

# ВЕСТНИК РЕМОНТНИКА

№ 03 (18)  
сентябрь  
2017 года



**Фундамент для поколения**  
На строительстве  
Прегольской ТЭС  
в Калининградской области

стр. 3



**Молодо, эффективно**  
К результатам  
V научно-практической  
конференции «Энергетика  
глазами молодёжи»

стр. 5



**Бронзовый загар**  
Компания «КВАРЦ Групп»  
стала бронзовым призёром  
XI Кубка «Интер РАО»  
по мини-футболу

стр. 7

## РЕМОНТ



# Под знаком качества

Персонал ООО «КВАРЦ Групп» ведёт активную подготовку оборудования энергогенерирующих компаний к предстоящему отопительному сезону 2017–2018 годов.

На сегодняшний день специалистами нашего Общества выполняются работы по капитальному ремонту энергоблока № 7 Костромской ГРЭС мощностью 300 МВт, ведётся монтаж экранных

труб на котлоагрегате ПК-10 ст. № 4 Южноуральской ГРЭС. Находятся на стадии дефектации узлы основного и вспомогательного оборудования энергоблока № 1 Кармановской ГРЭС, в составе котлоагрегата Пп-950-255ГМ

производительностью 950 тонн пара в час и турбоагрегата К-300-240 мощностью 300 МВт. Проводятся средние ремонты энергоблоков ст. № 2 Каширской ГРЭС. Завершены работы по аварийному ремонту турбогенератора третьего энергоблока мощностью 800 МВт Пермской ГРЭС. Это далеко не весь перечень выполняемых работ.

Продолжение на стр. 2

## ТЕМА НОМЕРА

# Бережливое производство: ожидания и практика

В результате экономического кризиса большинство отраслей мировой экономики оказалось в весьма плачевном состоянии. Особенно сильно кризис ударил по производственной сфере. Основная задача каждой организации — продолжать развиваться, а в условиях мирового дефицита ресурсов это проблематично.

Если раньше, в более благополучные годы, высшее руководство предприятий могло закрыть глаза на ряд организационных и производственных проблем, то теперь это угрожает существованию компаний. Одним из решений этой проблемы является внедрение инструментов бережливого производства.

Согласно мнению отечественных и зарубежных специалистов, бережливое производство — это современная концепция, направленная на осознание ценности продукции, сокращение

различных видов потерь, не добавляющих ценности: перепроизводства, простоев, лишних перемещений, а также обработки и запасов, дефектов, нереализованного потенциала сотрудников. С помощью внедрения новых производственных и управленческих технологий, постоянного совершенствования основных и вспомогательных процессов в итоге обеспечивается долговременная конкурентоспособность организации.

Продолжение на стр. 4

## ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

### Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

С 16 по 19 августа состоялось производственное совещание по подведению итогов производственной деятельности Общества за первое полугодие 2017 года и обсуждению задач, стоящих перед менеджментом компании, на второе полугодие.



В совещании приняли участие заместитель генерального директора по функциональным направлениям, директора филиалов и ведущие менеджеры исполнительного аппарата.

2017 год для компании непростой. На фоне снижения выручки основными задачами, которые необходимо решить в текущем году, являются: максимальная загрузка и сохранение квалифицированного производственного персонала; снижение уровня накладных расходов; оптимизация административно-управленческого персонала; устранение непроизводительных потерь, влияющих на производительность труда работников; решение кадровых вопросов. Поэтому в ходе совещания обсуждалось как исполнение производственной и инвестиционной программ Общества в текущем году, так и реализация проекта «Бережливое производство», о котором вы можете прочитать в нашей газете на стр. 4, а также исполнение программы сокращения издержек. Большое внимание было уделено вопросам охраны труда и безопасности производства. Кроме того, были проанализированы производственные проблемы, с которыми столкнулись филиалы при реализации всех программ в первом полугодии, и поставлены задачи для успешного завершения финансового года.

По традиции были подведены итоги по определению лидера по показателям производственно-хозяйственной деятельности по итогам первого полугодия. Победитель был определён по критериям, определённым действующим внутренним ЛНА Общества. На сегодня лучшим филиалом является Костромской. О большом и ответственном проекте, реализованном силами филиала для подразделений ПАО «НК «Роснефть», читайте на стр. 3. Поздравление победителя!

Пожелаем коллективу ООО «КВАРЦ Групп» успешно выполнить производственную программу 2017 года и достичь плановых финансово-экономических показателей по результатам финансового года!

**Генеральный директор  
ООО «КВАРЦ Групп»  
Евгений ИВЛЕВ**

**НОВОСТИ «ИНТЕР РАО»****Победа над вечной мерзлотой**

28 августа Уренгойская ГРЭС отметила 30-летний юбилей. Самая северная электростанция «Интер РАО» создавалась в экстремальных условиях вечной мерзлоты и нулевой инфраструктуры. Изначально проект предполагал строительство основной станции, состоящей из 12 энергоблоков мощностью 210 МВт каждый. Таким образом, установленная мощность ГРЭС должна была превышать 2500 МВт. Вдохновлённые грандиозными планами, строители станции совершали настоящие трудовые подвиги, несмотря на тяжёлые условия. Для победы над вечной мерзлотой потребовались новые технологии с предварительным оттаиванием грунта, которые были впервые применены именно при строительстве станции.

Сегодня Уренгойская ГРЭС — современная станция, мощности которой востребованы регионом. В 2016 году выработка энергии составила 3430,343 млн кВт·ч. Численность персонала — 358 человек.

**Свои спирали**

На Молдавской ГРЭС налажено собственное производство двух плоскостных спиралей подогревателей высокого давления (ПВД).

Проект собственного производства спиралей на станции разработала группа специалистов из ремонтно-механического цеха. В данный момент успешно проведены гидравлические и физические испытания. По всем параметрам изделие признано работоспособным. Официально подтверждено, что срок его эксплуатации продлится от одного капитального ремонта до следующего. По степени инновационности созданная оснастка соответствует статусу авторского изобретения.

**Эхо войны**

В Калининградской области при строительстве объектов Приморской ТЭС были найдены сотни снарядов времён Великой Отечественной войны.

Поисковые работы на строящихся объектах проводятся в обязательном порядке, чтобы обеспечить их безопасность. Всего за полтора года при разминировании участков было извлечено и уничтожено 350 взрывоопасных предметов, из них 63 авиационные бомбы, 109 артиллерийских снарядов, 119 миномётных мин, 26 гранат.

При обследовании территории сапёров ждала ещё одна находка — останки трёх солдат вермахта и их личные вещи. Весной 1945-го при отступлении немецких войск в этих местах шли ожесточённые бои. По словам поисковиков, сведения о погибших военных сообщат в Германию для передачи родственникам, а останки захоронят на международном кладбище в Калининграде.

**РЕМОНТ****Под знаком качества****Продолжение.  
Начало на стр. 1**

В настоящее время полным ходом идёт подготовка к капитальному ремонту энергоблока ст. № 1 Ирилинской ГРЭС мощностью 300 МВт.

Ремонтными бригадами выполняются большие объёмы работ по текущим ремонтам и техническому обслуживанию основного и вспомогательного оборудования электростанций и тепловых сетей.

Все работы проводятся в соответствии с утверждёнными графиками. При выявлении дополнительных дефектов графики работ корректируются, на объекте организуется сверхурочная и круглосуточная работа с целью минимизации времени нахождения агрегата в ремонте.

Как и планировалось ранее, ООО «КВАРЦ Групп» приступило к реализации проекта

по строительству воздушной компрессорной станции для ООО «РН-Туапсинский НПЗ» (ПАО «НК «Роснефть»). По итогам проведённых конкурсных процедур, ООО «КВАРЦ Групп» признано победителем по выполнению комплекса работ под ключ на разработку проектной документации, поставку основного оборудования и выполнение строительно-монтажных работ по объекту «Установка электрофильтра на котле ст. № 16» для нужд филиала Красноярской ТЭЦ-1. На основном этапе реализации проекта специалисты ООО «КВАРЦ Групп» произведут демонтаж существующего газоочистного оборудования котла № 16 — батарейно-циклонных уловителей и газоходов, произведут заливку новых фундаментов и монтаж электрофильтра с новыми газоходами и дымососами. Установку первого электрофильтра на Красно-



**В первом полугодии 2017 года на электростанциях Группы «Интер РАО» силами ООО «КВАРЦ Групп» завершён ремонт:**

**24**  
энерго-  
блоков  
суммарной  
мощностью  
7885 МВт,

**11** ремонтов паровых  
и газовых турбин  
суммарной мощностью 1424,5 МВт,

**15** ремонтов паровых  
котлов и котлов-  
утилизаторов суммарной  
производительностью 3659,2 т/ч

ярской ТЭЦ-1 планируется завершить до конца 2018 года; тестовые запуски и оценка выполненного монтажа запланированы на начало 2019 года. Новая система фильтрации отходящих газов котлоагрегата предусматривает автоматизированное удаление пыли и пневматическую транспортировку её из бункера фильтра на склад сухой золы.

Помимо того, что участие в подобных проектах укрепляет имидж нашей компании, появляется дополнительная возможность обеспечения загрузкой собственного ремонтного персонала и производственных баз в осенне-зимний период.

Персонал ООО «КВАРЦ Групп» постоянно стремится повысить культуру производства, улучшить качество выполняемых работ. Этому способствует внедрение передовых технологий, поддержание и совершенствование процессов в рамках созданной системы менеджмента качества. Контроль качества работ выходит на первый план, в связи с чем руководство компании уделяет особое

внимание подготовке персонала, оснащённости его средствами производства и защиты. Именно на это направлена реализуемая в 2017 году инвестиционная программа Общества и годовая программа обучения, подготовки и аттестации персонала на знание новых правил и требований в области производства, охраны труда и промышленной безопасности.

В рамках инвестиционной программы освоено 60 721 тыс. рублей из запланированных 61 906 тыс. рублей на первое полугодие 2017 года. Приобретено и введено в эксплуатацию 89 единиц технических устройств. До конца года предстоит ещё закупить и поставить на производство 105 штук на общую стоимость 21 690 тыс. рублей.

Ещё многое предстоит сделать в 2017 году, но сплочённый коллектив ООО «КВАРЦ Групп» уверен, что справится с поставленными задачами и сделает всё для подготовки генерирующих объектов заказчиков к отопительному сезону 2017–2018 годов.

**Пресс-служба ИА**

## КОСТРОМСКОЙ ФИЛИАЛ

# Мозговой штурм для новых технологий

В конце сентября 2016 года исполнительный аппарат ООО «КВАРЦ Групп» заключил договор с ООО «РН-Уватнефтегаз», принадлежащим государственной нефтегазовой компании ПАО «НК «Роснефть», на выполнение работ по антикоррозионному покрытию погружных электродвигателей (ПЭД) высокоскоростным газопламенным напылением. Это был первый серьёзный выход на большие объёмы работы в крупнейшей компании нефтегазовой отрасли.



Системы контроля на рабочем месте оператора

Позднее объём работ вырос в разы в связи с выигранным конкурсом на подобную работу с «РН-Юганскнефтегаз» — самым крупным активом ПАО «НК «Роснефть».

Дело это новое, антикоррозионную защиту на секции ПЭД с износом ещё никто не наносил, и имеющееся оборудование Центра нанесения покрытий не было подготовлено для выполнения данной работы. Был организован мозговой штурм — совещание представителей разных цехов и отделов: от участка защитно-упрочняющих покрытий как «хозяйина» договора, основных цехов и ПТО до цеха специального ремонта. Два действия, определённые договором (абразивно-струйная обработка — это очистка и подготовка поверхности, а также само нанесение покрытия), тут же разбивались на множество более простых сопутствующих задач. Была разработана, изготовлена и смонтирована пескоструйная установка с транспортными путями для выкатки под грузоподъёмные меха-

низмы, роликами для проворота детали, местным освещением и вентиляцией. В боксе высокоскоростного газопламенного напыления разработана, изготовлена и смонтирована целая линия производства, состоящая из системы установки детали под разные длины и диаметры, системы позиционирования горелки с возможностью перемещения с постоянной контролируемой скоростью, системы автоматического подъёма крыши бокса, приспособлениями для изменения угла факела и расстояния до поверхности детали. Изготавливались ложементы под детали, траверсы и приспособления для перемещения деталей внутри центра. Решались вопросы своевременного снабжения, логистики.

Состояние поверхности секций и величина износа, а также коррозии привели к тому, что пришлось разбивать абразивно-струйную обработку на два этапа: проводить гидроабразивную предварительную очистку поверхности хотя бы для того, чтобы оценить состояние

и величину износа визуальным измерительным контролем и окончательную обработку поверхности под нанесение покрытия по требованию технологии напыления.

Параллельно отработывались, усиливались и видоизменялись системы различных видов контроля, сигнализации и аварийных останова. Увеличение длины деталей не позволяет операторам через смотровое окно бокса видеть процесс напыления на всей поверхности — необходимо и выполняется монтаж видеокамеры на стойке горелки. Ужесточаются требования к температурному режиму нанесения покрытия на маслонаполненные секции — осуществляется целый комплекс работ: термодатчики с сигнализацией по превышению температуры в зоне факела горелки, местное охлаждение детали и модернизация всей системы приточной и вытяжной вентиляции бокса. Длительное температурное воздействие на механизмы внутри бокса при обработке длинных деталей неодно-

кратно приводило к пересмотру систем передвижения стойки с горелкой, что вылилось в частотный контроль, выведенный на пульт управления на рабочем месте оператора, с сигнализацией по скорости перемещения горелки, по концевикам, частоте вращения детали. Даже такая вроде бы мелочь, как ролики, на которых устанавливается деталь во вращателе, и то модернизировалась дважды.

Все эти работы, где персонал участка защитно-упрочняющих покрытий зачастую являлся заказчиком, разработчиком и исполнителем различных доработок и изменений, выполнялись без отрыва от производства. То есть в момент выполнения договорных обязательств возникали проблемы, они оперативно рассматривались, решались, а решения внедрялись в производство при помощи и силами персонала турбинного, котельного, электрического цехов и цеха автоматизированных систем управления. Отдельную нагрузку нес механический участок цеха специализированного ремонта: кроме деталей, необходимых для модернизации оборудования ЦНП, они оперативно (с момента поступления деталей на обработку) изготавливали всю оснастку под различные типы секций ПЭД, а это более 20 вариантов.

Наши усилия не пропали даром: несмотря на цейтнот, недостаток информации и ресурсов, на затраты, превышающие прибыль, на неоднократные изменения технологии и дополнительные объёмы, не учтённые никакими договорами, на сегодняшний день отправлено заказчику три партии секций ПЭД для «Уватнефтегаз» и две партии для «Юганскнефтегаз». И наши представители, вернувшись из командировки, доложили руководству, что задача выполненных работ прошла без замечаний к качеству нанесённого антикоррозионного покрытия.

**Александр ФИЛИППЕНКО**

## КАЛИНИНГРАДСКИЙ ФИЛИАЛ

# Фундамент для генерации

С 2017 года ООО «КВАРЦ Групп» принимает участие в строительстве Прегольской ТЭС в рамках масштабного проекта по обеспечению энергетической безопасности Калининградской области.

На сегодняшний день специалисты Калининградского филиала ООО «КВАРЦ Групп» успешно завершили работы по установке на фундаменте ГТУ блоков № 1–4 основного силового оборудования (генераторы, силовые редукторы, газовые турбины).

Также на стадии завершения работы по прокладке подземной части трубопроводов циркуляционного водоснабжения в главный корпус, что позволяет приступить к дальнейшему устройству силовых полов и фундаментов вспомогательного оборудования ГК, маслопроводов ГТУ и ПТУ.

Активно производится комплекс работ по устройству

шумоизолированных кожухов ГТУ блоков 1, 2, 4.

Приоритетными задачами Калининградского филиала ООО «КВАРЦ Групп» на строительстве Прегольской ТЭС являются:

- закрытие в кратчайший срок теплового контура главного корпуса. Для обеспечения закрытия теплового контура в условиях подготовки к осенне-зимнему периоду 2017–2018 годов завершены работы по врезке в действующую теплотель Калининградской ТЭЦ-2;
- монтаж подкрановых путей в ГК для обеспечения возможности выполнения работ с помощью мостовых кранов на

всей территории ГК, обслуживаемой данными грузоподъёмными механизмами;

- выполнение силовых полов и фундаментов под основное и вспомогательное оборудование главного корпуса.

К 1 октября планируется:

- в полном объёме обеспечить выполнение закупки и поставки деталей газопроводов, необходимых для окончания монтажных работ по врезке в существующий газопровод на территории Калининградской ТЭЦ-2. Ограниченные сроки выполнения работ по врезке в существующую газовую магистраль (одна неделя) обусловлены решением системного оператора и прихо-



Возведение дымовых труб Прегольской ТЭС

дящимися на данный отрезок времени технологическими отключениями. Проводимая предмонтажная подготовка позволяет обеспечить уверенность в успешном и своевременном выполнении данных этапов работ;

- завершение монтажа фундаментов и металлоконструкций технологической эстакады тепловой сети от Калининградской ТЭЦ-2 до строительной площадки Прегольской ТЭС.

**Сергей ИЛЬЧИВ**

# Бережливое производство: ожидания и практика

Продолжение. Начало на стр. 1

Компания «КВАРЦ Групп», осуществляя свою производственную деятельность в жёсткой конкурентной среде, чётко понимает всю важность и необходимость рационально построенной производственной системы, которая позволит значительно сократить издержки на выполнение работ, услуг, повысить уровень их качества. Поэтому формирование такой эффективной производственной системы является основной стратегической задачей нашего Общества. В этой связи 1 июля 2015 года был открыт проект «Бережливое производство». Целью проекта стало формирование производственной системы, которая позволит Обществу добиться значительных успехов в постоянно меняющихся условиях рынка, повысить свою эффективность и тем самым снизить стоимость энергосервисных услуг для компаний, входящих в Группу «Интер РАО».

Стала ли наша компания за прошедшие два года бережливой? Каких результатов мы добились? На эти и другие вопросы ответили руководители филиалов «КВАРЦ Групп».

## Каширский филиал

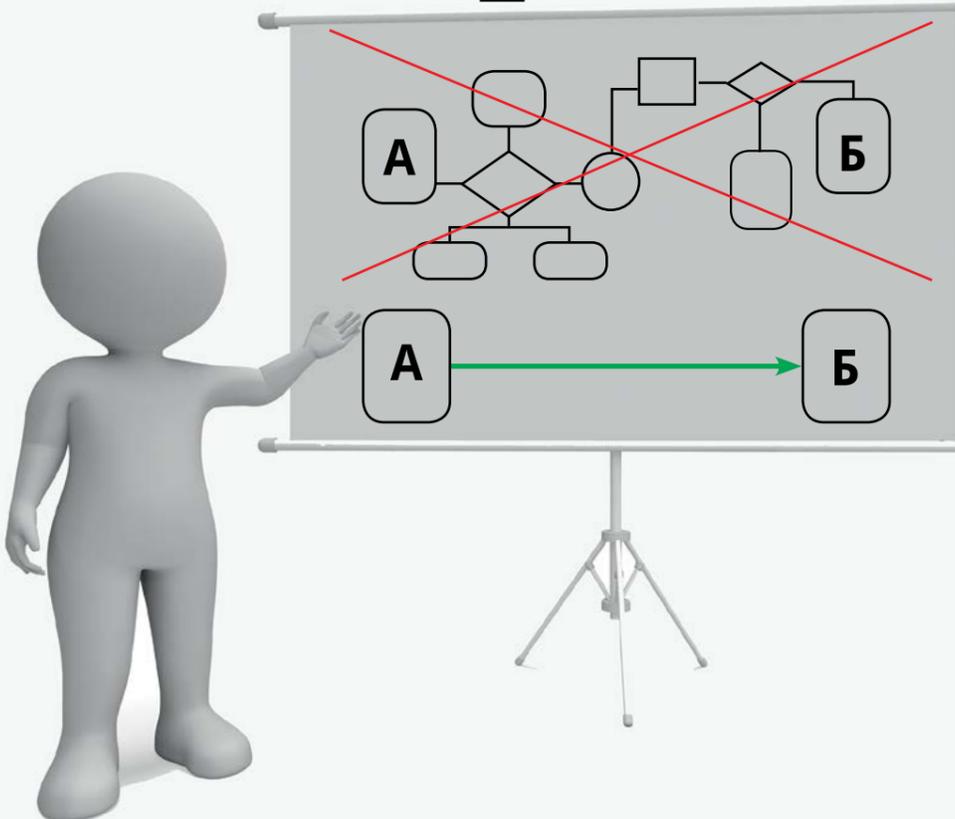
В Каширском филиале в течение 2016 года в рамках проекта «Бережливое производство» было рассмотрено, принято и внедрено девять предложений по улучшению производственной деятельности с общим экономическим эффектом, равным 291 тыс. рублей. Особенно отличился слесарь 6-го разряда котельного цеха Сергей Квасов. Он представил на рассмотрение комиссии два предложения по улучшению, общий экономический эффект которых составил 95 тыс. рублей.

— Мы не собираемся останавливаться на достигнутом, — говорит директор Каширского филиала А. С. Ушаков. — Ждём от работников, неравнодушных к успехам и улучшению производственной деятельности филиала, новых предложений.

## Ириклинский филиал

За период действия проекта (начиная с 2015 года) в Ириклинском филиале было внедрено 23 предложения с суммарным экономическим эффектом в размере 1213,89 тыс. рублей. По итогам первого полугодия было подано 24 заявки. На все заявки были оформлены паспорта проектов, а значит, они приняты в работу. Экономический эффект от внедрения должен составить 2257,94 тыс. рублей. Инвестиции, необходимые для внедрения предложений, составят 82,45 тыс. рублей.

— Проект «Бережливое производство» только начинает приносить плоды, — говорит директор Ириклинского филиала Владимир Владимирович Метлин. — Работники филиала теперь уже более осмысленно подходят к выполнению своих функциональных обязанностей, обращая внимание даже на мелкие детали производства работ с целью их оптимизации, усовершенствования. Наиболее рациональные предложения поступают, конечно, от рабочих с многолетним опытом работы: Сергея Николаенко, слесаря-ремонтника 6-го разряда участка по ремонту оборудования вспомогательных цехов; Андрея Панкратова, электрослесаря



6-го разряда по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций. Но я уверен, молодёжь скоро подтянется к этому процессу.

## «КАТЭКэнергоремонт»

За весь период действия проекта в филиале «КАТЭКэнергоремонт» было подано 173 предложения. На 45 предложений были оформлены паспорта с экономическим эффектом в размере 2048,58 тыс. рублей. Авторами предложений были 56 человек, в том числе 12 рабочих и 44 руководителя. Каждому работнику, подавшему предложение, было выплачено денежное вознаграждение в соответствии с долей участия, то есть в размере 1000 рублей за одно предложение, по которому оформлен паспорт.

По итогам 2016 года лучшим производственным участком признан ЦЗРО (цех по ремонту заводского ремонта оборудования). По итогам I полугодия 2017 года лучшим производственным участком был признан участок по ремонту тепловой изоляции.

— Будущее проекта зависит от того, насколько активно будут вовлечены в проект все работники филиала, особенно рабочие основных профессий, — говорит директор филиала «КАТЭКэнергоремонт» Сергей Викторович Порозов. — А дополнительный импульс проекту могут придать мотивация за подачу предложений и выплата вознаграждения от реально полученного экономического эффекта.

## Уфимский филиал

За период реализации проекта в Уфимском филиале было подано 24 предложения, 10 из которых приняты в работу. Целесообразность ещё семи находится на стадии подтверждения экономического расчёта эффективности, то есть они находятся на доработке.

Проекты бережливого производства затрагивают все сферы производственной деятельности, в том числе повышение энергоэффективности и энергосбережения. Вместе с тем 70% всех поданных предложений связано непосредственно

с повышением производительности труда: использование для притирки внутреннего корпуса горизонтального разъёма ПЭН, ПТН кривошипно-шатунного механизма с электроприводом, удаление остатков трубок из трубных досок с использованием перфораторов с насадкой бур (спираль усиленная), использование специализированного инструмента для обработки отверстий в трубных досках и отказ от существующего абразивного инструмента. Экономический эффект от внедрения предложений составил более полумиллиона рублей.

## Омский филиал

От работников Омского филиала в рамках реализации проекта поступило 64 предложения по улучшению производственной деятельности. 75% поступивших предложений было принято комитетом проекта «Бережливое производство», а более половины (36, в том числе 17 — в 2017 году) признано эффективными и на них оформлены паспорта.

Суммарно нам удалось достичь экономического эффекта от внедрённых предложений в размере 1057 тыс. рублей. Экономия затрат за счёт реализуемых на практике предложений составила 589 тыс. рублей. При этом инвестиции, необходимые для внедрения, обошлись всего в 173 тыс. рублей за весь период реализации проекта.

Около 40 сотрудников получили материальное вознаграждение за свои идеи.

## Пермский филиал

— Бережливое производство для нас такая уж инновация: напоминает хорошо забытое старое, а именно — научную организацию труда, — делится директор Пермского филиала А. В. Шкиря. — Бережливое производство становится эффективным, когда каждый работник считает себя членом коллектива, борется с потерями на производстве, поднимает качество работы.

За период с 2015 года по июнь 2017-го в Пермском филиале от производственных участков поступило 19 предложений, из них шесть уже внедрено

и активно используется в работе. За указанный период экономический эффект составил 856,79 тыс. рублей. Наибольший вклад в экономический эффект от проектов бережливого производства обеспечен Печорским РУ.

## Западно-Сибирский филиал

За время действия проекта в Западно-Сибирском филиале подано несколько предложений, а именно: изготовление стенда для опрессовки одновременно трёх концевых выводов, использование домкратов при снятии и установке сервомоторов во время ремонтов автоматического регулирования турбины, использование приспособлений центровочных с часовым индикатором при проведении работ на насосном оборудовании и др.

— В бережливом производстве самое главное не методики, а люди, — говорит директор Западно-Сибирского филиала Александр Витальевич Фаткин. — Система вовлечённости и мотивации персонала в проекте — это 80% успеха. Чтобы в будущем проект успешно развивался в филиале, необходимо вовлечь в процесс разработки и подачи предложений по усовершенствованию производственной деятельности весь коллектив работников. А для этого руководству филиала необходимо донести до каждого члена этого коллектива выгоду от участия в проекте.

## Костромской филиал

За 2016 год в рамках проекта «Бережливое производство» работниками Костромского филиала внесено 68 предложений, направленных на снижение производственных затрат и повышение производительности труда, 62 из них было внедрено. За семь месяцев 2017 года в рамках проекта работниками Костромского филиала внесено уже 41 подобное предложение, 20 из которых были утверждены и реализованы. По статистике, количество поданных предложений равномерно распределено между производственными структурными подразделениями, что показывает общую вовлечённость всего персонала. Суммарный экономический эффект (в расчёте на год) от внедрённых предложений за 2016 год составил 4491,89 тыс. рублей при затратах на их реализацию 409,00 тыс. рублей, за 2017-й — 1791,07 тыс. рублей при затратах 275,29 тыс. рублей.

— Благодаря внедрённым предложениям происходит совершенствование технологических процессов, оптимизация рабочих мест, снижаются производственные потери, — говорит директор Костромского филиала Н. В. Силимякин. — Работники, наблюдая, как меняется их рабочее пространство и облегчается каждодневный труд, начинают проявлять повышенный интерес к участию в проекте.

Итак, что же можно сказать о проекте «Бережливое производство»? Для нас этот проект — способ улучшить эффективность компании, добиться совершенства бизнес-процессов и тем самым повысить её благосостояние. А благосостояние компании должно положительным образом сказаться на уровне благосостояния каждого сотрудника.

Пресс-служба ИА

## КОНФЕРЕНЦИЯ



Участники конференции рабочей молодёжи с генеральным директором «КВАРЦ Групп» Евгением Ивлевым

# Молодо, эффективно

В Москве прошла юбилейная V научно-практическая конференция «Энергетика глазами молодёжи». В ней приняли участие 16 молодых специалистов ООО «КВАРЦ Групп».

Проведению конференции предшествовала серьёзная подготовка: наиболее перспективные доклады определялись по результатам конкурсов, а сами участники, которые составляют кадровый резерв Общества, должны были пройти обучение эффективной коммуникации и успешному продвижению своих решений. Для последней цели была отобрана программа «Эффективная коммуникация» Леонида Осокина. Однодневный обучающий семинар и открыл конференцию 23 августа.

Доклады и презентации, которым были посвящены следующие два дня конференции, готовились по актуальным для Общества направлениям: «Производство и оптимизация ремонтных процессов», «Бережливое производство», «Автоматизация и информатизация производства», «Охрана труда и промышленная безопасность», «Управление предприятием».

Жюри определило лучших. Неоспоримую победу одержала работа ведущего инженера-технолога Андрея Швецова на тему «Механизованная разрезка и обработка под сварку торцевого соединения мембранного уплотнения фланцевого разъёма при проведении ремонта ПВД». Второе место заняла работа главного сварщика исполнительного аппарата Андрея Гетке с темой «Практические особенности применения стали класса 91 в российской энергетике». Третье — работа ведущего инженера по наладке Александра Бриленка на тему «Предотвращение электроэрозионных повреждений турбоагрегатов».

Одним из моментов, который надолго запомнится участникам конференции, стал круглый стол с генеральным директором

ООО «КВАРЦ Групп» Евгением Ивлевым.

«Каждая научно-практическая конференция — это площадка по обмену опытом, возможность молодым и инициативным сотрудникам нашей компании реализоваться в профессиональной сфере, — отметил Евгений Геннадьевич. — Я вижу, что активной, неравнодушной молодёжи в компании становится всё больше».

Уже пять лет участники конференций оформляют свои научные изыскания и практические идеи в виде докладов, чтобы давать старт новым интересным проектам, привнося в нашу отрасль инновации и развитие. Идеи, которые ребята привозят с собой на конференции, внедряются в производственный процесс в нашей организации и приносят ей не только финансовый результат, но и дают возможность участникам развиваться и проявлять себя.

За пять лет проведения научно-практических конференций было представлено и допущено к защите 88 работ участников. Из них 17 докладов завоевали признание и были отмечены дипломами 1-й, 2-й и 3-й степени. Лидером по количеству дипломов признан Омский филиал, который трижды являлся победителем, дважды занимал второе место и однажды был удостоен третьего места. Второе место завоевал исполнительный аппарат, дважды занимавший второе место и один раз — третье место. Тройку замыкает Пермский филиал с первым, вторым и третьим местом в разные годы.

## ПРОЕКТ

# Новый формат лидерства

20 июля в ООО «КВАРЦ Групп» началась реализация корпоративного проекта «Школа технического руководителя». Каковы предпосылки проекта, его цели, задачи и основные принципы? Давайте разберёмся.

Сегодня ООО «КВАРЦ Групп» приходится работать в условиях жёсткой конкуренции и возрастающих требований заказчика к качеству выполняемых работ. Одним из ключевых преимуществ на рынке является профессионально подготовленный кадровый состав. Большинство технических руководителей ООО «КВАРЦ Групп» имеют богатый опыт в профессиональной (технической) области и являются высококвалифицированными практиками, однако их управленческая подготовка не всегда соответствует современным стандартам. Сегодня ООО «КВАРЦ Групп» необходимы лидеры, не просто способные адаптироваться к изменениям, а готовые их возглавить.

Основными целями проекта «Школа технического руководителя» (ШТР) являются:

- закрытие вакансий технических руководителей выпускниками ШТР;
- снижение текучести персонала по ключевым должностям;
- увеличение индекса удовлетворённости работой в Обществе;
- повышение производительности труда и качества ремонтов;
- оптимизация производства.

Реализация проекта планируется в два этапа. На первом — до конца 2017 года рабочей группе предстоит разработать паспорт проекта, определить требования к обучаемым и критерии конкурсного отбора в ШТР, сформировать профиль компетенции, учебный план, определить формы обучения, провести вступительные экзамены.

Второй этап — собственно, учебный год — планируется

с января 2018 года. Обучение для каждого кандидата будет проходить по специальной и общей программам. После прохождения обучения и успешной сдачи экзаменов выпускники зачисляются в кадровый резерв с улучшением условий оплаты труда.

Основой выпускного экзамена должен явиться эффективный дипломный проект, находящийся в сфере профессиональной компетенции обучаемого, практическую реализацию которого в качестве руководителя проекта ему предстоит выполнить в последующий период.

По завершении второго этапа окончательно определяется организационный статус ШТР с дальнейшей работой по учебным годичным циклам.

Проект предусматривает четыре уровня специалистов для обучения:

- уровень 1 (специалисты рабочих профессий);
- уровень 2 (старшие специалисты — мастер, инженер);
- уровень 3 (руководители — начальник цеха, участка, управления, отдела);
- уровень 4 (старшие руководители — главный инженер филиала, заместитель главного инженера филиала).

В проекте определены четыре направления, в которых будет осуществляться обучение:

- профессиональный / функциональный (производственный) блок;
- финансы и экономика (блок финансового и экономического направления);
- личная эффективность / управленческая эффективность (управленческие навыки, личностный рост, переговоры, коммуникация и т. д.);

● проектное управление (блок управления персоналом).

Отбор кандидатов в проект «Школа технического руководителя» будет проводиться на основе следующих принципов:

- оценка участников по профессиональным и личностным качествам и результатам их профессиональной деятельности с учётом опыта, стажа работы в энергетической отрасли и в Обществе, состояния здоровья;
- уровень требований, предъявляемых к кандидату на включение в ШТР, зависит от характера и уровня должности, на которую готовится кандидат;
- добровольность включения и нахождения кандидатов в ШТР;
- гласность в формировании состава участников проекта ШТР;
- готовность кандидата к перемещению в другие филиалы как по горизонтали, так и по вертикали карьерной лестницы.

Проект ШТР должен дать возможность кандидатам не только продвинуться по карьерной лестнице, но и развить свои личные качества. Отвечая на запросы бизнеса, проект должен выровнять кадровую ситуацию в сфере технических руководителей компании, изменить представление о формате подготовки технических лидеров. У каждого человека есть свои сильные и слабые стороны. Нужно не только бороться со слабостями, но и учиться максимально эффективно использовать сильные качества. Лидеры рождаются в конкурентной среде из тех, кто всегда стремится к новым целям.





## Детство остаётся с нами навсегда!

Все знают, что куклы нужны детям для того, чтобы играть. А зачем они взрослым? Взрослым они просто нужны, без всяких причин.

Удивительно, что именно сейчас, когда в магазине можно купить всё, что угодно, стало популярным делать кукол своими руками. Ирину Ивановну КУЛИКОВУ, изолированную Омского филиала «КВАРЦ Групп», рукоделие сопровождает с раннего детства. Отец занимался валянием валенок, мама работала швеей, а сестра Ирины увлекалась вышиванием картин. Куклы у Ирины Ивановны получаются разные — большие и маленькие, весёлые и грустные, молодые и старые, но непременно добрые. Вероятно, позитивный и открытый человек не может создавать недобрые, отталкивающие игрушки,

ведь в них он вкладывает частицу самого себя.

Мастерица очень любит дарить свои изделия. Ежегодно на мероприятиях, посвящённых Дню энергетика, Ирина Ивановна с большим волнением и радостью представляет новые работы коллегам и почитателям.

«Сначала волновалась, сомневалась, но сейчас уже не отказываюсь от участия в подобных мероприятиях. Они нужны и мне (для повышения мастерства и для одобрения, признания), и поклонникам рукоделия, и детям, которые хотят научиться работать руками», — рассказывает Ирина Ивановна.

Мария ПЕСКОВА

## Две жизни радиста

Радиосвязь — технический вид спорта, включающий различные комплексные соревнования с использованием приёмной и передающей радиоаппаратуры. В Южноуральском ремонтном управлении работает мастер спорта России по радиосвязи — электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-го разряда Александр Иванович СМАГИН.



Каждый радиолобитель имеет позывной сигнал — это его вторые имя и фамилия. Позывной сигнал Александра Смагина — RA9AP — знают во всём мире. За это время проведено сотни тысяч радиосвязей со всеми континентами.

Так что же это такое — радиосвязь на коротких волнах? Как известно, вокруг нашей планеты имеется ионосфера. Отражаясь от неё, радиоволны несколько раз огибают Землю. Их ловят антенны — достаточно громоздкие конструкции, высотой до 30–50 метров. Вращаясь, они улавливают сигналы, посылаемые радиоспортеменами со своих станций.

Александр Иванович — участник, призёр и победитель многих

международных и всероссийских соревнований по радиосвязи, в том числе кубков и чемпионатов России и мира. Прелесть международных состязаний по радиосвязи на коротких волнах состоит в том, что участникам не надо никуда выезжать. Они сидят у своих станций на так называемых констест-позициях. Как правило, их устанавливают вдали от больших городов, промышленных помех, чтобы условия для радиосвязи были лучше.

В составе команды Челябинской области Смагин неоднократно становился победителем престижного соревнования на призы лётчика-космонавта Георгия Гречко и Законодательного собрания Челябинской области — Кубок Урала, за что был отмечен благодарственны-

ми письмами и награждён почётной грамотой Законодательного собрания области. За участие в радиоэкспедиции, посвящённой 170-летию Русского географического общества, имеет благодарность от министра обороны Сергея Шойгу.

Хобби, выбранному Александром Ивановичем, не мешают ни возраст, ни погода, ни кризисы: он по-прежнему верен себе и убеждён, что жизнь была бы весьма скучна без достижений. Поэтому стимулом, дарящим ощущение победы, носящим творческий характер, для него является его любимое занятие — радиоспорт. Радист проживает две жизни: одну — наяву, вторую — в эфире!

Южноуральское  
ремонтное управление



## Мастер по мастике

Ангелина ГОГОЛИНА, помимо своей основной работы экономиста в Западно-Сибирском филиале «КВАРЦ Групп», изготавливает домашние торты для своих домочадцев и друзей.

Всё началось с тортика на мамин день рождения два года назад. Ангелина случайно увидела украшения айсингом и захотела попробовать. А потом с головой окунулась в мир тортов, украшенных мастикой. Теперь это её основное хобби. Она изготавливает торты для своей семьи, для друзей и родственников. В свободное время изуча-

ет новые приёмы, техники, рецепты, повышает своё мастерство.

И каждый праздник, будь то день рождения, Новый год или какой-либо другой, не обходится без сладкого угощения, приготовленного и украшенного с любовью. Самая большая награда за труд — это счастливые лица близких!

Галина УСАТОВА



## Острый взгляд

Начальник цеха заводского ремонта оборудования «КАТЭКэнергоремонт» Виктор Михайлович ЛОБАНОВ — моменталист: так можно охарактеризовать его хобби. Он умеет увидеть необычное в обычном и запечатлеть этот момент объективом своей фотокамеры.

Глядя на его фотографии, никогда не догадаешься, что на снимке то место, мимо которого мы проходим каждый день: та аллея или клумба, на которую мы бросаем мимолётный взгляд, возвращаясь с работы.

Нам с вами придётся потратить немало воображения, создавая снимок, а Виктор Михайлович видит кадр с полувзгляда. Целью творчества для него является не

дополнительный заработок, а просто встреча с красивым и необычным, чего, возможно, нам так не хватает в обыденной жизни. Наш коллега с большим рвением и энтузиазмом путешествует по близлежащим местам (и не только в поисках материала для своего хобби).

А на работе Виктор Михайлович — серьёзный начальник самого крупного производственного подразделения филиала «КАТЭКэнергоремонт». В его подчинении бо сотрудников, которые видят в нём строгого руководителя, умеющего ставить перед своим цехом производственные задачи и успешно их выполнять. Его цех всегда занимает лидирующие позиции в жизни филиала: по производственно-хозяйственной деятельности, в области охраны труда.

Пожелаем Виктору Михайловичу интересных кадров, творческих успехов и высоких показателей на производстве!

Наталья ЛОМАЕВА

## МИНИ-ФУТБОЛ

# Бронзовый загар

Команда ООО «КВАРЦ Групп» стала бронзовым призёром XI Кубка «Интер РАО» по мини-футболу.

Традиционный турнир собрал в этом году 26 команд Группы. Шесть дней коллективы, разделённые по игровому рейтингу на дивизионы А и Б, выявляли лучших. Наша команда, выступавшая в сильнейшей лиге, попала в группу А.

В первые два дня с одинаковым счётом 4:0 были повержены соперники из «Мосэнергосбыта», «Алтайэнергосбыта» и Верхнетагильской ГРЭС. Завершающий матч второго дня наши футболисты играли с прошлогодним чемпионом — командой «Интер РАО». Здесь, к сожалению, владея игровым преимуществом и пространством, мы не смогли



воплотить игровое давление в забитые мячи, за что и поплатились. Две разящие контратаки — и мы в позиции догоняющих, что смерти подобно в матче с таким опытным соперником. Но всё же один мяч отквитать удалось. Итог — 1:2 не в нашу пользу.

В третий день группового раунда соперником нашей команды стал неуступчивый коллектив Костромской ГРЭС, который к матчу с нами имел в своём активе две победы при двух поражениях. Довольно быстро игровое преимущество футболистов ООО «КВАРЦ Групп» переросло в забитые голы. Второй тайм прошёл в наших атаках, и итоговые 4:1 можно считать закономерным результатом.

Четвертьфинал против команды «Томской генерации» в целом прошёл с преимуществом нашей команды, которая ни на минуту не упустила инициативу из своих рук, полностью контролируя ход матча, — 7:3 в нашу пользу.

Полуфинальный матч против ТГК-11 (пожалуй, самого опытного соперника на турнире) наши ребята начали немного нервно, что быстро привело к пенальти в наши ворота. Однако после этого нам удалось перехватить инициативу и дважды



забить самим. Казалось бы, победа в кармане, но, к сожалению, две досадные ошибки в обороне отправили нашу дружину в бронзовый финал.

Несмотря на досадное поражение, нашим ребятам удалось мобилизовать свои силы и в матче за бронзовые медали против грузинской команды «Теласи» показать качественный футбол, приносящий результат. На глазах генерального директора компании Евгения Ивлева впервые обыгран традиционно самый неудобный для нас соперник. Особенно приятно то, с каким запасом это удалось сделать. 4:0 после первого тайма и итоговые 8:1 на табло в пользу «КВАРЦ Групп» полностью отражают игровое преимущество нашей команды.

Поздравляем наших футболистов и болельщиков с бронзовыми медалями и по традиции желаем всем нам новых побед — в спорте, работе и в жизни!

**Павел БАХМЕТЬЕВ**

## ДЕТСКИЙ ФУТБОЛ



# Без осечек

Юные сургутяне — дети сотрудников ООО «КВАРЦ Групп», занимающиеся в футбольной школе «Юниор», впервые поборются за трофей всероссийского уровня.

Этой осенью команда семи-восьмилетних спортсменов отправится на финал II Международного турнира ФШ «Юниор» в Казань, где встретится с 15 сильнейшими сборными командами России, победившими в своих федеральных округах, а также с командами из Белоруссии, Украины и Казахстана.

Путёвку на этот этап ребята завоевали благодаря победе на первенстве Уральского федерального округа, приняв участие в региональном этапе турнира в возрастной группе 2009–2010 годов, проходившем в мае этого года в Екатеринбурге. На этих соревнованиях сургутской команде не было равных. Футболисты выиграли

шесть из шести матчей, не пропустив в свои ворота ни одного мяча и забив суммарно 18 мячей соперникам из Екатеринбурга, Верхней Пышмы, Ижевска и Нефтекамска. Такого сопротивления от Сургута соперники не ожидали. Управляться с мячом юные футболисты начали учиться всего один-два года назад. Собственно, настрой на победу существовал изначально. Ехали только за победой и добились своего.

Сейчас как родители, так и дети готовятся к поездке в город Казань и снова настраиваются на победу. Всё лето проходят интенсивные тренировки, но не забываем и об отдыхе.

**Максим ЮЖАНИН**

## МАРАФОН

# Забег в День города

В субботу, 5 августа, в Омске стартовал 28-й Сибирский международный марафон, открывший программу празднования Дня города. Традиционно соединились два праздничных события — День рождения Омска и Сибирский международный марафон, созданный у нас в 1990 году и по праву считающийся старейшим марафоном страны.

Рано утром на Соборной площади собрались все те, кто неравнодушен к спорту и готов к новым испытаниям: от профессионалов до любителей. Испытать свои силы на беговой трассе вышли 5558 человек из 36 регионов РФ и 23 зарубежных государств, в том числе из Австрии, Бельгии, Болгарии, Венгрии, Египта, Израиля, Индии, Италии, Испании, Кипра, Киргизии, Китая, Нидерландов, США, Франции, Швейцарии, Польши, Словении, Судана, Таиланда, Чили.

В этом году любителям бега на выбор предложены четыре дистанции: 3 км, 10 км, полумара-

фонские 21,1 км и главный забег на классические 42 км 195 м.

Участие в Сибирском международном марафоне стало хорошей традицией для сотрудников Омского филиала ООО «КВАРЦ Групп». У нас высоко ценят корпоративные традиции, большое внимание уделяется спорту в любом его проявлении. Дистанцию протяжённостью 10 км преодолели: Наталия Бриленок, Владимир Демидов, Александр Ковалевский, Максим Селюнин, Константин Рутц.

Нынешний марафон отличался от предыдущих тем, что забег 3 км прошёл под эгидой XIX Всемирного фестива-



ля молодёжи и студентов. Его символика присутствовала на протяжении всей марафонской трассы. Именно трёхкилометровый старт стал самым массовым и молодёжным. Волонтеры дарили марафонцам сувениры с символикой ВФМС, а флаги с разноцветной фестивальной ромашкой развевались по всей главной площади Омска.

Участники соревнований ОФ ООО «КВАРЦ Групп» в очередной раз побили свои личные рекорды. Очень радует, что спортивные традиции продолжаются, заряжают бодростью и позитивом!

Участие в подобных спортивных событиях способствует укреплению отношений в коллективе и формирует у сотрудников ценности здорового образа жизни.

**Марина МИЛЮКОВА**



**ПРАЗДНИК**

## Все краски в гости к нам

Совет работающей молодёжи и профсоюз филиала «КАТЭКэнергоремонт» ООО «КВАРЦ Групп» отметили 12-летие Общества праздником для детей сотрудников филиала и всех желающих.



В рамках мероприятия возле спортивного комплекса «Сибирь» города Шарыпово состоялось красочное летнее развлечение — фестиваль красок Холи. Детей ожидала громкая танцевальная музыка и великолепная развлекательная программа со множеством конкурсов, подготовленная группой ведущих филиала. Был очень жаркий день с яркими разноцветными облаками красок. Для детей это просто веселье и игривое настроение, а для взрослых, которые принимали участие вместе со своими деть-

ми, — хороший повод отвлечься от напряжённых рабочих будней и окунуться в мир красочных историй. Позабить хоть на некоторое время обо всех заботах и хлопотах, побыть наравне со всеми, подурочиться и побегать друг за другом как следует! Всё это создало прекрасное настроение участникам и зрителям фестиваля и вызвало десятки ярких и «разноцветных» эмоций.

Отрадно, что этот формат развлечений СМР и профсоюз в нашем городе опробовали первыми! Мероприятие получилось

настолько красочным и ярким, что об этом уже успели написать основные информационные ресурсы города.

В дальнейшем креативная команда филиала была приглашена администрацией города Шарыпово поучаствовать в праздновании Дня города, где параллельно с концертной программой диджеев и танцевальных коллективов Красноярского края добавила в праздник цветного настроения и ярких впечатлений.

**Дмитрий ЛЕВЕНКОВ**

**КОНКУРС**

### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! НАШИ МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ОБЪЯВЛЯЮТ КОНКУРС ДЕТСКОГО РИСУНКА НА ТЕМУ «МОЯ МЕЧТА!»



**К участию в конкурсе приглашаются дети от 3 до 16 лет.**

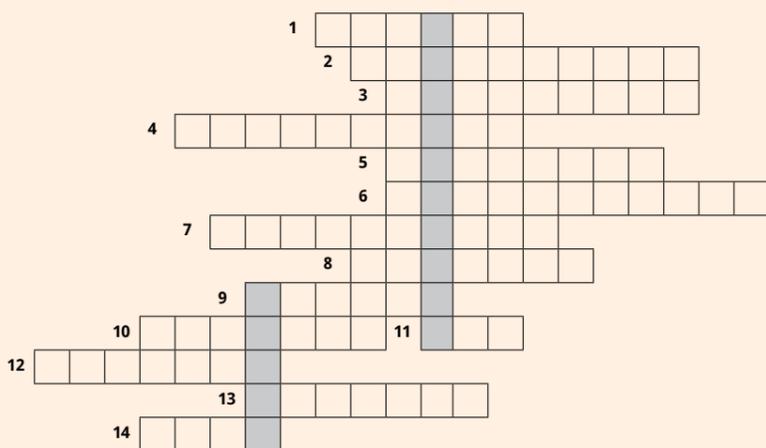
Дети сотрудников, желающие побороться за главные призы, должны направить свои работы до 10 ноября 2017 года на электронный адрес: VedernikovaLV@quartz-group.ru.

Жюри конкурса определит лучшие работы в трёх возрастных категориях: от 3 до 7 лет, от 8 до 12 лет, от 13 до 16 лет. Итоги будут подведены до 1 декабря 2017 года.

**Призовые работы будут опубликованы в праздничном тираже газеты, а победителей ждут памятные подарки.**



**КРОССВОРД**



**Вопросы:**

1. Остатки продуктов, образующиеся в процессе или по завершении определённой деятельности и не используемые в непосредственной связи с этой деятельностью.
2. Деятельность, связанная с комплексом документированных организационно-технологических процедур по утилизации обезвреженных отходов и сбросов, для получения вторичного сырья, полезной продукции и/или уничтожения и захоронения опасных и других отходов, которые не используются в настоящее время.
3. Отходы, образующиеся при заготовке, обработке и переработке древесины, а также в результате эксплуатации изделий из дерева.
4. Бумажные и картонные отходы, отбракованные и вышедшие из употребления: бумага, картон, типографские изделия, деловые бумаги.
5. Термический процесс окисления с целью уменьшения объёма отходов, извлечения из них ценных материалов, золы или получения энергии.
6. Привнесение в среду или возникновение в ней новых, обычно не характерных для неё физических, химических, биологических факторов, приводящих к превышению в рассматриваемое время естественного среднесуточного уровня концентраций перечисленных агентов в среде — и, как следствие, к негативным воздействиям на людей и окружающую среду.
7. Отходы, содержащие химические вещества, не горючие сами по себе, но которые за счёт выделения кислорода способны вызвать воспламенение других материалов.
8. Остатки веществ, материалов, предметов, изделий, товаров, частично или полностью утративших свои первоначальные потребительские свойства для использования в результате физического или морального износа в процессах общественного или личного потребления.
9. Местонахождение отходов, использование которых в течение обозримого срока не предполагается.
10. Газопылевые вещества, подлежащие выводу за пределы производства, включая представляющие опасность, которые улавливают при очистке отходящих технологических газов и ликвидируют в соответствии с требованиями национального законодательства и/или нормативных документов.
11. Углубление, вырытое или образовавшееся в земле.
12. Отходы потребления, образующиеся в бытовых условиях в результате жизнедеятельности населения.
13. Захоронение отходов в океанах и морях с учётом экологических требований.
14. Несгоревший остаток, образовавшийся в результате сгорания органического вещества.

1. Отходы 2. Ликвидация 3. Древесные 4. Макулатура 5. Загрязнение 6. Загрязнение 7. Оксилирующие 8. Пищевые 9. Свалка 10. Выбросы 11. Яма 12. Бытовые 13. Дампинг 14. Золы  
Ключевая фраза: Окружающая среда