



## Поздравляем с Днем энергетика и Новым годом!

Корпоративная газета ООО «КВАРЦ Групп» | www.quartz-group.ru

### ВЫБОРА НЕТ – УСПЕХ НЕИЗБЕЖЕН!



**Уважаемые коллеги! Я рад приветствовать Вас в очередном праздничном номере нашего корпоративного издания «Вестник ремонтника»! Стало хорошей и доброй традицией в канун профессионального праздника и Нового года подводить итоги уходящего года и говорить о планах на будущее.**

Для ООО «КВАРЦ Групп» уходящий год стал годом дальнейшего развития и роста компании, а также годом повышения операционной эффективности деятельности. Прделана действительно большая и ответственная работа. Прежде всего, реализована слож-

нейшая производственная программа. В уходящем году

выполнено 330 текущих, средних, капитальных ремонтов, а также инвестиционных проектов, направленных как на поддержание работоспособности работы оборудования наших заказчиков, так и на повышение эффективности и ввода новых мощностей в рамках реализации проектов ДПМ. Можно с уверенностью сказать, что сегодня это действительно самый высокий количественный показатель среди всех энергосервисных предприятий России. Не все было хорошо и гладко. Еще есть и досадные случаи срывов сроков ремонтов, и факты брака в работе. Из всего этого сегодня нужно сделать правильные выводы и работать, и двигаться дальше. Главным критерием нашей работы, я всегда считал и считаю, является как раз удовлетворенность заказчиков

результатами нашей работы. И мы должны сделать для этого все возможное.

С этой целью еще два года назад в компании была начата работа по сертификации Системы менеджмента качества на соответствие ISO 9001:2008. Это действительно долгая и кропотливая работа по приведению всех управленческих и производственных процессов в соответствие с требованиями к компаниям мирового уровня. Особенно если сертификат в рамочке – это не сама цель. Как раз с целью ухода от формализма в качестве сертифицирующей организации была выбрана международная компания «Bureau Veritas Certification Rus». Диагностика процессов управления, описание и стандартизация бизнес-процессов и постоянное обучение всего персонала Общества – это все то многое, через что пришлось пройти персоналу компании, единожды встав на путь создания и построения Системы менеджмента качества в соответствии с мировыми требованиями и стандартами. Причем стоит отметить, что в эту работу были вовлечены не только работники Исполнительного аппарата, но и абсолютно все филиалы Общества. Сегодня я могу с полной уверенностью сказать, что наша компания – одна из немногих энергосервисных компаний имеет SMK, соответствующую требованиям ISO 9001. Главное, что для нашей компании путь постоянного совершенствования и улучшения деятельности должен стать единственно правильным и неизменным.

#### ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ ЯВЛЯЕТСЯ САМОЙ ЦЕННОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ В ЦЕПОЧКЕ СОЗДАНИЯ КОНКУРЕНТНЫХ ПРЕИМУЩЕСТВ И СТОИМОСТИ КОМПАНИИ

В течение текущего года в рамках реализации П а с п о р -

та проекта «Развитие системы ремонтно-сервисного обслуживания ОАО «Интер РАО» и повышения операционной эффективности деятельности филиалов ООО «Интер РАО – Управление электрогенерацией» была произведена передача энергосервисных объемов работ и персонала хозспособа Каширской, Южноуральской, Верхнетагильской ГРЭС, а также части персонала Черепетской и Ириклинской ГРЭС. В будущем году на очереди Печорская ГРЭС и Ивановские ПГУ. Уверен, что реализация данного проекта будет способствовать повышению эффективности деятельности как нашей компании, так и генерации в целом.

В уходящем году, совместно с ООО «Интер РАО – Управление электрогенерацией», была проделана большая работа, направленная на разработку и заключение многолетних договоров на техническое обслуживание оборудования филиалов электрогенерации. На мой взгляд, данные договоры должны стать первым шагом на пути к разработке и реализации концепции сервисного обслуживания оборудования заказчика. В планах на ближайшее будущее – заключение аналогичных договоров на средние

и капитальные ремонты.

Мы завершаем уходящий год с положительными финансово-экономическими результатами деятельности. Все показатели соответствуют показателям бизнес-плана и финансовой модели Общества. Это свидетельствует об эффективности реализуемой стратегии и правильности выбранной модели управления.

Сегодня с целью развития и совершенствования деятельности ООО «КВАРЦ Групп» в организации реализуются десятки проектов, планов и программ, но особое внимание мне хотелось бы уделить «Программе кадрового и социального развития Общества». На мой взгляд, именно работа с персоналом сегодня имеет наибольшее значение. А лозунг «Кадры решают все!» актуален как никогда. Именно человеческий капитал является самой ценной составляющей в цепочке создания конкурентных преимуществ и стоимости компании. В течение всего года мы занимались исполнением проектов, направленных на обучение, повышение квалификации и развитие персонала. Полным ходом идет реализация проекта по «Поддержке и развитию работающей молодежи Общества». Все намеченные молодежью компании планы выполнены в полном объеме. Общество со своей стороны работает с профильными учебными заведениями, активно участвует в ярмарках вакансий. Стоит отметить тот факт, что за полтора года реализации проекта снизился средний возраст работников и уменьшился отток молодых специалистов, при этом в организацию приходят новые молодые ребята, стремящиеся работать и строить карьеру в ООО «КВАРЦ Групп». Есть полная уверенность, что активность реализации молодежного проекта в будущем году только вырастет.

Кроме того, мы успешно реализовывали проект по управлению издержками, направленный на оптимизацию деятельности Общества. Эффект от реализации проекта уже сегодня составил десятки миллионов рублей.

Следующий год не обещает быть легким

и проходным. Непростая геополитическая и макроэкономическая ситуация в стране

и мире не делают деятельность любого бизнеса комфортным. Многие заказчики вынуждены оптимизировать свою работу, сокращать ремонтно-инвестиционные программы. Тем не менее, кто-то из великих управленцев прошедшего столетия сказал, что кризис – это именно то событие, которое часто бывает полезным и делает бизнес сильнее. Убежден, что за последние два года Общество смогло в значительной степени подготовиться к непростому экономическому периоду, и сегодня компания обладает необходимым запасом прочности и значительным потенциалом, которые помогут ей адаптироваться и пережить любые сложности.

Задачей ООО «КВАРЦ Групп» на ближайшее будущее, как и раньше, остается достижение лидирующих позиций в энергосервисной отрасли России. Результаты ухо-

### В НОМЕРЕ:

#### НОВОСТИ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО АППАРАТА

<b>Выбора нет – успех неизбежен!</b>	<b>1</b>
<b>Итоги 1-го совещания главных инженеров ООО «КВАРЦ Групп»</b>	<b>2</b>
<b>«Лучший сварщик» – звучит гордо!</b>	<b>2</b>

#### КОЛОНКА РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ

<b>Интервью председателей СРМ</b>	<b>3-4</b>
<b>Подари жизнь!</b>	<b>4</b>

#### СПОРТИВНАЯ КОЛОНКА

<b>В футбол играют многие, а побеждает – «КВАРЦ»!</b>	<b>5</b>
<b>Дню энергетиков посвящается...</b>	<b>5</b>

#### НОВОСТИ ФИЛИАЛОВ

<b>Интервью директоров филиалов</b>	<b>5-7</b>
-------------------------------------	------------

#### КОНКУРСЫ

<b>Итоги конкурса детского рисунка</b>	<b>8</b>
<b>Итоги фотоконкурса</b>	<b>8</b>

#### СПЕЦПРОЕКТ

**Календарь 2015**

дящего года подтверждают способность нашей компании достигать амбициозные цели, заложенные в стратегии развития и

#### СЕГОДНЯ КОМПАНИЯ ОБЛАДАЕТ НЕОБХОДИМЫМ ЗАПАСОМ ПРОЧНОСТИ И ЗНАЧИТЕЛЬНЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ, КОТОРЫЕ ПОМОГУТ ЕЙ АДАПТИРОВАТЬСЯ И ПЕРЕЖИТЬ ЛЮБЫЕ СЛОЖНОСТИ

среднесрочном плане-прогнозе Общества, нацеленные на постоянный рост и развитие. Так что выбора у нас нет, а успех неизбежен!

Подводя итоги, я хочу поблагодарить всех работников нашей большой компании

за добросовестное и честное исполнение своих обязанностей, за профессиональное отношение к делу.

В заключение своих слов, в преддверии нашего замечательного профессионального праздника, я хотел бы, уважаемые коллеги, поздравить Вас, Ваших родных и близких, а также всех партнеров нашей компании и всех ветеранов энергетики с Днем энергетика и наступающим Новым годом!

Желаю Вам крепкого здоровья, счастья, любви, благополучия и мира Вашему дому! С праздником, дорогие коллеги!

Генеральный директор  
Е. Г. Ивлев



## ИТОГИ ПЕРВОГО СОВЕЩАНИЯ ГЛАВНЫХ ИНЖЕНЕРОВ ООО «КВАРЦ ГРУПП»



С 17 по 21 ноября в офисе Исполнительного аппарата в Москве и на базе профилактория «Серебряный плес» в Костроме состоялось 1-е совещание главных инженеров ООО «КВАРЦ Групп» с участием технических руководителей заказчиков.

В работе выездного совещания приняли участие технические руководители филиалов ООО «КВАРЦ Групп», а также представители блока производственной деятельности ОАО «Интер РАО», ООО «Интер РАО – Управление электрогенерацией», ОАО «Интер РАО – Электрогенерация» и ООО «Башкирская генерирующая компания» в лице главных инженеров филиалов и их заместителей.

Идея проведения подобного совещания родилась в ООО «КВАРЦ Групп» в конце прошлого года. В основе данной инициативы лежала хорошо зарекомендовавшая себя советская практика проведения совещаний в специализированных ремонтных предприятиях «Главэнергоремонт» с участием представителей заказчика.

Основной целью данного совещания было подведение итогов исполнения производственной программы ОАО «КВАРЦ Групп» за 2014 год, рассмотрение планов на 2015 год, презентация возможностей единой энергосервисной компании, посещение филиала Костромская ГРЭС ОАО «Интер РАО – Электрогенерация», а также инновационного производства – Центра нанесения покрытий ОАО «КВАРЦ Групп».

В ходе совещания техническими руководителями ООО «КВАРЦ Групп» были представлены доклады о реализуемых проектах в Обществе, таких как организация и развитие Центра вибродиагностики на базе Омского филиала и Центра нанесения покрытий на базе Костромского филиала, наращивание компетенций по обслуживанию газотурбинных установок, развитие сварочного производства, а также проект по изготовлению поверхностей нагрева котельных установок.

Одной из основных тем повестки совещания стал вопрос возможностей и преимуществ работы в рамках долгосрочных договоров на техническое обслуживание и текущие ремонты основного и вспомогательного оборудования на филиалах ОАО «Интер РАО – Электрогенерация». В ходе обсуждения были достигнуты договоренности о формате договора, порядке взаимодействия и механизме приемки выполняемых работ.

Особое внимание участников было обращено на новый производственный участок – Центр нанесения покрытий. Заместитель главного инженера по технической политике ООО «КВАРЦ Групп»

А. Н. Жучков в своем докладе отметил, что применяемые технологии позволяют производить ремонтно-восстановительные работы с помощью нанесения специальных покрытий на поверхности деталей методами высокоскоростного газопламенного напыления, лазерной наплавки и плазменного газотермического напыления. Уже сегодня технологии Центра соответствуют мировому уровню, а по некоторым позициям аналогов в мире не существует. В настоящее время в процессе опытно-промышленной эксплуатации Центра активно ведется работа с партнерами Общества – Фондом поддержки научной, научно-технической и инновационной деятельности «Энергия без границ», ОАО «ВТИ» (Всероссийский теплотехнический институт), ООО «Технологические системы защитных покрытий». В ходе посещения центра были продемонстрированы возможности современного оборудования и образцы готовой продукции. Участники совещания высоко оценили новую производственную площадку, доказательством чего явились высказанные предложения о сотрудничестве.



Руководитель Центра по вибрационной наладке и диагностике оборудования электростанций М. А. Биялт представил отчет о деятельности центра за прошедший год, в течение которого был проведен анализ систем вибрационного обслуживания основного оборудования с участием ОАО «Интер РАО – Электрогенерация», выбраны стратегические партнеры проекта и заключены соглашения о партнерстве с ООО «Диамех 2000» и кафедрой «Турбины и двигатели» Уральского федерального университета. Кроме того, были выполнены виброналадочные работы на объектах ОАО «Интер РАО»: Нижневартовской ГРЭС, Уренгойской ГРЭС, Южноуральской ГРЭС, Верхнетагильской ГРЭС.

В рамках проведенного совещания техническими руководителями были определены приоритетные задачи вибродиагностического центра на среднесрочную перспективу, такие как реализация экспертного сопровождения в части вибрационной надежности турбоагрегатов при проведении плановых ремонтов, формирование единой информационной платформы организации вибрационного обслуживания турбоагрегатов, повышение эффективности использования штатных систем вибрационного мониторинга турбоагрегатов.

Главный сварщик ООО «КВАРЦ Групп» В. В. Маслеников рассказал о необходимости развития сварочного производства в Обществе. Развитие данного направления обусловлено ростом компании, увеличением портфеля заказов, освоением промышленностью современных сталей и сплавов, а также необходимостью повышения эффективности производства. В рамках развития данного направления деятельности были определены основные моменты на ближайший период: увеличение доли сварки в среде аргона, внедрение в производство механизированного способа сварки, аттестация технологий сварки, оснащение современным и технологичным сварочным оборудованием рабочих мест. В докладе было отмечено, что в текущем году специалисты Омского филиала прошли обучение по эксплуатации и программированию сварочного оборудования французской компании «POLISOU» на выполнение работ методом автоматизированной сварки. Кроме того, докладчик обратил внимание на то, что ООО «КВАРЦ Групп» следит за тенденциями развития современного производства и в связи с использованием на современных энергоблоках сталей с повышенными техническими характеристиками, таких как P91/P92, ведет разработку технологии автоматизированной сварки для данных сталей. Все перечисленные направления развития позволят ООО «КВАРЦ Групп» освоить новый рынок услуг.

Но не только работой едины! В рамках проведения совещания состоялись спортивные состязания между сборными командами технических руководителей филиалов ОАО «Интер РАО – Электрогенерация» и ООО «КВАРЦ Групп». В конце первого дня совещания были проведены две спортивные встречи. Сборная команда ООО «КВАРЦ Групп» одержала уверенную победу в волейболе со счетом 2-0. А во время футбольного матча сборная команда технических руководителей ОАО «Интер РАО – Электрогенерация» оказала достойное сопротивление, но также уступила со счетом 2-4. По результатам соревнований были отмечены лучшие игроки обеих команд, а команда-победитель была награждена кубками.

Все участники совещания оценили высокий уровень подготовки и организации данного мероприятия, а также выразили желание и необходимость проведения подобных мероприятий на регулярной ежегодной основе.

Пожелаем всем участникам выездного совещания главных инженеров реализации намеченных планов и эффективности в работе, а также дальнейшего плодотворного сотрудничества!

Пресс-служба ИА



## «ЛУЧШИЙ СВАРЩИК» – ЗВУЧИТ ГОРДО!



На протяжении всего существования мировой энергетики сварочное дело в целом всегда имело колоссальное значение, а профессия сварщика была на особом счету. Сегодня невозможно представить современную энергосервисную компанию без развитого сварочного производства. Совершенствование сварочного

производства, внедрение прогрессивных методов сварки, новых видов сварочного оборудования повышают требования к профессиональной подготовке сварщиков. В процессе своей профессиональной деятельности сварщику часто приходится сталкиваться с техническими вопросами различной сложности. Сегодня квалифицированный сварщик должен в совершенстве знать технологию сварки, уметь правильно выбирать соответствующую марку электрода и необходимые режимы сварки, знать свойства электродных покрытий и классификацию электродов, а также причины возникновения внутренних напряжений и деформаций в сварных конструкциях и мероприятия по их предупреждению, знать наиболее рациональные способы сборки конструкций под сварку, основные способы контроля качества сварки и многое, многое другое.

К сожалению, из-за сложных условий труда, высоких требований и ответственности современная молодежь не очень охотно идет в профессиональные учебные учреждения с целью изучения сварочного дела. Некогда элитная профессия сварщика в значительной степени утратила свои позиции и стала менее привлекательной,

чем в годы развития советской энергетики. Все это, безусловно, приводит к возникновению дефицита квалифицированных сварщиков в современном энергосервисном производстве.

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СВАРОЧНОГО ПРОИЗВОДСТВА, ВНЕДРЕНИЕ ПРОГРЕССИВНЫХ МЕТОДОВ СВАРКИ, НОВЫХ ВИДОВ СВАРОЧНОГО ОБОРУДОВАНИЯ ПОВЫШАЮТ ТРЕБОВАНИЯ К ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКЕ СВАРЩИКОВ**

Руководство компании, хорошо понимая существующие проблемы в данной сфере профессиональной деятельности, приняло решение о разработке и реализации целевой программы развития сварочного производства в ООО «КВАРЦ Групп». В рамках реализации программы развития сварочного производства, а также с целью исполнения мероприятий, направленных на популяризацию рабочих профессий в Обществе, еще

в 2013 году было запланировано проведение двухэтапного конкурса профессионального мастерства «Лучший сварщик ООО «КВАРЦ Групп» – 2014» с последующим участием победителей корпоративного конкурса во Всероссийском конкурсе «Россварка 2014».

Конкурс рабочих профессий является наиболее действенной формой трудового соревнования, проводимого в целях повышения престижа рабочих профессий, распространения передового опыта, культуры производства и безопасных приемов труда, выявления и поощрения труда работников, повышения заинтересованности



сотрудников в совершенствовании профессиональных знаний и навыков.

В течение подготовительного периода были разработаны соответствующие регламентирующие процедуры по организации проведения конкурса профессионального мастера сварщиков. В соответствии с условиями мероприятия конкурс «Лучший сварщик ООО «КВАРЦ Групп» – 2014» проводился в двух номинациях:

- лучший сварщик ручной аргонодуговой сварки;
- лучший сварщик ручной дуговой сварки.

Первый этап конкурса проводился в период с 8 по 12 сентября 2014 г. непосредственно на филиалах Общества: определялись лучшие сварщики филиалов компании. Победителям конкурсов в двух номинациях было делегировано право участия в корпоративном конкурсе «Лучший сварщик ООО «КВАРЦ Групп» – 2014».

В конкурсе приняли участие 13 лучших сварщиков из 8 филиалов и Смоленского участка Общества.

Второй этап конкурса прошел на базе Омского филиала в период с 23 по 25 сентября текущего года. В ходе соревнований, как и на первом этапе конкурса, проверялись теоретические знания и практические навыки работы участников. В теоретической части учитывали количество правильных ответов на поставленные вопросы, связанные с технологией сварки. При подведении итогов практической части учитывалось время сварки, соблюдение технологического процесса, качество выполнения сварного соединения, а также соблюдение правил техники безопасности.

Стоит отметить, что все участники конкурса выступили достойно и показали высокий профессиональный уровень. Но в любом конкурсе всегда есть лучшие!

Жюри, рассмотрев результаты практической и теоретической частей конкурса, приняло решение признать победителями и присвоить звание «Лучший сварщик ООО «КВАРЦ Групп» – 2014»

следующим работникам Общества:

- в номинации «Ручная дуговая сварка»: С. В. Шипицыну, электросварщику 6 разряда Омского филиала;
- в номинации «Ручная аргонодуговая сварка»: А. С. Пузанову, электросварщику 6 разряда Уфимского филиала.

Также решением жюри были определены призеры конкурса, занявшие вторые и третьи места.

- в номинации «Ручная дуговая сварка»: 2 место: С. В. Перфильев, электросварщик 6 разряда Пермского филиала; 3 место: К. А. Яковлев, электросварщик 6 разряда Уфимского филиала.

- в номинации «Ручная аргонодуговая сварка»: 2 место: Е. С. Сорокин, электросварщик 6 разряда Омского филиала; 3 место: С. Е. Липин, электросварщик 6 разряда Костромского филиала.

Все участники конкурса и его призеры были награждены Дипломами участников, Почетными грамотами, а также памятными и ценными подарками. А победители соревнований дополнительно получили право представлять ООО «КВАРЦ Групп» на Всероссийском конкурсе «Лучший сварщик 2014».

Конкурс профессионального мастерства «Лучший сварщик 2014» прошел в ВЛЦ «Сокольники» с 7 по 10 октября текущего года в рамках проведения 14-й Международной выставки сварочных материалов, оборудования и технологий «Weldex/Россварка».

В конкурсе приняли участие лучшие специалисты, имеющие действующие удостоверения профессиональных сварщиков и работающие в сфере топливно-энергетического комплекса, строительства, коммунального хозяйства, газовой и других отраслях промышленности – там, где невозможно обойтись без умения варить металл.

В состав жюри вошли представители аттестационных центров России, «РНТСО», «ММАГС», ведущих мировых фирм-производителей сварочной техники и сварочных материалов, а также главные сварщики предприятий-участников.

Конкурс проходил в два этапа: проверка теоретических про-

**В ПРАКТИЧЕСКОЙ ЧАСТИ КОНКУРСА НАШИМ СВАРЩИКАМ НЕ БЫЛО РАВНЫХ, А В ТЕОРЕТИЧЕСКОЙ ЧАСТИ СОРЕВНОВАНИЙ ОНИ ЛИШЬ НЕМНОГИМ УСТУПАЛИ ДРУГИМ УЧАСТНИКАМ**

фессиональных знаний с использованием тест-карт и выполнение сварочных проб.

И лучшие сварщики ООО «КВАРЦ Групп» показали свой класс и отличные результаты! Омич С. В. Шипицын стал пятым из 24-х участников в номинации «Ручная дуговая сварка», а уфимец А. С. Пузанов занял третье место среди лучших специалистов

в номинации «Аргонодуговая сварка»! Причем стоит отметить, что в практической части конкурса нашим сварщикам не было равных, а в теоретической части соревнований они лишь немногим уступали другим участникам.

Поздравляем победителей и участников конкурсов и ждем

новых достижений в 2015 году!

Со своей стороны ООО «КВАРЦ Групп» приложит все усилия для дальнейшего развития сварочного производства и компетенций профессионалов сварочного дела в Обществе.

Позади этапы конкурсов профессионального мастерства сварщиков текущего года. Но пройдет совсем немного времени и начнется подготовка к новому этапу соревнований за звание «Лучший сварщик 2015».

Лучший сварщик – звучит гордо!

Заместитель генерального директора – главный инженер  
В. В. Субботин



## МОЛОДЫМ – ВЕЗДЕ У НАС ДОРОГА!

В ООО «КВАРЦ Групп» уже второй год активно реализуется проект «Поддержка и развитие работающей молодежи». Мы решили взять интервью у лидеров молодежных движений в филиалах.

**Как Вы оцениваете работу Совета работающей молодежи в уходящем 2014 году?**



**Виталий Навныка – председатель СРМ филиала «КАТЭК-энергоремонт»:**

«На данном этапе развития работу СРМ филиала в 2014 году можно оценить положительно! Проводя аналогию с прошлым годом – периодом становления данного движения в Обществе, молодежь приумножила количество реализованных проектов, укрепила отношения между филиалами и Исполнительным аппаратом.

Помимо традиционных мероприятий, молодежный актив филиала проявил креативный подход: окончание ремонтной кампании отмечали, сплаваясь по правому притоку Енисея – Мане; а литературный вечер – в местах съемки фильма «Хозяин тайги», удивив как руководство филиала, так и самих участников этого праздника. Немаловажным открытием в работе Совета стало установление крепких дружественных отношений с Шарыповским кадетским корпусом».



**Тимур Шабалин – председатель СРМ Западно-Сибирского филиала:**

«Конечно, работу СРМ за 2014 год нельзя оценить на отлично, но мы сделали большой шаг для достижения главной цели – объединения молодежи Общества и улучшения ее взаимодействия!

Нашим филиалом было проведено значительное число мероприятий. Радует тот факт, что мы смогли за этот год лучше узнать



**Дмитрий Алексеев – председатель СРМ Омского филиала:**

«В 2014 году мы провели ряд мероприятий, среди которых хочется отметить шефство над детками из центра социального обслуживания «Бережок» Саргатского района Омской области. Это дети-инвалиды, ребяташки, нуждающиеся в особой опеке и заботе педагогов.

Филиал у нас большой, а спорт – лучший способ сплотить коллектив. Работники филиала отдают предпочтение футболу и волейболу, картингу и пейнтболу. Хочется отметить Ивана Махно и Ивана Кренца, которые в составе сборной ООО «КВАРЦ Групп» заняли второе место в VIII Международном турнире «Интер ПАО» по мини-футболу и первое место в Серебряном «Кубке РБК Спорт» по мини-футболу, проводимых в г. Москве.

На базе Омского филиала открывается кафедра энергетики политехнического института под руководством к.т.н., доцента М. Ю. Николаева. Оцениваю работу Совета филиала в 2014-м на «хорошо», чтобы в новом году было к чему стремиться».



**Александр Соловьев – председатель СРМ Пермского филиала:**

«Уходящий год выдался для молодежного Совета очень интересным и продуктивным. В 2014 году Совет филиала полностью обновил состав. По всем ключевым направлениям были выбраны самые активные и целеустремленные

## КОЛОНКА РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ

молодые работники нашего филиала. За первый месяц работы нам удалось наладить сотрудничество со многими молодежными ячейками нашего города, провести и запланировать массу интересных мероприятий. Приятно, что в нашем Обществе много внимания уделяется молодым специалистам, и каждый это чувствует – заметно, что руководство настроено на диалог, есть возможность карьерного роста – это очень способствует раскрытию профессиональных качеств».



**Дарья Зайцева – заместитель председателя СРМ Каширского филиала:**

«Подводя итоги уходящего 2014 года, хотелось бы отметить, что Совет работающей молодежи Каширского филиала при поддержке руководства решал в своей деятельности наиболее важные и актуальные в настоящее время вопросы, такие как участие в благотворительной акции «Помощь детям Донбасса», участие во Второй научно-практической конференции работающей молодежи ООО «КВАРЦ Групп». Члены нашего Совета – это целеустремленные и талантливые молодые люди, которые, несмотря на свой молодой возраст, готовы продолжать работу в выбранном направлении деятельности молодежного актива».

Анастасия Воробьева – председатель СРМ Исполнительного аппарата:

«Подводя итоги уходящего года, можно уверенно сказать, что работы было проделано много. Так, были организованы корпоративные мероприятия, участие в которых принимали все сотрудники компании. Удалось организовать помощь детским домам и ветеранам, а также провести благотворительную акцию «Подари жизнь!», принять участие во Второй научно-практической конференции ООО «КВАРЦ Групп», поучаствовать в слете молодых специалистов «Интер ПАО». Возможно, не все из намеченного удалось воплотить в жизнь, но самым главным, на мой взгляд, является то, что именно в этом году, мы стали больше общаться, слушать и слышать друг друга, таким образом, открыв настоящий живой

диалог, что способствует раскрытию профессиональных качеств».

КОЛОНКА РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ

диалог, благодаря которому происходит сплочение коллектива несмотря на расстояние.

Продолжается работа по таким направлениям, как кадровый резерв и наставничество, в результате которых из числа молодых специалистов Общества был сформирован кадровый резерв «Интер РАО». С целью привлечения профессионально подготовленных кадров на прохождение производственной практики в Обществе привлекаются студенты старших курсов профильных высших и средних учебных заведений».

**Как Вы считаете, каким будет 2015 год для Совета работающей молодежи?**



**Надежда Бушуева – председатель СРМ Ириклинского филиала:**

«Насыщенный. План мероприятий на 2015 год по сравнению с 2014 годом стал шире. Мы решили в следующем году сделать уклон на «внешние» мероприятия, т.е. больше принимать участие в общепоселковых спортивных и культурно-массовых мероприятиях. Особенно этому поспособствовало создание в филиале молодежной спортивной команды и обновление коллектива. Также

запланировано более интенсивное проведение агитации за здоровый образ жизни».

**Александр Точилин – председатель СРМ Костромского филиала:**

«Надеюсь, что 2015 год будет такой же насыщенный, как и 2014. План нашего молодежного Совета уже разработан

и наполняется новыми идеями и мероприятиями, в которых мы планируем принять участие в будущем году. Уверен, что Совет работающей молодежи Исполнительного аппарата ООО «КВАРЦ Групп» не даст нам расслабиться. Ну а мы всегда полны сил и энергии для воплощения этих планов и идей в жизнь!».



**Алина Панфилова – председатель СРМ Уфимского филиала:**

«Я думаю, что у каждого Совета есть большой потенциал для улучшения работы по самым различным направлениям. Хочется, чтобы каждый участник молодежного движения Общества открыл перед собой возможности и желание выразить свое «Я», реализовать себя, раскрыть свои таланты, воплотить проекты и оригинальные идеи».

**Виталий Навыка – председатель СРМ филиала «КАТЭК-энергоремонт»:**

«Это будет интересная работа в уже сложившемся коллективе, направленная на укрепление своих позиций местного масштаба, а также работа по созданию ряда общих мероприятий в целом в компании.

Перед нами стоит множество важных задач, таких как участие в профессиональном росте работающей молодежи, укрепление коллективов, создание условий для повышения творческой инициативы, профессионального уровня знаний работников, привлечение их к участию в различных проектах Общества».



**Анастасия Воробьева – председатель СРМ Исполнительного аппарата:**

«На мой взгляд, 2015 год для Совета работающей молодежи Общества в целом должен стать еще более амбициозным и, как следствие, продуктивным. Надеюсь, что в грядущем 2015 году нам удастся положить начало новой традиции – слету Совета работающей молодежи ООО «КВАРЦ Групп», в рамках которого появится возможность обучения представителей Советов современным методам и навыкам управления организации. Считаю, что подобного рода обучение должно положительно повлиять на деятельность Общества в целом, как в текущий момент, так и в будущем, при этом, безусловно, не забывая повышать свою социально-организационную эффективность».

**Что бы Вы попросили у Деда Мороза?**

Загаданным желаниям не было предела! Но мы же с вами знаем, что желания вслух произносить нельзя – иначе не сбудутся! Молодежные активисты – позитивные и отзывчивые люди – пожелали всем всем работникам ООО «КВАРЦ Групп» чувства уверенности в завтрашнем дне, чтобы Новый год принес в наши дома мир, добро, счастье и благополучие, терпение и исполнение всех желаний. И, конечно, самого главного: крепкого здоровья всем без исключения!

От себя хотим пожелать, чтобы все желания молодых специалистов обязательно были услышаны и исполнены Дедом Морозом!

Пресс-служба ИА

ПОДАРИ ЖИЗНЬ!

В сентябре текущего года, по аналогии с благотворительным марафоном Ice Bucket Challenge, в ООО «КВАРЦ Групп» прошла акция «Подари жизнь!».

Данный флэшмоб зародился на примере проводимой во всем мире кампании Ice Bucket Challenge по сбору средств, направленных на благотворительное финансирование фондов по исследованию болезни бокового амиотрофического склероза. Работающей молодежью Общества было принято решение в качестве благотворительного фонда выбрать российский фонд помощи детям с онкогематологическими и иными тяжелыми заболеваниями «Подари жизнь!», одной из задач которого является сбор средств на лечение и реабилитацию детей с данными заболеваниями.

Идея «ледяной пари» зародилась на одном из селективных совещаний работающей молодежи, ежемесячно проводимых в Обществе. Согласно установленным правилам проведения акции, пари заключалось между вызывающим и одним или двумя вызываемыми. Получивший вызов, должен был в течение 48 часов вылить на себя ведро ледяной воды и пожертвовать в благотворительный фонд «Подари жизнь!» от 200 до 500 рублей или признать поражение и передать в фонд 5000 рублей.

Акция стартовала 16 сентября 2014 г. на территории офиса Исполнительного аппарата в г. Москве и была передана Совету работающей молодежи филиала «КАТЭКэнергоремонт», футбольной команде ООО «КВАРЦ Групп», а также директору Омского филиала В. А. Иваненко.



**АКЦИЯ «ШАГАЛА» ПО ФИЛИАЛАМ ОБЩЕСТВА, НАБИРАЯ ОБОРОТЫ И ОБЛИЧАЯСЬ В ХУДОЖЕСТВЕННЫЕ ФОРМЫ**

Акция «шагала» по филиалам Общества, набирая обороты и обличаясь в художественные формы! Так, Костромской филиал принял вызов и ответил в стихотворной форме, Ириклинский и Пермский филиалы, несмотря на далеко не летнюю температуру на улице, стремящуюся к нулю, купались в местных водоемах, Уфимский филиал в считанные часы смонтировал ролик о принятом пари и проводимой акции, а Западно-Сибирский филиал подготовил и разыграл театральную сценку. Равнодушных не осталось!

Все филиалы втянулись в благотворительное обливание, используя свою сознательность и креативность, не забывая при этом об истинной цели мероприятия. Свою популярность марафон получил благодаря современным социальным сетям, в которых участники благотворительной акции выкладывали свои фото- и видеоотчеты. Все работники Общества ежедневно с нетерпением ждали новых сюжетов о проведенной акции, и, бесспорно, стремились поучаствовать в ней! В завершение проводимого ледяного пари, акция была передана нашим конкурентам в области ремонтно-сервисного бизнеса, тем самым дав благотворительному мероприятию право и возможность существовать за пределами ООО «КВАРЦ Групп».

Всего в благотворительном марафоне приняли участие около 100 работников ООО «КВАРЦ Групп», включая генерального директора, директоров филиалов, работников филиалов и Исполнительного аппарата, а также актив работающей молодежи

Общества. Акция продлилась до 26 сентября, благодаря ей удалось собрать и перечислить в Фонд около 30 тыс. руб. пожертвований.

Благотворительный марафон за 10 дней своего существования смог объединить всех неравнодушных работников нашей компании от Москвы до Красноярск, в движение, направленное на помощь людям, попавшим в беду.

Данная благотворительная акция явилась одной из самых обсуждаемых за прошедший год, но далеко не единственной в Обществе. Работники всех филиалов и Исполнительного аппарата всегда откликаются в трудные минуты на призывы о помощи.

Именно неравнодушие и сострадание к чужим бедам и невзгодам дает право каждому ощущать себя в коллективе как в большой дружной семье, каждый член которой в трудную минуту готов прийти на помощь и взаимовыручку!

Председатель Совета работающей молодежи Исполнительного аппарата Анастасия Воробьева



## В ФУТБОЛ ИГРАЮТ МНОГИЕ, А ПОБЕЖДАЕТ – «КВАРЦ»!

СПОРТИВНАЯ КОЛОНКА



А посмотреть действительно было на что! И трибуны наших болельщиков гнали дружину «КВАРЦ Групп» вперед к победе!

На предварительном этапе футболисты «КВАРЦ Групп» поочередно выиграли у команд «Фортум» 4-0, «ТрансКом» 1-0, «Аэро-клуб» 2-0 и разошлись миром с командой «АэроТрансКарго» 0-0. Надежная игра в обороне, уверенные атакующие действия футболистов и высокая игровая дисциплина, множенная на дружный амбициозный коллектив, сразу же обратили на себя внимание зрителей и специалистов. Стоит отметить также, что команда на групповом этапе не пропустила ни одного гола, а по итогам всего турнира – один единственный мяч.

И все это далеко не случайно, ведь хорошо известно: какое отношение и внимание к спорту в компании – таков и результат. Именно поэтому никто в компании не удивился тому факту, что генеральный директор, Евгений Геннадьевич Ивлев, отыграл в этот день в большинстве матчей, личным примером доказав, что 2014 год, объявленный в «Интер РАО» «Годом спорта», для современного руководителя – не только красивые слова.

Ну а всю серьезность намерений футбольной дружины ООО «КВАРЦ Групп» соперники смогли оценить в матчах плей-офф, где коллективу не было равных. Ведомые бессменным капитаном Иваном Кренцем, в четвертьфинале футболисты «КВАРЦ Групп» в упорной борьбе, со счетом 3-1, обыграли команду «QIWI». Надо сказать, что в этом матче, впервые по ходу турнира, команде пришлось отыгрываться и проявлять характер.

С честью выйдя из очередного испытания, команда отдала много сил, но еще больше сплотилась. А к следующему полуфинальному матчу и вовсе нашла в себе новые резервы в лице главного тренера нашей футбольной сборной Павла Бахметьева, который не смог усидеть на тренерском мостике и принял решение выйти на зеленый газон. Новые эмоции оказались очень кстати, и команда, будто на одном дыхании, выиграла полуфинал у хозяев турнира «РБК Спорт» 1-0.

Ну и конечно в финале турнира наша сборная не оставила никаких шансов соперникам из команды «ТаксКом», уверенно переиграв их со счетом 2-0.

Комментируя итоги Кубка, финалисты турнира не скрывали эмоций.

Игорь Попрыго, генеральный директор компании «ТрансКом»: «Турнир был сложный, серьезные команды. Турнир в целом

понравился, организация на высшем уровне. Жаль, что к концу турнира три игрока вышло из-за травм, и мы не смогли выиграть призовое место».

9 ноября 2014 года в московском манеже футбольной академии «Спартак» состоялся традиционный ежегодный турнир по мини-футболу «Кубок РБК Спорт». В нынешнем году футбольный форум, который уже четвертый год проводит компания «РУСПОРТИНГ», собрал под свои знамена корпоративные коллективы различных сфер деятельности. В числе 20-ти команд-старожилов, таких как «QIWI», «Банк Балтика», «Европласт», «Фортум», «ВТБ», «Газпром Газэнергосеть», «РБК» и др., впервые в числе участников появилась команда ООО «КВАРЦ Групп». И, забегая вперед, можно смело сказать, что дебют оказался на редкость удачным.

Турнир стартовал с торжественного построения команд и короткой приветственной речи Романа Иванова, Руководителя подразделения «РБК Спорт», пожелавшего в честной борьбе выявить сильнейшего и обойтись всем его участникам без травм.

В соответствии с регламентом турнира все команды участники были разбиты на четыре группы по пять команд в каждой.

Турнир начался!

Уже в групповом этапе турнира сборная «КВАРЦ Групп», обыгравая одного соперника за другим и лишь раз сыграв вничью, показала красивый и зрелищный футбол, а своей яркой игрой дерзкий дебютант заставил соперников уважать себя.

Организаторам и болельщикам, которых в этот воскресный осенний день собралось очень много, наша команда полюбилась своей зрелищной и интересной игрой.



Помимо «Серебряного Кубка», команда «КВАРЦ Групп» завоевала еще один специальный и почетный приз – «Открытие Турнира».

Безусловно, это говорит о том, насколько яркое и запоминающееся впечатление оставила о себе футбольная дружина «КВАРЦ Групп» в Лиге бизнеса на «Кубке РБК Спорт – 2014».

Особые слова благодарности хотелось бы сказать в адрес организатора турнира, компании «РУСПОРТИНГ», которая подарила этот замечательный праздник футбола. Мероприятия, организованные этой компанией, являющейся партнером «Интер РАО», традиционно проходят на самом высоком уровне.

Пожелаем нашей команде удачи, больших и громких побед в новом году!

Пресс-служба ИА

## ДНЮ ЭНЕРГЕТИКОВ ПОСВЯЩАЕТСЯ...

Совсем немного времени осталось до того момента, когда «большая семья энергетиков» дружно отметит свой профессиональный праздник. В каждом уголке нашей страны полным ходом идут подготовительные мероприятия.

Кубок Черепетской ГРЭС по волейболу, который проходит в преддверии самого «светлого и теплого» дня, уже давно стал для энергетиков частью профессионального праздника. Этой доброй традицией уже 5 лет. Турнир ждут, к нему серьезно готовятся и участники, и организаторы. Для организаторов, где бы ни проходил турнир, – на Кашире, в Волгореченске или Суворове, – это не просто соревнование. В первую очередь, это возможность радушно встретить дорогих гостей, коллег-энергетиков, с которыми бок о бок трудился весь год. Участие в таком по-настоящему семейном празднике, уже ставшим традиционным для энергетиков, – большая честь для команды

«КВАРЦ Групп». Получив приглашение принять участие в волейбольном турнире, все члены команды отнеслись к нему очень ответственно и со всей серьезностью подготовились к визиту. Тем более что возможность собраться работникам-спортсменам, представляющим наши филиалы, географически разбросанные по стране, чтобы проверить спортивные амбиции, предоставляется не каждый день. Поэтому руководство компании сделало все возможное, чтобы лучшие волейбольные силы филиалов были представлены в главной сборной «КВАРЦ Групп» и достойно выступили на престижном турнире. Одновременно с этим у команды появилась возможность подготовиться к будущим спортивным стартам, которые также не за горами.

Говоря о спортивной составляющей, можно сказать, что непредсказуемость и интрига в каждом матче уже давно является визитной

карточкой волейбольного турнира. Друзья-соперники настолько хорошо изучили друг друга, что победителя от проигравшего порой отделяет одно удачное действие на площадке. Возможно, именно поэтому новичку соревнований – команде «КВАРЦ Групп» – удалось уверенно выиграть все свои матчи и завоевать главный Кубок победителя.

Праздник волейбола, посвященный Дню энергетика, удался, но руководитель делегации «КВАРЦ Групп» Павел Бахметьев отметил, что команда увозит домой не только Кубок за первое место, но и огромный багаж приятных эмоций, домашней атмосферы и душевного тепла. Эти незабываемые впечатления сохранятся в душе надолго, и каждый участник с нетерпением будет ждать новой встречи через год!

Пресс-служба ИА



## НОВОСТИ ФИЛИАЛОВ

## ИНТЕРВЬЮ С ДИРЕКТОРОМ ЗАПАДНО-СИБИРСКОГО ФИЛИАЛА ООО «КВАРЦ ГРУПП» АЛЕКСАНДРОМ ДМИТРИЕВИЧЕМ МОЛОДЫХ

Ни для кого не будет открытием следующий факт: заложенные и начатые в 2013 году проекты по развитию и улучшению производственной жизни ООО «КВАРЦ Групп» в 2014 году продолжались и были успешно осуществлены, в частности, в Западно-Сибирском филиале достигнуты значительные положительные результаты:

- выросла численность работников Верхнетагильского ремонтного управления более чем в 3 раза, сегодня в этом подразделении трудится 280 человек, это позволило практически полностью

выполнить профильные ремонты собственными силами без привлечения субподрядных организаций;

- объем выполняемых ремонтных работ по Нижневартовскому ремонтному управлению и подразделениям г. Сургута вырос на 10%, состав рабочих основного производства стабилен;

- развиваются и продолжают социально важные в жизни филиала проекты по работе с молодежью, наставничеству, кадровому резерву, обучению и повышению квалификации работников;

- планомерно проводится техническое перевооружение нашего производства, в текущем году приобретены и успешно применяются 28 единиц более совершенного оборудования, транспорта и оснастки;

- работники нашего филиала вовлечены и демонстрируют успешные результаты в осуществлении программ улучшения организации ремонтов и управления издержками, развитии технологической подготовки производства.



Как Вы оцениваете работу филиала и Общества в целом в уходящем 2014 году?

2014 год для Западно-Сибирского филиала однозначно был и есть годом интенсивного развития производств и положительной динамики показателей нашей экономики.

**Как Вы считаете, каким будет 2015 год для филиала и всей компании?**

Судя по обширному потоку негативной

экономической информации, льющемуся из ТВ-приемников, 2015 год будет непростым для всей страны, но мы – энергетики-ремонтники не в первый раз попадаем в период реформ и экономических потрясений, имеем опыт работы в столь сложных условиях. Так что позвольте выразить мнение, что и предрекаемый кризис 2015 года мы преодолеем, особенно теперь, работая в такой крупной ком-

пании, как ООО «КВАРЦ Групп». Мы научены гибко реагировать на изменения факторов внешней и внутренней деятельности как филиала, так и компании в целом.

**Если бы у Вас была возможность загадать желание «Деду Морозу», что бы Вы у него попросили?**

Исходя из информации, изложенной выше, и в преддверии новогодних праздников хочется получить от «Деда Мороза» не большой красный мешок с чем-то материальным и осязаемым, а попросить внести в нашу жизнь стабильность.



**ИНТЕРВЬЮ С ДИРЕКТОРОМ ИРИКЛИНСКОГО ФИЛИАЛА ООО «КВАРЦ ГРУПП» ВЛАДИМИРОМ ВЛАДИМИРОВИЧЕМ МЕТЛИНЫМ**

задачи, создавал очередные проблемы, которые необходимо было оперативно решать, закладывал основы для предстоящих свершений. Но несмотря на все это, была успешна проведена закупочная кампания, приложены все усилия для выполнения производственной программы года. Филиал качественно и в срок подготовил оборудование станции для прохождения осенне-зимнего периода. Прделана огромная работа по обучению персонала, увеличилась численность производственного состава за счет вливания в филиал работников других организаций. Мы и впредь собираемся работать в интересах всей компании, улучшая качество выполняемых работ, увеличивая объемы, соответственно, увеличивая и прибыль.

**Как Вы считаете, каким будет 2015 год для филиала и всей компании?**

Будущий год, думаю, будет еще насыщеннее в связи с внедрением проектов, связанных с модернизацией энергоблоков Ириклинской ГРЭС. В рамках модернизации серьезное внимание будем уделять работе с новым оборудованием и профессионализму персонала, подбору его для выполнения в первую очередь качественной работы. В 2015 году мы продолжим работу над улучшением условий, обеспечивающих безопасное и комфортное пребывание работников на нашем предприятии в целом. Будем продолжать вести проекты компании по работе с молодежью, управлению издержками и т.д. Запланированы тематические информационные встречи работников филиала со студентами и школьниками, представителями местной власти. Мне кажется, что подобная форма взаимодействия очень полезна для морально-социального развития работников филиала.

Я очень надеюсь, что 2015 год, благодаря усилиям персонала филиала и возможностям Общества, мы пройдем достойно и выполним все поставленные перед нами задачи.

**Если бы у Вас была возможность загадать желание «Деду Морозу», что бы Вы у него попросили?**

Очень многое зависит на предприятии от «Деда Мороза» – шутка, конечно! А если серьезно, то хочется попросить лишь об одном: дать уверенность в завтрашнем дне; все остальные желания филиал выполнит сам. В связи с наступающими праздниками хочу от всей души поздравить весь коллектив ООО «КВАРЦ Групп» и пожелать крепкого здоровья, счастья и процветания!

**Как Вы оцениваете работу филиала и Общества в целом в уходящем 2014 году?**

Это был год, когда вся наша компания, как мне кажется, работала раза в полтора больше, чем обычно. Могу с уверенностью сказать, что уходящий 2014 год ставил перед филиалом свои

**ИНТЕРВЬЮ С ДИРЕКТОРОМ ФИЛИАЛА «КАТЭКЭНЕРГОРЕМОНТ» ООО «КВАРЦ ГРУПП» СЕРГЕЕМ ВИКТОРОВИЧЕМ ПОРОЗОВЫМ**

**Как вы оцениваете работу филиалов и Общества в целом в уходящем 2014 году?**

По работе Общества в целом, наверное, более достоверную и справедливую оценку может дать генеральный директор ООО «КВАРЦ Групп», а мне бы хотелось отметить некоторые, на мой взгляд, существенные моменты 2014 года в работе Общества:

- внедрение единых стандартов работ и форматов корпоративного стиля для всех филиалов, дальнейшее сплочение команды (приход новых «старых» директоров на соседние филиалы);
- более оперативное решение текущих производственных и кадровых вопросов;
- предоставление большей самостоятельности менеджменту филиалов в принятии решений на местах.

Для нашего филиала 2014 год был, безусловно, положительным. И не только потому, что перевыполнена почти на 10% утвержденная производственная программа филиала, выполнен ключевой показатель по чистой прибыли и рентабельности, достигнуты все ключевые показатели эффективности, определенные бизнес-планом Общества на 2014 год. Такие результаты удалось достичь только за счет эффективной работы по следующим направлениям:

- ремонтно-сервисные работы на энергоблоках

№ 1 и 2 филиала «Березовская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия»;

- реализация нескольких проектов по новому строительству на энергоблоке № 3 филиала «Березовская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия».

В 2014 году на Березовской ГРЭС впервые выполнен совмещенный ремонт энергоблоков № 1 и 2 (за май-июль 2014 года было выполнено почти 70% объема годовой программы ремонта и работ по программе технического перевооружения станции, требующих останова обоих блоков). В межремонтный период в первом и четвертом кварталах 2014 года этот же персонал филиала «КАТЭКэнергоремонт» был задействован на реализации проектов по строительству энергоблока № 3 филиала «Березовская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия». Объем полученных доходов в структуре выручки по этим направлениям в 2014 году составил 64% и 36% соответственно.

Такая организация выполнения производственной программы позволила более равномерно и эффективно использовать основной костяк персонала филиала «КАТЭКэнергоремонт» в целом по году. Хотя, конечно, в пик ремонта и совмещения работ по энергоблоку № 3 были дополнительно привлечены до 120 человек по срочным договорам. Эффективное использование персонала позволило привлечь в филиал «КАТЭКэнергоремонт» ООО «КВАРЦ Групп» много новых молодых работников не только на рабочие места, но и на должности

мастеров и инженеров. Безусловно, лучшие из них останутся работать в филиале, а это серьезные инвестиции в завтрашний день предприятия. Омоложение и сплочение нашего коллектива я считаю вторым из главных достижений этого года.

**Как Вы считаете, каким будет 2015 год для филиала и всей компании?**

2015 год как для компании, так и для нашего филиала будет, безусловно, непростым. И это связано не только с геополитической и экономической ситуацией в России, но и с планируемым окончанием в мае 2015 года строительства 3-го энергоблока филиала «Березовская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия». А это существенная потеря источника доходов нашего филиала. Основным источником дохода для нас станет энергосервисное обслуживание и ремонт энергоблоков № 1 и 2 филиала «Березовская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия». Нам придется в очень жесткой конкурентной борьбе попытаться выиграть конкурс на ремонт и сервисное обслуживание энергоблока № 3. В этом направлении мы предлагаем заказчику такое комплексное решение, как изготовление мелющих лопаток, ремонт рабочих колес и техническое сопровождение работы мельничных вентиляторов всех 3-х энергоблоков. Безусловно, здесь мы очень рассчитываем на поддержку всей компании «КВАРЦ Групп»



(в т.ч. в лице других филиалов).

В планах значительно увеличить величину заказов на стороне. Следующий год будет напряженным, но мы готовы к этому.

**Если бы у Вас была возможность загадать желание «Деду Морозу», что бы Вы у него попросили?**

У «Деда Мороза» я попросил бы только стабильной работы, а выполнять ее мы уже умеем. И как говорил мой учитель: «Лучше борьба с работой, чем борьба с безработицей».

В заключение я бы хотел всех коллег нашей большой компании поздравить с нашим профессиональным праздником и с наступающим Новым годом, пожелать всем Вам крепкого здоровья, драйва и, конечно, немного удачи.

**ИНТЕРВЬЮ С ДИРЕКТОРОМ КАШИРСКОГО ФИЛИАЛА ООО «КВАРЦ ГРУПП» АЛЕКСАНДРОМ СТАНИСЛАВОВИЧЕМ УШАКОВЫМ**



**Как Вы оцениваете работу филиала и Общества в целом в уходящем 2014 году?**

Работу Каширского филиала в уходящем 2014 году я оцениваю положительно. Этот год для всего филиала выдался очень непростым. Тот объем ремонтных работ, который был запланирован и выполнен в 2014 году, потребовал полной отдачи буквально каждого работника нашего филиала. Несмотря на столь напряженный режим работы, в целом поставленные перед Каширским филиалом задачи выполнены.

**Как Вы считаете, каким будет 2015 год для филиала и всей компании?**

Думаю, что 2015 год будет не менее сложным, чем 2014 год и для филиала, и для Общества в целом. Те трудности, которые сопровождали на протяжении последних лет – а это сокращение ремонтного фонда у основного заказчика, ОАО «Интер РАО – Электрогенерация», и низкие цены на оказание услуг по ремонту оборудования в целом по энергетической отрасли – никуда не уйдут. И все же хочется верить, что тот опыт, который приобрела

компания за два года своего существования, поможет справиться со всеми сложностями, и в 2015 году Каширский филиал и компания в целом сработает с хорошими показателями.

**Если бы у Вас была возможность загадать желание «Деду Морозу», что бы Вы у него попросили?**

Если бы у меня была возможность загадать желание «Деду Морозу», я попросил бы у него больше выгодных объемов, богатых и щедрых заказчиков, роста благосостояния всей компании и каждого работника в отдельности.

В преддверии нашего профессионального праздника – Дня энергетика – еще раз хочу выразить всем огромную благодарность за проделанную работу в 2014 году.

Спасибо всему персоналу Каширского филиала за Ваш добросовестный труд. Искренне желаю Вам здоровья, семейного благополучия, энергии на долгие годы.



## ИНТЕРВЬЮ С ДИРЕКТОРОМ КОСТРОМСКОГО ФИЛИАЛА ООО «КВАРЦ ГРУПП» НИКОЛАЕМ ВАСИЛЬЕВИЧЕМ СИЛИМЯНИНЫМ

монтажный холдинг «КВАРЦ Групп» на правах филиала и начали работать по единым стандартам. Есть уверенность, что к концу года бизнес-план будет выполнен в полном объеме. В соответствии с графиком проходит ремонтная кампания на Костромской ГРЭС. Успешно решаются производственные задачи на Черепетской ГРЭС, где создано территориально-обособленное подразделение нашего предприятия. Костромские энергоремонтники были востребованы также на электростанциях других регионов России и стран ближнего зарубежья: Ивановских ПГУ, Аксукской ГРЭС (Казахстан), ТЭЦ-22 (г. Москва), Ивановской ТЭЦ-3, Костромской ТЭЦ-2, Северо-Западной ТЭЦ, Березовской и Каширской ГРЭС.

**Как Вы оцениваете работу филиала и Общества в целом в уходящем 2014 году?**

Мы интегрировались в крупный энергоре-

много внимания на предприятии уделяется укреплению кадрового потенциала, работе с молодежью, проведению культурных и спортивных мероприятий.

**Как Вы считаете, каким будет 2015 год для филиала и всей компании?**

Объемы ремонтных работ по всем электростанциям значительно уменьшены, а между тем, именно на ремонтах мы зарабатываем основные денежные средства на развитие предприятия и заработную плату персоналу. Снижение объемов приводит к рискам, которые мы будем стараться минимизировать, опираясь на компетенции персонала, его способности зарабатывать деньги на внешнем рынке.

**Если бы у Вас была возможность загадать желание «Деду Морозу», что бы Вы у него попросили?**

Под Новый год принято загадывать желания в надежде, что добрый «Дедушка Мороз» их исполнит. Я бы хотел попросить у «Дедушки Мороза» только одного – стабильности: это емкое слово предполагает благополучие как каждого отдельного работника нашего предприятия, так и коллектива в целом. В преддверии праздника желаю всем энергоремонтникам здоровья, счастья, тепла семейного очага и понимания, что только вместе мы – сила, способная вершить большие хорошие дела!

## ИНТЕРВЬЮ С ДИРЕКТОРОМ ОМСКОГО ФИЛИАЛА ООО «КВАРЦ ГРУПП» ВАСИЛИЕМ АЛЕКСЕЕВИЧЕМ ИВАНЕНКО

**Как вы оцениваете работу филиалов Общества в целом в уходящем 2014 году?**

Расширенная ремонтная кампания завершена успешно, показатели бизнес-плана выполнены. Основной заказчик – ТГК-11 – паспорт готовности к зиме получил без замечаний и в срок. На ТЭЦ-4 и ТЭЦ-5 проведена реконструкция котельного и турбинного оборудования, выполнены большие объемы по замене электрофильтров – это означает, что отопительный сезон будет для омичей более комфортным с точки зрения экологии. Проведена модернизация ТГ-13 ТЭЦ-3, ТГ-1 ТЭЦ-5. Начата реконструкция ТГ-10 ТЭЦ-3 – проект сложный, рассчитанный до 2016 года. Завершена реконструкция тепломагистралей микрорайона «Релеро». Плодотворно поработали с внешними заказчиками: наши специалисты выполняли заказы на Северо-Западной ТЭЦ под

Санкт-Петербургом, в Нижневартовске, в Томске. Это результат слаженной работы коллектива. Для предприятия 2014 год стал переходным, удалось преодолеть трудности, связанные с объединением трех предприятий, на сегодня все 1300 человек работают в рамках единой компании. Слияние оказалось плодотворным в плане управляемости, понимания производственной программы, распределения трудовых ресурсов. Это позволило ООО «КВАРЦ Групп» вести работы по комплектации, модернизации, пусконаладке в едином русле в качестве генерального подрядчика.

**Как Вы считаете, каким будет 2015 год для филиала и всей компании?**

Все традиционно: предстоит большая ремонтная кампания. В связи с общим финансо-

вым состоянием ожидаются трудности, но мы смотрим в будущее с оптимизмом. Основным заказчиком остается ТГК-11, пакет заказов на 2015 год фактически сформирован. Продолжится работа по привлечению молодых специалистов, запущены проекты «Кадровый резерв», «Работа с молодежью». Продлится обучение рабочих основных специальностей: раз в неделю инженерно-технические работники читают лекции по энергетике. У нас много интересных проектов, например, проект «Бережливое производство», направленный на снижение издержек и повышение заработной платы. В рамках федеральной программы модернизации отечественной системы инженерного образования на базе предприятия открывается филиал кафедры энергетике Омского государственного технического университета. Надеемся, тесное сотрудничество с вузом поможет решить кадровые проблемы.



**Если бы у Вас была возможность загадать желание «Деду Морозу», что бы Вы у него попросили?**

В канун Нового года пожелания у всех одинаковы: здоровье, мир, благополучие. И, конечно, работа, подтвержденная достойной оплатой.



## ИНТЕРВЬЮ С ДИРЕКТОРОМ ПЕРМСКОГО ФИЛИАЛА ООО «КВАРЦ ГРУПП» АЛЕКСАНДРОМ ВЛАДИМИРОВИЧЕМ ШКИРЕЙ

качественно и в срок, что подтверждает бесперебойная работа электростанции и отсутствие нареканий со стороны заказчика.

Производственная программа в Пермском филиале выполняется в полном объеме и в точном соответствии с намеченными сроками. Завершены работы по среднему расширенному ремонту блока № 3 Пермской ГРЭС. Не меньшее внимание уделено исполнению инвестиционной программы, направленной на повышение оснащенности филиала. Приобретенные специализированные средства позволяют оптимизировать производственные затраты, осваивать новые направления, повышать качество выполняемых работ.

Пристальное внимание уделено и мероприятиям по обучению персонала. Мы постоянно ведем работу над повышением квалификации

и уровнем знаний наших работников. В филиале активно работает Совет работающей молодежи, образована профсоюзная организация, создана первичная организация неработающих пенсионеров «Энергоремонт».

**Как Вы считаете, каким будет 2015 год для филиала и всей компании?**

Следующий 2015 год для филиала и Общества в целом будет обычным и, несмотря на санкции Запада, ремонты будут проведены в срок и с хорошим качеством. Мы с уверенностью смотрим вперед, ведь нас ждет трудная и одновременно интересная работа. Любые задачи по плечу благодаря сплоченной и профессиональной работе нашего коллектива.

**Если бы у Вас была возможность загадать желание «Деду Морозу», что бы Вы у него попросили?**

Если бы была возможность загадать желание «Деду Морозу», то я бы попросил у него хорошего отношения заказчика к ООО «КВАРЦ Групп», повышение заработной платы для персонала, как минимум в два раза и всем женщинам Пермского филиала стать на 10 лет моложе (но не больше, так как использование детского труда преследуется по закону!).

Желаю всем работникам ООО «КВАРЦ Групп» успеха, экономической стабильности и достижения поставленных целей!

## ИНТЕРВЬЮ С ДИРЕКТОРОМ УФИМСКОГО ФИЛИАЛА ООО «КВАРЦ ГРУПП» РИНАТОМ ГАЙНЕТДИНОВИЧЕМ АБДРАХМАНОВЫМ

**Как вы оцениваете работу филиалов и Общества в целом в уходящем 2014 году?**

Уходящий год для Уфимского филиала был непростым. Помимо решения традиционных производственных задач в объемах трех ранее существовавших отдельных предприятий – ООО «Энергоремонт», ООО «Энергоавтоматика» и ООО «Энерготеплоремонт», необходимо было в сжатые сроки провести работу по оптимизации функциональной нагрузки персонала, снижению накладных расходов, адаптироваться под действующие в компании требования и регламенты. К сожалению, с частью персонала, не сумевшего принять новые условия работы, пришлось расстаться. Изменялась структура предприятия, был пересмотрен портфель

заказов с целью наиболее полного удовлетворения потребностей генерирующей компании и охвата регионального рынка. В марте 2014 года в составе Уфимского филиала создано Южноуральское ремонтное управление, в которое вошел ремонтный персонал Южноуральской ГРЭС. Оценивая итоги уходящего года, могу сказать, что, несмотря на все сложности переходного периода, который совпал с разворотом производственной кампании, Уфимский филиал выполнил свои обязательства перед заказчиками.

**Как Вы считаете, каким будет 2015 год для филиала и всей компании?**

Надеюсь, что в наступающем году процессы

структурных преобразований в Уфимском филиале завершатся, и будет заложен фундамент роста эффективного производства. Расширение долгосрочных партнерских отношений с электрогенерацией – приоритетная задача. Заключенные многолетние договоры на ремонтно-сервисные работы позволят эффективно планировать ресурсы при реализации производственных задач, загружая свободные мощности на объектах внешнего рынка.

**Если бы у Вас была возможность загадать желание «Деду Морозу», что бы Вы у него попросили?**

Взаимопонимания и удовлетворения в работе. Тепла и благополучия каждой семье работников ООО «КВАРЦ Групп».



## ИТОГИ КОНКУРСА ДЕТСКОГО РИСУНКА

В корпоративной газете № 2(5) в июле этого года был объявлен конкурс детского рисунка «Вот оно какое, наше лето!». Дети сотрудников с радостью откликнулись на приглашение принять участие в соревновании юных художников. На конкурс было прислано около 80 рисунков, которые украсили стены московского офиса. В течение месяца сотрудники и гости Исполнительного аппарата наслаждались импровизированной выставкой и оставляли свои голоса за любимившиеся работы. Конкурсной комиссии было непросто выбрать лучших – все работы оказались интересными, ребята подошли к поставленной задаче серьезно и с фантазией. В результате по голосам сотрудников Общества, жюри определило победителей.

### В категории от 2 до 6 лет:

Первое место – Краснова Екатерина (Исполнительный аппарат)  
 Второе место – Сорварова Индира (Уфимский филиал)  
 Третье место – Цуканова Екатерина (Омский филиал)



Краснова Екатерина



Сорварова Индира



Цуканова Екатерина



Капранова София



Здриковская Елизавета



Кильстин Леонид



Ниценко Диана



Харчевникова Ника



Левенков Максим

### В категории от 7 до 10 лет:

Первое место – Ниценко Диана (Уфимский филиал)  
 Второе место – Харчевникова Ника (Костромской филиал)  
 Третье место – Левенков Максим (филиал «КАТЭКЭнергоремонт»)

### В категории от 11 до 15 лет:

Первое место – Капранова София (Костромской филиал)  
 Второе место – Здриковская Елизавета (Омский филиал)  
 Третье место – Кильстин Леонид (Костромской филиал)

**Искренне поздравляем победителей и благодарим всех юных художников за активное участие в конкурсе!**

## ИТОГИ ФОТОКОНКУРСА

В прошлом номере корпоративной газеты был объявлен первый фотоконкурс. Много сотрудников ООО «КВАРЦ Групп» приняли участие и прислали свои работы. В конкурсе участвовали более 100 фоторабот! Все они были размещены для оценки под порядковыми номерами и без указания авторства.

Конкурсная комиссия выбрала самые лучшие из них:

### В категории «Лови момент!»:

Первое место – Чудин Сергей (филиал «КАТЭКЭнергоремонт»)  
 Второе место – Тарашенко Ирина (Исполнительный аппарат)  
 Третье место – Кузьмин Юрий (Исполнительный аппарат)



Чудин Сергей



Петренко Валерий



Рыбина Екатерина



Тарашенко Ирина



Нестерова Ольга



Кузьмин Юрий



Соловьева Наталья



Садыков Рафаиль

### В категории «О, спорт, ты – жизнь!»:

Первое место – Петренко Валерий (Уфимский филиал)  
 Второе место – Нестерова Ольга (Пермский филиал)  
 Третье место – Соловьева Наталья (Уфимский филиал)

### В категории «Селфи»:

Первое место – Кузьмин Юрий (Исполнительный аппарат)  
 Второе место – Рыбина Екатерина (Исполнительный аппарат)  
 Третье место – Садыков Рафаиль (Пермский филиал)

**Искренне поздравляем победителей и благодарим всех за активное участие в конкурсе!**