

МОЛОДЕЖЬ ООО «КВАРЦ ГРУПП» – ЗА ВАМИ БУДУЩЕЕ!

Успешная молодежная политика компании – это один из показателей ее эффективной деятельности и качественного развития. Реализация молодежной политики в ООО «КВАРЦ Групп» началась с открытия в апреле 2013 года проекта «Поддержка и развитие работающей молодежи». Основной целью проекта является разработка и внедрение системы приоритетов и мер, направленных на создание условий и возможностей, способствующих развитию и карьерному росту, а также вовлечение молодежи в научную, общественную и социально-культурную жизнь предприятия для успешной самореализации молодежи.

С целью выявления отношения к проекту руководства филиалов и ДЗО, а также представителей работающей молодежи ООО «КВАРЦ Групп», директорам филиалов, генеральным директорам дочерних зависимых Обществ и председателям Советов работающей молодежи был задан вопрос: «**Что Вы ждете от реализации проекта «Поддержка и развитие работающей молодежи?»**»

Вот что нам рассказал о реализации проекта по поддержке и развитию работающей молодежи **Генеральный директор ООО «КВАРЦ Групп» Евгений Геннадьевич Ивлев:**

«Открытие в Обществе проекта по поддержке и развитию работающей молодежи изначально планировалось значительно позже, однако результаты проведенного анализа кадрового потенциала предприятий, входящих в Группу, заставили скорректировать первоначально намеченные планы. Сегодня ООО «КВАРЦ Групп» остро нуждается в притоке свежих сил, нужны новые идеи, творческие инициативы и успешные молодежные начинания. Считаю работу с молодежью одним из стратегических и приоритетных направлений деятельности нашего предприятия, так как молодежь является объектом интересов Общества. То, что молодежь, работающая в компании, является нашим

СЧИТАЮ РАБОТУ С МОЛОДЕЖЬЮ ОДНИМ ИЗ СТРАТЕГИЧЕСКИХ И ПРИОРИТЕТНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ

будущим – это действительно не пустые слова, ведь за ней будущее всего Общества в целом. Открытие данного проекта – это первый шаг в области становления и развития молодежной политики ООО «КВАРЦ Групп». Прежде всего, проект направлен на поддержку и профессиональное развитие работающей молодежи, ее деловой активности и профессионального роста. Реализация молодежной политики в компании должна повысить престиж работы как в организации, так и в энергетической отрасли в целом. В свою очередь, руководство предприятия будет прикладывать все усилия для решения существующих социальных проблем работающей молодежи с целью создания условий для планирования их будущего. Уже сегодня видно, что запуск проекта по поддержке и развитию работающей молодежи был положительно встречен на всех филиа-



лах и дочерних Обществах ООО «КВАРЦ Групп». В настоящее время в Обществе полным ходом идет работа по реализации проекта: уже сделаны первые шаги, многое еще предстоит сделать. Уверен, что молодежь компании впереди ждет интересное будущее, полное новых перспектив, событий и успешных начинаний».

А вот что думают и ждут от реализации проекта руководители и молодежные лидеры Исполнительного аппарата, филиалов и дочерних зависимых Обществ.

Анастасия Андреевна Юрина, председатель Совета работающей молодежи Исполнительного аппарата, главный специалист отдела конкурентных закупок:

«Я считаю, что наша компания – это компания молодых и целеустремленных людей, поэтому надеюсь, что реализация проекта поможет активизировать процессы, связанные с профессиональной адаптацией, корпоративной ответственностью,

социальными программами поддержки работающей молодежи. Уверена, что совместно с руководством и нашими старшими коллегами, решая существующие задачи, мы – молодежь ООО «КВАРЦ Групп» – сможем создать реально действующую систему по поддержке и развитию работающей молодежи.

От этого проекта я жду в первую очередь общения и обмена опытом с коллегами, а также обсуждения путей реализации благотворительных, социальных, инновационных проектов. На мой взгляд, проект «Поддержка и развитие работающей молодежи» позволяет молодым специалистам узнать больше о своих правах и перспективах в ООО «КВАРЦ Групп», а также открыто обсудить возможные социальные и профессиональные проблемы и пути их решения».

Владимир Владимирович Метлин, директор Ириклинского филиала:

«За все существование Ириклинского ремонтного подразделения подобный проект внедряется впервые. На все новое персонал реагирует с недоверием, тем более проект касается работающей молодежи. Вопреки всем ожиданиям, молодежь на призыв к участию в проекте откликнулась быстро и с пониманием. Ириклинская ГРЭС, на которой базируется филиал, является градообразующим предприятием в п. Энергетик. В этой связи возникает негласная конкуренция работающей молодежи Ириклинской ГРЭС и Ириклинского филиала ООО «КВАРЦ Групп». Как руководитель филиала, я надеюсь, что реализация проекта «Поддержка и развитие работающей молодежи» поможет молодым работникам глубже понять свое предназначение, научит уважать профессию, сформирует их отношение к работе, когда понятие «деньги нужно зарабатывать, а не получать» станет нормой их мировоззрения. От реализации проекта я ожидаю воспитания у молодежи чувства профессиональной гордости, стремления активно участвовать в решении производственных задач. А еще хочется надеяться, что участие в реализации проекта поможет молодым работникам в их стремлении к нормальному, здоровому образу жизни, научит их быть активными, спортивными и высокопрофессиональными специалистами, а мы, старшее поколение, всячески им в этом поможем».

Бакитгуль Манатовна Канзапарова, председатель Совета работающей молодежи Ириклинского филиала, юрист-консульт 1 категории:

«От реализации проекта «Поддержка и развитие работающей молодежи» мы, молодежь Ириклинского филиала, ожидаем активного включения каждого молодого работника в общественную жизнь, как нашего филиала, так и Общества в целом. Молодежное объединение образовалось на нашем предприятии добровольно, мы надеемся, что здесь молодые люди могут развивать и представлять свои интересы,

продолжение на стр. 2 ▶

В НОМЕРЕ:

НОВОСТИ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО АППАРАТА

Молодежь ООО «КВАРЦ Групп» – за Вами будущее!	1-3
Подведены итоги балансовой комиссии	3
Турнир на кубок «Интер РАО» по мини-футболу	4
КОЛОНКА РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ	
Итоги исследования работающей молодежи (Ириклинский филиал)	4
Энергия неба (филиал «КАТЭКэнергоремонт»)	4
НОВОСТИ ФИЛИАЛОВ	
Ириклинский филиал	5
ОАО ПРП «Омскэнергоремонт»	5
Филиал «КАТЭКэнергоремонт»	5
Западно-Сибирский филиал	6
ООО «Энергоремонт»	6
ОАО «Ремсервис КГРЭС»	7
Пермский филиал	7
ПОЗДРАВЛЕНИЯ, КОНКУРСЫ	
Конкурс детского рисунка	8
Стихи	8
Рубрика «А знаете, что...?»	8



МОЛОДЕЖЬ ООО «КВАРЦ ГРУПП» – ЗА ВАМИ БУДУЩЕЕ!

«Эффективно осуществлять общественно-полезную деятельность как в своей компании, так и за ее пределами. «Вступление молодых людей в производственную среду Ириклинского филиала, – по мнению начальника отдела управления персоналом **Татьяны Викторовны Садыковой**, – происходит гораздо легче, когда созданы условия для их вовлечения в общественную деятельность, которая необходима им для профессионального становления и дальнейшего развития». Такие условия появились благодаря проекту «Поддержка и развитие работающей молодежи».

Молодежи сегодня приходится решать множество проблем, личных и профессиональных, есть и такие, решение которых лежит вне поля их возможностей: трудоустройство, адаптация в новом коллективе, формирование молодой семьи, социальная защищенность, организация свободного времени и досуга, возможность профессионального роста, повышения уровня образования и т.д. Неудачи или невозможность решения вышеперечисленных проблем приводит молодых людей к потере уверенности в своих силах и возможностях, и, как итог, рождается безразличие и инфантильность. Но если решение этих вопросов и проблем будет происходить в соучастии и при помощи старших товарищей и руководства филиала, то равнодушных в этой работе не будет. Конечно же, это большая и системная работа, но она вскоре принесет свои плоды: лояльность молодежи к компании, профессиональную гордость, высокую самоотдачу, и высокие производственные и финансовые результаты Общества не заставят себя ждать. С появлением Совета работающей молодежи при поддержке руководства появилась возможность занять реальным делом молодых людей, увлечь мечтой и развить стремление к достижению поставленной цели. Того, кто занят делом, имеет активную жизненную позицию, никто не сможет увлечь тупиковыми и ложными идеями».

Евгений Александрович Путивцев, директор Пермского филиала:

«Я считаю, что необходимость организации работы с молодежью чрезвычайно актуальна для Пермского филиала, так же как и для всего Общества. Сегодня в филиале работает 84 молодых специалиста, это всего 23% от общей численности. Молодежь является будущим нашего предприятия, поэтому от проекта в поддержку работающей молодежи я ожидаю, что в филиале сформируется и, главное, сохранится молодой и технически грамотный коллектив, способный решать сложные производственные задачи».

Для организации работы с молодежью был создан Совет работающей молодежи. Его основной задачей является создание платформы для повышения творческой и трудовой активности, реализации и защиты прав, усиления социальных гарантий и льгот, достижения высокого уровня корпоративной культуры молодых сотрудников нашего предприятия. Совет работающей молодежи представляет собой непосредственную связь между руководством предприятия и молодыми сотрудниками».

Конечно, перед молодыми специалистами и перед руководством компании сегодня стоит много задач. Все сразу объять будет сложно. Для успешной реализации поставленных целей предлагаю начать работу с повышения уровня информированности молодежи и привлечения активных молодых сотрудников всех подразделений к участию в жизни коллектива».

Алексей Андреевич Шепелев, председатель Совета работающей молодежи Пермского филиала, инженер по охране труда 1 категории:

«Не буду скрывать, что узнав об открытии проекта «Поддержка и развитие работающей молодежи», я не придал ему особого значения. Но уже в ходе начальной стадии его реализации, когда создавался Совет работающей молодежи в нашем филиале, стало приходить понимание всей важности начатого нами дела».

Актуальность данного проекта в жизни молодых работников нашего предприятия не вызывает сомнения, так как его реализация поможет

в улучшении условий труда работников, повышении их уровня мотивации и заинтересованности в результатах деятельности, а также их самореализации и саморазвитию, не говоря уже о помощи в организации и проведении досуга».

Я считаю, что данный проект будет способствовать, как минимум, сплоченности нашего коллектива, а как максимум, создаст благоприятные условия, в которых с успехом могут быть реализованы профессиональные амбиции молодых специалистов. Я и наш Совет возлагаем большие надежды на реализацию проекта и призываем всех участников молодежного движения активно помогать друг другу, развивать эту работу, формировать чувство корпоративной ответственности у молодежи, понимания начатого проекта. Ведь дело это у нас одно, общее».

Александр Дмитриевич Молодых, директор Западно-Сибирского филиала:

«Как известно из новейшей истории, реформа энергетики России началась именно с энергоремонтных предприятий, в т.ч. и предприятий, которые сейчас принадлежат ООО «КВАРЦ Групп». Очевидно, что результаты данной реформы носят неоднозначный характер – некоторые ремонтные компании прекратили свою деятельность, большинство осталось на плаву



пройдя череду реорганизаций, оптимизаций затрат и прочих мероприятий – словом, ремонтные предприятия стали непривлекательным и неконкурентоспособным работодателем для персонала возраста 22-35 лет. На наших предприятиях средний возраст производственных рабочих составляет 45-47 лет. В соответствии с этим, от внедрения и реализации данного проекта я, как директор филиала, жду, прежде всего, повышения «рейтинга» нашей организации как работодателя. Хочу надеяться, что работа с молодежью повысит мотивацию работников, и, как следствие этого, обеспечит приток молодых работников, тем самым решив существующие кадровые проблемы».

Тимур Робертович Шабалин, председатель Совета работающей молодежи Западно-Сибирского филиала, электрогазосварщик 5 разряда:

ПРИОРИТЕТНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ – ЭТО СТАНОВЛЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТА, ОБЛАДАЮЩЕГО НЕОБХОДИМЫМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ ЗНАНИЯМИ, СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННОГО, ИНИЦИАТИВНОГО И МОБИЛЬНОГО

«С открытием проекта «Поддержка и развитие работающей молодежи» мы, молодежь Западно-Сибирского филиала, связываем много надежд. Повышение престижности работы на нашем предприятии и, как следствие этого, снижение текучести кадров, ежегодное повышение квалификации, а вместе с тем и продвижение по служебной лестнице. Рабочая молодежь Западно-Сибирского филиала ООО «КВАРЦ Групп» ставит перед собой целью саморазвитие и самосовершенствование и ждет от руководства помощи в создании атмосферы для эффективного образования».

Природные условия на Севере неблагоприятно отражаются на здоровье человека, а вредные привычки – алкоголь, курение, наркомания – и вовсе сокращают продолжительность жизни в два раза. Для сохранения трудоспособности и здоровья рабочих Совет молодежи Западно-

Сибирского филиала ООО «КВАРЦ Групп» старается популяризировать здоровый образ жизни, физическую культуру. Совет ожидает активного участия в соревнованиях не только молодежи, но и «ветеранов» предприятия».

Проведение культурных мероприятий, занятие общественной деятельностью, благотворительностью – основные моменты, на которые направлена инициатива Совета молодежи и работающей молодежи предприятия в целом».

СОВЕТ РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ НЕПОСРЕДСТВЕННУЮ СВЯЗЬ МЕЖДУ РУКОВОДСТВОМ ПРЕДПРИЯТИЯ И МОЛОДЫМИ СОТРУДНИКАМИ

Молодые люди Западно-Сибирского филиала ООО «КВАРЦ Групп» надеются на моральную и материальную поддержку в осуществлении всех запланированных мероприятий и событий для повышения культурных и морально-нравственных ценностей молодежи».

Сергей Викторович Порозов, директор филиала «КАТЭКэнергоремонт»:

«Я надеюсь, что созданный Совет работающей молодежи поможет успешной адаптации молодых работников, которые только что

частью работников филиала, молодежь под руководством Совета работающей молодежи принесет свежую, молодую ноту в спортивную жизнь филиала и Общества, в здоровый образ жизни его работников».

Дальнейшее развитие проекта создаст огромный резерв для выполнения задач самого сложного уровня. Сильное, экономически развитое предприятие обеспечит стабильность нашим семьям, а значит станет фундаментом

для роста будущих поколений. Проект соединит мудрость поколений, накопивших как положительный, так и отрицательный опыт решения производственных задач с энергией молодых работников. Молодые работники, являясь носителем огромного интеллектуального потенциала и имея критические взгляды и настроения в отношении существующей действительности с присущим им энтузиазмом, найдут новые подходы к решению производственных задач».

Ринат Фанильевич Байрамгулов, директор Каширского филиала:

«Для работающей молодежи Каширского филиала ООО «КВАРЦ Групп» характерна относительно невысокая обеспеченность собственными материальными ресурсами. Каширский филиал испытывает дефицит специалистов и квалифицированных кадров рабочих специальностей. Решение проблем работающей молодежи Каширского филиала ООО «КВАРЦ Групп» возможно путем активного вовлечения молодых людей в общественную и политическую жизнь, создания условий, в которых молодые специалисты могли бы, объединив усилия, взять на себя решение части молодежных проблем. Для этого необходимо стимулировать трудовую и творческую активность молодых специалистов в решении задач».

Илья Юрьевич Очкин, генеральный директор ОАО ПРП «Омскэнергоремонт»:

«На мой взгляд, цель проекта – привлечение и удержание молодежи на предприятии. В рамках его реализации молодые специалисты получат возможность личного и профессионального роста, смогут участвовать в научно-практических конференциях, повышать квалификацию, активно заниматься спортом. Осуществление проекта направлено, в первую очередь, на поддержку талантливой молодежи. Перспективные молодые работники – это наш кадровый резерв, будущее предприятия».

Дмитрий Александрович Алексеенко, председатель Совета работающей молодежи ОАО ПРП «Омскэнергоремонт»:

«Сегодня Омский филиал объединяет три организации – ПРП «Омскэнергоремонт», «Энергосервис» и «ИСКОМ». Молодежь до 35 лет составляет более трети работающих. Если в «Энергосервисе», инженеринговой компании, практически все работники имеют высшее образование, то в ПРП «Омскэнергоремонт» и «ИСКОМе» преобладают рабочие специальности. Тем не менее, проблемы у работающей молодежи практически одни и те же. Для молодого специалиста зарплата по основному месту работы, как правило, является единственным источником дохода, следовательно, работа определяет как материальное положение, так и уровень жизни».

Для тех, кто только начинает рабочую биографию, особое значение имеет возможность повышения квалификации, обучения, карьерного роста. Причем карьерного роста внутри организации. Рабочие места, которые занимают представители работающей молодежи, определяют их дальнейшие перспективы».

Сейчас мы находимся в процессе реорганизации, вливаемся в ООО «КВАРЦ Групп», результатом объединения организаций станет создание мощного предприятия, а это в свою очередь дает новые возможности и перспективы для молодежи. Кроме того, Совет работающей молодежи – это и ячейка профсоюзной организации, дающая нам право участия в работе над коллективным договором. Наша главная задача – отстаивание интересов работающей молодежи. Сегодня согласован и утвержден план работы на 2013 год. Приоритетное направление – это становление специалиста, обладающего

продолжение на стр. 3 ▶

МОЛОДЕЖЬ ООО «КВАРЦ ГРУПП» – ЗА ВАМИ БУДУЩЕЕ!

«...ощего необходимыми профессиональными знаниями, социально ориентированного, инициативного и мобильного».

Николай Васильевич Силимянкин, генеральный директор ОАО «Ремонтно-сервисное предприятие Костромской ГРЭС»:

«Считаю, что руководством ООО «КВАРЦ Групп» задан правильный вектор движения в области молодежной политики: укрепление кадрового потенциала через поддержку работающей молодежи. Проект по поддержке и развитию работающей молодежи открывает для этого широкие возможности.

Энергоремонт – это сложное производство, в нем нужны высококвалифицированные кадры, а готовятся они не один год и при соответствующих условиях. Молодежь – это наше будущее, не бывает «завтра» без «сегодня». Чтобы молодые грамотные специалисты оставались на предприятии, нужно создавать условия для их профессионального роста, повышения квалификации, развития творческого потенциала, нужно помогать в решении насущных проблем, вовлекать в решение производственных и социальных задач, формируя в молодых активную жизненную позицию.

Я бы сказал, что рациональные «зерна» проекта поддержки и развития работающей молодежи в нашем коллективе упали на готовую почву. Работа с молодежью – это один из приоритетов «Ремсервиса КГРЭС». Вот уже 10 лет на предприятии работает молодежный Совет, причем по всем направлениям деятельности.

Проект поддержки и развития молодежи позволит поднять работу с молодыми рабочими и специалистами на новый, более высокий, уровень. Я уверен, что молодежь предприятия активно включится в реализацию его положений, а я, как директор, получу еще

один повод для гордости за нашу молодую смену».

Ринат Гайнетдинович Абдрахманов, директор ООО «Энергоремонт»:

«Для предприятия с более чем полувековыми традициями наставничество и преемственность поколений играют важную роль в формировании молодежной политики. Проект поддержки и развития работающей молодежи, реализуемый в ООО «КВАРЦ Групп», расширяет горизонты и предоставляет новые возможности раскрытия творческих, инициативных, организационных способностей молодых сотрудников.

Первые результаты системного подхода видны уже сейчас. Уменьшилось число увольняющихся молодых специалистов. Омлаживается состав ремонтных цехов за счет молодых людей, сознательно сделавших свой выбор в профессии. А это значит, что фундамент Уфимского филиала ООО «КВАРЦ Групп» будет крепким».

Инициатива по поддержке и развитию работающей молодежи была положительно встречена на всех филиалах и ДЗО Общества. Так, из числа наиболее активных работников были сформированы Советы работающей молодежи

ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ С БОЛЕЕ ЧЕМ ПОЛУВЕКОВЫМИ ТРАДИЦИЯМИ НАСТАВНИЧЕСТВО И ПРЕИМУЩЕСТВЕННОСТЬ ПОКОЛЕНИЙ ИГРАЮТ ВАЖНУЮ РОЛЬ В ФОРМИРОВАНИИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

жи, избраны председатели Советов, разработаны и утверждены планы работы на текущий год.

«Очень важно, что планы Советов работающей молодежи включают в себя мероприятия,

актуальные не только для активизации молодежного движения, но и для повышения уровня корпоративной культуры всего предприятия в целом, – отмечает начальник управления по персоналу Ольга Юрьевна Коренбаум, – Молодежный актив нашего Общества, объединивший энергичных, целеустремленных и профессиональных работников станет опорой ООО «КВАРЦ Групп». Уверена, что молодежный актив Общества достойно представит нашу компанию на ежегодном Слете молодежного актива Группы «Интер РАО».

В настоящее время идет подготовка к первой научно-практической конференции молодежи, которая пройдет в Москве 28-30 августа. В рамках конференции соберутся наиболее перспективные и талантливые молодые специалисты, которые представят свои научно-практические разработки на суд строгой комиссии. В процессе конкурсного отбора и защиты творческой инициативы будут избраны наиболее перспективные работы и инновационные проекты, направленные на повышение эффективности деятельности Общества. В свою очередь, руководство предприятия гарантирует поддержку внедрения и практического применения рационализаторских предложений и проектов, победивших в конкурсе.



Молодые работники ООО «КВАРЦ Групп»! В Вашей жизни будет еще множество проектов. От Вашей активности, вовлеченности будет зависеть Ваш успех и Ваше будущее. Главное, быть неравнодушными к себе, Вашим близким, коллегам по работе, компании, в которой Вы работаете, и искренне верить, что позитивные изменения произойдут тогда, когда каждый из Вас сделает что-то полезное.

Мы верим, что Вы – молодежь «КВАРЦ Групп» – сила, которая сделает нашу компанию лучше

Пресс-служба ИА

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ БАЛАНСОВОЙ КОМИССИИ



С 22 по 26 июля на подмосковной базе отдыха «Величь» прошла вторая балансовая комиссия ООО «КВАРЦ Групп».

В работе выездного совещания приняли участие директор филиалов и дочерних зависимых Обществ, входящих в Группу. От Исполнительного аппарата компании участвовали ключевые руководители Общества во главе с Генеральным директором Е.Г. Ивлевым. В заключительный день совещания в работе балансовой комиссии принял участие Член Правления – Руководитель Блока производственной деятельности ОАО «Интер РАО» П.И. Оклея.

Основной целью проведения производственного совещания было подведение итогов работы Общества за первое полугодие 2013 г. и рассмотрение планов работы на второе полугодие. Также в очередной раз Исполнительный аппарат организовал проведение обучающего семинара-тренинга по теме «Управление проектами», который проводил НОУ «Центр развития деловых навыков CBSD».

На семинаре говорилось, что в настоящее время методология и средства управления проектами широко используются в различных сферах деятельности во всем мире. За последние годы методология управления проектами сформировалась как новая культура управленческой деятельности и стала своеобразным мостом в современном бизнесе и деловом сотрудничестве стран разных континентов с разной историей развития, традициями, эко-

номикой и культурой. Сейчас уже невозможно назвать хотя бы один значимый проект, который осуществлялся бы вне рамок идеологии и методологии управления проектами, и нет ни одной известной в России и в мире компании, которая не использует в своей практике современные методы и инструменты управления проектами. Именно поэтому, с целью

качественного развития и эффективного функционирования Общества, ставшего проектно-ориентированным, все управленческие работники должны владеть основами и возможностями управления проектами как новой управленческой культурой и незаменимым инструментом. Именно этими факторами и определяется важнейшая роль и значение развития навыков и профессионализма в управлении проектами.

В ходе семинара его слушатели познакомились с основами управления проектами и отработали навыки выявления потребностей заказчиков и оценки рисков, освоили инструменты планирования, реализации, контроля, завершения и анализа проектов.

Все участники обучающего курса высоко оценили качество проведенного семинара и полученные навыки и знания.

В завершении семинара-тренинга всем слушателям были вручены сертификаты «CBSD» об успешном окончании корпоративного обучения.

В своей речи по итогам учебного курса, Ге-



неральный директор Е.Г. Ивлев отметил, что ООО «КВАРЦ Групп» позиционирует себя в будущем как проектно-ориентированную компанию и что в ближайшее время в организации будет открыт проект по внедрению проектного управления, который позволит повысить операционную эффективность и качество работы Общества в целом.

В БЛИЖАЙШЕЕ ВРЕМЯ В ОРГАНИЗАЦИИ БУДЕТ ОТКРЫТ ПРОЕКТ ПО ВНЕДРЕНИЮ ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ

На балансовой комиссии все руководители филиалов и ДЗО, входящих в ООО «КВАРЦ Групп» представили на рассмотрение итоги деятельности своих структурных подразделений за первое полугодие 2013 г., а также планы на второе. В ходе совещания ряду филиалов и ДЗО было указано на недостаточно высокую эффективность деятельности и необходимость улучшения показателей во втором полугодии.

По итогам работы филиалов и ДЗО в первом полугодии на основании рассмотренных отчетов решением балансовой комиссии лучшими были признаны итоги деятельности филиала «КАТЭКЭнергоремонт» в номинации среди филиалов и ООО «Энергоремонт» – среди дочерних Обществ. Данные подразделения ООО «КВАРЦ Групп» показали лучшие финансово-экономические и производственные показатели деятельности за отчетный период.

Победа «КАТЭКЭнергоремонт» и ООО «Энергоремонт» была отмечена Генеральным директором Е.Г. Ивлевым вручением Почетных знаков и ценных подарков директорам-победителям С.В. Порозову и Р.Г. Абдрахманову. Они сегодня лучшие!

В своей заключительной речи Евгений Геннадьевич отметил, что приоритетной задачей Общества является создание единой энергосервисной компании в установленные Паспортом проекта сроки, а также достижение показателей деятельности ООО «КВАРЦ Групп», утвержденных Правлением ОАО «Интер РАО».

Традиционно, данное выездное совещание не обошлось без спортивных состязаний между Исполнительным аппаратом и структурными подразделениями Общества, которые проходили ежедневно. В

первый день состязаний сборная Исполнительного аппарата одержала уверенную победу в играх по мини-футболу и волейболу со счетом 16-0 и 2-1 соответственно. На следующий день сборная Исполнительного аппарата взяла верх в игре в боулинг и бильярд. Ну и в предпоследний день мероприятий Исполнительный аппарат одержал непростую победу над сборной филиалов и ДЗО в игре в пейнтбол со счетом 3-1.

Пожелаем участникам балансовой комиссии и всему персоналу ООО «КВАРЦ Групп» повышения операционной эффективности деятельности и достижения поставленных перед Обществом целей и задач!

Пресс-служба ИА



ТУРНИР НА КУБОК «ИНТЕР РАО» ПО МИНИ-ФУТБОЛУ



С 18 по 22 июня в городе Екатеринбурге проходил 7-ой международный турнир на кубок «Интер РАО» по мини-футболу. Впервые в этом турнире приняла участие команда ООО «КВАРЦ Групп», костяком которой стали футболисты ОАО «Ремонтно-сервисное предприятие Костромской ГРЭС» – участники прошлого турнира, занявшие восьмое место в «Золотом кубке».

В этом году участие в турнире приняли тридцать команд, представлявшие Россию, Молдову, Грузию, Армению, Казахстан и Турцию, которые по жеребьевке были разделены на шесть групп, по пять команд в каждой. В результате жеребьевки команда ООО «КВАРЦ Групп» попала в группу с командами «Теласи» (II место в 2012 г.), «Управляющий аппарат ИНТЕР РАО ЕЭС» (I место в 2011 г.), Молдавская ГРЭС, «Центр энергоэффективности ИНТЕР РАО ЕЭС».

По словам тренера команды ООО «КВАРЦ Групп» Вячеслава Рыжикова, в первые минуты после жеребьевки наши футболисты были в шоке, узнав, с кем предстоит играть. На собрании команды, обсудив все плюсы и минусы, пришли к выводу, что, сыграв с серьезными соперниками в самом начале турнира, команда сможет реально оценить свои силы, подготовку, шансы в этом году и то, какая работа предстоит в будущем.

В первой игре в группе команда «КВАРЦ Групп» встречалась с «Теласи», в состав которой входят игроки сборной Грузии. Зная уровень грузинской команды, наши футболисты начали играть от обороны, но к середине тайма пропустили мяч в свои ворота, и игра продолжалась

в обоюдоострой борьбе. В одной из атак «КВАРЦ» сравнял счет, но оказался высокий уровень команды «Теласи»: окончательный счет 4:1 в пользу грузинской команды.

После первого тура прошло торжественное открытие и парад участников соревнований, в котором приняло участие руководство компании «Интер РАО», и особым сюрпризом для футболистов было присутствие на нем Рената Дасаева – прославленного вратаря сборной Советского Союза.

Во второй игре в группе «КВАРЦ» встречался с Молдавской ГРЭС – сложным и неуступчивым соперником. Ведя по ходу игры 2:0, футболисты «КВАРЦа» допустили две ошибки, чем соперник и воспользовался, сравняв счет. Итог 2:2.

Третья игра команды ООО «КВАРЦ Групп» с командой «Управляющего аппарата ИНТЕР РАО ЕЭС» собрала много зрителей, которые поддерживали игроков «КВАРЦа». Игра получилась захватывающей, в обоюдоострых атаках, с множеством голевых моментов у обоих ворот. После первого тайма счет 1:1. Во втором тайме команда соперника переломила ход игры. Итог 1:5 в пользу «Управляющего аппарата».

В последней игре в группе команда «КВАРЦ Групп» обыграла команду «Центр энергоэффективности ИНТЕР РАО ЕЭС» со счетом 6:0 и по итогам группового турнира попала в «Серебряный кубок». В 1/8 серебряного кубка футболисты «КВАРЦ Групп» победили новичков турнира – турецкую команду «Тракия Электрик» со счетом 6:0.

В 1/4 финала в игре с «Мтвари энергетика» команде ООО «КВАРЦ Групп» пришлось отыгрываться, но армянская команда поплатилась за грубую игру. Из-за перебора нарушений за минуту до окончания основного времени в ворота соперника назначается десятиметровый штрафной удар, который блестяще реализуется. Результат матча 3-2 в пользу футболистов «КВАРЦа».

В полуфинале практически решался вопрос о победителе «Серебряного кубка», т.к. «КВАРЦу» предстояло сыграть с Молдавской ГРЭС и все же выявить победителя. Соперники просто вымотали друг друга, ведя борьбу на каждом участке поля, но удача была на стороне молдавской команды, которая за пять минут до окончания матча забивает мяч в ворота «КВАРЦа».

В матче за третье место в «Серебряном кубке» команда ООО «КВАРЦ Групп» встретилась с командой Каширской ГРЭС, обыграв ее со счетом 4:2.

В золотом кубке места распределились следующим образом: I место – «Теласи», II место – Экибазтуская ГРЭС-2, III место – ТГК-11.

В составе команды ООО «КВАРЦ Групп» футболисты: Вадим Пшенчик и Константин Жариков (ООО «КВАРЦ Групп»), Александр Соколов, Александр Фролов, Иван Тараканов, Евгений Прохоров, Александр Столяров, Алексей Певцов, Максим Симонов, Сергей Гончаров, Анатолий Романов и, блестяще отыгравший все матчи, вратарь Алексей Моденов. Тренер команды – Вячеслав Валентинович Рыжиков, представитель команды – Владимир Валентинович Яблоков, руководитель команды ОАО «Ремонтно-сервисное предприятие Костромской ГРЭС» – Николай Васильевич Силимянкин.

На торжественном закрытии турнира легендарный нападающий сборной Советского Союза Федор Черенков вручил медали и кубок за третье место команде ООО «КВАРЦ Групп». По итогам соревнований Николай Васильевич Силимянкин был признан лучшим тренером турнира.

Команда ООО «КВАРЦ Групп» благодарит за моральную и материальную поддержку генерального директора ООО «КВАРЦ Групп» Евгения Геннадьевича Ивлева, генерального директора ОАО «Ремсервис КГРЭС» Николая Васильевича Силимянкина, председателя профсоюзного комитета ОАО «Ремсервис КГРЭС» Татьяну Петровну Селезневу и команду Костромской ГРЭС за активную поддержку во время матчей.

Руководство компании отметило высокий уровень подготовки и проведения турнира, организацией которого руководил представитель группы «Интер РАО» и компании «Руспортинг» Сергей Васильевич Нелзин.

Пресс-служба ИА



КОЛОНКА РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ

ИТОГИ ИССЛЕДОВАНИЯ РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ

Нами было проведено исследование для изучения положения работающей молодежи в Ириклинском филиале ООО «КВАРЦ Групп» (далее филиал). Итак, подведем итоги.

1. Критерии, повлиявшие на выбор места работы.

Почти треть респондентов ответили, что при выборе места работы их привлекла работа по специальности или перспективны роста. Интересной свою работу считают 23% опрошенных (преимущественно лица старше 24 лет). К сожалению, 21% молодежи (в основном лица категории 18-24 лет) выбрали ответ «отсутствие выбора». 38% опрошенных признались, что в филиал устроились при помощи знакомых, родственников, а 35% случайно узнали о приеме на работу.

2. Положение молодежи на филиале.

45% опрошенных считает, что положение молодежи на филиале зависит от Директора, 19% полагаются на себя и лишь 14% – на Совет работающей молодежи. Определяющими функциями Совета работающей молодежи считают спортивно-досуговую деятельность (33%) и правовую защиту молодежи (31%). Отрадно, что 70% опрошенных относятся к Совету работающей молодежи положительно, и лишь 2% отрицательно.

3. Ценности.

В списке популярных ценностей, являющимися значимыми на данный момент, оказались «крепкая семья» (17%), «материальное обеспечение» (16%), «профессионализм», «здоровье» (10%), «образование» (9%). Отношениями в семье во всех возрастных категориях полностью удовлетворено большинство опрошенных, материальным положением «скорее удовлетворены» 43%. Удовлетворение возможностью проведения досуга в п. Энергетик с возрастом уменьшается, общения с друзьями удовлетворены 74% (большинство во всех возрастных категориях), возможностью реализовать себя в своей профессии «скорее удовлетворены» 42%.

4. Планы на будущее.

В планах на ближайшее будущее: «добиться материального благополучия» (30%), «стать высококвалифицированным специалистом» (24%), «продолжить учебу» мечтает 13%, а «сменить работу» лишь 2% (причем в категории 31-35 лет желающих сменить работу нет).

5. Проблемы, которые волнуют молодежь.

Острыми проблемами, которые волнуют работающую молодежь сегодня, являются «стабильность» (24%) и «материальное положение» (25%). Эти проблемы с возрастом остаются актуальными, и молодежь начинает задумываться «о будущем» (15%). Меньше всего молодежь волнует социальная поддержка (1%) и государство (3%).

6. Портрет работающей молодежи.

У 69% опрошенных – среднее специальное образование, у 14% – среднее, у 8% – высшее. В статусе рабочих – 86%, специалистов в нашем филиале 14%. Отмечается тенденция вступления в брак. Очень печально, что 66% опрошенных женщин разведены.

Средний месячный заработок составляет 10-15 тыс. рублей, соответственно, на вопрос «Что вызывает у Вас неудовлетворенность на работе?» большинство опрошенных (30%) отметило низкую заработную плату.

100% опрошенных женщин живут в «своей квартире», 35% мужчин проживают в квартире с родителями.

После 24 лет заметно снижение увлечений молодых людей различными видами хобби. Среди наиболее популярных увлечений: спорт, рыбалка, огород, автомобили.

Таким образом, по результатам исследования можно сделать следующие выводы:

- Совету работающей молодежи необходимо:
 - делать упор на правовую защиту работающей молодежи;
 - привлекать молодых людей на трудоустройство в филиал, в том числе с другого предприятия;
 - снизить процент безразличного отношения к Совету работающей молодежи путем содействия в профессиональном росте,
 - организовывать досуг и отдых работающей молодежи.

Председатель Совета работающей молодежи Ириклинского филиала, юрисконсульт 1 категории Б.М. Канзапарова

ЭНЕРГИЯ НЕБА

22 июня самые активные представители работающей молодежи филиала «КАТЭКэнергоремонт» направились в солнечный «Танай», что в Кемеровской области, для покорения неба.

Почти каждый из нас хоть раз в жизни видел парашютистов. Неважно, вживую или по телевизору, но мы видим их только после того как у них раскрывается парашют, а происходит это на высоте примерно 900-1000 м. Парням же предстоял прыжок с 4000 м! Трудно представить себе насколько это высоко.

30-тиградусная жара, наставления опытных инструкторов, медицинское заключение – и самолет с парашютистами на борту стремительно набирает высоту. Удивительные впечатления. Разбег боевого АН-52 на бешеной скорости и отрыв от земли воспринимаются на удивление спокойно.

Никита Смирнов, ведущий инженер электросвязи:

«Пролетая облака, я случайно взглянул на альтиметр (высотомер) инструктора и был удивлен, увидев там всего 1,6 км.

Улыбка понемножку начала сползать с лица. Большое спасибо, конечно, инструктору и оператору, которые просто не давали бояться, заставляя все время улыбаться и работать на камеру, чтобы фотографии на память остались хорошие. Мне даже парашютный комбинезон достался особенный – в цвет корпоративного брендбука».

Дружеская атмосфера и чувство крепкого плеча тех, с кем ты уже не первый год в одном офисе, – явно нелишнее. Корпоративный дух на земле и в воздухе.

Три тысячи метров.

Начинается подготовка к прыжку, сердце начинает биться чаще; инструктор утягивает тандемную сбрую; в голове звучит гул мотора; холодный воздух через открытый люк выдувает все мысли о земле, оставляя только небо.

Ждем зеленый свет...

Юрий Бурчиков, инженер-программист:

«Голос из кабины пилотов: «Четыре километра». Только после этих слов я осознал, что заходил в самолет последним и сижу возле самого выхода. Летный праздник на высадке открывает мне.

Чем не подарок на День рождения?

Улыбка на камеру, кивок в ответ на вопрос о готовности, и за борт!»

Сергей Чудин, юрисконсульт:

«Первые уже пошли... Волнение неожиданно уходит – ты готов ко всему. И вот выход из самолета, внизу облака скрывают Землю; из уст вырывается Гагаринское «Поехали!».

Восторг, адреналин, драйв и еще много-много непонятных и ярких ощущений, когда вы с замершим сердцем несетесь с высоты со скоростью 230 км/час.

Хлопок, немного подкидывает вверх – это открылся парашют.

И впереди несколько минут сказочного полета, когда можно перевести дух, самостоятельно познакомиться с куполом, полюбоваться красотой недоступной для нелетающих собратьев.

Никита Смирнов, ведущий инженер электросвязи:

«Страшней всего было, когда мы выпрыгнули из самолета. До сих пор, пересматривая видео, переживаешь те, казавшиеся вечностью, секунды. Свободное падение длилось одну минуту.

Вид с такой высоты просто удивительный. Впечатления остались самые яркие. Всем советую испытать их».

Мягкая посадка на зеленую траву аэродрома возвращает с небес на землю. И первая мысль при посадке – второй прыжок! Второй прыжок уже без инструктора!

Сергей Чудин, юрисконсульт:

«Уникальный опыт, непередаваемые ощущения и белая зависть тем, кто живет небом и его свободой. Описать трудно. Это надо пережить. Повторю обязательно».

Огромный заряд энергии, полученный в небе, еще долго будет поддерживать молодых специалистов в нелегком труде на благо российской энергетики.

Юрисконсульт филиала «КАТЭКэнергоремонт» С.В. Чудин

СИЛА НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ – В ЛЮДЯХ!

В процессе труда человек ставит конечную цель своей деятельности и осознанно добивается ее реализации. В Ириклинском филиале ООО «КВАРЦ Групп» очередная ремонтная кампания началась в феврале 2013. За это время на Ириклинской ГРЭС были успешно проведены текущие ремонты электрического и тепломеханического оборудования энергоблоков станции №№ 2,5,6,7,8 и средний ремонт первенца станции энергоблока № 1. Непрерывно поддерживается работоспособность насосного парка. Также проводятся работы по модернизации и техническому перевооружению основного оборудования. Цеха по ремонту тепломеханического и электротехнического оборудования совместно проводили монтаж вакуумной установки на энергоблоке станционный № 6.

Цех по ремонту электротехнического оборудования ведет работы по ремонту электрооборудования Ириклинской ГРЭС – это ремонт трансформаторов Т-1, Т-2 25000кВа, Т-3 2500кВа, ОРУ -110 и масляных выключателей ВМПЭ-10.

В настоящее время идет подготовка к капитальному ремонту энергоблока станционный № 4. Проводится входной контроль оборудова-

ния и деталей. Ведется работа с персоналом о важности и сложности предстоящего ремонта. Руководство и рабочие Ириклинского филиала хорошо осознают всю ответственность за правильное выполнение всех ремонтных работ. В филиале работает более трехсот человек, которые трудятся как один хорошо слаженный механизм. Персонал постоянно повышает свою квалификацию путем решения сложных задач, теоретического обучения и применения полученных навыков на практике. Процесс наставничества хорошо помогает сплотить коллектив в одно целое и обеспечивает преемственность и сохранение накопленного опыта, оказание помощи молодым сотрудникам для развития у них профессионально важных качеств и умения самостоятельно находить различные подходы к решению производственных проблем.

Совет работающей молодежи Ириклинского филиала ООО «КВАРЦ Групп» с большим энтузиазмом принял на себя часть работы с молодыми кадрами, организовывая досуги, оказывая помощь в решении общих вопросов, планировании рабочего дня, повышении квалификации.

Таким образом, сила нашего предприятия – в людях, сплоченных

ПРОЦЕСС НАСТАВНИЧЕСТВА ХОРОШО ПОМОГАЕТ СПЛОТИТЬ КОЛЛЕКТИВ В ОДНО ЦЕЛОЕ И ОБЕСПЕЧИВАЕТ ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ И СОХРАНЕНИЕ НАКОПЛЕННОГО ОПЫТА

и единым делом, которые в сложные моменты готовы круглосуточно и с полной отдачей сил устранять аварийные ситуации. За каждым выработанным и переданным киловаттом электроэнергии – свет и уют в домах. Все это – благодаря нелегкому труду людей нашей профессии.

*Заместитель главного инженера
Ириклинского филиала
А.В. Пашенко*



Ремонтная кампания в самом разгаре, работы ведутся в круглосуточном режиме, включая выходные. В этом году много дополнительных объемов по сверхнормативу: чем больше заменим дефектных поверхностей нагрева, кубов ВЗП, экранов котлов, тем меньше будет аварийных ситуаций, тем четче будут выдерживаться графики выдачи тепла и электроэнергии.

Котел – сложный производственно опасный объект размером с 6-тиэтажный дом, множество труб, железа. Турбина – не менее опасный объект, напоминающий двигатель самолета, только вместо алюминия – чугун и железо. Пар с большой скоростью раскручивает лопасти, вращает ротор. На турбинах ТЭЦ-5 масса роторов одного турбоагрегата превышает 120 тонн! Это сфера ответственности турборемонтного цеха: ревизия, разборка, ремонт, замена, сборка, проверка, испытание, балансировка. Ремонт электрооборудования ТЭЦ под ключ делает

УНИКАЛЬНЫЕ РЕМОНТНИКИ

электроремонтный цех: генераторы, статоры, электромашин, трансформаторы – как на месте установки, так и с транспортировкой на ремонтную базу ПРП.

Ремонт котло- или турбоагрегата – комплекс работ, включающий ремонт вспомогательного оборудования: топливоподачи, пылеприготовления (в котел для горения подается угольная пыль), насосов, электрооборудования, балансировка вращающихся механизмов, снятие характеристик.

Сначала котлолисты очищают поверхности нагрева от шлака и золы. Затем изолировщики снимают и утилизируют теплоизоляцию. Котел «раздели», прибрали, помыли – приходят ремонтники. Если требуется ремонт кубов ВЗП, вскрывают конвективную часть. Место на станции стеснено, для замены кубов (от 6 до 9 тонн каждый) готовятся специальные такелажные схемы и ремонтные площадки, в центре инженерного сопровождения разрабатываются проекты производства.

Наше предприятие – единственное в регионе – производит ремонт турбинного оборудования омских ТЭЦ.

ТЭЦ-5 – флагман Омской энергетики. Заказчик затрачивает большие средства на диагностику и ремонт. Соответственно, больше всего персонала задействовано именно на этой станции. Сейчас здесь идет ремонт котла № 4 с полной заменой механической части электрофильтра, одновременно готовимся к реконструкции 8-го фильтра в 2014 году.

На ТЭЦ-3 завершен капитальный ремонт 7-го котла, идет рекон-

струкция паропровода 2-й секции 2-й очереди. В августе начнется ремонт 9-го котла, для этого на заводе РМП изготавливаются гибки труб экранов, пакеты пароперегревателей, куба воздухоподогревателей, затем наши ремонтники осуществят их замену.

На 4 станции будет произведена замена поверхностей нагрева и кубов ВЗП на котле № 12.

Отдел главного сварщика проводит диагностику металла и различные виды неразрушающего контроля. Плановые вырезки с каждой поверхности нагрева на участках, где труба наиболее подвержена износу, поступают в ОГС на исследования. Металл контролируют на усталость, старение. Стенка трубы, работающей в агрессивной среде, со временем утончается, давление 130кг/см² и температура 550оС (пар таких параметров выходит из котла) могут порвать ее как бумажку.

Наш персонал работает и за пределами региона: в Томске, Краснокаменске, Нижневартовске. Например, в Томске мы ведем реконструкцию котла № 1 на ТЭЦ-1 с переводом на газ, замену северного аккумуляторного бака на ГРЭС-2.

Чтобы станции получили паспорта готовности, запланированные объемы должны быть выполнены к 15 ноября, а это требует организованной и слаженной работы всех подразделений предприятия.

*Заместитель начальника департамента
подготовки и проведения ремонта
ОАО ПРП «Омскэнергоремонт»
К.В. Зенков*

ДОРОГУ ОСИЛИТ ИДУЩИЙ

Филиал «КАТЭКэнергоремонт» завершает реализацию проекта по монтажу конденсаторной группы типа КЦС-800-5 турбины К-800-240-5 в рамках окончания строительства энергоблока ст. № 3 Березовской ГРЭС.

Еще в 2008 г. «КАТЭКэнергоремонт» в качестве генерального подрядчика произвел дефектацию монтажной части конденсатора, закупил недостающее оборудование и необходимые для монтажа материалы, произвел входной контроль, при котором производилась калибровка (проверка геометрических параметров) всех конденсаторных трубок. Завершение работ планировалось в апреле 2009 г., но кризис внес свои коррективы, и до 2012 г. проект так и оставался проектом.

С 2012 года «КАТЭКэнергоремонт» возобновил работы по монтажу конденсатора в качестве субподрядной организации. Для реализации проекта была сформирована бригада под общим руководством главного специалиста отдела реализации проектов Владимира Михайловича Мельникова, а в рамках реализации инвестиционной программы 2012 года были закуплены современное оборудование и оснастка.

Специалистами филиала были произведены: расконсервация оборудования конденсаторной группы, дефектация конденсаторных трубок после хранения, установка соединительных патрубков. Несмотря на то, что выполнение основных работ проекта по срокам совпало с выполнением работ по совмещенному ремонту оборудования энергоблоков №№ 1,2, благодаря грамотному руководству, ответственности и самоотверженному труду работников филиала, «КАТЭКэнергоремонт» в очередной раз показал способность мобилизоваться, качественно и оперативно выполнить поставленные перед предприятием задачи. Организация выполнения работ легла на плечи молодых специалистов А.Ю. Жулидова, С.А. Науменкова, А.Н. Ермоленко. Полученный опыт монтажа оборудования уже сейчас используется при выполнении работ на других объектах энергетической отрасли.

Сегодня с успехом проходит завершающая стадия выполнения данных работ. В конденсатор уже полностью установлены и завальцованы конденсаторные трубки в количестве 39 232 штук. Предстоит смонтировать дополнительные опоры конденсатора и отглушить подводящие и отводящие трубопроводы парового пространства, после чего будут проведены гидравлические испытания.

Данный проект является одним из ключевых проектов, реализуемых филиалом в 2013 году. Профессионализм, знание и опыт работников, которые принимали непосредственное участие при строительстве энергоблоков Березовской ГРЭС в 80-х годах прошлого столетия, имеют огромную ценность. Такие проекты предоставляют уникальную возможность молодым специалистам на практике получить бесценный опыт монтажа оборудования энергетических объектов, безопасного проведения работ под руководством уже состоявшихся профессионалов.

*Начальник ПТО
филиала «КАТЭКэнергоремонт»
А.А. Тарелко*

ВЫПОЛНИЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ ДОСРОЧНО

Ремонт – всегда жаркая пора. И не только потому, что проводится на Березовской ГРЭС в летнее время, но и потому, что выполнить его надо всегда в сжатые сроки и качественно. В 2013 году ремонт энергоблоков Березовской ГРЭС впервые с момента эксплуатации проводится одновременно на обоих энергоблоках. Средний – на энергоблоке № 1 и текущий – на энергоблоке № 2.

Для ремонта подобного рода оборудования всегда существует определенная ведомость объемов работ, подлежащая обязательному исполнению. В данном случае самые трудоемкие планируемые работы такие: средний ремонт турбоагрегата № 1 с заменой регулирующей ступени ЦВД; ремонт экранов холодной воронки с заменой дефектных участков; диагностика подогревателей высокого давления ПВД гр.Б; диагностика трубопроводов горячего промперегрева, капитальный ремонт турбины и бустерного насоса ПТН.

На данный момент мы выполнили большой и важный объем по ремонту энергоблока ст. № 1 в срок. В настоящий момент энергоблок находится в холодном резерве. И в этом, конечно же, большая заслуга всех работников филиала «КАТЭКэнергоремонт».

Кроме того, выполнен большой объем ремонтных работ на общестанционном оборудовании, который был возмо-

жен только при отключении сразу обоих энергоблоков: перемонтаж ресиверов азота водорода, замена запорно-регулирующей арматуры.

Также, одновременно с ремонтными работами на энергоблоках ст. №№ 1,2, наш филиал выполняет ряд ремонтно-монтажных работ еще и на строящемся энергоблоке № 3 Березовской ГРЭС: монтаж пересыпных течей на узлах пересыпки; монтаж конденсаторов главной турбины; ремонт подкрановых путей энергоблока.

Выполнение такого объема ремонтных работ потребовало привлечения дополнительного персонала. Несмотря на выполнение типовых объемов работ, филиал «КАТЭКэнергоремонт» провел работы по программе технического перевооружения и реконструкции.

Благодаря слаженной работе и высокой технической подготовке, мы выполнили производственную программу первого полугодия. Спасибо всем работникам филиала «КАТЭКэнергоремонт». Мы еще раз доказали, что мы – сплоченная КОМАНДА! Так держать!

*Заместитель директора по производству –
Главный инженер
филиала «КАТЭКэнергоремонт»
В.Ю. Свалов*



МЫ – КОМАНДА!



Мы все такие разные, но все-таки мы вместе. Мы – это команда Западно-Сибирского филиала ООО «КВАРЦ Групп». Мы – молодые специалисты и состоявшиеся профессионалы – ветераны, которые помнят пуск первых блоков Сургутских ГРЭС, вчерашние выпускники колледжей, техникумов, вузов. Мы – это электрослесари, токари, мастера, экономисты, кадровики, бухгалтера и представители других специальностей.

Допустим, трансформатор мощностью 1000000/500 кВ, который весит 560 тонн? Или турбогенератора массой 300 тонн, только ротор которого весит 86 тонн? Это чрезвычайно жесткие условия ремонта. Если работа идет внутри турбогенератора, человек должен быть стерильно одет, все должно быть подвешено, а каждый ключ – привязан. Никаких посторонних предметов не должно остаться после работы на месте ремонта! Теперь можно представить какого профессионального уровня, какой квалификации работают люди в нашем коллективе!

Второй квартал этого года был очень напряженным для работников цеха по ремонту электрических машин и цеха по ремонту электротехнического оборудования. Капитальный и текущий ремонт блоков №№ 2,5,6 Сургутской ГРЭС-2, текущий ремонт ТГ-2 Нижневартовской ГРЭС. Есть еще большие места, связанные со спецификой нашей работы. Если подготовка к плановым работам ведется заблаговременно, то аварийные ситуации требуют максимального напряжения. Остановился блок – необходимо срочно

определить дефект, его причину, способы и методы устранения аварии в максимально короткие сроки. Временами возникают проблемы с запчастями и материалами, нужна определенная оснастка. И опять же незаменимую роль в экстремальных ситуациях играют люди, специалисты высокого класса.

В установленный срок, не смотря на трудности, закончился ремонт на Березовской ГРЭС. Руководил

ПРОВОДЯ ПРОДУМАННУЮ СОЦИАЛЬНУЮ И КАДРОВУЮ ПОЛИТИКУ И ОСУЩЕСТВЛЯЯ ВЛОЖЕНИЯ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ, МЫ УВЕЛИЧИВАЕМ «СТОИМОСТЬ» КОМПАНИИ

ремонтом турбогенератора №1 ТВВ-800-2ЕУ3 старший мастер по ремонту оборудования 1 группы Алексей Владимирович Кудрявцев. Хочется сказать слова благодарности всем работникам коллектива, но также отметить особо отличившихся в этот период

ремонтной кампании. Это представители старшего поколения, профессионалы своего дела Леонид Иванович Дроненко, Анатолий Михайлович Мантула. Замечательно то, что удалось сохранить основной костяк специалистов, рабочих, стаж которых исчисляется двумя-тремя десятилетиями лет. Не отставала от них и наша молодежь, наиболее яркими представителями которой являются Кирилл Щельников, Иван Белаборода, Денис Спирин, Тимур Шабалин.

Проводя продуманную социальную и кадровую политику и осуществляя вложения в человеческий капитал, мы увеличиваем «стоимость» компании, так как наша сила – в людях, объединенных общей целью!

Заместитель главного инженера по электротехнической части Западно-Сибирского филиала И.Ю. Борисов

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ!

Немало проблем сегодня существует в производственной сфере, и большинство из них с той или иной долей успеха решаются, но по-прежнему остро стоит вопрос о недостатке квалифицированной рабочей силы. Для большинства успешных компаний привлечение молодых специалистов становится одним из приоритетных направлений деятельности.

Современная молодежь стремится пополнить ряды «белых воротничков», а перспектива приобретения рабочей профессии для многих не представляется привлекательной. ООО «КВАРЦ Групп» меняет отношение молодых людей к рабочей профессии, пусть понемногу, но возрождает институт наставничества на производстве. Наличие профессии дает опору в жизни и возможность обеспечить благополучие своей семьи. Примером для многих еще не определившихся с выбором профессии молодых людей может стать история работников Нижневартовского ремонтного управления:

Попович Василий Васильевич (38 лет) – слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования 6 разряда цеха по ремонту тепломеханического оборудования (далее ЦРТО). Трудовая деятельность Василия Васильевича началась на Нижневартовской ГРЭС в 1992 г. в качестве слесаря 2 разряда, и уже в 1995 г. ему был присвоен 5 разряд. В компании «КВАРЦ» он работает с марта 2007 г. В 2011 г. Поповичу присвоен 6 разряд по профессии «Слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования». Для достижения высокого уровня профессионализма он овладел смежными профессиями стропальщика и газорезчика. Сегодня Василий Васильевич трудится на участке ав-

томатического регулирования и парораспределения турбины К-800-240-5, также в его ведении находятся ТППТН, маслосистемы УВГ, системы смазки и САР. Начальник ЦРТО отзывается о нем как о надежном, ответственном работнике, который добросовестно относится к своим трудовым обязанностям, дисциплине труда и безопасному производству работ. Василий Васильевич неоднократно был отмечен корпоративными знаками отличия за высокие достижения в труде. Ему доверяют подготовку и обучение молодых кадров, с которыми он охотно делится опытом, передовыми знаниями и навыками. В профессионалах такого уровня заинтересовано любое предприятие, что в свою очередь дает уверенность в завтрашнем дне и самому работнику.

Бахметьев Антон Анатольевич (25 лет) – слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования 4 разряда, один из воспитанников Василия Васильевича. Свою трудовую деятельность он начал в сентябре 2011 г. в качестве слесаря 3 разряда и уже в июне 2012 г. ему был присвоен 4 разряд по профессии «Слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования». Также как и наставник, Антон освоил смежные профессии стропальщика и газорезчика. За небольшой срок работы он зарекомендовал себя как ответственный работник, который действительно интересуется производственными процессами и осваивает новые для себя оборудование и технологии. Безусловно, уже в ближайшие годы Антон станет ценным специалистом, и, быть может, чьим-то наставником, но это для него не предел. По словам Антона, он стремится стать руководителем произ-



водственного предприятия. И это не пустые слова: на сегодняшний день он совмещает работу с учебой и является студентом 3 курса заочного отделения Института бизнеса и права по специальности «Управление человеческими ресурсами». А, как показывает опыт, самые успешные руководители – те, кто прошли каждую ступень карьерной лестницы, кто из собственного опыта понимает производственные процессы и нужды предприятия. Помимо сказанного, хочу отметить активное участие Антона в Совете работающей молодежи Нижневартовского ремонтного управления.

Подводя итог, хочется отметить, что в Нижневартовском ремонтном управлении работает много достойных внимания специалистов, стаж работы в энергетике у многих превышает 20 лет. Мы, безусловно, ценим опыт и знания работников, но в ближайшие пять-десять лет большая часть уйдет на заслуженный отдых, и сейчас как никогда остро стоит вопрос о привлечении молодежи.

Начальник отдела управления персоналом Западно-Сибирского филиала Е.Ф. Шток



РАБОТЫ НЕ БОИМСЯ

За период первого полугодия ООО «Энергоремонт» выполнило свои обязательства по договорам производственной программы в полном объеме. Стоит отметить, что из 140 договоров 60 заключено с предприятиями, не входящими в энергосистему региона. Традиционными заказчиками работ и услуг ООО «Энергоремонт» остаются ООО «Башкирская генерирующая компания», ООО «БашПТС» и их филиалы, а также ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ».

Основным видом деятельности для ООО «Энергоремонт» по-прежнему является монтаж, реконструкция, модернизация и ремонт энергетического оборудования (паровых и водогрейных котлов, котлов-утилизаторов, паровых, газовых и гидравлических турбин, генераторов всех типов и т.п.). В период первого полугодия 2013г. основными выполненными работами стали: средний ремонт энергоблока № 4 Кармановской ГРЭС, капитальный ремонт КА № 6 Уфимской ТЭЦ-2, капитальный ремонт КА № 1 Уфимской ТЭЦ-3, капитальный ремонт КА № 1 Приуфимской ТЭЦ, капитальный ремонт КА № 15 Салаватской ТЭЦ, средний ремонт КА № 11 Уфимской ТЭЦ-4, капитальный ремонт ТА № 8 Уфимской ТЭЦ-4, капитальный ремонт ТА № 5 Стерлитамакской ТЭЦ, капитальный ремонт ГА № 3 Юмагузинской ГЭС, реконструкция водогрейного котла ПТВМ-100 ст. № 8 КЦ-1 ООО «БашПТС», капитальный ремонт КА № 1 ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ», демонтаж паровой турбины и вспомогательного оборудования в рамках реализации проекта реконструкции агрегата Р-25-90 ст. № 4

Уфимской ТЭЦ-3 на агрегат Р-28/33-8,8/2,1 (объем работ: разработка проектной документации, комплектация оборудованием и материалами, демонтаж и монтаж оборудования, пуско-наладочные работы, обучение персонала и сдача объекта), основные работы по монтажу паровой турбины Т-60/73-7,8/0,04 блока № 1 ООО «ПГУ «ТЭЦ-5».

ООО «Энергоремонт» традиционно является изготовителем элементов поверхностей нагрева для нужд ООО «БашПТС», МУП «УИС» и ООО «БГК». За период первого полугодия изготовлено 104 т продукции.

Компания стремится расширить географию деятельности. Среди значимых работ, выполняемых за пределами Республики Башкортостан, следует отметить виброналадочные работы и работы по корректировке реакций опор цилиндров паровых турбин на оборудовании Южноуральской и Рефтинской ГРЭС, а также ремонт кранов Верхнетагильской ГРЭС.

Значительный накопленный опыт, современное оборудование и квалифицированный персонал позволяют увеличивать объем инжиниринговых работ в производственной программе ООО «Энергоремонт».

Заместитель начальника ПТО ООО «Энергоремонт» Е.А. Солдаткин

ХОРОШИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ГАРАНТИРУЕМ



На пике нынешней ремонтной кампании Костромской ГРЭС, где у ОАО «Ремсервис КГРЭС» традиционно запланированы большие объемы работ, уже можно подвести промежуточные итоги. В первом полугодии успешно выполнены текущие ремонты 2, 3, 6, 8 блоков, продолжаются текущий ремонт 9 блока и средний ремонт 1 блока. Не за горами капитальный ремонт 4 блока, где будут осуществлены крупные проекты по модернизации и реконструкции оборудования. Наряду с этим в соответствии с графиком проводится техническое обслуживание оборудования.

Несмотря на плотную занятость персонала на Костромской ГРЭС, качественно и своевременно выполнены работы на других объектах: ремонт котельного оборудования в филиале «Ивановские ПГУ» ОАО «ИНТЕР РАО – Электрогенерация»; ремонт турбинного оборудования на реконструируемой паротурбинной установке К-210-130 энергоблока № 4 филиала «Гусиноозерская ГРЭС» ОАО «ИНТЕР РАО – Электрогенерация»; ремонт насосного оборудования на ТЭЦ-2 (г.Кострома). А вот серьезная, с привлечением большого количества персонала, работа по модернизации генератора ст. № 9 с заменой статора и ротора на ТЭЦ-21 филиала ОАО «Мосэнерго» была отмечена благодарностью руководства ТЭЦ-1 за качество, профессионализм и организованность коллектива ОАО «Ремсервис КГРЭС». На Черепетской ГРЭС выполнены текущий ремонт турбогенератора блока № 5, текущий ремонт котла блока № 9, текущий ремонт оборудования КИП и А блока № 5 и ведутся работы по капитальным ремонтам турбинного и котельного оборудования блоков №№ 3, 5, 6.

В рамках программы НИОКР ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» активно ведутся работы по созданию в ОАО «Ремсервис КГРЭС» участка газотермического напыления и наплавки. В связи с этим проектом в июле на предприятии побывал губернатор Костромской области С.К. Ситников, отметив перспективность данного направления.

Новый участок планируется оснастить установками и оборудованием для реализации технологий реновации энергетического оборудования, таких как лазерно-порошковая наплавка, высокоскоростное газопламенное напыление, плазменное напыление. Эти технологии позволяют повысить надежность энергооборудования, снизить себестоимость его обслуживания, продлить эксплуатационный ресурс, тем самым обеспе-

чив конкурентоспособность энергокомпаний. Также в планах оснащение участка мобильной лазерной установкой, которая позволит выполнять работы по восстановлению крупногабаритного оборудования на месте его установки. Основные направления, по которым будут выполняться работы на новом участке, это:

- восстановление и защита от пароконденсатной эрозии лопаток паровых турбин;
- восстановление и упрочнение запорной арматуры, в том числе приводных элементов, материалами нового поколения, в том числе – аморфными;
- нанесение ремонтных термобарьерных покрытий нового поколения для защиты лопаток газотурбинных установок и других элементов горячего тракта ГТУ;
- нанесение уплотнительных (прирабатываемых) покрытий на статорные элементы турбины;
- восстановление лопаток роторов газотурбинных и паротурбинных установок по технологии лазерно-порошковой наплавки.

Причем уровень восстановления работоспособности узлов будет доведен до уровня новых изделий. Актуальность и востребованность этих технологий в энергетике трудно переоценить, поэтому география предоставления услуг ОАО «Ремсервис КГРЭС» значительно расширится.

А впереди – месяцы напряженного труда и забот, и к окончанию ремонтной кампании ОАО «Ремсервис КГРЭС» придет с хорошими результатами, проверено временем.

Специалист 1 категории СМТО
ОАО «Ремсервис КГРЭС»
Н.М. Чалая

ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ

Смотр-конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии» в ОАО «Ремсервис КГРЭС» не теряет своей актуальности и год от года становится все более популярным: число желающих показать себя и сделать шаг вперед по пути профессионального роста растет, а уровень проведения этого большого и очень важного мероприятия повышается. Положение о конкурсе внесено в коллективный договор и ежегодно корректируется обеими сторонами социального партнерства.

В начале 2013 года прошло установочное совещание по проведению конкурса профмастерства с участием представителей администрации, профкома, цехов. Определившись со сроками и ответственными, был составлен график, а вместе с ним дан старт подготовке к очередному смотру-конкурсу профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии».

Большим подспорьем будущим конкурсантам является техническая учеба, которая еженедельно проводится в рабочих бригадах, а также соревнование в бригадах за право называться лучшей, организованное по типу социалистического соревнования.

Предприятие заинтересовано в повышении профессионального уровня персонала, его квалификации, и конкурсы профессионального мастерства призваны способствовать этому. Если сравнить с уровнем профессиональной подготовки участников конкурса трехлетней давности, то налицо значительное повышение квалификации персонала.

Участвовать в конкурсе могут наиболее подготовленные в профессиональном плане работники с 3-4 квалификационными разрядами,

трудовым стажем на предприятии не менее 1 года и не имеющие нарушений техники безопасности и производственной дисциплины. Конкурсантам необходимо было выполнить теоретические и практические задания, а также показать навыки реанимации пострадавшего от действия электрического тока на тренажере «Гоша».

Проверка теоретических знаний включает в себя проработку 400 вопросов, из которых в тест включены 35 – они касаются не только основной профессии, но и правил ТБ, оказания первой помощи при несчастных случаях на производстве, конструкторской документации, трудового кодекса и коллективного договора.

При оценке практических заданий жюри принимает в расчет производительность труда, качество выполненной работы, применение рациональных приемов работы, изобретательность, находчивость, соблюдение правил ТБ и состояние рабочего места, то есть культуру труда.

Подсчет результатов ведется по балльной системе, при равенстве баллов предпочтение отдается участнику, набравшему наименьшее количество штрафных баллов при выполнении практического задания.

В 2013 году на конкурс профмастерства подали заявки 69 человек (в 2012 г. – 57 человек) – представители шести подразделений ОАО «Ремсервис КГРЭС»: цехов централизованного ремонта, по ремонту турбинного оборудования, по ремонту котельного оборудования, электрического, автоматизированных систем управления, участка по ремонту тепловой изоляции.

Первыми в мае этого года прошли все этапы конкурса профмастер-

ства котельщики: В.Н. Оборотов, Р.В. Тоцев, И.Ю. Касаткин, О.А. Стоянин, А.С. Махов, И.А. Тумасов, М.Ю. Булкин. Наибольшее количество баллов получили Олег Стоянин, Владимир Оборотов, Илья Тумасов.

В августе примет эстафету соревнования цех ЦЦР. Завершится конкурс в ноябре. На торжественном собрании, посвященном Дню энергетика, будут вручены дипломы победителей и присвоены более высокие разряды, повышены оклады в пределах «вилки» и вручены премии. Победитель финального соревнования получит звание «Победитель смотра-конкурса профессионального мастерства ОАО «Ремсервис КГРЭС» и премию.

Специалист 1 категории СМТО
ОАО «Ремсервис КГРЭС»
Н.М. Чалая



О ХОДЕ РЕМОНТНОЙ КАМПАНИИ

Основные объемы работ за первое полугодие 2013 года персонал Пермского филиала ООО «КВАРЦ Групп» выполнил в соответствии с утвержденным годовым графиком ремонта основного и вспомогательного оборудования.

Выполнены работы по текущему ремонту оборудования котла ГМ-50 № 5 ОПК; текущему ремонту оборудования котла КВГМ-100 № 2 ОПК; среднему расширенному ремонту оборудования энергоблока ст. № 2; ремонту оборудования и трубопроводов теплосети ОПК и главного корпуса. В соответствии с утвержденными графиками ведутся плановые ремонты и техническое обслуживание общестанционного оборудования, оборудования химического цеха, оборудования грузоподъемных механизмов и лифтового хозяйства.

Все работы проведены и проводятся в соответствии с утвержденными графиками. Отремонтированное основное оборудование введено в эксплуатацию в сроки, утвержденные программами пуска энергоблока после ремонта.

Основной объем работ выполнен на оборудовании энергоблока ст. № 2. Кроме плановых работ по ремонту основного тепломеханического, электротехнического оборудования, оборудования КИП и А, проведена сложная, объемная и интересная работа по реконструкции турбоагрегата К-800-240-5 с заменой ротора цилиндра среднего давления, внедрением системы принудительного парового охлаждения (СППО) ротора СД. Ротор среднего давления был изготовлен специалистами ОАО «Силловые машины». Совместно со специалистами научного института НПО «ЦКТИ», г. Санкт-Петербург, смонтирована и введена в эксплуатацию система СППО. Внедренная система позволит продлить срок службы турбины в два-три раза за счет существенного уменьшения повреждаемости от действия термических напряжений и ползучести металла. При этом устраняются причины, приводящие к возникновению и развитию прогрессирующих прогибов роторов, а также вызывающие деформацию статорных элементов цилиндра: обойм и диафрагм.

В сжатые сроки и с хорошим качеством выполнены внеплановые работы по ремонту четырех подогревателей высокого давления. Проведена подготовка и экспертиза металла подогревателей и прилегающих трубопроводов с целью продления срока службы (ресурса). Выполнена 100% замена донных входных и раздающих коллекторов подогревателей, замена теплообменных спиралей трубных пучков подогревателей по результатам контроля, замена мембранных уплотнений.



Проведены объемные работы по ремонту турбогенератора ТЗВ-800-2У3 с заменой ротора, капитальный ремонт блочного трансформатора с заменой вводов.

В соответствии с плановыми сроками и утвержденными заявками со стороны Яйвинской ГРЭС (ОАО «Э.ОН Россия»), проведены работы по ремонту электротехнического оборудования энергоблоков ст. №№ 1 – 4.

Во время ремонтной кампании большое значение уделялось охране труда, созданию здоровых и безопасных условий труда работающих. Признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности является основным принципом политики в области охраны труда Пермского филиала ООО «КВАРЦ Групп».

В соответствии с регламентом обходов рабочих мест проводились проверки выполнения требований нормативных документов в области охраны труда, пожарной и промышленной безопасности, обеспечения спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты персонала подразделений. Ни одного несчастного случая, ни одной микротравмы во время ремонтной кампании в Пермском филиале зафиксировано не было.

Системный подход, планомерное проведение организационных и технических мероприятий, правильная организация работ и рабочих мест, дисциплинированность и контроль позволяют успешно решать проблемы охраны труда в Пермском филиале, что, в свою очередь, ведет к повышению производительности труда, снижению количества несчастных случаев, поломок оборудования и иных внестатных ситуаций, то есть повышает в конечном итоге эффективность производства.

Главный инженер
Пермского филиала
А.А. Смородов

ИРИКЛИНСКИЙ МИР

В Оренбургской стороне, вдоль степи широкой,
ГРЭС раскинулась вдали, на все восемь блоков.
Сорок лет уже стоит, крутит и молотит,
Без ремонтников она часу не проводит.
День и ночь они стоят на дежурстве верном,
Много опытных ребят чинят, строят, сверлят.
Все командой одной, блоки поднимают:
Слесарь, сварщик, инженер, дела всем хватает!
Можно много написать о дружном коллективе,
Как живется здесь у нас в Ириклинском мире!
Про хорошие дела, про ремонт, про сметы,
Про профессии других, кого нет в газете.

Начальник отдела ОМТС
Ириклинского филиала
В.О. Гольшева



ЭКСПРОМТ РЕМОНТНИКУ

Ох, участок наш ремонтный –
Токаря и слесаря.
Все станки гудят сегодня,
Впрочем, так же, как вчера.
И название меняли: «Оренбург»,
и «Перм», и «КВАРЦ»...
И московский наш товарищ посетил недавно нас.
Замечания устранили,
Работа вновь идет,
Пусть всегда ИГРЭС родная
Выдает тепло и ток!

Слесарь-инструментальщик 5 разряда
Ириклинского филиала
В.М. Смирнов

СМЕЕМСЯ ВМЕСТЕ

Глубокая ночь. Звонит телефон. Мужик берет трубку:

- Алло!
- Голос:
- Это телефон 220-380?
- Да.
- Прикольнo, прямо как трансформатор...

Почему в кинотеатре свет гаснет постепенно?

- Электрик медленно-медленно вынимает вилку из розетки

- А вот мой папа говорит, что всегда лучше дать, чем получить!
- Он у тебя, наверное, боксер?
- Нет, он ЭЛЕКТРИК!

Глухой таежный магазин. Бригадир лесорубов приходит сдавать обратно партию электропил.

- Понимаете, – горячится он, – в рекламе сказано, что за час можно сделать пять кубометров дров, а ни у кого из моих ребят больше трех никак не выходит.

Продавец на всякий случай сует шнур в розетку.

- Ой, – вздрагивает бригадир, – а почему она у вас так зажужжала?

Зачет по электротехнике. Преподаватель студенту:

- Расскажите мне про трехфазную цепь.
- Студент:
- Ну, трехфазная цепь состоит из трех проводов...
- Правильно. Дальше!
- По первому проводу течет ток, по второму течет напряжение, а по третьему – косинус фи.
- КАК?
- Косинусом вперед!

Прапорщик спрашивает солдата:

- Это правда, что Вы – инженер-электрик?
- Так точно!
- Тогда я Вам нашел дело по специальности. Будете теперь следить, чтобы в роте гасили свет ровно в двадцать три часа.

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Приглашаем детей до 15 лет принять участие в общекорпоративном конкурсе детского рисунка «Энергия и Я».

- Дети сотрудников, желающие побороться за главные призы, должны представить свои работы жюри на филиалах до 15 сентября 2013 года.
- Жюри каждого филиала 1 октября 2013 года определит лучшие работы в трех возрастных группах: от 2 до 6 лет, от 7 до 10 лет, от 11 до 15 лет.
- Три лучшие работы в каждой группе отправятся на конкурсную комиссию Исполнительного аппарата, где 1 ноября 2013 года путем голосования определяются лучшие из лучших.

Призовые работы будут опубликованы в следующем выпуске корпоративной газеты, а победителей ждет награждение.



А ЗНАЕТЕ, ЧТО...?

СЛЕНГ ЭНЕРГЕТИКА

В нашей повседневной жизни часто встречаются слова, которые на сленге энергетика имеют совсем иные "нестандартные" значения.

Вот некоторые их них:

Барaban – объемный сепаратор, в котором движется насыщенный пар либо пароводяная смесь. Барабаном парового котла является его элемент, который представляет собой объем заполненный на определенный уровень рабочим телом (водяной объем) и уровень пространства (паровой объем). Барабан парового котла предназначен для разделения пароводяной смеси на перегретый пар и воду.

Вертолет – ключ для выемки блинов из запорной арматуры.

Рогатка – ключ для открывания и закрывания вентиля запорной арматуры.

Яйца – приспособления для закатки ротора в статор генератора.

Гильотина – станок для резки листовой стали.

Якорь – ротор, на обмотке которого возбуждается электроток.

Пруд-охладитель – охладительный пруд, естественный или искусственный открытый водоем, служащий для охлаждения нагретой циркуляционной воды в системах оборотного водоснабжения ТЭС или промышленного предприятия.

