  
Шайхетдинов Дмитрий  
8 лет



2 место  
Курдюкова Елена  
15 лет



3 место  
Логунова Алиса  
2 года



3 место  
Коберман Полина  
7 лет



3 место  
Кильстин Леонид  
12 лет