

Реализуем производственную программу

Корпоративная газета ООО «КВАРЦ Групп» | www.quartz-group.ru

НА ПУТИ К ЛИДЕРСТВУ!



Завершившийся год был непростым для компании, однако, в целом поставленные цели и задачи достигнуты и решены. Хотелось бы отметить, что в сложных условиях становления единой операционной компании и разобщенности структурных подразделений производственная программа 2013 года и основные стратегические задачи были выполнены в полном объеме.

Все необходимые работы по техническому обслуживанию и ремонту основного и вспомогательного оборудования выполнены в соответствии с договорными обязательствами и требованиями технической и нормативной документации.

Основными направлениями, по которым велись работы, были и остаются: техническое обслуживание, ремонт, реконструкция, монтаж и наладка основного и вспомогательного энергетического оборудования на объектах заказчика.

Нашими традиционными заказчиками остаются ОАО «ИНТЕР РАО – Электрогенерация», ОАО «ТГК-11», ООО «БГК», ЗАО «Нижневартовская ГРЭС», ОАО «Э.ОН Россия». Также в прошедшем году появились новые для компании заказчики в лице ОАО «Мозэнергосбыт», ОАО «ТГК-1» и ОАО «МОЭСК».

Стоит отметить, что управлением инновационных проектов закончен ряд работ, таких как внедрение систем сухого золошлакоудаления и внедрение ресурсосберегающих энергоэффективных регулируемых приводов питательных электронасосов. Данные проекты реализовывались комплексно, начиная с разработки проектной документации, поставки оборудования и выполнения комплекса строительно-монтажных и пуско-наладочных работ, заканчивая вводом объекта в эксплуатацию.

В рамках исполнения долгосрочных договоров на техническое обслуживание газовых турбин, эксплуатируемых на объектах ОАО «ИНТЕР РАО – Электрогенерация», в прошедшем году были выполнены две малые инспекции на 1ГТ-1 и 1ГТ-2 Уренгойской ГРЭС, две малые инспекции на ГТ-21 и ГТ-22 Калининградской ТЭЦ-2, инспекция уровня «В» на Уфимской ТЭЦ-2.

Также завершена работа по восстановлению рабочих и направляющих лопаток первой и второй ступеней газовых турбин ГТ-21 и ГТ-22 для Северо-Западной ТЭЦ.

Выполнение работ по сервисному обслуживанию газовых турбин является одной из приоритетных задач Общества. В этом направлении ведется активная работа по наращиванию компетенций и взаимовыгодному сотрудничеству с компаниями ООО «Сименс», ЗАО «РОТЕК» и ООО «Арнольд рус».

В рамках достигнутых договоренностей в ближайшее время планируется обучение персонала компании и участие в плановых инспекциях. Из работников филиалов сформирована команда, которой предстоит пройти обучение, с целью непосредственного участия в плановых работах.

Стоит отметить, что не все работы в прошедшем году были выполнены успешно. Ярким примером тому стал капитальный ремонт энергоблока № 2 Каширской ГРЭС, где был допущен существенный срыв сроков ремонта блока. Проведенный

ПОСТУПИВШЕЕ В ФИЛИАЛЫ ОБОРУДОВАНИЕ ДОЛЖНО ПРИВЕСТИ К СУЩЕСТВЕННОМУ УЛУЧШЕНИЮ ТЕХНИЧЕСКОЙ ОСНАЩЕННОСТИ ОСНОВНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

анализ позволил выявить ключевые ошибки и учесть их при подготовке к ремонтной кампании 2014 года.

В качестве приоритетной задачи на этот год, которую ООО «КВАРЦ Групп» ставит перед собой, является выполнение работ в значительной степени собственными силами. Это позволит уменьшить риски срыва сроков работ из-за несоответствующей квалификации персонала субподрядных организаций. Также наращивание объемов работ, выполняемых собственными силами, позволит ООО «КВАРЦ Групп» увеличить компетенции и практические навыки сотрудников.

В рамках диверсификации бизнеса Общества одним из новых направлений деятельности ООО «КВАРЦ Групп» в 2014 году становится строительство подстанций для филиалов ОАО «МОЭСК». Развитие данного направления позволит нарастить новые компетенции и выйти на новые рынки.

Инвестиционная программа ООО «КВАРЦ Групп» по принципу единой компании впервые сформирована в начале 2013 года. Объем инвестиций на приобретение нового технологического оборудования и средств автоматизации и связи составил за прошлый год десятки миллионов рублей. При этом основной упор был сделан на закупку оборудования для повышения производительности труда и улучшения качества выполняемых работ. Приобретено большое количество сварочного оборудования, притирочные приспособления для ремонта арматуры, «болтинг» машины, наиболее востребованные при ежедневной работе, и многое другое. Практически все оборудование при поступлении в Общество сразу же было

введено в эксплуатацию. Поступившее в филиалы оборудование должно привести к существенному улучшению технической оснащенности основных производственных подразделений.

Сегодня руководство компании отчетливо понимает, что без глобального и масштабного технического перевооружения основного производства ООО «КВАРЦ Групп» не сможет выйти на лидирующие позиции на рынке энергосервисных услуг.

Политика компании в части формирования и реализации инвестиционной программы 2014 года полностью соответствует подходу, определенному в 2013 году. Новая программа сформирована с учетом растущей потребности филиалов Общества во внедрении высокотехнологичного оборудования. При этом выбрано направление унификации закупаемого оборудования для всех филиалов, что является очень важным фактором, поскольку при привлечении персонала из другого филиала отпадает потребность в дополнительном обучении. Помимо приобретения

нового оборудования инвестиционной программой 2014 года предусмотрена модернизация существующего. На некоторых филиалах начата работа по реконструкции зданий и сооружений с применением высокотехнологичных материалов, осуществляется приобретение новых объектов недвижимости для расширения существующих производственных баз.

Реализация инвестиционной программы 2014 года позволит укрепить лидирующие позиции на рынке ремонтно-сервисных услуг в регионах присутствия компании.

Необходимо отметить, что в текущем году предстоит реализовать масштабную программу перевода персонала заказчика, занятого на выполнении ремонтных работ хозспособом. Перевод должен быть осуществлен на значительной части филиалов ОАО «ИНТЕР РАО – Управление электрогенерацией». Решение поставленной задачи позволит компании усилить присутствие на объектах основного заказчика, стать исполнителем всего комплекса энергосервисных услуг. Однако это накладывает, в свою очередь, высокую ответственность по обеспечению надежности работы оборудования нашего основного

В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПЕРЕДАЧИ ПЕРСОНАЛА РЕШАЕТСЯ ЗАДАЧА ПО ПЕРЕХОДУ НА ДОЛГОСРОЧНЫЕ КОНТРАКТЫ ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ И ТЕКУЩИМ РЕМОНТАМ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ

заказчика, высокую социальную ответственность за вновь принятый персонал. На настоящий момент перевод персонала уже состоялся на Южно-Уральской ГРЭС и Верхнетагильской ГРЭС. Готовятся к переводу другие филиалы генерации.

В рамках реализации программы передачи персонала решается задача по переходу на долгосрочные контракты по техническому обслуживанию и текущим

В НОМЕРЕ:

НОВОСТИ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО АППАРАТА

На пути к лидерству!	1
Прошла третья балансовая комиссия	2
Внедряем систему управления проектами	2
Состоялась рабочая встреча с «Enel»	3
Культура безопасности	4
Начался первый этап перевода персонала хозспособа станций	4

КОЛОНКА РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ

Проект «Поддержка и развитие работающей молодежи» в действии	4
--	---

СПОРТИВНАЯ КОЛОНКА

ООО «КВАРЦ Групп» в пятерке лучших	5
Пермский силач	5

НОВОСТИ ФИЛИАЛОВ

Западно-Сибирский филиал, Ириклинский филиал, Уфимский филиал, Костромской филиал, филиал «КАТЭКэнергоремонт»	6
	7

ТВОРЧЕСТВО. КОНКУРСЫ

Стихотворения	8
Кроссворд	8
А знаете, что...?	8
Конкурс на лучший слоган	8
Смеемся вместе	8

ремонтам энергетического оборудования, что позволит изменить отношение к результату работ, улучшить планирование и качество, обеспечит возможность получения и применения передового современного опыта по обслуживанию современного оборудования отечественных и зарубежных производителей.

Впереди у нашей компании еще много работы на пути к достижению лидирующих позиций в энергосервисной отрасли, но есть твердая уверенность, что мы достойно пройдем этот путь.

Заместитель генерального директора по производству – главный инженер
В.В. Субботин

ПРОШЛА ТРЕТЬЯ БАЛАНСОВАЯ КОМИССИЯ

С 17 по 22 февраля, уже традиционно, на подмосковной базе отдыха «Величь» прошла третья балансовая комиссия ООО «КВАРЦ Групп».

В работе выездного совещания приняли участие директора филиалов единой операционной компании ООО «КВАРЦ Групп», а от Исполнительного аппарата компании участвовали ключевые руководители Общества во главе с Генеральным директором Е.Г. Ивлевым.

Основной целью проведения производственного совещания было подведение итогов работы Общества за 2013 год и рассмотрение планов работы единой компании на 2014 год. В очередной раз в рамках балансовой комиссии Исполнительным аппаратом был организован обучающий семинар по

теме «Управление затратами», который провел НОУ «Центр развития деловых навыков CBSD».

Целью семинара-тренинга было развитие единого понимания модели работы компании, а также оценка эффективности принимаемых решений на разных уровнях управления и ее влияние на конечный результат деятельности Общества.

В первый день все участники тренинга приняли участие в деловой игре по созданию и организации деятельности виртуальных компаний, для чего все слушатели разделились на четыре команды, а также выбрали их название и девиз. Основной задачей деловой игры было развитие у участников навыков получения максимальной прибыли при минимальных затратах, при высокой удовлетворенности клиентов и сотрудников. Игра проходила в три раунда в течение всего дня и вызвала неподдельный интерес у всех слушателей. По окончании бизнес-симуляции слушатели совместно с тренером активно обсудили ее итоги и результаты.

Во второй день обучения тренер-эксперт еще раз напомнил его участникам о классификации

затрат, «безубыточности операций» и способах их достижения, а также об основных концепциях и подходах совершенствования и оптимизации бизнес-процессов.

В ходе семинара слушатели развили навыки и компетенции управления издержками, оработали вопросы оптимизации процессов, исключения лишней и бесполезной деятельности. Много времени на семинаре было уделено развитию нацеленности всех сотрудников организации на постоянное улучшение и совершенствование процессов, а также удовлетворение потребностей

В 2013 ГОДУ ОСНОВНУЮ ЗАДАЧУ, СВЯЗАННУЮ С СОЗДАНИЕМ ЕДИНОЙ ЭНЕРГОСЕРВИСНОЙ КОМПАНИИ, ОБЩЕСТВО ВЫПОЛНИЛО В УСТАНОВЛЕННЫЕ ПАСПОРТОМ ПРОЕКТА СРОКИ

клиента. Реализация данной концепции возможна при одновременном совершенствовании и повышении внимания к развитию процессов путем выполнения последовательных процедур и глобальных нововведений. Постоянное совершенствование лежит в основе изменений потребностей клиента и в повышении конкурентоспособности компании.

Все участники обучающего курса высоко оценили качество проведенного семинара-тренинга и полученные в его ходе навыки и знания.

В завершении семинара-тренинга всем его слушателям традиционно были вручены сертификаты «CBSD» об успешном окончании корпоративного обучения.

В своей речи об итогах семинара-тренинга Генеральный директор Евгений Геннадьевич Ивлев отметил, что сегодня компания ООО «КВАРЦ Групп» ориентирована на постоянное развитие и совершенствование бизнес-процессов.

ПОСТОЯННОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЛЕЖИТ В ОСНОВЕ ИЗМЕНЕНИЙ ПОТРЕБНОСТЕЙ КЛИЕНТА И В ПОВЫШЕНИИ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ КОМПАНИИ



Также Евгений Геннадьевич сказал, что в ближайшее время в Обществе будет открыт проект «Оптимизация издержек и затрат», который станет подготовительным этапом запуска нового

В полном объеме достигнуты основные финансово-экономические показатели деятельности ООО «КВАРЦ Групп», утвержденные Правлением ОАО «Интер РАО». Задачей текущего года является реализация третьего этапа Паспорта проекта, направленного на становление и развитие Общества, а также повышение операционной эффективности деятельности ООО «КВАРЦ Групп».

И, конечно, доброй традицией стало проведение на выездном совещании спортивных состязаний между Исполнительным аппаратом и филиалами Общества. В день заезда сборная Исполнительного аппарата одержала убедительную победу в играх по мини-футболу и волейболу,

проекта, так как во второй половине текущего года начнется реализация проекта «Бережливое производство», который продлится в течение нескольких лет.

На балансовой комиссии все руководители филиалов, входящих в ООО «КВАРЦ Групп», представили на рассмотрение итоги деятельности своих структурных подразделений за 2013 и планы на 2014 год. Стоит отметить высокое качество подготовки материалов и докладов участников совещания.

По итогам работы филиалов в 2013 году, на основании рассмотрения финансово-экономических и производственных показателей деятельности решением балансовой комиссии лучшим была признана работа Костромского филиала компании.

Победа Костромского филиала по итогам деятельности в 2013 году была отмечена вручением Почетного знака и ценного подарка.

Также на выездном совещании были доведены до его участников итоги конкурса «Лучший филиал в области охраны труда и производственной безопасности». Победителем был признан Ириклинский филиал, который начал свою самостоятельную деятельность в качестве филиала лишь в прошлом году. Победа Ириклинского филиала в конкурсе также была отмечена вручением Почетного знака.

В своей заключительной речи Генеральный директор отметил, что в прошедшем году основную задачу, связанную с созданием единой энергосервисной компании, Общество выполнило в установленные Паспортом проекта сроки.



со счетом 24:2 и 2:0 соответственно. Однако, на следующий день сборная филиалов взяла верх в играх в боулинг и бильярд. Ну и в последнем виде спорта – игре в пейнтбол – Исполнительный аппарат одержал уверенную победу над сборной филиалов со счетом 9:1.

Пожелаем всем участникам выездного совещания и всему персоналу ООО «КВАРЦ Групп» достижения поставленных перед Обществом целей и задач на 2014 год!

Пресс-служба
Исполнительного аппарата



ВНЕДРЯЕМ СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ

Ни для кого не секрет, что современная система управления предприятием ориентирована на проектное управление. Методология и инструменты управления проектами широко используются во всех сферах деятельности. За последние десятилетия проектное управление сформировалось как новая культура управления и прочно заняло свое место в бизнес-среде.

Сегодня уже трудно назвать хотя бы один значительный проект, который осуществлялся бы вне рамок идеологии и методологии проектной деятельности. Трудно назвать также хоть одну известную в мире компанию, не использующую в своей практике эти методы и инструменты. Вывод один: для успешного развития и оптимального функционирования проектно-ориентированной компании весь корпус инженерно-технических и управленческих специалистов должен быть знаком с основами и возможностями проектного управления.

В целях повышения эффективности процессов планирования и функционирования деятельности Общества летом 2013 года был открыт проект «Система планирования и управление проектами». Результатом реализации данного проекта на нашем предпри-

ятии должна стать отлаженная система управления проектами, являющаяся основой эффективного ведения бизнеса. С этой целью было принято решение начать цикл обучающих семинаров и тренингов для разных категорий персонала. В первую очередь обучение было организовано для руководителей высшего и среднего звена: директоров филиалов, руководителей направлений Исполнительного аппарата. Первый двухдневный семинар-тренинг был организован для руководителей компании в рамках летнего производственного совещания и направлен на изучение основных методов, средств и инструментов управления проектами.

Руководство Общества со всей ответственностью подошло к выбору обучающей организации, предъявив к ней самые высокие требования. В итоге был заключен договор с учебно-консуль-

ДЛЯ УСПЕШНОГО РАЗВИТИЯ И ОПТИМАЛЬНОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ПРОЕКТНО-ОРИЕНТИРОВАННОЙ КОМПАНИИ ВСЬ КОРПУС ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ СПЕЦИАЛИСТОВ ДОЛЖЕН БЫТЬ ЗНАКОМ С ОСНОВАМИ ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ

тационным центром «Проектная ПРАКТИКА» – одним из лучших на рынке в сфере образовательных услуг по данному направлению.

В сентябре 2013 года открылся цикл семинаров и тренингов, который начался с обучения корпоративных преподавателей из филиалов и ДЗО ООО «КВАРЦ Групп». Будущие корпоратив-

ные преподаватели изучили идеологию, методологию и инструменты управления проектами. Такие термины, как «жизненный цикл», «руководитель проекта» и «команда проекта», «матрица коммуникаций», «управление качеством, сроками, бюджетом» проекта становятся понятны всем участникам обучения. Опытный преподаватель УКЦ «Проектная ПРАКТИКА» Алексей Викторович Ляшук очень доходчиво и интересно излагал материал. Все участники семинара поставили ему высший балл за знание темы и преподавательское мастерство.

Одной из важных задач программы обучения являлась интеграция (передача) полученных базовых знаний по управлению проектами другим участникам проектной деятельности. Будущие корпоративные преподаватели изучали методологию преподавания, чтобы в дальнейшем уметь передать полученные знания своим коллегам. Для этого участники обучения прошли специальный курс по технологии ведения обучения, который подготовила и провела начальник экономического управления исполнительного аппарата ООО «КВАРЦ Групп» Валентина Валерьевна Шмидт. Она в увлекательной и доступной форме рассказала об общих принципах, формах и методах обучения, навыках и особенностях, которыми должен обладать преподаватель. Особенный интерес и активность участников вызвала практическая часть обучения. По итогам обратной связи семинар единогласно получил самую высокую оценку.

Следующий семинар-тренинг был организован в декабре 2013 года для руководителей среднего звена производственно-технических подразделений Исполнительного аппарата. Участники семинара изучили инструменты и методы проектного управления с целью контроля и организации всей проектной деятельности Общества.

Всем слушателям цикла семинаров-тренингов были вручены сертификаты об успешном окончании курса обучения.

Продолжая начатую в 2013 году программу обучения персонала Общества, в 2014 году планируется реализовать расширенную программу для работников, изучивших базовый курс, а также подключить к обучению проектно-управлению новых работников филиалов, которые непосредственно задействованы в реализации крупных проектов Общества.

Вместе с тренингами и семинарами, адаптацией бизнес-процессов и организационными изменениями при активном участии специалистов отдела информационных технологий планируется внедрение информационной системы документации проектов (ИСДП). Ее применение позволит управлять документами и хранить историю по стандартным правилам для всех проектов. Структура ИСДП способна обеспечить легкий доступ к материалам проектов и дать возможность заранее перенимать опыт в реализации прошлых проектов. Учиться

на чужих ошибках и совершенствовать процесс с учетом этих уроков – еще один важный аспект управления проектами. Доступ к ИСДП будет возможен из любого филиала и позволит удаленно осуществлять контроль над проектом. В ИСДП будет храниться вся необходимая информация.

На сегодняшний день руководством компании принято решение о внедрении одного из базовых инструментов ИСДП – программы управления проектами MS Project. Данная программа помогает менеджеру проекта в разработке планов, распределении ресурсов по задачам, отслеживании результатов по каждому проекту, его динамике. Программа позволит специалисту в текущем режиме анализировать объемы работ, создавать расписания критического пути, цепочка которого визуализируется в диаграмме Ганта. Одним словом, MS Project является на сегодняшний день

одним из самых популярных и эффективных программных продуктов, позволяющих визуализировать проектную деятельность в удобном формате. Лицензионные экземпляры программы уже установлены на рабочих местах специалистов и руководителей в Исполнительном аппарате Общества

и в филиалах. Количество лицензированных рабочих мест будет наращиваться по мере вовлечения в процесс проектного управления новых сотрудников.

Надо отметить, что программы обучения проектно-управлению содержали блок, связанный с изучением и практикой использования MS Project. Все участники – руководители высшего и среднего звена, корпоративные преподаватели и специалисты – в процессе обучения не только познакомились с данной программой, но и получили навык

использования MS Project в своей работе. Теперь только практика повседневной деятельности укрепит и разовьет достигнутые в процессе обучения навыки.

Параллельно с обучением будет продолжаться процесс внедрения новых инструментов управления проектами согласно утвержденного Генеральным директором «Плана внедрения управления проектами». Основной упор необходимо сделать на развитие и совершенствование планирования, управления рисками и изменениями, инструментов финансового расчета стоимости по компонентам. Реализация этих задач потребует участия и поддержки не только высшего руководства, но и максимальной вовлеченности руководителей и специалистов всех структурных подразделений Общества. Обучение работников данному направлению – необходимое условие для успешной работы в условиях постоянных изменений и развитой конкурентной среды.

Начальник управления по персоналу
О.Ю. Коренбаум



ОСНОВНОЙ УПОР НЕОБХОДИМО СДЕЛАТЬ НА РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПЛАНИРОВАНИЯ, УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ИЗМЕНЕНИЯМИ, ИНСТРУМЕНТОВ ФИНАНСОВОГО РАСЧЕТА СТОИМОСТИ ПО КОМПОНЕНТАМ

СОСТОЯЛАСЬ РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА С «Enel»

В период с 10 по 11 февраля текущего года по приглашению итальянских коллег из ОАО «Энел» прошла рабочая встреча руководителей компаний ОАО «Энел ОГК-5», ОАО «Энел инжиниринг и инновации», ОАО «Интер РАО» и ООО «КВАРЦ Групп» с посещением электрической станции Торревалдалига Норд (г. Чивитавеккья).

В рабочей встрече от ОАО «Энел ОГК-5» приняли участие: Генеральный директор Энрико Виалле и директор по операционной деятельности – Вице-президент Джон Кларк, высшие менеджеры компаний ОАО «Энел инжиниринг и инновации». Со стороны ОАО «Интер РАО» присутствовали: руководитель Блока производственной деятельности – Член Правления ОАО «Интер РАО» П.И. Оклей и Генеральный директор ООО «КВАРЦ Групп» Е.Г. Ивлев.

В первый день встречи все участники презентовали деятельность своих компаний, их структуру, виды работ и услуг, основные финансово-экономические и производственные показатели деятельности, реализованные проекты и планы развития. После чего все участники совещания посетили угольную электрическую станцию Торревалдалига Норд расположенную в 80 км от Рима, на побережье недалеко от города Чивитавеккья. Данная станция является уникальной не только в Европе, но и в мире и заслуживает особого внимания.

После либерализации энергорынка в Италии ситуация стала неустойчивой, и появилась необходимость снижения стоимости электроэнергии для обеспечения конкурентоспособности с использованием более эффективной энергии и более дешевого топлива. В такой ситуации «Энел» начал программу преобразований своих мазутных станций с целью увеличения доли угля.

Проект модернизации станции Торревалдалига Норд, имеющей сегодня три блока мощностью 660 МВт, стал первым в ряду



преобразований и очень важным для «Энел», так как демонстрирует, что уголь может быть энергоэффективным топливом. Технология чистого угля (ТЧУ) является доступной сегодня и может производить надежную низкотратную энергию. Данная технология позволяет компании «Энел» проводить политику поддержания чистой и здоровой окружающей среды.

В процессе масштабной реконструкции станции, начатой в 2004 году, была проведена замена мазутных котлов на новые угольные паровые котлы (250бар/604 гр. С) и замена паровых турбин на новые. Конденсатор, генератор, трансформатор и подстанции остались прежними. Также использовались существующие здания и фундаменты основания паровой турбины, дымовой трубы, системы циркулирующего водоснабжения, главных административных и логистических зданий. Была произведена установка новой системы деминерализации на основе обратного осмоса для опреснения морской воды, а также продувки системы десульфидации дымовых газов (ДДГ). Смонтирована совершенно новая технологическая линия очистки дымовых газов. Помимо достижения очень низких выбросов из дымовой трубы, другие аспекты проекта также были разработаны с использованием инновационных технологий с тем, чтобы свести к минимуму любое воздействие на окружающую среду. Так, в частности, была разработана и смонтирована защита от запыления, достигнутая использованием полностью закрытой системы обработки и хранения угля. Побочные продукты (зола, гипс, полученный при десульфидации дымовых газов, шлам) имеют качество коммерческого класса, что делает возможным их дальнейшее использование в строительстве. Выбросы жидкости также стали близки к нулю за счет повторного использования сточных вод после надлежащей технологической обработки. Используемая в производстве для охлаждения морская вода затем используется на рыбных фермах. Остаточное тепло от производственного процесса используется

в теплицах для интенсивного выращивания растений и цветов. Конструкция станции и оборудования минимизирует занимаемое пространство и общие размеры.

Сегодня после техпервооружения Торревалдалига Норд является одной из самых передовых электростанций в мире. После реконструкции выбросы углекислого газа сокращены на 18%, достигнуто снижение в выбросах оксидов азота, оксидов серы и золы, содержание которых сокращено до половины уровня, предусмотренного европейским стандартом.

Следующим местом посещения для участников встречи стал головной офис компании ОАО «Энел инновация и инжиниринг», расположенный в г. Милане. На встрече руководство компании еще раз подробно рассказало о деятельности организации, видах услуг, которые предлагаются клиентам, реализованных и реализуемых в настоящее время проектах. В значительной степени «Энел инновация и инжиниринг» в своей деятельности ориентировано на объекты компании ОАО «Энел». Однако в процессе обсуждения была высказана

В ПРОЦЕССЕ ОБСУЖДЕНИЯ БЫЛА ВЫСКАЗАНА ГОТОВНОСТЬ СОТРУДНИЧЕСТВА С КОМПАНИЯМИ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» В СФЕРЕ ИННОВАЦИЙ И ИНЖИНИРИНГА

готовность сотрудничества с компаниями Группы «Интер РАО» в сфере инноваций и инжиниринга. Также на встрече обсуждался вопрос возможного привлечения ООО «КВАРЦ Групп» при проведении масштабных реконструкций оборудования на объектах «Энел ОГК-5» в России.



Стоит отметить, что все встречи и совещания прошли очень эффективно и плодотворно. Есть уверенность, что новые контакты и планы реализуются в будущем в совместных проектах, направленных на повышение эффективности работы как российских, так и итальянских объектов генерации.

Пресс-служба
Исполнительного аппарата



КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ



2014 год начался с подведения итогов, анализа и оценки показателей состояния охраны труда Общества за прошедший 2013 год. Главной задачей 2013 года в области охраны труда было обеспечение непрерывного контроля за системой управления охраны труда (СУОТ) в филиалах в период реструктуризации Общества.

СУОТ представляет собой комплекс взаимосвязанных элементов (планирование, ответственность, технологии, процедуры, процессы и ресурсы), направленных на реализацию политики и целей в области охраны труда.

В решение этих многообразных задач в сфере охраны труда вовлечены все сотрудники Общества – от рабочего до директора. Этот сложный комплексный характер задач и функций управления СУОТ обуславливало и то обстоятельство, что при общем единстве содержания задач и функций управления на отдельных филиалах имелись существенные различия в методах и средствах их реализации, в построении информационных и управленческих связей, в формах отчетности, анализа и контроля, методах планирования и т.д. При этом основной целью управления СУОТ в Обществе оставалось единообразие, которое выражалось в едином подходе к исполнению Правил и нормативных актов по охране труда, направленного на улучшения условий труда, сохранение

ГЛАВНОЙ ЗАДАЧЕЙ 2013 ГОДА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА БЫЛО ОБЕСПЕЧЕНИЕ НЕПРЕРЫВНОГО КОНТРОЛЯ ЗА СИСТЕМОЙ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

здоровья и работоспособности человека. Анализ выполнения мероприятий в области охраны труда показал, что не во всех филиалах на должном уровне осуществляется управление СУОТ.

В целях активизации работы по улучшению условий труда и техники безопасности персонала в течение 2013 года Обществом было организовано соревнование между филиалами на лучшее производственное подразделение в области охраны труда ООО «КВАРЦ Групп». Победителем года был признан Ириклинский филиал. Поздравляем коллектив филиала и желаем ему не останавливаться на достигнутом и постоянно совершенствовать процесс управления системой охраны труда в своей повседневной работе, а также здоровых условий труда, успешной и безопасной работы.

В заключение хотелось бы сказать, что для эффективной организации работ в области охраны труда в Обществе необходима единая выраженная решимость первых руководителей филиалов в отношении повышения культуры безопасности охраны труда и создания современной системы управления охраной труда при непосредственном сотрудничестве с командой профессионалов на всех этапах организации работ по охране труда. Иными словами, культура охраны труда должна быть комбинацией лидерства и поддержки со стороны руководителей высшего звена, участия в деле менеджеров среднего уровня и вовлеченности рабочих в мероприятие по соблюдению мер безопасности.

*Начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности
Д.А. Черников*

НАЧАЛСЯ ПЕРВЫЙ ЭТАП ПЕРЕВОДА ПЕРСОНАЛА ХОЗСПОСОБА СТАНЦИЙ

В начале марта 2014 года начался I этап проекта по переводу персонала, осуществляющего ремонтную деятельность хозяйственным способом, из филиалов ОАО «ИНТЕР РАО – Электрогенерация» в ООО «КВАРЦ Групп».

Данный проект был инициирован в мае 2013 года руководством «ИНТЕР РАО» с целью оптимизации организационных структур и численности филиалов ОАО «ИНТЕР РАО – Электрогенерация». Реализация проекта рассчитана на два года.

По итогам начала работы к нашему Обществу присоединились ремонтные подразделения Верхнетагильской и Южноуральской ГРЭС. Прирост численности компании составил 355 человек.

Обе стороны, как принимающая, так и передающая персонал хозяйственного способа, были заинтересованы в том, чтобы работники не почувствовали существенной разницы при переходе из одной организации в другую. Необходимо было сохранить условия оплаты труда, выплаты социального характера, чтобы обеспечить лояльность персонала при переходе в ООО «КВАРЦ Групп». С этой целью в течение нескольких месяцев проводилась большая подготовительная работа.

В первую очередь была сформирована рабочая группа, в состав которой со стороны нашего Общества вошли: заместитель генерального директора по производству – главный инженер, заместитель генерального директора по экономике и финансам, начальник управления персоналом, директора Уфимского и Западно-Сибирского филиалов. Рабочую группу возглавил Генеральный директор Общества Е.Г. Ивлиев.

Следующим шагом подготовительной работы стало проведение совместных совещаний с руководством станций, в результате которых сформированы планы организационно-технических мероприятий по организации перевода персонала хозяйственного способа станций.

В процессе работы были подготовлены, согласованы и утверждены новые организационные структуры и штатные расписания филиалов. В штатных расписаниях были сохранены не только названия должностей, включая должности с вредными условиями труда, но и тарифные ставки по должностям работников, подлежащих переводу со станций в ООО «КВАРЦ Групп». Параллельно был произведен анализ коллективного договора филиалов «Электрогенерации». Для сохранения условий по оплате труда и выплатам социального характера, а также приведения их в соответствие коллективным договорам, действующими в филиалах генерирующей компании, в ООО «КВАРЦ Групп» были разработаны и утверждены новые локально-нормативные документы.

Помимо работы, связанной с социальной частью проекта, была проведена большая работа по решению экономических и производственных вопросов. Так, экономическим управлением Исполнительного аппарата были произведены сводно-сметный расчет работ, передаваемых в хозяйственный способ со станций, а также коэффициенты к базовым ценам на



стоимость работ. Определение и утверждение этих коэффициентов позволят увеличить стоимость выполняемых работ, что, соответственно, увеличит и отчисления на фонд оплаты труда. Производственно-технические подразделения совместно с экономическим и юридическим управлениями подготовили проект многолетнего договора на выполнение объемов работ под переводимый персонал, который в будущем должен стать фундаментом сервисного договора.

Параллельно с подготовительной работой были проведены собрания с трудовыми коллективами работников станций, которые готовились к переводу в ООО «КВАРЦ Групп». В процессе проведения собраний работники узнали больше о компании, перспективах и планах развития Общества, а также об индивидуальных условиях оплаты труда, системе вознаграждения и социальной политике, действующих в нашем Обществе, условиях работы и своих должностных обязанностях. В режиме диалога будущие работники нашей компании смогли получить ответы на все интересующие их вопросы. Ни один вопрос не остался без внимания.

Итогом проведенной работы явился перевод работников ремонтных подразделений филиалов ОАО «ИНТЕР РАО –

Электрогенерация» в ООО «КВАРЦ Групп» 3 марта 2014 года.

Впереди в соответствии с утвержденными планами перевод в ООО «КВАРЦ Групп»

персонала, осуществляющего ремонтную деятельность хозяйственным способом на Костромской, Черепетской и Ириклинской ГРЭС. Работа по подготовке к переводу персонала в настоящее время ведется в плановом режиме.

Руководство ООО «КВАРЦ Групп» рассчитывает, что принятый персонал станций станет неотъемлемой частью нашего коллектива. Все вместе мы сможем добиться больших успехов. И пусть в наших союзниках будут чувства солидарности и профессиональной гордости за результаты нашей работы.

*Пресс-служба
Исполнительного аппарата*

РУКОВОДСТВО ООО «КВАРЦ ГРУПП» РАССЧИТЫВАЕТ, ЧТО ПРИНЯТЫЙ ПЕРСОНАЛ СТАНЦИИ СТАНЕТ НЕОТЪЕМЛЕМОЙ ЧАСТЬЮ НАШЕГО КОЛЛЕКТИВА

ПРОЕКТ «ПОДДЕРЖКА И РАЗВИТИЕ РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ» В ДЕЙСТВИИ

Проект Общества «Поддержка и развитие работающей молодежи» продолжает развиваться. ООО «КВАРЦ Групп» связывает свое будущее с молодыми специалистами, готовыми вложить в работу не только профессиональные способности и знания, но и свою энергию, душу. Поэтому важным элементом политики управления пер-

соналом Общества является работа с молодежью. В компании успешно функционируют Советы работающей молодежи, деятельность которых построена на принципах совпадения экономических и социальных интересов компании и работающей молодежи.

Практически ни одно мероприятие в Обществе не проходит без активной поддержки и участия молодых работников.



Современная молодежь нацелена на здоровый образ жизни и активно его пропагандирует. В Ириклинском филиале, к примеру, организовано посещение работниками спортивного комплекса «Дельфин» (спортивный зал, бассейн). В 2013 году положено начало организации большого проекта по созданию дворового

клуба для детей, целью которого является приобщение детей к спорту, культурному досугу.

На многих филиалах образованы команды по футболу, волейболу, баскетболу, настольному теннису, а также хоккею в валенках. В филиале «КА-

ПРАКТИЧЕСКИ НИ ОДНО МЕРОПРИЯТИЕ В ОБЩЕСТВЕ НЕ ПРОХОДИТ БЕЗ АКТИВНОЙ ПОДДЕРЖКИ И УЧАСТИЯ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ

ТЭЖэнергоремонт» прошли спортивные состязания по хоккею в валенках, посвященные 10-летию юбилею филиала. Теплая и дружеская атмосфера соревнования способствовала не только укреплению здорового духа, но и сплочению молодых работников и опытных профессионалов, «старожил» филиала.

В Пермском филиале при поддержке работающей молодежи в январе

состоялись лыжные гонки среди сотрудников филиала и их семей. Кроме того, молодежь Пермского филиала собрала сборную команду по волейболу для участия в турнире по волейболу на кубок Пермской ГРЭС. Серьезных результатов пока нет, но первый шаг сделан, желание есть, а значит, будут и победы!

Работающая молодежь Уфимского филиала приняла участие в Спартакиаде энергетиков Республики Башкортостан по зимним видам спорта, которая прошла в феврале 2014 года.

Молодежь Костромского филиала откликнулась на призыв администрации города Волгореченска и приняла участие в городском этапе XXXII Всероссийской массовой лыжной гонки «Лыжня России-2014».

Не отстала от спортивной жизни и молодежь Западно-Сибирского филиала. В феврале прошел турнир по настольному теннису, в котором приняли активное участие молодые работники филиала. Положительные эмоции и заряд бодрости на рабочую неделю стали верными спутниками участников турнира.

При активном участии молодежи во всех филиалах были организованы интересные новогодние поздравления для детей работников. В Костромском филиале незабываемой получилась январская поездка детей работников в Ярославль на ледовое шоу по мотивам известной сказки Андерсена «Золушка». Восторженные отзывы и неизгладимое впечатление оставило у детей это представление.

Особенно хочется рассказать о мероприятии, проведенном в Омском филиале Советом работающей молодежи совместно с профсоюзной организацией. 27 декабря 2013 года активисты отправились в гости на Новогоднюю елку

КОЛОНКА РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ

*Молодежь – это потенция, готовая к любым начинаниям.
Карл Маннгейм*

в «Бережок» (Комплексный центр социального обслуживания населения), где на попечении находятся 83 ребенка-инвалида.

Как посланники Деда Мороза и Снегурочки, ребята привезли детям сладкие подарки. Эти вкусные угощения наполнили сердца детей радостью, теплом и добротой. Они с удовольствием читали стихи и пели песни. Вместе с детьми взрослые водили хороводы и веселились от души, порой забывая, что это особенные дети, ведь назвать их инвалидами невозможно.

Хочется процитировать слова председателя СРМ Омского филиала

А.В. Помазовой: «...Свой подарок на Новый год я уже получила: это пусть и недолгая, но искренняя радость детей, чья жизнь так несправедливо ограничена и омрачена страшными болезнями».

Молодежь принимает самое активное участие в организации культурно-массового досуга работников. Так, в Исполнительном аппарате Общества молодежный актив подготовил сценарий, организовал и провел праздничное мероприятие, посвященное Дню защитника Отечества. Особые слова благодарности хочется выразить А.А. Юриной, Е.В. Рыбиной и А.А. Лихановой. Непринужденная и доброже-

лательная атмосфера праздничного мероприятия вызвала у работников радостное настроение, улыбки и смех! Праздник понравился всем: и мужской, и женской половине коллектива!

Отдельного внимания заслуживает рассказ об участии молодежи Западно-Сибирского филиала в общественном движении помощи бездомным животным «Дай лапу!». Это объединение неравнодушных людей, которые проявляют сострадание к несчастным животным, оказавшимся волею судьбы на улице, не только спасают животных от голода, но и отдают им частичку своей души. Молодежь и другие работники филиала стараются регулярно безвозмездно помогать животным: закупают корм, берут на временное содержание животного

В рамках гражданско-патриотического воспитания молодежи в Ириклинском филиале проведено поздравление ветеранов военных действий в Афганистане с 25-тилетием вывода Советских войск. В День защитника Отечества поздравление получили все ветераны войны и участники боевых действий, никто не остался без внимания.

Хочется верить, что молодежное



в молодых, энергичных, профессиональных работников, которые помогут возродить преемственность поколений в нашей компании. Мы рассчитываем, что вчерашние малыши, дети наших молодых специалистов, придут работать в нашу компанию. Мы верим, что они будут гордиться достижениями, опытом и знаниями, накопленными предыдущими поколениями, и что кто-то из них, проходя по коридорам здания, с гордостью будет поглядывать на Доску почета, где красуются портреты его родителей.

Начальник управления
по персоналу
О.Ю. Коренбаум

НАША КОМПАНИЯ НУЖДАЕТСЯ В МОЛОДЫХ, ЭНЕРГИЧНЫХ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РАБОТНИКАХ, КОТОРЫЕ ПОМОГУТ ВОЗРОДИТЬ ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ ПОКОЛЕНИЙ В НАШЕЙ КОМПАНИИ

на период лечения, стерилизации и устроительства в новый дом, а также выполняют хозяйственные работы по содержанию самого приюта. Намного радостнее жить с мыслью, что несколько живых существ, благодаря нашим усилиям, получили помощь, питание, заботу и тепло.

движение с каждым годом будет развиваться, расширять свои ряды. Мы надеемся, что энергетика молодых людей, их оптимизм и вера в свои силы и потенциал помогут им достичь амбициозных целей, как личных, так и карьерных. Наша компания нуждается



ООО «КВАРЦ ГРУПП» В ПЯТЕРКЕ ЛУЧШИХ!



С 27 по 28 февраля на базе оздоровительного лагеря «Электроник» Костромской ГРЭС прошла I Зимняя спартакиада Группы «Интер РАО», которая стала ярким и запоминающимся спортивным праздником!

Можно с уверенностью сказать, что сборная ООО «КВАРЦ Групп» успешно выступила в спартакиаде, войдя в пятерку лучших команд-участниц. Всего в соревнованиях приняли участие 19 команд общей численностью почти 300 спортсменов.

Уже на церемонии открытия, когда команды в ярких спортивных костюмах с флагами прошествовали перед почетными гостями, заняв свои места перед трибуной, стало ясно, что сюда съехались люди, по-настоящему любящие спорт, и борьба за пьедестал будет серьезной.

Открыл соревнования Член Правления ОАО «Интер РАО» А.Г. Борис. Он пожелал спортсменам поддержать почин олимпийской сборной России, которой на

олимпиаде в Сочи не оказалось равной по количеству медалей, и также достойно выступить на спартакиаде.

С приветственным словом к командам



участницам обратились первый заместитель губернатора Костромской области А.А. Анохин и епископ Костромской и Галичский Ферапонт. В числе почетных гостей также присутствовали глава города Волгореченска Ю.В. Мавро и глава городской администрации В.Г. Нагацкий.

Также поболеть за свою команду на спартакиаду приехал Генеральный директор ООО «КВАРЦ Групп» Е.Г. Ивлев.

Право поднять флаг Российской Федерации было предоставлено капитану команды Костромской ГРЭС – главному инженеру станции В.В. Светушкову. Под гимн России флаг взвился на флагштоке.

Состязания начались еще до церемонии открытия. Дебютантами стали лыжники. И здесь разгорелась настоящая зрелищная борьба. С небольшим отставанием от призеров в лыжных гонках на дистанции 5 км в возрастной категории 35 лет и старше отличился наш гонщик М.В. Антипов – старший мастер по ремонту технологического оборудования Костромского филиала ООО «Кварц Групп», преодолевший 5 км за 13:02. Он завоевал бронзу и стал первым призером команды «КВАРЦ Групп» на спартакиаде.

Энергоремонтники не без оснований рассчитывали на победу в соревнованиях по хоккею в валенках, так как в основной состав команды входили игроки, победившие этой зимой на первом турнире по хоккею в валенках на Кубок Костромской ГРЭС. Поначалу все складывалось хорошо. По результатам отборочных игр в своей группе команде «КВАРЦ Групп» не оказалось равных. В соответствии с турнирной сеткой, наша

команда вышла на команду, занявшую четвертое место в другой группе, – команду Печорской ГРЭС. Игра проходила при мощной поддержке болельщиков нашей команды. Однако в первой же встрече в плей-офф наши хоккеисты, возможно недооценив соперника, проиграли со счетом 5:3 и лишились права участвовать в финальных играх.

Очень приятно, что среди самых метких мужчин оказался наш О.А. Харламов – мастер по ремонту технологического оборудования Костромского филиала ООО «Кварц Групп», показавший третий результат в соревнованиях по пулевой стрельбе.



Также бронзовым призером в соревнованиях по подледной рыбалке стал работник нашей компании А.О. Ларин – электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанции Костромского филиала ООО «Кварц Групп».

Во время церемонии награждения, состоявшейся 28 февраля, спортсмены «КВАРЦ Групп» не раз поднимались на трибуну, чтобы принять заслуженные награды от Члена Правления А.Г. Бориса и директора Костромской ГРЭС В.А. Лариошкина.

СПОРТИВНАЯ КОЛОНКА



За участие в соревнованиях наша команда получила памятный кубок, диплом и призы.

«Первая Зимняя» Группы «Интер РАО» завершилась успешно. Об этом сказал на церемонии закрытия Член Правления А.Г. Борис. Он пообещал, что обязательно будет продолжение, ведь подобные мероприятия должны стать доброй традицией в компании.

Команда «КВАРЦ Групп» уверена, что на Второй Зимней спартакиаде «Интер РАО» ей удастся побороться за призовые места и первые строчки в общем медальном зачете!

Директор
Костромского филиала
Н.В. Силимянкин



ПЕРМСКИЙ СИЛАЧ

В феврале в г. Екатеринбурге проходил Открытый Чемпионат Восточной Европы 2014 по пауэрлифтингу, в котором принимал участие наш коллега – Игорь Викторович Зуев – электрослесарь по ремонту электрических машин ЦРЭО Пермского филиала ООО «КВАРЦ Групп».

Пауэрлифтинг (англ. power lifting; power – «сила» + lift – «поднимать») – силовой вид спорта, суть которого заключается в преодолении сопротивления максимально тяжелого для спортсмена веса. Пауэрлифтинг также называют силовым тробеорьем.

Связано это с тем, что в качестве соревновательных дисциплин в него входят три упражнения: приседания со штангой на спине, жим штанги лежа на горизонтальной скамье и тяга штанги, которые в сумме и определяют квалификацию спортсмена.

Игорь занял 1 место в номинации пауэрлифтинг (возрастная группа «Юниоры») 20-23 года, весовая категория 90 кг) с результатом 607,5 кг, тем самым выполнил норматив мастера спорта.

Персонал ЦРЭО поздравил Игоря Викторовича с победой. Мастер и коллеги по бригаде теперь

могут быть уверены в том, что транспортировка электродвигателей с места установки до мастерской будет выполняться максимально быстро и качественно благодаря физической подготовке нашего чемпиона.

Заместитель начальника цеха по ремонту
электротехнического оборудования
Пермского филиала
С.А. Татаринев

У НАШЕЙ КОМПАНИИ БОЛЬШОЙ ПОТЕНЦИАЛ

Ремонтная кампания 2014 года в Западно-Сибирском филиале началась, но работа по конкурентным процедурам и формированию объемов работ, необходимых для оптимальной деятельности подразделений, продолжается. К сегодняшнему дню подразделения филиала обеспечены объемами работ на 70%.

Филиал участвует не только в традиционных видах деятельности по ремонту оборудования (ремонт тепломеханического,

электротехнического оборудования), но и в работах по модернизации оборудования на объектах заказчика. В 2014 году Верхнетагильским ремонтным управлением филиала впервые в условиях ремонтно-механической мастерской планируются работы по изготовлению водяного экономайзера для дальнейшей его замены в капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 18 Верх-

нетагильской ГРЭС. Кроме того, продолжается большая работа, связанная с модернизацией турбоагрегата ст. № 10 Верхнетагильской ГРЭС. В качестве генподрядной организации филиал выполняет общестроительные работы: ремонт зданий и сооружений на Верхнетагильской ГРЭС, ремонт дамбы, ремонт трубопроводов ГЗУ, модернизация ПЗУ (пылезолоудаления). В целях обеспечения объемами работ Нижневартовского ремонтного управления филиал планирует получить аккредитацию в нефтегазодобывающей отрасли (ОАО «Томскнефть», ОАО «НК «Роснефть»). Подразделения филиала в Сургуте продолжают выполнять традиционные работы без аварий и инцидентов, с хорошим качеством.

ПРЕДСТОИТ ОГРОМНАЯ РАБОТА ПО ОПТИМИЗАЦИИ ЧИСЛЕННОСТИ И ОБУЧЕНИЮ ПЕРСОНАЛА, ПО СОЗДАНИЮ НЕОБХОДИМЫХ ДЕЛОВЫХ СВЯЗЕЙ И ВЗАИМООТНОШЕНИЙ В РЕМОНТНОМ УПРАВЛЕНИИ

по оптимизации численности и обучению персонала, по созданию необходимых деловых связей и взаимоотношений в ремонтном управлении. Я убежден, что в период становления Верхнетагильского ремонтного управления главной задачей является обеспечение персонала необходимыми объемами работ.

И все же я считаю, что у нашей компании большой потенциал для успешного развития. Так, инвестиционную программу на 2013 год филиал выполнил полностью благодаря провозглашенной технической политике Исполнительного аппарата ООО «КВАРЦ Групп». Многие годы мы не могли позволить себе приобрести новое оборудование, инструмент и технологии, теперь такая возможность появилась и это, несомненно, поможет нам выполнить ремонтную кампанию 2014 года в срок и с хорошим качеством.

*Заместитель директора по производству –
главный инженер
Западно-Сибирского филиала
В.М. Бабичев*



В 2014 году наш филиал вырос за счет присоединения персонала ООО «СвердловЭнергоРемонт» и ремонтного персонала ЦЦРО Верхнетагильской ГРЭС. В связи с этим в филиале ведется большая организационная работа по переводу

ОСВАИВАЕМ НОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Текущий год ставит перед Ириклинским филиалом задачи, выполнение которых требует мобилизации всех ресурсов, освоения новых направлений в ремонте оборудования электростанций.

Основной заказчик филиала – Ириклинская ГРЭС. В 2014 году, согласно графика ремонтов, нам предстоит выполнить 7 текущих,

1 средний и 1 капитальный ремонт блоков 300 МВт. Ремонтная кампания продлится с 3 февраля по 15 ноября. Помимо плановых ремонтов, начинается активная подготовка к реконструкции энергоблока ст. № 2. Основной объем работ по реконструкции будет выполнен в 2015 году, но поставка и частичная замена оборудования предусмотрена уже в период проведения расширенного текущего ремонта 2014 года. Планируется замена 50% поверхностей нагрева котла ПК-41. Достаточно сложная задача, учитывая, что конструктивно котел двухкорпусной и для соблюдения графика работы будут совмещены. Подготовительные работы по изготовлению и монтажу ремонтных площадок, укрупнение элементов надеются завершить до останова блока в ремонт.

Для выполнения всего комплекса работ по реконструкции и ремонту оборудования заказчика собственными силами предстоит организовать на базе Ириклинского филиала лабораторию

неразрушающего контроля. В короткий срок необходимо аттестовать персонал, приобрести оборудование, инструмент. Это новое для нас направление, открывающее хорошие возможности, поскольку объемы входного контроля оборудования и материалов в период реконструкции энергоблоков будут значительными.

Хорошие перспективы у филиала в части расширения рынка предоставляемых услуг. Сегодня мы являемся единственным предприятием в регионе, сохранившим способность выполнения ремонтов энергетического оборудования. Планируется участие в торгах и выполнение объемов по Оренбургской ТГК на Орской ТЭЦ. Работы будут выполняться сформированными на ТЭЦ участками.

Начиная ремонтную кампанию 2014 года, мы понимаем, насколько велик объем предстоящей работы. Но осознание себя частью общего механизма ООО «КВАРЦ Групп» дает уверенность в собственных силах и в выполнении поставленных задач.

*Заместитель директора по производству –
главный инженер
Ириклинского филиала
Ю.В. Кутлаев*



К РАБОТЕ ГОТОВЫ!

В соответствии с утвержденной производственной программой Уфимскому филиалу в 2014 году предстоит выполнить значительный объем работ. Основными ремонтными работами станут два капитальных ремонта энергоблоков, два средних ремонта энергоблоков, восемь капитальных ремонтов турбоагрегатов, девять капитальных ремонтов котлоагрегатов, один средний ремонт котлоагрегата и один капитальный ремонт гидроагрегата.

По планам реконструкции и технического перевооружения следует отметить реализацию проекта «Реконструкция 2-й очереди главного корпуса и техническое перевооружение Уфимской ТЭЦ-2 с заменой ТА № 3 на SST 300 Siemens», замену ЦВД паровой турбины ПТ-60-90/13 станц. № 9 Салаватской ТЭЦ, а также реконструкцию РНД-1, 2, 3 энергоблока № 1 ЗАО «Нижневартовская ГРЭС». С целью реализации последнего проекта в период с декабря

2013 г. по январь 2014 г. было выполнено проектирование и изготовление собственными силами комплекта приспособлений для замены насадных деталей РНД в вертикальном положении.

Значительный объем от проектных работ до ввода объекта в эксплуатацию предстоит выполнить по инженеринговым проектам АСУ ТП, в частности, по приведению газопотребляющего оборудования паровых котлов электростанций ООО «БГК» в соответствие с требованиями нормативных документов Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (три паровых котлоагрегата). Продолжая взаимовыгодное сотрудничество вне

В 2014 ГОДУ НАМЕЧЕНО ПРОДОЛЖЕНИЕ УЧАСТИЯ ПЕРСОНАЛА ФИЛИАЛА В РАЗВИТИИ КОМПЕТЕНЦИЙ СЕРВИСА ГПУ

контра ОАО «Интер РАО» с начала 2014 года реализуются инженеринговые проекты: «Разработка проектно-сметной документации по модернизации системы регулирования нагрузки для ОАО «Фортум» (Тобольская ТЭЦ)» и «Метрологическая аттестация измерительной системы термо- и виброконтроля гидроагрегата № 2 Верхне-Свирской ГЭС-12 филиала «Невский» ОАО «ТГК-1».

В 2014 году намечено продолжение участия персонала филиала в развитии компетенций сервиса ГПУ. Планируется совместное с персоналом других филиалов ООО «КВАРЦ Групп» участие в проведении инспекций на объектах ОАО «Интер РАО» (Калининградская ТЭЦ-2, Северо-Западная ТЭЦ).

На 2014 год запланировано создание центра по вибрационной диагностике и наладке оборудования электростанций, что позволит расширить зоны присутствия ООО «КВАРЦ Групп» на рынке сервисных

услуг по вибродиагностике и наладке оборудования электростанций.

В соответствии с решениями ОАО «Интер РАО – Электрогенерация» по повышению эффективности ремонтной деятельности в феврале 2014 года создано Южноуральское ремонтное управление Уфимского филиала, ремонтный персонал которого будет переведен в ООО «КВАРЦ Групп» из Южноуральской ГРЭС.

Следует отметить, что в 2013 году была проведена значительная работа по согласованию с основным заказчиком Уфимского филиала – ООО «БГК» – предложений по корректировке годовой производственной программы. Таким образом, на этапе планирования удалось добиться приемлемого распределения работ по году и сгладить максимумы и минимумы загрузки персонала.

До начала кампании 2014 года была организована подготовка материально-технических ресурсов, ревизия и ремонт собственного оборудования и инструмента, ознакомление с документацией предыдущих ремонтов, разработка внутренней НТД, проектов производства работ, обучение персонала. Был утвержден укрупненный график подготовки, организована работа по его исполнению (формирование и исполнение планов подготовки, графиков выполнения работ, обсуждение объемов работ с заказчиком, подготовка и согласование сметной документации и т.д.).

Таким образом, филиал подошел к моменту разворота производственной программы 2014 года после всесторонней подготовки и в полной готовности к ее выполнению.

*Заместитель директора по производству –
главный инженер
Уфимского филиала
Ю.А. Цыплинов*



НАМ ВСЕ ПО ПЛЕЧУ!



Официально ремонтная кампания 2014 года для Костромского филиала началась 10 февраля текущим ремонтом энергоблока № 6 Костромской ГРЭС, но для работников филиала она практически не заканчивалась. После окончания ремонтной кампании 2013 года необходимо было выполнить очень большой объем подготовительных работ, которые включают в себя ремонт общестанционного, резервного оборудования, приспособлений, лесов, изготовление запасных частей, проведение инвентаризации складских запасов материалов и запчастей. Проведено переоформление разрешительных документов, лицензий для осуществления основных видов деятельности. Производится подготовка графиков ремонтов, разработка проектов производства работ.

Ремонтная программа в этом году будет очень насыщенной. В общем объеме производственной программы филиала на 2014 год большую часть составляет доля работ на Костромской ГРЭС.

В 2014 году на станции запланированы к выполнению текущие ремонты энергоблоков 300 МВт ст. №№ 4,6,7,8; расширенные текущие ремонты энергоблоков 300 МВт ст. №№ 1,2,3; средний ремонт энергоблока 1200 МВт ст. № 9.

Капитальный ремонт энергоблока 300 МВт ст. № 5 будет проходить с августа по декабрь. В этот период кроме типовых работ планируются к выполнению: замена соплового аппарата ЦСД, замена диафрагм ступеней 15,16 ЦСД, ремонт узла прилегания корпуса подшипника № 1 к фундаментной раме ТГ с применением металлофторопласта, замена торцевых уплотнений БЭН 5 А,Б,В на 80УТХ5 с оснащением температурным контролем, замена масляных выключателей КРУ 6КВ на вакуумные, модернизация средств измерений механических величин и вибрации, модернизация газового оборудования с целью повышения надежности работы котлоагрегата, замена участков труб ширмового пароперегревателя.

Параллельно с плановыми ремонтами энергоблоков, нам предстоит выполнить работы по модернизации оборудования и диагностике с целью продления срока его эксплуатации: модернизацию РВП парового котла № 9 (замену электродвигателей и приводов с заменой кабелей питания и сигнализации), замену аккумуляторной батареи энергоблока ст. № 7, реконструкцию противопожарной автоматики и пожарной сигнализации главного корпуса 3-й очереди энергоблока ст.№ 9, замену воздушных выключателей ШСВ, бл.ст.№5 ОРУ 220 на элегазовые баковые выключатели 220 кВ производства SIEMENS, диагностику подогревателей высокого давления группы А,Б энергоблока ст. № 2.

Кроме Костромской ГРЭС в 2014 году планируются к выполнению работы на внешних объектах: ремонт генераторов и турбинного оборудования на филиалах ОАО «Мосэнерго» ТЭЦ-21, ТЭЦ-23; ремонт генераторов и турбинного оборудования на филиале «Ивановские ПГУ» ОАО «ИНТЕР РАО – Электрогенерация»; ремонт оборудования КИП и А и ремонт турбинного оборудования на филиале «Черепетская ГРЭС имени Д.Г. Жимерина» ОАО «ИНТЕР РАО – Электрогенерация»; ремонт турбинного и насосного оборудования на Костромской ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2.

Одновременно с плановыми работами филиал регулярно участвует и в организации устранения аварийных отказов оборудования. Так, в настоящее время закончены работы по аварийному ремонту генератора ТФП-160-2У3 Северо-западной ТЭЦ

(г. Санкт-Петербург), где произведена замена поврежденного стержня обмотки статора. Работы в объеме капитального ремонта генератора были организованы в две смены.

Кроме того, особое внимание мы уделяем нашему оборудованию и оснастке, которые должны быть надежными, эффективными, современными.

Так, в рамках инвестиционной программы 2013 года, нами был приобретен новый полуавтоматический трубогибочный станок, который позволяет изготавливать элементы поверхностей

МЫ УВЕРЕНЫ, ЧТО КОСТРОМСКИМ ФИЛИАЛОМ ООО «КВАРЦ ГРУПП» РЕМОНТНАЯ КАМПАНИЯ 2014 ГОДА БУДЕТ УСПЕШНО ВЫПОЛНЕНА В УСТАНОВЛЕННЫЕ СРОКИ И С ВЫСОКИМ КАЧЕСТВОМ

нагрева паровых котлов с высокой производительностью и надлежащим качеством, соответствующим техническим условиям и требованиям НТД. Для станка оборудовано помещение в механической мастерской, и в декабре 2013 года он успешно введен в эксплуатацию.

В 2014 году инвестиционной программой филиала предусмотрено приобретение широкоуниверсального фрезерного станка для механической мастерской, новых сверлильных станков для цеха по ремонту турбинного оборудования, зигочного станка и листогибочных вальцов для участка по ремонту тепловой изоляции, аппаратов воздушно-плазменной резки, современных сварочных аппаратов, ультразвукового дефектоскопа, окрасочного аппарата высокого давления.

Мы уверены, что Костромским филиалом ООО «КВАРЦ Групп» ремонтная кампания 2014 года будет успешно выполнена в установленные сроки и с высоким качеством, чего и хотелось бы пожелать своим коллегам-ремонтникам из других филиалов нашей компании.

Заместитель директора по производству – главный инженер Костромского филиала
О. А. Лобанов

ИДЕМ НА РЕКОРД!

У подавляющего большинства работающего населения России лето ассоциируется с отдыхом. Но для работников ООО «КВАРЦ Групп» – одной из крупнейших энергосервисных компаний России, выполняющей работы по техническому обслуживанию и всем видам ремонта энергетического оборудования, – лето в первую очередь означает, что наступили самые напряженные дни, ведь лето – пора ремонтов. Именно от результатов напряженного труда ремонтников-энергетиков в этот период во многом зависит качество электроснабжения потребителей.

Одной из основных задач производственной деятельности филиала «КАТЭКэнергоремонт» на 2014 год является проведение ремонтной кампании для нужд филиала «Березовская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия».

Ремонтная кампания 2014 года стартует 16 мая. В этот день планируется вывести энергоблок № 1 в текущий ремонт, который продлится до 9 июля. На энергоблоке № 2 также планируется произвести текущий ремонт в срок с 09.06.2014г. по 02.08.2014г.

Общая продолжительность ремонта основного оборудования энергоблоков № 1 и № 2 составит



всего 79 суток. Таким образом, филиалу «КАТЭКэнергоремонт» предстоит выполнить работы не просто с наложением сроков ремонта обоих энергоблоков, но и произвести данный ремонт в рекордно сжатые сроки. За это время необходимо выполнить весь комплекс запланированных работ, направленный на обеспечение исправного состояния оборудования, надежной, безопасной и экономичной его эксплуатации, в соответствии с требованиями СО34.04.181-2003.

Из основных работ, запланированных в рамках ремонтной кампании, можно выделить работы, проводимые на котлоагрегатах П-67 энергоблоков ст. № 1, ст. № 2 и вспомогательном котельном оборудовании, паровых турбинах К-800-240-5 ст. № 1, ст.

№ 2 и вспомогательном турбинном оборудовании, ремонт трубопроводов и арматуры, ремонт оборудования АСУТП, ремонт электрооборудования. Также в период останова энергоблоков филиалу «КАТЭКэнергоремонт» предстоит выполнить комплекс котлоочистных работ и работы в рамках технического перевооружения и реконструкции оборудования Березовской ГРЭС, в том числе: замена электродвигателей 6 кВ ленточных конвейеров топливоподачи; реконструкция площадок обслуживания аппаратов ОКШ котла П-67 ст. № 1; модернизация сети освещения энергоблока № 1.

Говоря о готовности филиала к предстоящему ремонту, необходимо отметить, что специалисты филиала «КАТЭКэнергоремонт» хорошо знакомы с оборудованием станции и имеют большой опыт его ремонта и монтажа. Сегодня филиал укомплектован всеми необходимыми для проведения ремонта средствами производства работ: от средств индивидуальной защиты до современного станочного оборудования. Кроме того, на предприятии постоянно проводятся работы по внедрению новых технологий в производство; в работе с успехом используются современные приспособления и оснастка, которые позволяют повысить производительность труда и качество выполняемых работ. Так, в рамках инвестиционной программы 2014 года планируется оснастить сварочный участок современным сварочным оборудованием.

Как показывает опыт, выполнение ремонтных работ одновременно на двух энергоблоках сопровождается высокой интенсивностью работы нескольких подразделений в одной зоне производства работ и требует повышенного внимания к технике безопасности при проведении таких работ. Основной девиз ОАО «Э.ОН Россия» – «Безопасность превыше всего». Филиал «КАТЭКэнергоремонт» также беспрекословно следует данному правилу и при реализации ремонтной кампании 2014 года немаловажная роль отводится обеспечению соблюдения правил техники безопасности работниками филиала.

Имея за плечами колоссальный опыт сотрудников предприятия, их ответственность, стремление к самоотверженному труду и умение выкладываться на все 100% в совокупности с мощной производственной базой, при должной мобилизации и организации работ мы сможем качественно и результативно пройти ремонтную кампанию 2014 года, укрепив имидж стабильного, надежного и ответственного партнера. Словом, дел предстоит немало, но мы приложим все усилия для того, чтобы с честью выполнить поставленные задачи, и тогда можно будет с гордостью сказать: «Мы это сделали!».

Заместитель директора по производству – главный инженер филиала «КАТЭКэнергоремонт»
В.Ю. Свалов



ТВОРЧЕСТВО. КОНКУРСЫ

ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ДЕТЕЙ

Волгореченск – он не древний.
Раньше были здесь деревни,
И болота, и леса,
А теперь под небеса,
Новизной своей красуясь,
Выросли дома рисуясь,
Станция внизу стоит
И дымит, дымит, дымит....

На пригорке Храм большой,
Крест на Храме золотой.
Он на солнышке сияет,
Волгореченск охраняет.

Здесь живет моя семья –
Мама, папа, все друзья.
Город милый я люблю
И горжусь, что здесь живу!

Ника Харчевникова (7 лет)
Костромской филиал

Свет, тепло и в холодильнике свежая еда,
Поглажено красиво все, и в кране горячая вода.
За все мы энергетикам спасибо говорим,
И пожеланий им мы много посвятим:
Дай Бог Вам счастья и здоровья крепкого всегда,
И по заслугам оплачиваемого труда,
Чтобы в достатке жила ваша семья,
Чтоб не было печалей в жизни никогда.

Коллектив бригады по ремонту
и монтажу кабельного хозяйства
Ириклинского филиала

Не такая уж простая арифметика
Работа нашего родного энергетика.
Котлы кипят, турбины крутят пар,
Не может он подстанцию поставить под удар.
Не может он дома оставить без тепла,
Ток должен течь всегда! Вы слышите, – всегда!
Аварии не может у нас произойти,
Реактор с генератором не могут подвести.
Тепло и свет в домах – важная задача!
Так было, есть и вряд ли может быть иначе!

Е. С. Моисеева
Западно-Сибирский филиал

МАЛАЯ РОДИНА – ВОЛГОРЕЧЕНСК

Есть то, что дорого всегда –
Тепло души, свет очага,
Дом, где уютно и светло,
Где весело и очень хорошо...
Есть городок на свете небольшой,
Он возвышается немножечко над Волгой.
Здесь мне всегда уютно и тепло
И жизнь у городка пусть будет долгой!
Ведь он дает стране тепло и свет
И станции мощнее в мире нет!
Ну а какой прекрасный здесь народ,
Могу про них рассказывать часами,
Вы приезжайте, убедитесь сами!
Трудолюбивы, веселы, умелы,
Не любят время тратить
попусту без дела!
Мастеровые рукодельны и честны,
Не забывают про друзей средь суеты!
Порадуются, коли есть причина,
Помогут пережить кручину...
Я здесь живу уж много лет,
Семья, друзья, родня – все рядом.
Есть прелесть в невеликих городках –
Они уютные...
А это то, что нам порою очень надо!

Т.И. Смирнова
техник-диспетчер 2 категории
транспортного участка
Костромского филиала

ОДНА СУДЬБА

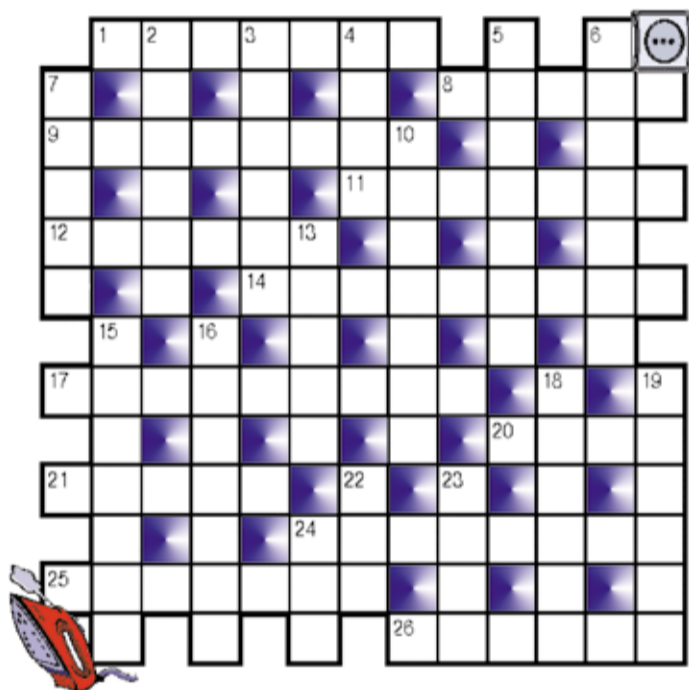
Судьбой одной мы связаны с тобой.
Весною, осенью, зимой и летом
Наполним мир мы добротой и теплом.
И каждому мы в дом вольемся светом.

Мы – Пермский филиал «КВАРЦ Групп»
И работой гордимся,
Своим делом родным дорожим.
Мы проблем и забот не боимся,
Мы живем, и горим, и творим!

Пожелаем друг другу удачи,
И здоровья, и счастья в любви!
Мы «КВАРЦ Групп»
Будем славить, и, значит,
Умножая победы свои!

Коллектив
Пермского филиала

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Домашний (чаще – на лестничной клетке) прибор для перевода киловатт-часов в рубли. 8. Количество вольт в электросетях Японии (имя существительное, а не числительное). 9. Пучеглазая разновидность золотой рыбки и рабочий «инструмент» звездочета-астронома. 11. Богиня, лично обучавшая земледелию афинского царевича Триптолема. 12. Гвозди, шурупы и гайки на прилавке. 14. Незамысловатый электровыключатель. 17. Какое качество приобретает олово от сильного мороза? 20. Уилл, сыгравший супермена Хэнкока. 21. Из одной розетки с Вольтом и Омом. 24. «Скотч» в арсенале электрика. 25. Отвороты, отогнутые верхние углы полочек пальто, жакетов, пиджаков. 26. Электромагнитный прибор для подачи звуковых сигналов.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Земляк известного острого кетчупа. 3. Прибор для проверки (например, напряжения в электрической сети или годности транзистора). 4. Царь, который хотел, чтобы не было Рождества Христова. 5. В ресторане посоветует, какое вино больше всего подойдет к выбранной вами закуске. 6. Тепло, электричество, магнетизм - одним словом. 7. В какой реке искупали Ахилла, обеспечив ему неуязвимость? 10. Ему все дети язык показывают. 13. Это «насекомое» порой вставляют в перегоревшую пробку. 15. Городская наземная электрическая железная дорога. 16. Защитное покрытие кабеля. 18. Кулон электрический по отношению к кулону ювелирному. 19. Доктор, чтобы лучше слышать. 22. «Букварные» сведения для новичка. 23. Если он ее не услышит – «значит, наступила зима» (певица). 24. Поилец Пакистана – гидроэнергетический потенциал этой реки оценивается в 20 млн кВт.

Ответы к кроссворду см. в следующем номере.

А ЗНАЕТЕ, ЧТО...?

ПЕРВЫЕ АККУМУЛЯТОРЫ

В пирамидах Древнего Египта ученые нашли сосуды, напоминающие аккумуляторы. В 1937 году во время раскопок под Багдадом немецкий археолог Вильгельм Кениг обнаружил глиняные кувшины, внутри которых находились цилиндры из меди. Эти цилиндры были закреплены на дне глиняных сосудов слоем смолы. Кениг не придал этому значения, но после войны раскопки в Ираке возобновили, и возле древнего шумерского города Селевкия археологи вновь обнаружили подобные сосуды, назначение которых сначала было непонятно.

Но потом кто-то догадался налить в один из таких сосудов лимонный сок и опустить в него железный стержень. И что же? Между этим стержнем и медным цилиндром возникла разность потенциалов, около 0,5 В. Таинственные вазы были древними гальваническими элементами!



ВНИМАНИЕ КОНКУРС!



Объявляется конкурс на лучший слоган компании. Слоган должен быть кратким, энергичным, быть легко читаемым и гармонично сочетаться с деятельностью Общества. **ПОБЕДИТЕЛЕЙ ЖДЕТ ДЕНЕЖНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И ПОДАРКИ.**

Ваши варианты присылайте на электронный адрес YurinaAA@quartz-group.ru в срок до 31 июля 2014 года.

СМЕЕМСЯ ВМЕСТЕ

