Корпоративная газета ООО «КВАРЦ Групп» —
ремонтно-сервисной компании в составе ПАО «Интер РАО»

ВЕСТНИК РЕМОНТНИКА

№ 2 (39)
сентябрь
2023

Сдельная система оплаты труда
В 2021 году в «КВАРЦ Групп» был запущен HR-проект «Сдельная система оплаты труда»

стр. 4

В поддержку наших
С начала этого года наши сотрудники получают «Боевой листок», в котором речь идёт о событиях в зоне проведения СВО

стр. 5

Эмоций взлёт даёт турслет
Сотрудники Омского филиала «КВАРЦ Групп» приняли участие в турслёте

стр. 7

ТЕМА НОМЕРА

Нематериальная мотивация – инструмент развития компании!

Когда читаешь многочисленные статьи о нематериальной мотивации персонала, складывается впечатление, что это абсолютно новый инструмент развития бизнеса. Однако данный вопрос был пристально изучен и реализован в советское время, и практически все виды нематериальной мотивации, как на производственных предприятиях в целом, так и в энергетике в частности, имели место – будь то соцсоревнования, почётные грамоты, памятные подарки или путёвки в профилактории.

Времена меняются, однако принципы и способы подходов к поиску баланса между материальной и нематериальной мотивацией сотрудников остаются прежними. Мотивация путём материального поощрения часто имеет свои пределы эффективности, так как премии и доплаты являются оценкой существующей квалификации работника, уникальных и ценных навыков, набора его основных и дополнительных функциональных обязанностей. Стоит также отметить тот немаловажный факт, что любая премия, доплата или даже повышение заработной платы имеют крайне ограниченный эффект, продолжительность которого многие HR-специалисты оценивают в два-три месяца, к тому же такие методы материальной мотивации расцениваются многими работниками как должное и не приводят к максимизации человеческого потенциала.

Проблематика вопроса и потребность современного работника не только обеспечивать своё существование, но и иметь возможность для самореализации приводят к выводу о необходимости вернуться к наработкам советского опыта и активно внедрять сдельно-премиальную систему оплаты труда наравне с использованием методов моральной мотивации коллектива. Применение прогрессивных форм стимулирования труда, таких как оплата по конечному результату и распределение коллективного заработка с применением коэффициента трудового участия, характеризуется действительно качественными изменениями производительности труда и других производственных показателей. Однако фокусирование только на материальной мотивации приводит к разобщению коллектива и формированию подхода «я здесь только ради денег», и именно нематериальная мотивация, на мой взгляд, может помочь найти баланс между всеми методами и сплотить трудовой коллектив.

Продолжение на стр. 2

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Дорогие коллеги!

По результатам первого полугодия 2023 года хочу отметить, что мы достигли уровня утверждённых плановых технико-экономических показателей Общества, несмотря на все возникающие в процессе деятельности сложности.

В настоящее время некоторые работы уже завершены, какие-то проекты находятся ещё в самом разгаре, что-то в стадии окончания. Производственная программа текущего года существенно отличается от предыдущих ремонтных кампаний. Прежде всего, наша компания должна выполнить рекордные 93 капитальных и средних ремонтов основного оборудования заказчиков. Помимо этого, «КВАРЦ Групп» принимает непосредственное и активное участие в реализации шести проектов программы КОММод, которые реализуются в рамках Группы. При этом наша основная задача из года в год традиционно остаётся прежней — это безукоризненное исполнение всех договорных обязательств в части полноты, сроков и качества выполняемых работ для прохождения генерирующими компаниями осенне-зимнего периода и выполнения утверждённых графиков нагрузки.

Помимо производственных задач перед Обществом сегодня особенно остро встала проблема поиска свободного квалифицированного персонала на рынке труда. Развитие производственного и оборонно-промышленного сектора РФ, а также мобилизация и добровольный уход дееспособного мужского населения для участия в СВО привели к острому дефициту специалистов и стремительному росту конкуренции среди работодателей. Одним из путей решения вопроса поиска дополнительных источников подбора персонала в «КВАРЦ Групп» стал новый проект по привлечению молодёжи. Цель проекта — привлечь молодых людей к рабочим профессиям по основным ремонтным направлениям без опыта и даже без специального образования. Такие «новобранцы» в течение трёх месяцев пройдут кастомизированную учебную программу по выбранному направлению, получат удостоверение о получении профессии 2-го или 3-го разряда, после чего приступят к выполнению своих обязанностей в полном объёме.

Коллеги, в этом году «КВАРЦ Групп» отметило своё 18-летие. Каждый следующий год ставит новые интересные и амбициозные задачи, с которыми мы успешно справляемся благодаря сплочённому высокопрофессиональному коллективу. Могу с уверенностью сказать, что наш коллектив, наши люди обладают необходимым запасом прочности, опыта, сил и знаний, чтобы преодолеть все возникающие трудности и решить поставленные перед нашим Обществом задачи!

Евгений ИВЛЕВ,
генеральный директор «КВАРЦ Групп»

ВЕСТНИК РЕМОНТНИКА

Нематериальная мотивация – инструмент развития компании!

Продолжение. Начало на стр. 1

Сегодня в «КВАРЦ Групп» в рамках утверждённой «Методики о нематериальной мотивации работников» существует действительно большой набор инструментов, направленных на повышение самоотдачи работников Общества — это и награждение корпоративными наградами филиалов, такими как благодарность и почётная грамота, размещение фотографий лучших работников на Доске почёта, размещение статей о лучших сотрудниках в корпоративном издании «Вестник ремонтника» и многое-многое другое. Этот список поощрений можно продолжать, но я бы хотел в своей статье осветить такой инструмент нематериальной мотивации, как проведение производственного соревнования на звание «Лучшая бригада» и «Лучшее производственное подразделение».

Бригада сегодня — это не только первичное звено производства или первичная производственная бизнес-единица, это и первичный производственный коллектив организации, где наиболее полно проявляются товарищеские отношения, взаимопомощь, профессиональная активность и формируется правильное отношение к труду. Бригадная организация труда оказывает большое влияние на социальное развитие производственных коллективов в целом. Именно в бригадах создаются благоприятные условия для развития инициативы и участия в управлении производством.

При этом одной из важнейших задач бригадной организации в современных условиях является постоянный поиск и реализация резервов роста производительности труда. Одним из таких инструментов реализации резервов и повышения эффективности работы персонала является организация проведения трудовых производственных соревнований. И ключевым здесь является именно вовлечённость и соревновательность.

Организация и проведение производственных соревнований — это надёжный и проверенный временем механизм вовлечения работников в процессы совершенствования производства, внедрения новых технологий и лучших практик в трудовую деятельность, в развитие творческой инициативы и создание сплочённых работоспособных коллективов. Такие соревнования формируют у рабочих основного производства ощущение личной ответственности за результат, ведь отношение к своим обязанностям буквально каждого работника тут же отражается на общем результате подразделения.

93 ЛУЧШИЕ БРИГАДЫ

31 ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ

были отмечены за достигнутые успехи по итогам первого полугодия 2023 года

На филиалах Общества лучшая бригада определяется ежемесячно, так, до 10-го числа отделы по управлению персоналом формируют и предоставляют всем руководителям структурных подразделений и линейным руководителям отчёт по каждой бригаде, в котором содержится накопительная информация с начала года о численности, выручке, выработке на одного работника, экономии или перерасходе фонда оплаты труда, процент премии и средняя заработная плата. Также дополнительно предоставляется информация о нарушениях трудовой дисциплины и охраны труда работниками каждой рассматриваемой бригады. После чего, до 15-го числа, директор филиала (руководитель ремонтного управления, участка) организовывает рассмотрение итогов отчётного периода совместно с руководителями структурных подразделений и линейными руководителями. На совещании всеми участниками рассматривается деятельность каждой бригады в соответствии с утверждёнными плановыми показателями, на основании проведённого анализа коллегиально определяется лучшая бригада. Главной наградой является переходящий корпоративный вымпел «Лучшая бригада», который в торжественной обстановке, в присутствии всего коллектива производственного подразделения, вручает лично директор филиала (начальник управления, участка) всей бригаде.

Также ежеквартально по итогам работы за квартал, с учётом балльной оценки по каждому ключевому показателю эффективности деятельности, определяется лучшее производственное подразделение (управление, участок). Отчёты с оценкой основных технико-экономических показателей, при необходимости скорректированные с учётом предложений и обоснованием причин, рассматриваются на совместном совещании с руководителями филиала, на котором и определяется лучшее подразделение. Деятельность лучшего подразделения также отмечается личным вручением директором филиала (управления, участка) руководителю подразделения переходящего вымпела «Лучшее производственное подразделение». Почётный приз в течение всего календарного квартала украшает либо «красный уголок» структурного подразделения, либо кабинет руководителя данного производственного участка.

Проект запущен только с начала 2023 года, но уже сейчас можно с уверенностью сказать, что он действительно «выстрелил». По итогам первого полугодия текущего года за достигнутые успехи были отмечены почти сотня лучших бригад и более 30 производственных подразделений Общества. Многие бригады и цеха стали победителями неоднократно — в некоторых филиалах есть действительно уникальные случаи, когда одна бригада трижды становилась лучшей в течение одного полугодия. На нескольких филиалах появилась прекрасная практика — фотографии работников лучших бригад, а также их показатели деятельности размещаются в «красных уголках» филиалов или подразделений. «Страна» действительно должна знать своих героев! И смысл здесь, наверное, даже не в самих фотографиях или вымпеле, а в том, чтобы информация о лучших сотрудниках и трудовых коллективах была максимально открыта и доступна для всего персонала Общества.

На одном из проводимых еженедельных совещаний с директорами филиалов я поинтересовался у одного из самых опытных руководителей с 40-летним стажем работы в российской энергетике — директора филиала «КАТЭКэнергоремонт» С. В. Порозова, что он думает о внедряемых в компании методах моральной мотивации. Его ответ заставил меня ещё больше убедиться в правильности внедряемых подходов, направленных на повышение мотивации производственного персонала: «Практическое применение в современных условиях инструмента работы с персоналом, заимствованного из лучших традиций советских времён, превзошло все мои ожидания! Я считаю, что это результат системного и качественного подхода к вопросам повышения эффективности труда рабочих основного производства, а также создание условий для оценки работниками себя и подразделений, в которых они работают, через внедрение производственных соревнований цехов и бригад по повышению производительности труда. Всё это позволяет максимально вовлечь персонал в производственный процесс, тем самым поднять на более высокий уровень собственную самооценку, производительность подразделения, а также стать причастным к процессам, направленным на достижение целей, поставленных перед всем коллективом Общества в целом».

Сегодня в «КВАРЦ Групп» активно внедряется и совершенствуется сдельно-премиальная система оплаты труда работников, бригадный подряд и управленческий учёт. И дополнительное внедрение различных форм трудовых соревнований, и стимулирование победителей должны стать важными элементами единой мотивационной системы Общества. Поскольку основной целью и задачей построения системы мотивации персонала было и остаётся обеспечение роста производительности труда, достижение основных технико-экономических показателей деятельности организации и повышения уровня благосостояния её работников. Уверен, что решение данных задач нам вполне по силам!

Евгений ИВЛЕВ,
генеральный директор
«КВАРЦ Групп»

Профессионалы на страже качества

Реализация производственной программы, выполнение графиков ремонтов, казалось бы, простые рабочие фразы, но что за этим стоит? А то, что ежегодно в рамках реализации стратегии развития Общества выполняются огромные объёмы ремонтов на энергетических объектах нашей необъятной страны! Если посмотреть статистику количества выполненных работ, то можно с гордостью отметить, что увеличение объёмов происходит с каждым годом, а это значит, что компания развивается и двигается к поставленным перед ней стратегическим целям!

Не стал исключением и 2023 год, кстати сказать, самый напряжённый за последние 10 лет! Согласно утверждённым заказчиками графикам ремонта основного оборудования и принятым обязательствам в рамках заключённых договоров на первую половину 2023 года на ООО «КВАРЦ Групп» пришлось значительное количество капитальных и средних ремонтов: по объектам АО «Интер РАО — Электрогенерация» на восьми энергоблоках (включающих котлоагрегаты, турбоагрегаты и турбогенераторы) мощностью от 200 до 800 МВт; на объектах АО «ТГК-11» на тринадцати единицах

основного оборудования с мощностью от 12 до 185 МВт; на объектах АО «БГК» на семнадцати единицах основного оборудования с мощностью от 12 до 300 МВт; на трёх энергоблоках объектов ПАО «Юнипро». Таким образом, под ремонтное воздействие с капитализацией активов попало более 57 объектов генерирующего оборудования. Общество принимает непосредственное участие в реализации программы КОММод на пяти проектах одновременно. Помимо этого, было выполнено большое количество текущих ремонтов основного оборудования, включая техническое обслуживание. Для успешного выполнения запланированных объёмов работ персонал ООО «КВАРЦ Групп» начиная с первых чисел календарного года с высокой активностью приступил к реализации ремонтной программы ключевых заказчиков.

В прошедшей половине 2023 года были выполнены значительные ремонты на энергоблоках мощностью 800 МВт: Берёзовская ГРЭС, энергоблок № 1; Нижневартовская ГРЭС, энергоблок № 2; Сургутская ГРЭС-2, энергоблок № 4. Проведено более половины запланированных объёмов работ на энергоблоках мощностью 300 МВт: Костромская ГРЭС, энергоблоки № 6, 8; Ириклинская ГРЭС, энергоблок № 3. Также на энергоблоках мощностью 200 МВт: Печорская ГРЭС, энергоблок № 3; Харанорская ГРЭС, энергоблок № 2.

По объектам АО «ТГК-11» на четырёх котлоагрегатах, одном турбоагрегате и одном турбогенераторе в активную фазу перешли капитальные ремонты, включая сверхтиповые объёмы, такие как замена кубов воздухоподогревателей и габаритных панелей поверхностей нагрева. На Омской ТЭЦ-3 проводится реализация уникального проекта по реконструкции котлоагрегата ст. № 9 с заменой «хребтовой» балки с несущими колоннами со сверхтиповыми объёмами по замене поверхностей нагрева — конвективного пароперегревателя 1-й и 2-й части со змеевиками, потолочных труб, пароотводящих труб, коллекторов и паросборных камер.

Кроме того, Омским филиалом ООО «КВАРЦ Групп» реализуется проект «Строительство подкачивающей насосной станции № 15 Омских тепловых сетей». В настоящее время закончены основные работы по возведению здания насосной и подготовки фундаментов к установке оборудования внутри насосной станции.

На объектах АО «БГК» одновременно проводится ремонт восьми котлоагрегатов, трёх турбоагрегатов и пяти турбогенераторов в объёме капитального ремонта. Выполнения большого количества ремонтов достигается умелым управлением через «диспетчеризацию» имеющимися квалифицированными трудовыми ресурсами, что называется «в нужное время в нужном месте».

ООО «КВАРЦ Групп» успешно продолжает развивать направление по изготовлению поверхностей нагрева, других узлов, деталей для котлоагрегатов и другого вспомогательного оборудования в Омском и Уфимском филиалах. В частности, в рамках исполнения обязательств по изготовлению поверхностей нагрева для котельного оборудования в ремонтно-механических мастерских завершено изготовление кубов ВЗП для котлоагрегата типа ТПЕ-215 энергоблока ст. № 5 Гусиноозёрской ГРЭС.

В Обществе ежемесячно проводится конкурс на лучшую бригаду, а по результатам работы за квартал определяются лучшие подразделения филиалов. За первое полугодие 2023 года за достигнутые успехи и качественное решение поставленных задач было отмечено 69 лучших бригад и 19 подразделений. Многие бригады стали победителями неоднократно!

Так, в Восточно-Сибирском филиале группа по ремонту изоляции, обмуровки и устройства лесов, котлоочистительных работ под руководством А. А. Мачнева стала лучшей по результатам января, февраля и марта; группа котлоочистки и химзащиты под руководством А. В. Сарапулова — лучшая по результатам апреля и мая; бригада по ремонту кабельных трасс и импульсных линий оборудования ТЗиС под руководством С. В. Гребенникова — победитель января и февраля; группа по капитальному ремонту оборудования в условиях РММ под руководством В. А. Сидорова стала лучшей по результатам апреля, мая и июня. Начальник участка по подготовке производства ремонтов О. М. Деденко привёл своё подразделение к победе как в первом, так и во втором кварталах 2023 года.

В Омском филиале в феврале и марте лидерами стали: дежурно-ремонтная бригада цеха по ремонту котельного оборудования под руководством С. А. Передирия и производственный участок ТЭЦ-4 цеха по ремонту тепловой изоляции, обмуровки, зданий и сооружений под руководством М. Н. Коржовой. Д. А. Горскин привёл свой производственный участок ТЭЦ-4 цеха по ремонту турбинного оборудования к победе в феврале, марте, апреле и мае. Производственный участок ТЭЦ-5 цеха по ремонту тепловой изоляции, обмуровки, зданий и сооружений под руководством Т. А. Лавровой стал лучшим по результатам мая и июня. По результатам работы за квартал начальник электроремонтного цеха Е. В. Полынский привёл к победе своё подразделение и в первом, и во втором кварталах 2023 года.

В Пермском филиале неоднократно были отмечены следующие лучшие бригады: группа по ремонту проточной части, возглавляемая В. Е. Торлоповым, лидировала по результатам января и мая; группа по ремонту поверхностей нагрева под руководством К. Н. Свергуна стала лучшей бригадой по результатам марта и апреля; группа по ремонту систем автоматического регулирования под руководством С. П. Кавалжи — победитель мая и июня; группа по ремонту маслосистемы турбоагрегата оборудования БНС (цирконасосы, сетки, шандоры) под руководством А. А. Серова — лучшая в феврале и мае; группа по ремонту генераторов, возглавляемая Д. П. Спириным, — победитель января, марта и мая; А. А. Степанов привёл свою группу по ремонту электродвигателей 0,4–6 кВ, электроосвещения/ОРЭО к победе в феврале, апреле и июне.

В Уфимском филиале неоднократными победителями по результатам работы за месяц стали: инженерно-технический центр АСУ ТП под руководством И. Е. Кокотя лидировал в феврале и июне; бригада по ремонту насосного оборудования, возглавляемая И. Н. Демьянцевым, стала победителем в марте и июне; Р. Э. Тагиев привёл к победе свою бригаду по ремонту Юмагузинской ГЭС ПУ № 2 в марте и апреле; группа по ремонту насосов ПВД, ПНД, БНС под руководством Р. М. Ульмасова стала победителем в апреле и июне.

Немаловажную роль играет и успешное выполнение запланированного комплекса ремонтных работ на вспомогательном оборудовании электростанций, что также влияет на готовность к несению установленной нагрузки основным оборудованием.

Началу каждого ремонта предшествует комплекс подготовительных работ, без проведения которого успешно выполнить намеченные объёмы не представляется возможным. Поэтому весь сплочённый коллектив Общества приступил к выполнению взятых на себя договорных обязательств и за истекший период не допустил значительных отклонений от намеченных планов по зависящих от подрядчика обстоятельствам. В ходе выполнения работ, помимо запланированных объёмов, выявляются дополнительные объёмы работ, с целью выполнения которых персонал Общества зачастую вынужден организовывать их выполнение в сверхурочное время, включая выходные дни. Это обусловлено жёсткими временными рамками, отведёнными для ремонтного воздействия, так как генерирующее оборудование участвует в непрерывном процессе производства востребованной промышленностью и населением Российской Федерации электрической и тепловой энергии. В результате на первое полугодие пришлось 131 всех видов ремонтов (капитальный, средний, текущий) основного оборудования, что указывает на колоссальную нагрузку на все ресурсы, которыми располагает ООО «КВАРЦ Групп».

Вторая половина 2023 года также намечена с грандиозными планами, как по окончанию уже начатых ремонтов, так и по выполнению приходящихся по утверждённым планам и графикам на вторую половину текущего года. А это ни много ни мало составляет порядка 54 капитальных и средних ремонтов, 128 текущих ремонтов, включая переходящие с первой половины года.

При всём при этом каждый ремонт требует соблюдения всех установленных нормативной и ремонтной документацией критериев, для обеспечения надёжной эксплуатации с выдерживанием заложенных производителями оборудования параметров по мощности, производительности, удельным расходам и КПД.

Широкая линейка установленного электрогенерирующего оборудования требует привлечения высококвалифицированного персонала большого круга специализации, которыми в полной мере обладает ООО «КВАРЦ Групп», и именно общая кооперация профессионалов в одной компании позволяет без оглядки браться за выполнение сложных и объёмных ремонтов. Для выполнения поставленных задач Обществом используется командирование персонала между объектами. Это позволяет достичь максимальной эффективности использования имеющихся трудовых ресурсов и обеспечить должное качество оказываемых услуг.

Весь коллектив ООО «КВАРЦ Групп» нацелен на успешное выполнение намеченной программы ремонтов 2023 года, что не ставит под сомнение реализацию запланированных планов и поставленных задач по обеспечению подготовки оборудования генерирующих объектов заказчиков к отопительному сезону 2023–2024 года.

Сдельная система оплаты труда как точка роста производительности!

Для реализации Указа Президента РФ от 21 июля 2020 года «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» на федеральном уровне был разработан и утверждён национальный проект «Производительность труда». Главная задача — повышение производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей. Планируется, что к 2024 году будут обеспечены темпы роста производительности труда не ниже 5% в год, а прирост составит более 20%.

В свою очередь в «КВАРЦ Групп» в 2021 году был запущен проект «Сдельная система оплата труда». В рамках его реализации в Обществе была разработана и внедрена сдельно-премиальная система оплаты труда, учитывающая труд и вклад каждого работника компании. Основной целью проекта является установление прямой зависимости заработной платы, прежде всего производственного персонала, от производительности труда.

Для достижения данной задачи был выстроен управленческий учёт в разрезе каждой бригады как самостоятельной хозрасчётной бизнес-единицы компании. Сегодня по каждой бригаде организовано планирование и учёт фактически выполненных объёмов работ как в номенклатурном, так и денежном выражении, расчёт плановой и фактической выработки и заработной платы рабочих основного производства. Распределение приработка среди членов бригады осуществляется с учётом коэффициента трудового участия каждого работника, который определяется линейным руководителем и представителем совета бригады.

Проект на протяжении двух лет активно реализуется в компании. На сегодняшний день можно оценить полученные результаты и с уверенностью сказать, что темпы роста производительности труда «КВАРЦ Групп» уверенно выдерживают цели указа от 2020 года.

Так, в апреле текущего года в Сочи состоялась HR-конференция Группы «Интер РАО», на которой были подведены итоги проектной деятельности компаний Группы за 2022 год в области управления персоналом и организационного развития. Проект «Сдельная система оплаты труда» «КВАРЦ Групп» был признан победителем как лучший HR-проект «Интер РАО ЕЭС».

Столь высокая оценка деятельности компании и внедряемой системы оплаты труда является заслугой не только менеджмента «КВАРЦ Групп» или отдельных функциональных подразделений, это результат системной и кропотливой работы всего персонала организации, направленный на повышение как технико-экономических показателей деятельности Общества, так и уровня удовлетворённости персонала результатами своего труда. Работа по внедрению и совершенствованию системы оплаты труда в компании продолжается, но можно с уверенностью сказать, что задачи, поставленные Президентом России, нами будут выполнены.

Пресс-служба исполнительного аппарата

Хороший темп: итоги первого полугодия реализации программы КОММод

Первое полугодие 2023 года выдалось напряжённым для «КВАРЦ Групп» — необходимо было реализовать комплексную модернизацию оборудования на ключевых генерирующих объектах «Интер РАО»: Гусиноозёрской, Костромской, Ириклинской ГРЭС и Ивановских ПГУ. Цель изменений — повысить надёжность работы оборудования и увеличить электрическую мощность энергоблоков. Рассказываем, каких результатов удалось достичь за это время.

Сегодня мы подошли к завершению строительно-монтажных работ на энергоблоке № 2 Гусиноозёрской ГРЭС мощностью 190 МВт. В начале августа работы велись с небольшим опережением графика — из 1935 т было смонтировано 1725 т при плане 1640 т. Численность задействованного на проекте персонала составляет более 300 человек. К настоящему времени Обществом выполнены работы по усилению металлоконструкций котла, монтажу пароперегревателей, топочных экранов, барабана, тёплого ящика, топка котла сдана под изоляцию. До конца сентября планируется завершить работы по монтажу трактов ПГВП, тепловой изоляции котла, трубопроводов острого пара, а также подготовить котлоагрегат к наладочным работам и индивидуальным испытаниям. Плановая дата комплексных испытаний — ноябрь этого года. После завершения модернизации производительность котла увеличится до 640 т пара в час, что обеспечит увеличение выдаваемой электрической мощности энергоблока № 2 на 20 МВт.

На проекте КОММод Костромской ГРЭС выполняются работы по модернизации паровой турбины К-330-2,5-1Р ЛМЗ и сопутствующих трубопроводов на энергоблоках № 2 и 7 с электрической мощностью каждого энергоблока по 300 МВт. На проекте задействовано около 100 специалистов Общества. К началу августа на энергоблоке № 2 находились в стадии завершения монтажные работы всех основных и вспомогательных паропроводов и трубопроводов. Кроме того, завершены работы по закрытию цилиндров высокого, среднего и низкого давления. В настоящее время ведутся работы по закрытию подшипников турбоагрегата, монтажу системы автоматического регулирования, промывке и гидравлическим испытаниям вновь смонтированных трубопроводов. Параллельно начинаются работы по наложению теплоизоляции. Но, несмотря на несвоевременные сроки поставки основного оборудования, параллельно проводимые ремонты энергоблоков и ограниченную численность персонала, Общество гарантированно обеспечит срок завершения работ по энергоблоку № 2 не позднее 10 октября этого года, после чего энергоблок будет передан в наладку для проведения индивидуальных и комплексных испытаний. Ввести блок в эксплуатацию планируется до конца этого года.

На энергоблоке № 7 полностью завершены демонтажные работы. Выполнен ремонт ЦНД, завершена контрольная сборка цилиндра среднего давления и начат монтаж нижних половин цилиндра. Ведутся работы по монтажу трубопроводов острого пара, вспомогательных трубопроводов обогрева фланцев и шпилек, системы регулирования и трубопровода пара на ПВД. Профессиональные компетенции, своевременная ротация персонала «КВАРЦ Групп», а также качественное планирование работ позволяют обеспечить завершение в установленные сроки — не позднее 30 декабря этого года. После завершения модернизации электрическая мощность каждого из энергоблоков № 2 и 7 увеличится на 30 МВт.

На энергоблоке № 4 Ириклинской ГРЭС мощностью 300 МВт специалистами Общества завершены демонтажные и начаты строительно-монтажные работы на паровой турбине К-300-240 ЛМЗ и генераторе. Работы проводятся силами Уфимского филиала «КВАРЦ Групп». В августе — сентябре проводятся работы по выставлению цилиндров турбоагрегата, обварке конденсатора, шлифовке и установке в проектное положение постоянных подкладок. Параллельно с работами на турбине ведётся монтаж генератора, в настоящее время проводятся работы по соединению средней части и концевых частей статора. На работах задействовано более 46 человек. По мере производственной необходимости численность персонала будет приведена к значениям, установленным в актуализированном сетевом графике. Завершить монтажные работы на энергоблоке № 4 планируется не позднее 30 ноября 2023 года.

Подходит к завершению реализация проекта «Реконструкция энергоблока № 1 для филиала «Ивановские ПГУ» «Интер РАО — Электрогенерация». Специалистами Общества выполнен монтаж газовой турбины типа Н-100 мощностью 100 МВт, с оборудованием, поставленным компанией Mitsubishi Hitachi Power Systems. В настоящее время проводятся промывки систем смазки и регулирования и замена временных прокладок трубопроводов на постоянные. Первый пробный пуск турбины планируется осуществить до конца августа 2023 года.

Профессиональные компетенции «КВАРЦ Групп» позволяют решать производственные задачи в любой точке России. Мы не останавливаемся на достигнутом, и, несмотря на то что в параллели кроме проектов КОММод выполняется не менее 49 средних и капитальных ремонтов по Группе «Интер РАО», Обществом постоянно совершенствуются технологии и методы выполнения работ, чтобы в каждом городе и в каждой семье в любой момент времени были свет и тепло.

Пресс-служба исполнительного аппарата

В поддержку наших

С начала специальной военной операции все работники «КВАРЦ Групп» так или иначе вовлечены в происходящие события. На протяжении всего времени проведения СВО мы с вами оказываем благотворительную помощь и поддержку военным и мирным жителям ДНР и ЛНР, а десятки наших коллег ушли добровольцами или в рамках мобилизации принимают непосредственное участие в боевых действиях. По инициативе Совета работающей молодёжи и при непосредственной поддержке руководства Исполнительного аппарата в «КВАРЦ Групп» с начала текущего года запущен и успешно реализуется проект «Боевой листок».

Считается, что основным назначением «Боевого листка» является информирование через краткое изложение события и побуждение к какому-либо действию. Своё первое широкое распространение он получил ещё во времена боевых действий у озера Хасан в 1938 году между РККА и Японской императорской армией. В годы Великой Отечественной войны в «Боевых листках» солдаты и партизаны рассказывали о героических подвигах своих товарищей, выражали патриотические чувства и призывали к разгрому немецко-фашистских захватчиков. Они выпускались даже в период самых тяжёлых и напряжённых боев.

Основным назначением «Боевого листка» «КВАРЦ Групп» является информирование наших сотрудников о происходящих событиях, героических подвигах, отличиях и полученных наградах наших коллег, принимающих участие в зоне проведения СВО и укрепление веры работников Общества в нашу Победу.

БОЕВОЙ ЛИСТОК

№ V от сентября 2023

Помощь с неба

С момента начала специальной военной операции по защите жителей ДНР и ЛНР прошло уже около 18 месяцев. С тех пор по инициативе Совета работающей молодежи ООО «КВАРЦ Групп», а также при непосредственной поддержке руководства компании проведено три крупномасштабные благотворительные акции по сбору помощи жителям ДНР, ЛНР, а также нашим военным – участникам СВО.

Совет работающей молодежи находится в постоянном контакте с представителями Народного фронта «Все для победы!» – проекта по поддержке бойцов и мирных жителей.

В один из дней от Народного фронта в ООО «КВАРЦ Групп» поступил срочный запрос на приобретение квадрокоптера для воинской части, выполняющей задачи в зоне СВО.

Совет работающей молодежи лично познакомился с заместителем командира части, присылавшей запрос, и принял решение оперативно отреагировать. В итоге с военными была согласована модель квадрокоптера, которая максимально соответствует их требованиям, и проанализирован рынок. В исполнительном аппарате, при непосредственной помощи руководства компании, Советом работающей молодежи был организован сбор денежных средств и проведена закупка «птичек» по оптимальной цене.

Все приобретенные квадрокоптеры были оперативно переданы через офис Народного фронта заместителю командира военной части, от которой поступил запрос.

Народным фронтом выражена отдельная благодарность секретарю Совета работающей молодежи, Людмиле Акименковой, которая стала не только идейным вдохновителем этой акции, но и постоянно находилась на связи с представителями проекта, а также координировала приобретение квадрокоптера с военными.

Совет работающей молодежи не останавливается на достигнутом. Мы продолжаем искать новые способы помощи участникам СВО и планируем продолжать взаимодействие с проектом Народного фронта – Все для победы! Победа будет за нами!

Пресс-служба

Кроме того, в «Боевом листке» регулярно отражается информация о проводимых в компании благотворительных акциях и об отправке в зону СВО совместно с проектом «Народный фронт — всё для победы!» гуманитарной помощи, а также о специальных мероприятиях, организованных Советом работающей молодёжи, в рамках помощи раненым, проходящим лечение в лечебных учреждениях.

Пресс-служба Совета работающей молодёжи от лица всех работников «КВАРЦ Групп» в каждом выпуске «Боевого листка» желает участникам СВО успехов в выполнении их сложной, но очень важной миссии, а также скорейшего возвращения домой.

Людмила АКИМЕНКОВА, исполнительный аппарат

Герой нашего времени

27 июня Николай Кудинов, ушедший в ноябре прошлого года добровольцем в зону СВО, по прибытии домой в отпуск встретился с родным коллективом «КАТЭКэнергоремонта», где состоит в штате в должности электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Николай пришёл на встречу в военной форме с медалью «За отвагу» на груди, чем вызвал у всех восхищение. Коллеги задавали ему много вопросов, на которые он отвечал чётко, по-боевому. При этом все заметили, что он изменился, на многое стал смотреть по-другому — поменялись ценности и мировоззрение.

Николай рассказал о суровых буднях боевой работы, а также об интересных и казусных моментах, которые всегда поднимают настроение. Не преминул сказать, что повседневные нагрузки пошли ему на пользу — он стал стройным и подтянутым. Боевую награду Николай получил за смелость и отвагу при выполнении задания по освобождению одного из населённых пунктов в зоне спецоперации. Кроме этого, он принимал участие во многих успешных штурмовых выходах.

В настоящее время Николай является командиром боевой машины, заместителем командира взвода в звании младшего сержанта. Думает принять решение о дальнейшем продолжении карьеры военного и уже имеет предложение от Министерства обороны РФ пройти обучение на курсах младших офицеров.

За время службы Николай получил три контузии, но, несмотря на это, по окончании отпуска он вернётся к своим боевым товарищам для дальнейшего прохождения службы и защиты рубежей России.

Несмотря на мягкий климат в зоне СВО, Николай скучает по родной Сибири, по своей малой родине и по семье, которая является его надёжным тылом и поддерживает принимаемые им решения.

По окончании встречи директор филиала Сергей Порозов вручил памятные корпоративные сувениры «КВАРЦ Групп» нашему герою. Ждём Николая домой живым и здоровым. С такими героями Победа будет за нами!

Пресс-служба филиала «КАТЭКэнергоремонт»

НОВОСТИ «ИНТЕР РАО»

Новый энергобриллиант Якутии

На карте активов Группы «Интер РАО» появится Новоленская ТЭС мощностью 550 МВт.

Станция будет расположена в Ленском районе Республики Саха (Якутия). В 2028 году Новоленская ТЭС выдаст в сеть свои мегаватты и станет основным источником энергоснабжения Восточного полигона — ключевого элемента будущей евразийской транспортной системы. В последние дни уходящего лета 2023 года состоялась торжественная церемония начала строительства Новоленской ТЭС. В режиме телемоста в ней приняли участие генеральный директор ПАО «Интер РАО» Борис Ковальчук, глава Республики Саха (Якутия) Айсен Николаев, генеральный директор — председатель правления АК «АЛРОСА» (ПАО) Павел Маринычев, руководители компаний «Интер РАО», принимающие участие в строительстве, и представители местной власти. Во время мероприятия в основание будущей станции был залит первый куб бетона.

«Валли» выходит на маршрут

На Ириклинской ГРЭС появился уникальный робот.

«Валли» — это отечественный робот для диагностики оборудования на электростанциях. Над его созданием работал коллектив учёных Уральского федерального университета (УрФУ) совместно с Российским технологическим университетом (прежде – Московский институт радиотехники, электроники и автоматики, РТУ МИРЭА). Работа заняла около трёх лет. Робот уже прошёл опытные испытания на станции. «Валли» способен собирать данные в автоматическом режиме без участия оператора на формируемых человеком диагностических маршрутах в зависимости от требуемых задач. Выполняет он эту работу, используя инфракрасную и ультрафиолетовую камеры, а также камеру видимого спектра. Впоследствии данные обрабатываются на сервере.

ЖКХ под контролем

Новым мобильным приложением «Госуслуги.Дом» пользуются уже более 450 тысяч россиян.

Сервис разработан АО «Оператор информационной системы», дочерней компанией ПАО «Интер РАО», и АО «Почта России». Совместно с Минстроем России и Минцифры России проводится активная работа по внедрению новой мобильной платформы для решения всех вопросов в области жилищно-коммунального хозяйства в одном окне. Сегодня самые активные пользователи приложения — это жители 17 пилотных регионов (Архангельская, Белгородская, Калужская, Кировская, Курская, Новосибирская, Омская, Свердловская, Ульяновская, Челябинская и Ярославская области, Санкт-Петербург, Ненецкий автономный округ, ХМАО-Югра, республики Удмуртия и Хакасия, Ставропольский край). На данном этапе полный функционал мобильного приложения доступен только собственникам квартир.

Вот это гол!

29 июля на одной из лучших площадок столицы, в спорткомплексе «Новая лига», стартовал международный турнир по мини-футболу им. А. Г. Бориса между компаниями Группы «Интер РАО». Собрались команды практически из всех регионов присутствия нашей компании, от Калининграда до Забайкалья.

Отборочная стадия для нашей команды «КВАРЦ Групп» началась в первый день турнира с непростого соперника — команды Черепетской ГРЭС. В ходе игры наши ребята довели счёт до победного — 3:1. Второй матч состоялся в тот же день. На этот раз наши футболисты встретились с командой Гусиноозёрской ГРЭС. Команда «КВАРЦ Групп» не пропустила в свои ворота ни одного мяча, и матч закончился с разгромным счётом 8:0. Болельщики ликовали.

Во второй день была встреча с самым, как оказалось, упорным соперником — сборной командой «МосОблЕИРЦ». Поддерживала нас самая многочисленная на трибуне группа болельщиков. Ребята были настроены выйти из группы с первого места, и этот настрой они подтвердили в ходе матча. До последних минут игра проходила на равных, опасные моменты были то у наших ворот, то у ворот соперника. Матч уже близился к завершению, а счёт оставался неизменным: 0:0. Команда соперника вывела в поле своего вратаря, и «КВАРЦ Групп» вынуждена была уйти в оборону у своих ворот, заставив тем самым изрядно понервничать болельщиков на трибуне. Но наши парни не только выстояли, но и перехватили мяч, вырвались из обороны — и вот он, гол! На последних минутах счёт 1:0. Бесспорно, команда «МосОблЕИРЦ» — достойный и сильный соперник, но ребята из «КВАРЦ Групп» оказались сильнее и вырвали победу.

28 КОМАНД
приняли участие в международном турнире по мини-футболу им. А. Г. Бориса

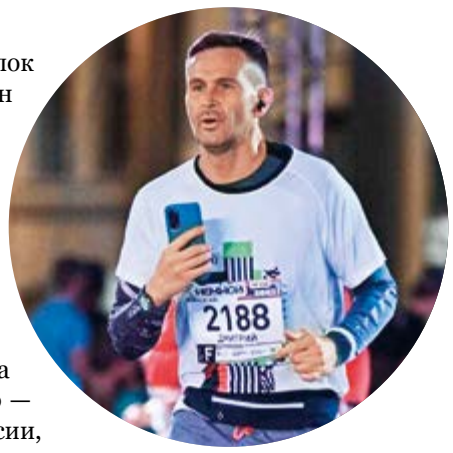
Людмила АКИМЕНКОВА, исполнительный аппарат

Жить активно – здорово!

«В здоровом теле – здоровый дух» – именно это крылатое выражение можно отнести к сотрудникам Исполнительного аппарата «КВАРЦ Групп» Дмитрию Ананину и Виталию Ракевичу, для которых спорт – это не просто увлечение, а образ жизни.

БЕГ БЕЗ ПРЕПЯТСТВИЙ

Начальник управления закупок и продаж Дмитрий Ананин принадлежит к многочисленной армии любителей бега и принимает участие в большинстве массовых мероприятий. Так, в начале июня он вместе со всей спортивной Москвой вышел на старт всероссийского полумарафона «ЗаБег.РФ», цель которого — популяризация спорта в России, пропаганда здорового образа жизни, привлечение граждан к систематическим занятиям физкультурой.



8,5 ТЫСЯЧИ
бегунов пробежали 10 километров по ночным набережным Москвы

А в начале июля Дмитрий принял участие в «Ночном забеге», самом массовом соревновании Москвы. Старт традиционно был дан в 22:30, когда на город уже опускается ночь. В это время тысячи спортсменов включили налобные фонари и побежали по центру Москвы в окружении огней.

Стоит только порадоваться за Дмитрия, ведь одолеть 10 километров — это не простое испытание, для подготовки к которому требуется много сил и упорства!

Дмитрий Ананин, начальник управления закупок и продаж «КВАРЦ Групп»:
«Забег по центру ночной Москвы — это непередаваемые ощущения, уникальная возможность любоваться видами столицы нашей Родины в свете фонарей, наблюдать их в отражении в Москве-реке, наслаждаться её прохладой».

ДВУХКОЛЁСНЫЙ ДРУГ

Начальник управления технологического развития Виталий Ракевич — любитель велоспорта. Нынешним летом он принял участие в ежегодном велофестивале, который проводится в Москве в поддержку развития велосипедной культуры. Тысячи участников, среди которых были не только спортсмены, но и простые жители и гости города, стартовали на проспекте Академика Сахарова и, сделав полный круг по Садовому кольцу, проехали 16 километров.

Велосипед – прекрасная возможность провести время с удовольствием и пользой для здоровья, а также альтернатива автомобилю, позволяющая сохранить природу для наших будущих поколений. Спортивно, активно и позитивно!

Артур ИСАЕВ, исполнительный аппарат

Виталий Ракевич, начальник управления технологического развития «КВАРЦ Групп»:
«Огромное количество чудаков, влюблённых в велосипед, собрались, чтобы прокатиться по Садовому кольцу. Более 50 тысяч участников, прекрасная атмосфера, море улыбок и позитива, интересные костюмы. Организация мероприятия на высоте!»

Эмоций взлёт даёт турслёт

Спортивная форма одежды, боевой настрой, азарт и самое главное — стремление быть первыми. В яркие летние дни с 14 по 16 июля, на поляне в посёлке Крутая Горка, состоялся VIII открытый туристический слёт Омской областной общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», посвящённый 80-летию образования Омской энергосистемы.

В мероприятии приняли участие сотрудники Омского филиала «КВАРЦ Групп», ТГК-11, «Омск РТС», «Омскэнергосбыт», ВЭП, «Соцсфера». Программа проходила в двух направлениях: спортивно-туристическое и конкурсное. Спортивно-туристическое включало в себя: контрольно-комбинированный маршрут, туристическую технику, ночное ориентирование, соревнования по волейболу, дартсу, корнхолу. Конкурсная программа состояла из приветствия слёту, туристической песни, конкурса бивуаков, оформления туристической газеты и щитовой эмблемы, конкурса поваров. Соперничество на протяжении трёх дней хоть и дружеское, но было настоящим. Ведь каждая команда стремилась к победе. Как и положено, в спорте победили самые ловкие и активные, в творчестве — самые артистичные.

Но всё хорошее и интересное всегда подходит к завершению. Пролетели и эти три насыщенных и увлекательных дня, оставившие, безусловно, море ярких, красочных и запоминающихся моментов, которые ещё долго будут вспоминать и обсуждать наши туристы. И остался последний рывок, ради которого преодолевались все трудности. Объявлено построение, и под дружную поддержку большой туристической семьи Александр Анатольевич Кобылкин, председатель Омской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», огласил результаты. Каждая команда была в чём-то первой, а многие получили даже не одну грамоту.

Турслёт — это всегда здорово. За недолгое время его участники получают заряд позитивной энергии, которой хватает на целый год. Отдых на природе сближает людей и даёт возможность раскрыть свои способности и таланты.

Юлия УЛЬЯНОВА,
Омский филиал

9 КОМАНД

БОЛЕЕ **150** ЧЕЛОВЕК

приняли участие в VIII открытом турслёте Омской областной общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

Призовые места команды Омского филиала «КВАРЦ Групп»:

- 1-е место в соревнованиях по волейболу, где особо отличился начальник службы инженерного сопровождения Андрей Иванов;
- 2-е места в приветствии слёту и в конкурсе бивуаков, благодаря усилиям ведущего специалиста ОУП Юлии Ульяновой и председателя первичной профсоюзной организации Николая Печенина;
- 3-е место в конкурсе щитовой эмблемы у Нелли Худобы, дочери ведущего специалиста ОУП Юлии Ульяновой;
- 1-е место в личном женском зачёте по дартсу у ведущего специалиста ОУП Марии Песковой, 3-е место у ведущего специалиста ОУП Юлии Ульяновой.

Мой до дыр: любопытные факты о бане

Согласно статистике, 20% россиян ежемесячно посещают баню. Немудрено, ведь давно доказано, что банные процедуры заряжают человека положительными эмоциями, снимают нервное напряжение и в целом оздоравливают организм. В древние времена с ней были связаны многие традиции. Особое значение бани для россиян демонстрируют интересные факты, которые мы собрали для вас.

Русская печь была прообразом первой русской бани. Сначала убирали золу, стелили солому или траву, после чего человека задвигали в жерло на лопате, прикрывали заслонку, и парящийся брызгал водой на печные стены. Так получалась парная. Этот способ получил название «влезнем», он был распространён в засушливых и степных районах, где построить баню было проблематично.

Первая баня из кирпича на Руси была построена в 1090 году, но успеха не получила. Лучшим материалом считалось дерево — оно было и доступнее, и создавало нужный аромат. Да и в наши дни большой популярностью пользуются бани из деревянного сруба.

Суббота была банным днём не по причине конца недели, а потому, что с утра в воскресенье посещать церковь полагалось чистым.

Считалось, что баня очищает от грехов духовных и плотских, поэтому её посещение было обязательным после первой брачной ночи. Тот, кто поутру в воскресенье не осмеливался войти в церковь, тем самым признавался в грехе.

В давние времена русская баня была связана со многими ключевыми событиями в жизни человека. Даже сама жизнь начиналась там: роды принимали в бане, самом чистом месте в крестьянском доме. Баней встречали путников и воинов. Накануне свадьбы невеста посещала баню с будущей свекровью: там можно было ближе познакомиться и провести негласный медосмотр.

Словосочетание «баня по-чёрному» означает, что печь в ней топилась без дымохода, а чёрными от сажи и копоти становились стены. После растопки баню вымывали и проветривали и только потом мылись. Баня с дымоходом именовалась «по-белому». После процедур в обеих банях человек становился одинаково чистым, однако есть мнение, что пар в «чёрной» бане более ароматный и полезный.

О пользе бань было известно с древности. Поэтому первые прообразы больниц на Руси появились при монастырских банях. Монахи вылечивали людей от многих простудных заболеваний, насморка и кашля, убирали ломоту в костях.

В цивилизованную Европу науку о банях привёз Пётр I: он ставил их везде, где надолго останавливался. Император вместе с солдатами построил баню на берегу Сены, парился в ней наравне с простолюдинами, а после плавал в реке, чем шокировал европейцев.

Несмотря на то что Пётр I во времена своего правления чуть ли не всё подряд облагал налогами, в Санкт-Петербурге строители бань были освобождены от их уплаты.

В XIX веке особо распространились городские бани: в Москве их насчитывалось больше 70, и это помимо 1500 бань, имевшихся в частном владении. Серьёзным бизнесом в деревнях было заготовление банных веников. Кроме банных процедур парильщики срезали мозоли, пускали кровь и удаляли зубы. Поэтому эта профессия была уважаемой и приносила доход.

В банных процедурах часто используются эвкалиптовые листья, содержащие в своём составе более 40 компонентов полезных эфиров. Удивительно то, что веники из некоторых пород эвкалипта пахнут розами.

Материал взят с ресурса: aboutthisand.com

А как у них?

- У древних греков и римлян бани (термы) служили не только помещениями для мытья и оздоровления — они выступали также в роли клубов, спортзалов, библиотек и столовых. А каждый новый приходящий к власти римский император издавал указ построить новую общественную баню, что помогало ему завоевать благосклонность народа.
- Французская парфюмерия зародилась по причине того, что в Европе общественные бани были закрыты ещё в Средние века. Для маскировки неприятных запахов французы использовали различные пахнущие мази и духи.
- В Финляндии с населением 5 млн человек построено около 2 млн саун.

Анонс: конкурс детского рисунка!

Приглашаем детей сотрудников «КВАРЦ Групп» принять участие в традиционном конкурсе детского рисунка, который в этом году проходит на тему «Энергия детства!».

Жюри определит лучшие работы в трёх возрастных категориях:

- от 3 до 7 лет;
- от 8 до 12 лет;
- от 13 до 16 лет.

До 10 ноября присылайте на электронный адрес: **VedernikovaLV@quartz-group.ru** рисунки ваших детей. Итоги будут подведены до 15 декабря.

Призовые работы будут опубликованы в праздничном выпуске нашей газеты, победителей ждут памятные подарки.

ВЕСТНИК РЕМОНТНИКА

Корпоративная газета ООО «КВАРЦ Групп»
№ 2 (39) сентябрь 2023
Учредитель: ООО «КВАРЦ Групп»

Главный редактор: Олег Васильевич Маслов
Адрес редакции: 115280, г. Москва, ул. Автозаводская, д. 14
Тел./факс: +7 (495) 269-92-90

E-mail: office@quartz-group.ru
Издаётся при поддержке ООО «Фабрика прессы»
Адрес издателя: 105082, г. Москва, Рубцовская наб., д. 3, стр. 1, оф. 903

Отпечатано в ООО «Элефант»
Адрес типографии: 610004, г. Киров, ул. Ленина, д. 26
Тираж: 999 экз. | **Подписано в печать:** 29.09.2023
Распространяется бесплатно