

# ООО «КВАРЦ ГРУПП»! НАМ 10 ЛЕТ!

Корпоративная газета ООО «КВАРЦ Групп» | www.quartz-group.ru

## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От лица руководства сердечно поздравляю Вас с 10-летним юбилеем нашей компании!

Сегодня ООО «КВАРЦ Групп» – это крупнейшая единая операционная энергосервисная компания России, численностью более 5 000 человек.

Мы эффективно реализуем комплексные проекты, опираясь на отечественный и мировой опыт, применяя новейшие достижения. Мы используем лучшие практики отечественного и зарубежного опыта управления компанией с учетом региональной специфики ведения бизнеса. Мы с вами добились успеха и признания, как у наших клиентов, так и у конкурентов.

Силами работников нашей компании только за последние три года реализовано около тысячи проектов, связанных с поддержанием работоспособности, а также реконструкцией и модернизацией энергетического оборудования, как нашего основного заказчика –

«Интер РАО», так и других ведущих энергетических компаний и общепромышленных предприятий Российской Федерации.

Добиться этого успеха нам помогли совместные усилия, единый командный дух, инновационный подход к решению стоящих перед нами задач. Мы смогли достичь значительных результатов, потому что **МЫ ВМЕСТЕ**. Все филиалы и производственные участки нашего Общества сегодня крепко «держатся за руки». И это во всем: в работе, в спорте, в отдыхе. Благодаря поддержке и взаимовыручке наши специалисты и профессионалы выполняют ремонты не только в своих регионах, но и оказывают помощь другим филиалам. Сегодня мы добиваемся результатов не только в работе, в спорте – мы также в лидерах. Доказательство тому – призовые места в спортивных мероприятиях, проводимых в Группе «Интер РАО». Наши награды – это признание корпоративного духа, сплоченности,

лояльности всех работников Общества.

Отдельно хочу сказать слова благодарности нашей молодежи. С такими неравнодушными и энергичными работниками наша компания имеет большое будущее.

Уверен, что высокий потенциал, которым обладает наше Общество, позволит достигнуть еще больших успехов, обеспечить развитие и повышение операционной эффективности в будущем.

От всей души поздравляю вас с праздником! Искренне желаю оптимизма и жизненной энергии, новых побед и свершений, не только на рабочих местах, но и в повседневной жизни.

Спасибо вам большое за ваш самоотверженный труд!

Генеральный директор  
ООО «КВАРЦ Групп»  
Е. Г. Ивлев

## В НОМЕРЕ:

**Поздравление генерального директора ООО «КВАРЦ Групп» Е. Г. Ивлева** 1

### НОВОСТИ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО АППАРАТА

**ООО «КВАРЦ Групп» – 10 лет! Мы ВМЕСТЕ!** 1

**Курс на «Бережливое производство»!** 3

**Подготовку к ОЗП гарантируем!** 4

**Прошла плановая балансовая комиссия** 5

**Готовы к проектам любой сложности** 5

### СПОРТИВНАЯ КОЛОНКА

**С бронзой в «золотом»!** 6

**Итоги IV летней Спартакиады «Интер РАО»: «КВАРЦ Групп – Чемпион!** 6

### КОЛОНКА РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ

**День российского триколора** 7

**Кафедра «Энергетика» в действии** 7

### НОВОСТИ ФИЛИАЛОВ

**Долгий путь к первому Мегаватту 3-го энергоблока** 7

### ТВОРЧЕСТВО. ЮМОР

**Стихи** 8

**«Смеемся вместе»** 8

**А знаете, что...?** 8

**Кроссворд** 8

## ООО «КВАРЦ ГРУПП» – 10 ЛЕТ! МЫ ВМЕСТЕ!



своим, каждый, кто работал и работает в компании, вложили частичку себя, своих профессиональных качеств и навыков, своей энергии и сил, чтобы в итоге компания стала такой, какая она есть сегодня.

Но останавливаться на достигнутом никогда нельзя. Сегодня всех нас, кто работает в компании, объединяет одна цель – это движение вперед, дальнейшее развитие и совершенствование нашего Общества. И эта цель может быть достигнута только путем развития личных компетенций каждого, так как, безусловно, люди – это главный потенциал компании.

Только неравнодушные, грамотные и ответственные профессионалы смогут обеспечить лидерство ООО «КВАРЦ Групп» в будущем.

«Ириклинский Филиал является одним из восьми филиалов компании, который вошел в состав ООО «КВАРЦ Групп» в марте 2013 года. За время работы на филиале произошли большие изменения, как в сфере социального развития, так и в сфере производства. Произошли кардинальные перемены в подготовке производственного персонала и, как следствие этого, улучшения технико-экономических показателей деятельности. Внедрение проекта «Бережливое производство», реализация программы «Управление издержками», а также проектов «Поддержка и развитие работающей молодежи» и «Обучение рабочих основного производства на рабочем месте» заставили нас изнутри увидеть свои недостатки и несовершенство, суметь сконцентрироваться на развитии.

Профессиональная деятельность Ириклинского филиала ООО «КВАРЦ Групп»

связана с ремонтом и обслуживанием энергетического оборудования, повышением качества и эффективности ремонтных служб, улучшением организации ремонтных работ. Мы постоянно совершенствуем свои подходы к сложившимся устоям выполнения строительных, монтажных и ремонтных работ. Так, нам удалось привлечь высококвалифицированных специалистов, которые способны выполнять сложные, дорогостоящие работы, в частности, по ремонту системы парораспределения турбины. Традиционно эти объемы выполнялись субподрядными организациями, но сегодня мы добились того, что эти работы выполняются силами Ириклинского филиала. В перспективе планируем сформировать специализированные бригады по каждому направлению ремонтов, тем самым максимально сократив долю привлечения субподрядных организаций.

Большое внимание сегодня уделяется повышению квалификации персонала. Ежегодно весь персонал рабочих основного производства филиала проходит обучение по программам повышения квалификации соответствующих профессий, где в состав преподавателей включены опытные специалисты, способные передать накопленный опыт и практические знания. Помимо участия наших работников в профессиональном конкурсе «Лучший сварщик» ООО «КВАРЦ Групп», в 2015 году запланировано проведение смотр-конкурса «Лучший по профессии», где в профессиональном мастерстве будут соревноваться работники основных профессий. Данные мероприятия способствуют развитию кадрового потенциала, что в свою очередь, способствует улучшению качества проводимых ремонтов.

Системный подход, планомерное проведение организационно-технических мероприятий, правильная организация работ и рабочих мест, дисциплинированность и контроль позволяют успешно решать на предприятии вопросы охраны труда, что в свою очередь, ведет к повышению производительности труда и качества выполняемых

**СЕГОДНЯ ВСЕХ НАС ОБЪЕДИНЯЕТ ОДНА ЦЕЛЬ – ЭТО ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД, ДАЛЬНЕЙШЕЕ РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НАШЕГО ОБЩЕСТВА**

смотря-конкурса «Лучший по профессии», где в профессиональном мастерстве будут соревноваться работники

работ, а, в конечном счете, повышению эффективности производственной деятельности в целом.

По итогам 2014г. Ириклинский филиал признан Лучшим филиалом ООО «КВАРЦ Групп» в области охраны труда и безопасности.

За данное время коллектив филиала не только укрепил сложившиеся традиции, но и приумножил их.

В этот особенный для компании день, когда мы отмечаем взросление компании, суммируем наши успехи и достижения, хочется пожелать всем работникам ООО «КВАРЦ Групп» здоровья, благополучия, успехов в работе!»

Директор Ириклинского филиала  
В.В. Метлин

«За десять лет коллектив Западно-Сибирского филиала и входящих в него Верхнетагильского и Нижневартовского ремонтных управлений неоднократно переживал условия реформирования и реорганизации, успешно преодолевал все возникающие перед ним препятствия. Конечно, в филиале еще существуют вопросы, требующие решения, но, тем не менее, филиал успешно развивается.

Сегодня основной вектор в развитии Общества направлен на персонал, на повышение его профессионализма и квалификации. В текущей деятельности переподготовка работников филиала, целенаправленное приобретение новых знаний и навыков, изучение передового опыта других компаний помогают филиалу повышать эффективность своей деятельности. В филиале организовано обучение рабочих основного производства, результатом которого является повышение квалификации



работника и перевод на более высокую должность. Обучающие курсы организованы с использованием соответствующей документации, учебно-методической, материальной базы и современных программных комплексов.

Нельзя обойти и успешно реализуемый проект «Наставничество». Данная практика – это комбинация обучения работника на рабочем месте и оказание помощи в приобретении к корпоративной культуре в коллективе. Она требует кооперации наставников и обучающихся работников. Результатом такой синергии является сокращение сроков адаптации работника при вхождении в должность, а также повышение мотивации и лояльности работника к компании.

Заслуживает особого внимания и работа молодежного актива филиала, который осуществляют свою деятельность в соответствии с целями и задачами Компании. Особая роль и значимость этой работы состоит в том, что молодежный актив выступает живым посредником между разными возрастными категориями работников Общества, а также создает и развивает командные отношения между руководителями и подчиненными, способствующие повышению эффективности труда. Сегодня филиал гордится своей молодежью. Поощряет инициативу молодых работников, развивает их потенциал, направляя его в русло производственной деятельности, что способствует реализации смелых и неординарных задач для блага нашей динамично развивающейся компании.

Известно, что богатство и благосостояние любой компании создаются трудовым коллективом, результативность и эффективность труда меряются профессионализмом и лояльностью многочисленных работников. Целостность коллектива Западно-Сибирского филиала, – рабочих, руководителей, молодых специалистов и умудренных профессиональным и жизненным опытом гуру, обеспечивает согласованность внутрикультурных связей в коллективе, стабильность и преемственность его функционирования вот уже в течении 10 лет существования ООО «КВАРЦ Групп».

Идет время, незаметно промчалось десять лет, но работники филиала знают, что им есть чем гордиться! За эти 10 лет мы стали надежными партнерами по ремонту энергетического оборудования в Западной Сибири, стабильно совершенствуя производство, у нас есть чему учиться. В самых непростых условиях ремонтного рынка в регионе мы всегда сохраняем верность принципам и традициям качества, постоянно находясь в развитии и не останавливаясь перед сложными задачами. Мы с благодарностью вспоминаем все пройденные этапы долгого успешного пути и с уверенностью смотрим в будущее.

С праздником Вас, дорогие коллеги!

*Председатель профкома  
Т.А. Гализова*

«Каширский филиал ООО «КВАРЦ Групп» начал свою деятельность на территории Каширской ГРЭС в 2013 году. Становление филиала проходило очень сложно – собственного персонала насчитывалось не более пятидесяти человек, при этом задачи, которые были поставлены перед филиалом были амбициозными. Предстояло освоить весь комплекс работ по ремонту тепломеханического оборудования: от текущего обслуживания до выполнения капитальных ремонтов собственными силами.

На первом этапе поставленные задачи решались путем привлечения персонала других филиалов

Общества и субподрядных организаций, а объемы работ, выполняемые собственными силами, не превышали 20%.

На сегодняшний день Каширский филиал ООО «КВАРЦ Групп» насчитывает около двухсот человек собственного персонала: сформированы и успешно работают цеха по ремонту котельного и турбинного оборудования, участок по ремонту оборудования ХВО и ВПУ, участок котлоочистки.

Сегодня Каширский филиал является полноценной частью мощной компании ООО «КВАРЦ Групп».

Хочу пожелать нашей компании дальнейшего процветания и развития, не останавливаться на достигнутом! А каждому работнику нашего большого коллектива - личного благополучия, профессиональных успехов и человеческого счастья!»

*Директор Каширского филиала  
А.С. Ушаков*

«В настоящее время численность персонала Пермского филиала ООО «КВАРЦ Групп», задействованного на выполнении работ по комплексному обслуживанию объектов Пермской ГРЭС и Печорской ГРЭС, обслуживанию электрооборудования Яйвинской ГРЭС и других объектах, составляет более 500 человек.

Перспективами дальнейшего развития нашего филиала является реализация проектов по увеличению доли ремонтных работ выполняемых собственными силами с минимально необходимым привлечением специализированных субподрядных организаций, оптимизация производственных затрат, расширение сферы оказываемых ремонтных услуг на всех производственных подразделениях филиала, повышение профессионализма персонала.

Сегодня наш филиал стабильно и успешно подразделение в общей структуре ООО «КВАРЦ Групп», у которого за спиной богатый опыт в реализации проектов разной сложности. Многолетний и успешный опыт работы Пермского филиала показывает, что специализированный, комплексный подход к решению задач на объектах электроэнергетики позволяет гарантировать качественное выполнение работ, в установленные сроки.

Мы от всей души поздравляем всех коллег нашей большой и замечательной компании с юбилеем, десятилетием ООО «КВАРЦ Групп»! Желаем всем новых свершений, профессиональных побед, здоровья и благополучия, а Обществу дальнейшего развития, эффективности и процветания!»

*Коллектив Пермского филиала*

«ООО «КВАРЦ Групп» исполнилось 10 лет. Эту юбилейную дату мы, его филиалы, рассматриваем, как первый знаковый рубеж большой истории, в которую предстоит вписать новые значимые страницы. Конечно, сложная макроэкономическая ситуация, которая в последние месяцы сложилась в стране, наложила свой отпечаток на энергоремонтную отрасль, но, как известно, трудности закаляют, да и переживать их легче, когда находишься в составе «большой семьи».

Являясь основным подрядчиком Костромской ГРЭС, мы в соответствии с графиком производим ремонты и обслуживание энергооборудования станции. Готовимся к капитальному ремонту энергоблока «миллионника», запланированному на 2016 год, и модернизации генератора энергоблока №7 в 2017-м, активно работаем на внешнем рынке энергоремонтных услуг. А в пик ремонтной программы оказываем помощь другим филиалам ООО «КВАРЦ Групп». Так мы провели ремонт опорно-упорного подшипника и центровку валопровода газовой турбины Уренгойской ГРЭС, принимали участие в текущем ремонте трёх генераторов на Ириклинской ГРЭС, устраняли

дефекты на новом энергоблоке №8 Черепетской ГРЭС. Сейчас наши специалисты работают по модернизации генератора, инспекции газовой турбины и ремонту котла-утилизатора Северо-Западной ТЭЦ (где впервые применялась орбитальная сварка). Ремонт оборудования парогазовых установок – это новый для Костромского филиала вид деятельности, который успешно осваивается. Столь же успешно предпринимаются шаги в освоении новых технологий в Центре нанесения покрытий, открытом на базе нашего филиала и переведённом из опытно-промышленной эксплуатации в промышленную, освоены технологии восстановления разных групп оборудования, работы и разработки в этом направлении продолжаются.

Сегодня можно с уверенностью сказать, что коллектив энергоремонтников ООО «КВАРЦ Групп» обладает необходимым запасом прочности и значительным потенциалом, чтобы пережить любые трудности и при этом стать сильнее.

С праздником, уважаемые коллеги и дорогие друзья!»

*Директор Костромского филиала  
Н.В. Силимянкин*

«Вхождение в состав ООО «КВАРЦ Групп» вдохнуло новую жизнь в развитие филиала «КАТЭКэнергоремонт». Появились новые и возобновились забытые ранее проекты, – обучение рабочих основного производства, формирование и развитие кадрового резерва, активизировалась работа с молодежью.

Сегодня благодаря реализации инвестиционной программы, проводимой ООО «КВАРЦ Групп», у филиала «КАТЭКэнергоремонт» прекрасная производственная база - это и офисное помещение с хорошо оборудованными кабинетами, позволяющие работать творчески и с высокой производительностью, и обновленные мастерские ЦЗРО, и вместительные склады для хранения ТМЦ и оборудования.

Ни для кого не секрет, что в настоящее время ощущается стойкий дефицит высококвалифицированных рабочих в энергетике не только здесь, в Сибири, но и по всей России. Таким образом, возрастает необходимость в их планомерном систематическом обучении, подготовке и переподготовке. Сегодня филиал собственными силами обучает до 250 рабочих основных профессий. Реализация этого проекта имеет большое значение: обновляются знания рабочих, появляются новые рационализаторские подходы к ремонту оборудования, рождается соперничество во время проведения конкурсов «Лучший по профессии», и как результат, повышается интерес к профессии рабочих, растет производительность труда. В конечном итоге увеличивается конкурентоспособность филиала на рынке труда.

Активно идет процесс формирования и развития кадрового резерва. На сегодняшний момент в кадровом резерве Общества состоят 20 руководителей и специалистов филиала. Большую часть резерва составляют работники до 35 лет.

Работа в составе ООО «КВАРЦ Групп» – это новый этап развития, гарантия социальной защищенности, безопасные условия труда и достойная оплата за свой труд.

Сегодня, когда филиал «КАТЭКэнергоремонт» является частью большой семьи ООО «КВАРЦ Групп», хочется сказать «Спасибо!» всем работникам за труд, позитивное отношение ко всем начинаниям и нововведениям, которые внедряются на предприятии, активную общественную позицию и добросовестное, творческое отношение к поставленным задачам!»

*Коллектив  
«КАТЭКэнергоремонт»*

«Омский филиал ООО «КВАРЦ Групп» создан на основе трёх крупных предприятий, самое старшее из которых в этом году отметило бы свое 50-летие.

С момента присоединения к ООО «КВАРЦ Групп» в Омском филиале произошли большие изменения, как в сфере производственной, так и в социальной.

Персонал основного производства Омского филиала – это высококвалифицированные рабочие и опытные инженеры, регулярно проходящие обучение по программам повышения квалификации.

Омский филиал вышел на новый уровень в решении поставленных задач, выступая генеральным подрядчиком в проектах капитального строительства для омской генерации. Несомненно, участие в подобных проектах придаёт новый импульс в развитии предприятия.

Нельзя не отметить, что в достижении высоких результатов работы филиала большую роль сыграло внедрение системы менеджмента качества, соответствующей требованиям ISO 9001. В ноябре 2014 года Омский филиал в составе ООО «КВАРЦ Групп» в целом, успешно прошел сертификационный аудит СМК «Bureau Veritas Certification». Прделанная работа, предшествующая получению сертификата, повысила эффективность производства работ, качество услуг, компетентность и дисциплину работников, а также удовлетворенность и доверие потребителей в связи с полным соответствием их требованиям и запросам, а при участии в тендерах и конкурсах позиция Омского филиала стала более весомой.

Также нельзя не отметить, что сегодня в компании большое значение стало отводиться социальной политике – появилась возможность бесплатно посещать бассейн, спортзал, занятия по фитнесу. Сотрудникам и их детям также предоставляется возможность творчески выразить себя в конкурсах рисунков, фотографий, поделок. Активная социальная политика значительно способ-

**ПЕРСПЕКТИВАМИ ДАЛЬНЕЙШЕГО РАЗВИТИЯ НАШЕГО ФИЛИАЛА ЯВЛЯЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ ПО УВЕЛИЧЕНИЮ ДОЛИ РЕМОНТНЫХ РАБОТ ВЫПОЛНЯЕМЫХ СОБСТВЕННЫМИ СИЛАМИ**

доставляется возможность творчески выразить себя в конкурсах рисунков, фотографий, поделок. Активная социальная политика значительно способ-

ствует сплочению коллектива, а также разностороннему развитию наших сотрудников.

Ещё одним достижением филиала стало установление партнёрских отношений с одним из лучших технических вузов города – Омским техническим университетом. Результатом стало создание базовой кафедры университета на базе Омского филиала ООО «КВАРЦ Групп», что несомненно выгодно для обеих сторон партнёрства. Университету предоставлена возможность привлечения высококвалифицированных специалистов предприятия к учебному процессу, усиления его практической направленности. Филиал же теперь имеет возможность готовить специалистов «под себя», плюс появилась возможность дополнительного стимулирования сотрудников за счёт проведения ими учебных часов.

Производственная мощь и накопленный опыт филиала вкупе с использованием передовых технологий в управлении и в производстве обеспечили синергетический эффект в момент объединения компаний, и сейчас ООО «КВАРЦ Групп» - это, в первую очередь, большая дружная команда, безупречная репутация, надежность и высокое качество реализуемых проектов.

От всего сердца мы хотим поздравить всех коллег с замечательным юбилеем и пожелать дальнейшего развития, новых интересных проектов и задач!»

*Коллектив Юридического отдела  
Омского филиала*

«Гарантом стабильной производственной деятельности на предприятии, заинтересованности работников в эффективности их труда,



безусловно, является единый коллективный договор, который был подписан между работодателем и профсоюзом ООО «КВАРЦ Групп» 18 декабря 2014 года, так что год празднования юбилея компании проходит в условиях цивилизованного решения вопросов социального партнерства. Это очень важно, что наш работодатель уделяет столь серьезное внимание социальным сторонам жизни работников. Преимущества нового коллективного договора не вызывают сомнений – социальный пакет усилен, заметен рост выплат разным категориям работников и неработающим пенсионерам, введен ряд компенсационных выплат, оговорены условия предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков. Хорошо, что такая молодая компания, как ООО «КВАРЦ Групп», наряду с вопросами, касающимися операционной деятельности, уделяет серьезное внимание морально-психологическому климату в коллективе. Думаю, что коллективный договор будет развиваться в направлении поддержания достойного уровня материальной обеспеченности персонала, что в свою очередь, будет способствовать закреплению высокопрофессиональных работников, а это крепкая база для успешности компании в целом.»

*Профсоюзный лидер Костромского филиала  
Т.П. Селезнева*

«Войдя в состав ООО «КВАРЦ Групп» три года назад, Уфимский филиал стал частью одной из крупнейших ремонтносервисных компаний России. В первые же полгода работы под эгидой единой сервисной структуры ощутимыми стали плюсы от работы во всероссийском масштабе: значительный синергетический эффект от взаимодействия с сетью филиалов, технологическое превосходство над конкурентами, как на привычных, так и на новых рынках сбыта услуг, участие в крупных

проектах, реализуемых в российской энергосистеме.

Работу в последовавшие за присоединением годы нельзя охарактеризовать, как легкую и исключительно победоносную. Однако, оглядываясь на пройденный путь, можно увидеть не полосу препятствий, а поле плодотворного труда, приведшего нас к общему успеху.

Внедрение проектного управления, постоянное сокращение издержек, применение методов наставничества и обучения персонала на рабочих местах вывели Уфимский филиал на новый качественный уровень, соответствующий высоким требованиям рынка.

Отдельно стоит отметить ведущуюся на филиале работу с молодежью. Реализация проекта «Твой старт в будущее» включает в себя комплекс мероприятий по поиску, отбору, привлечению к работе на предприятие молодых специалистов ремонтно-сервисного профиля.

Самым главным нашим активом всегда являются люди – самоотверженные сотрудники, которые изо дня в день выполняют свою, подчас нелегкую работу. Все они помогают нашей компании идти намеченным курсом в будущее.

Хочу поблагодарить коллег из всех филиалов и исполнительного аппарата нашей компании за совместную плодотворную работу и выразить уверенность в достижении всех поставленных целей! С юбилеем, друзья! Дальнейших нам успехов!»

*Директор Уфимского филиала  
Р.Г. Абдрахманов*

«В преддверии юбилея компании, в мае 2015 г в ООО «КВАРЦ Групп» стартовала акция «Мы вместе!», которая охватила всех работников предприятия, представляющих все производственные подразделения нашего Общества.

Мотивом к проведению данной акции послужило желание объединить весь коллектив ООО

«КВАРЦ Групп», невзирая на расстояния. Девизом акции стал лозунг «Стираем границы, сокращаем расстояния одним рукопожатием!». По сценарию участники акции должны были взяться за руки, объединившись таким образом в единую живую цепь «КВАРЦ Групп».

Акция стартовала пятничным солнечным днем на московской набережной, где сотрудники исполнительного аппарата, взявшись за руки, отсчитали первые 120 метров живой цепи. Далее этап эстафеты был передан филиалу «КАТЭКэнергоремонт», затем эстафету подхватил Омский филиал, а далее Костромской филиал... и так акция охватила все филиалы нашего Общества. Креативности и фантазии участников не было предела. Финиш эстафеты состоялся на Северо-Западном производственном участке (г. Санкт-Петербург).

Облетев практически всю территорию нашей необъятной страны - от Восточной Сибири до Западной части России, живая цепь из работников ООО «КВАРЦ Групп» составила 2923 метра. По итогам акции и при поддержке всех филиалов и производственных участков с участием работников Общества был создан видеоролик «Мы вместе!».

Данная акция – это продолжение зародившейся в 2014 г доброй традиции, начавшейся с благотворительной акции «Подари жизнь!», целью которой являлись не только помощь больным

детям, но и объединение, сплочение нашего большого коллектива. Необходимость этого не вызывает сомнения. Таким образом, территориальная удаленность, которая мешает каждодневно общаться нашим работникам друг с другом, делиться своими успехами и достижениями, обсуждать интересные проекты и сложные задачи нашей производственной деятельности, – может

быть преодолена. Сегодня нам удается лучше узнавать и понимать друг друга, быть ближе, невзирая на отдаленные километры, стирать границы и расстояния!

Исполнительный аппарат поздравляет всех работников ООО «КВАРЦ Групп» с 10-летним юбилеем! Желаем нашей большой и дружной семье дальнейших производственных, творческих и спортивных побед! А лично каждому, добра, радости и счастья!»

*Пресс-служба  
ООО «КВАРЦ Групп»*

**ООО «КВАРЦ ГРУПП» – ЭТО, В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ, БОЛЬШАЯ ДРУЖНАЯ КОМАНДА, БЕЗУПРЕЧНАЯ РЕПУТАЦИЯ, НАДЕЖНОСТЬ И ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО РЕАЛИЗУЕМЫХ ПРОЕКТОВ**

**САМЫМ ГЛАВНЫМ НАШИМ АКТИВОМ ВСЕГДА ЯВЛЯЮТСЯ ЛЮДИ – САМООТВЕРЖЕННЫЕ СОТРУДНИКИ, КОТОРЫЕ ПОМОГАЮТ НАШЕЙ КОМПАНИИ ИДТИ НАМЕЧЕННЫМ КУРСОМ В БУДУЩЕЕ**



## КУРС НА «БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО»!



**Не нужно бояться проблем, они содержат в себе возможности для решения.**

**Но если Вы не будете искать проблемы, проблемы разыщут Вас.**

*Уильям Эдвардс Деминг*

Много лет назад У. Черчилль сказал: «Социалисты считают, что получать прибыль – грех. Я считаю, настоящий грех – терпеть убытки!». В России, переживающей несколько затянувшийся «переходный период», прибыль уже грехом не считается, но и убытки многие воспринимают как нечто должное.

В результате реструктуризации электроэнергетики и выделения множества ремонтных предприятий в качестве самостоятельных юридических лиц, ужесточилась конкуренция на энергосервисном рынке.

Сегодня эффективно работают и развиваются только те компании, которые смогли добиться лидерства по издержкам и операционной эффективности в своей деятельности.

Компания «КВАРЦ Групп», осуществляя свою производственную деятельность в жесткой конкурентной среде, четко понимает всю важность и необходимость рационально построенной производственной системы, которая позволит значительно сократить издержки на выполнение работ, услуг, повысить их уровень качества, тем самым увеличив конкурентоспособность предприятия в целом. Поэтому формирование такой эффективной производственной системы является основной стратегической задачей нашего Общества.

Первого июля 2015 года в нашем Обществе открыт проект «Бережливое производство». Целью проекта является формирование производственной системы, которая позволит ему добиться значительных успехов в постоянно меняющихся условиях рынка и занятия лидирующих позиций среди конкурентов.

Работа по подготовке и внедрению проекта «Бережливое производство» началась задолго до начала даты открытия проекта.

Так в августе 2014 года в рамках реализации программы по оптимизации издержек и затрат было проведено обучение директоров филиалов «Принципам и инструментам бережливого производства». Обучение было направлено на развитие у руководителей навыков борьбы с потерями всех видов и во всех сферах деятельности организации. Семинар, который подготовили и провели преподаватели Высшей школы бизнеса МГУ им.Ломоносова, вызвал среди руководителей неподдельный живой интерес. Как добиться операционной эффективности? Как сломать надоевшие стереотипы? Как повысить прибыльность предприятия? Эти и многие другие вопросы обсуждались на семинаре. Так же речь шла о совершенно другой культуре управления, новом уровне мышления среди всех работников компании и о потребности в системном подходе к организации, в которой решающая роль отводится человеческому фактору. Не смотря на то, что переход к бережливому производству не требует серьезных материальных вложений, задача эта не из легких. Решение ее состоит в изменении культуры управления предприятием, требует нового стиля и уровня мышления всех работников компании. Процесс этот длительный и сложный.

Именно поэтому следующий этап реализации проекта состоял в обучении руководителей структурных подразделений филиалов основам системы «бережливого производства». С этой целью с 28 по 30 июля 2015 года в Москве, в конгресс-центре «Измайлово» был организован корпоративный семинар ООО «КВАРЦ Групп». Семинар подготовила и провела корпоративный преподаватель Общества Валентина Валерьевна Шмидт, начальник экономического управления исполнительного аппарата. Участники семинара изучали теорию бережливого производства, на практике осваивали методы оптимизации производственных процессов, а также освоили методику преподавания и передачи полученных знаний своим коллегам в филиалах.

Вооруженные новыми знаниями, навыками и впечатлениями, участники обучения разъехались по своим филиалам. Далее перед ними и руководством филиалов стоит непростая задача по всеобщему обучению всех работников филиалов навыкам внедрения бережливого производства. Это «всеобщее» обучение позволит постепенно вовлечь всех сотрудников Общества в процесс постоянного движения, направленного на борьбу со всеми видами потерь в деятельности предприятия, преодолеть инерцию, свойственную любому производству. Обучение руководителей и работников филиалов должно постепенно изменить сознание людей, настроить их работу на постоянное

улучшение производственных процессов с целью повышения эффективности деятельности и обеспечения долговременной конкурентности Общества.

Третий этап внутрикorporативного обучения должен продлиться до конца текущего года.

Обучение сотрудников филиалов – лишь старт к запуску основных, ключевых процессов, направленных на постоянное улучшение производства. В начале будущего года начнется основная работа по совершенствованию бизнес-процессов производственной деятельности. Она будет заключаться в подготовке, подаче, оценке и внедрении предложений направленных на отказ от «лишней, ненужной» работы, наведение порядка, сокращения издержек и затрат, повышению операционной эффективности деятельности филиалов и Общества в целом. Опять же стоит отметить, что в эту работу должны быть вовлечены все работники филиалов: от рабочих основных профессий до руководителей структурных подразделений при активной поддержке руководства филиалов.

В конечном счете, каждый работник компании должен осознать, что построение эффективной производственной системы обязательно должно положительно сказаться на уровне их благосостояния.

Реализация проекта рассчитано на несколько лет и должно стать мощным толчком дальнейшего развития и повышения эффективности деятельности компании.

Итак, курс на «Бережливое производство»!

*Пресс-служба  
ООО «КВАРЦ Групп»*



## ПОДГОТОВКУ К ОЗП ГАРАНТИРУЕМ!



Производственной программой 2015 года запланировано выполнение порядка 500 проектов включающих все виды ремонтов и реализацию проектов технического перевооружения, в том числе реализуемых по схеме «ДПМ».

Основными направлениями, по которым ведутся работы, остаются: техническое обслуживание, ремонт, техническое перевооружение и реконструкция, монтаж и наладка основного и вспомогательного энергетического оборудования. Нашими традиционными заказчиками остаются АО «Интер РАО - Электрогенерация», АО «ТЭК-11», ПАО «ГМК «Норильский никель», ПАО «Энел Россия», ПАО «РусГидро».

Одним из ключевых направлений деятельности компании является развитие внешнего рынка энергоремонтных услуг. С начала года компания принимает активное участие в конкурсных процедурах проводимых ОАО «ГМК «Норильский никель», «Энел Россия», ОАО «Генерирующая компания» Заинская ГРЭС, филиал ОАО «РусГидро» – «Жигулевская ГЭС», Челябинская ТЭЦ-2. Результатами данной работы явилось заключение трехлетних договоров с АО «Норильско-Таймырская энергетическая компания», с «Энел Россия», что позволит развиваться Обществу на новых производственных площадках и реализовать одну из стратегических задач – развитие внешнего рынка.

Сначала года, из-за сложившейся геополитической и экономической ситуации в РФ, существующие и потенциальные заказчики вынуждены секвестрировать инвестиционные и ремонтные программы на 2015 год. Данные обстоятельства поставили перед компанией новые задачи: пересмотреть производственную программу на текущий год при максимальном сохранении утверждения ключевых показателей деятельности и обеспечить наиболее оптимальную загрузку собственного персонала для недопущения сокращения трудового коллектива. В текущем году, нашей компании, приходится более оперативно реагировать на все изменения внешней среды – корректировку объемов и стоимости работ, перенос сроков их выполнения, при этом обеспечение своевременной поставки материалов и оборудования, входящих в обязательства Общества. В связи с этим особую актуальность приобретает своевременное прогнозирование влияния изменений на деятельность Общества и возможность оперативного перемещение персонала компании между филиалами, в условиях сокращения времени на решение подготовительных и организационных вопросов.

Реализация данных задач позволит обеспечить выполнение поставленных стратегических задач и создать условия для устойчивого развития и роста компании. Сегодня в условиях тотальной экономии необходимо, прежде всего, обеспечить гарантированное выполнение реализуемых проектов в части сроков и качества выполняемых работ. В настоящее время ремонтная компания находится на самом разгаре, значительная часть работ в стадии завершения в связи, с чем перед коллективом компании стоят не простые задачи по подготовке объектов генераций к осенне-зимнему периоду, которые требуют активного участия и отдачу от каждого работника Общества.

С целью развития компетенций, повышения эффективности и достижения устойчивых конкурентных преимуществ компании на рынке энергоремонтных услуг в Обществе разработана и принята к исполнению «Программа повышения операционной эффективности производственной деятельности». Данная программа предусматривает реализацию более десятка программ, таких как, «Развитие Центра нанесения покрытий», «Развитие сварочного производства», «Развитие сервиса ГТУ», и многих других в период 2015-2019 г.г.

Одной из ключевых является программа

«Развитие Центра нанесения покрытий», расположенного на базе Костромского филиала.

В настоящее время специалистами ООО «КВАРЦ Групп» активно проводится работа по разработке технологии ремонта рабочих лопаток последних ступеней паровых турбин методом лазерной наплавки. Произведена предварительная оценка стоимости ремонта рабочих лопаток паровых турбин, в результате которой установлено, что себестоимость ремонта лазерным

методом сопоставима с себестоимостью широко

используемой технологии электроискрового легирования, при этом качество выполнения работ по новой технологии многократно выше. Для широкого использования данной технологии проводятся дополнительные исследования и испытания.

Одной из задач, является развития ремонта рабочих лопаток последних ступеней паровых турбин состоит в разработке технологии ремонта лопаток без разлопачивания ротора. Сегодня в России данные работы производятся с использованием технологий аргодуговой наплавки (технология ОАО «НПО ЦКТИ») и электроискрового легирования (технология ОАО «ВТИ»). Обе технологии имеют ряд существенных недостатков, связанных с особенностями формирования наплавленного слоя или защитного покрытия. Новая технология должна исключить данные недостатки и значительно повысить качество продукции. Одним из целевых показателей новой технологии ремонта является обеспечение ресурса отремонтированной детали не ниже новой, при этом стоимость проведения работ на облопаченном роторе должна составлять не более 50-60 % от стоимости новой ступени. Для проведения ремонтов по данной технологии производится доработка основного технологического оборудования, в частности, изготовление лазерной головки, позволяющей производить наплавку

на ступени в условиях ограниченного пространства. К настоящему времени определена компоновка лазерной головки, проводятся дальнейшие работы по ее проектированию и изготовлению, а также корректировке технологии восстановления с учетом особенностей работ на роторе без разлопачивания.

В июле текущего года завершены работы по монтажу оборудования второй очереди ЦНП, позволяющего производить ремонт валов различных типоразмеров методом лазерной наплавки.

Расширение номенклатуры выпускаемой продукции связано с повышением производственных возможностей не только напылительного и

**СЕГОДНЯ РЕМОНТНАЯ КОМПАНИЯ – 2015 БЛИЗИТСЯ К СВОЕМУ ЛОГИЧЕСКОМУ ЗАВЕРШЕНИЮ, И ЕСТЬ ПОЛНАЯ УВЕРЕННОСТЬ, ЧТО ВСЕ ОБЪЕКТЫ ГЕНЕРИРУЮЩИХ КОМПАНИЙ ГАРАНТИРОВАННО БУДУТ ГОТОВЫ К ПОЛУЧЕНИЮ ПАСПОРТОВ ГОТОВНОСТИ И ПРОХОЖДЕНИЮ ОСЕННЕ-ЗИМНЕГО МАКСИМУМА**

напылительного оборудования, но и оборудования для механической обработки покрытий. Для расширения технологических возможностей производства в ближайшей перспективе планируется закупка круглошлифовального станка, позволяющего производить обработку цилиндрических деталей массой до 1000 кг длиной до 2800 мм, полировальной приставки для суперфинишной обработки покрытий с целью обеспечения шероховатости поверхности не более Ra 0,02 мкм.

Существенными перспективами с точки зрения коммерциализации обладает технология ремонта деталей горячего тракта газовых турбин Siemens V94.2, что связано с потребностью в импортозамещении АО «Интер РАО – Электрогенерация» и других энергетических компаний. Поэтому проведение ремонтов деталей данной группы составляет особое направление развития ЦНП. Для организации работ в данном направлении определены потребности в дополнительном оснащении, составлен план выполнения работ, согласно которому проведение легкого и среднего ремонта данных деталей планируется освоить

в первом квартале 2017 года. Развитие ЦНП в соответствии с перспективными направлениями позволит значительно снизить зависимость энергетических предприятий от зарубежных сервисных компаний, повысить качество и конкурентоспособность продукции ООО «КВАРЦ Групп», и, в конечном итоге, позволит нашей компании выйти на лидирующие позиции среди российских энергосервисных предприятий.

В настоящее время в Российской электроэнергетике в ходе нового строительства и реконструкции энергообъектов тепловой и атомной генерации всё чаще для изготовления главных паропроводов и трубопроводов в пределах турбоагрегатов и котлоагрегатов взамен труб из хромомолибденованадиевых сталей (12X1MФ и 15X1M1ф) начали использовать зарубежные трубы из жаропрочной стали марки P91 (X10CrMoVNb91), а так же Российского аналога 10X9MФБ (ДИ 82-Ш). При сравнении с теплоустойчивыми хромомолибденовыми сталями применение хромистых жаропрочных сталей в данном диапазоне температур обеспечивает снижение толщины и весовых характеристик трубных элементов на 30-60% с одновременным увеличением срока службы и снижением затрат на контроль состояния элементов паропроводов.

Так в рамках реализации программы «Развития сварочного производства» ООО «КВАРЦ Групп» провело комплекс работ по разработке технологических карт контроля качества основного и наплавленного металла, аттестацию специалистов сварочного производства, аттестацию технологий по ручной дуговой и ручной аргодуговой сварки хромистых сталей. Указанные марки стали сегодня используются на оборудовании Нижневартовской, Черепетской, Южноуральской, Яйвинской, Пермской ГРЭС.

Следующим событием в области сварочного производства является получение Обществом разрешения на использование нового вида сварки «Автоматическая аргодуговая сварка» (ААД) углеродистых и низколегированных сталей с применением орбитальной сварочной системы.

Первым шагом в промышленном применении оборудования орбитальной сварки стал ремонт котла – утилизатора ст.№12 «Северо-Западной ТЭЦ».

В срок до конца нынешнего года планируется приобретение комплекса оборудования для обработки в автоматическом режиме технологий сварки сталей P91 и ДИ82-Ш.

Применение автоматизированных комплексов позволяет свести до минимума влияние человеческого фактора на качество сварочных работ.

В рамках реализации программы «Развитие сервиса ГТУ» в этом году на базе Костромско-

го филиала проведено обучение персонала по программам «Профессиональные навыки инспекций, ремонт и сервис ГТУ V94.2 Siemens», а также прошло обучение наших специалистов в берлинском учебном центре Сименс АГ по программе «Техническое обслуживание газовых турбин SGT5-2000E». Полученные знания позволили персоналу Костромского, Уфимского, Омского филиалов успешно выполнить плановые работы на Северо-западной ТЭЦ по главной инспекции с продлением ресурса газовой турбины ГТ-11 и на Калининградской ТЭЦ-2 малые инспекции ГТ-11, 12, с дополнительными работами по замене поврежденных элементов горячей части ГТ-11.

Особо стоит отметить одним из интересных и одновременно сложных проектов реализованных в 2015 году стал восстановительный ремонт турбогенератора ТЗФП-220-2У3 установленного

на филиале «Харанорская ГРЭС» ООО «Интер РАО – Управление Электрогенерацией». Данный тип генератора является самым мощным генератором воздушной серии производства завода «Электросила» ОАО «Силовые машины».

Энергоблок ст. № 3 филиала «Харанорская ГРЭС» был аварийно остановлен в декабре прошлого года защитой генератора.

В минимально короткие сроки ООО «КВАРЦ Групп» совместно с ЗАО «Электросервис-НТЦГ» в лице известного в России специалиста по дефектам турбогенераторов Самородова Ю.Н. организовало работу по обследованию повреждения обмотки статора, с целью определения технического состояния, возможных причин развития аварии и технологии восстановления турбогенератора ТЗФП-220-2 ст.№3.

В результате значительного аварийного повреждения обмотки статора было определена возможность оперативного устранения дефекта генератора и необходимость полной замены статорной обмотки генератора. Рассматривались два основных варианта ремонта турбогенератора, это ремонт в условиях завода-изготовителя ОАО «Силовые машины» и ремонт в условиях станции. Однако ремонт статора с заменой обмотки в условиях завода, значительно увеличивал стоимость и сроки выполнения работ, из-за длительности транспортировки статора на место производства работ. С целью сокращения сроков ремонта и минимизации потерь из-за простоя оборудования совместно с руководством «Интер РАО - Управление электрогенерацией» было принято решение выполнить восстановительный ремонт генератора в условиях станции. Исполнение функции генерального подрядчика было поручено ООО «КВАРЦ Групп». В качестве субподрядчиков для реализации уникального проекта были привлечены партнеры ООО «КВАРЦ Групп» ОАО «Севкавказэлектроремонт», ООО «Воротынский энергоремонтный завод», АО «Иркутскэнергоремонт», ОАО «Силовые машины».

В процессе ремонта Общество эффективно реализовало функцию генерального подрядчика, осуществив организацию и контроль за производством работ субподрядными организациями, координацию действий участников проекта, решение сложных технических вопросов в части технологий изготовления, конструктивных и тепловых расчетов.

Уникальность данного ремонта заключалась в том что, ООО «КВАРЦ Групп» организовало и выполнило работы по изготовлению терморезистивной изоляции новой обмотки статора по технологии «Resin Rich», при ранее использованной заводом технологии вакуум-нагнетательной пропитки «VP1», без изменения конструкции и технических параметров оборудования.

В максимально короткий срок 5 месяцев были выполнены работы по изготовлению комплекта стержней, поставки, полной замены обмотки статора генератора и сборки турбогенератора. В результате проведения аварийно-восстановительного ремонта с заменой обмотки статора, генератор несёт нагрузку 225 000 кВт при номинальных параметрах охлаждающего воздуха и воды. Реализация ремонта генератора в условиях станции позволила уменьшить стоимость выполняемых работ на 30% и сократить сроки ремонта на два месяца.

Сегодня ремонтная компания – 2015 близится к своему логическому завершению, и есть полная уверенность, что все объекты генерирующих компаний, где выполняет работы наша компания, гарантированно будут готовы к получению паспортов готовности и прохождению осенне-зимнего максимума.

*Заместитель генерального директора по производству – главный инженер В. В. Суботин*



## ПРОШЛА ПЛАНОВАЯ БАЛАНСОВАЯ КОМИССИЯ

С 17 по 22 августа в подмосковье прошла плановая балансовая комиссия ООО «КВАРЦ Групп». Целью проведения совещания было подведение итогов работы филиалов Общества за первое полугодие и рассмотрение планов работы на вторую половину 2015 года.

В рамках балансовой комиссии приняли участие Генеральный директор ООО «КВАРЦ Групп» Ивлев Е.Г., топ-менеджеры компании, директора филиалов и ведущие руководители Исполнительного аппарата компании.

В рамках совещания ведущие преподаватели Высшей школы бизнеса МГУ имени М.В.Ломоносова, провели для руководителей компании семинар-тренинг «Разработка

и реализация управленческих решений в условиях нестабильной внешней среды». Эта программа была нацелена на развитие личных компетенций руководителей по вопросам современных технологий разработки и реализации управленческих решений в условиях нестабильных рынков. Опытный тренер, преподаватель Зайцев Владимир Евгеньевич, сумел заинтересовать участников программы своими знаниями в области производственной деятельности не только в контуре российской, но и зарубежной действительности. Его емкие и



разнообразные примеры позволили участникам семинара проанализировать и понять причины взлета и падения крупных мировых и отечественных производителей в результате принятия тех или иных решений.

В течение двух дней руководители, изучали методы формулирования проблем и определения зон принятия решения. Работая в группах, развили навыки применения современных технологий разработки и реализации управленческих решений.

Сегодня в сложных условиях нестабильной внешней среды руководители обязаны уметь структурировать и классифицировать проблемы организации, подбирать методы и инструменты анализа ситуаций, и

навыки принятия оптимального управленческого решения.

Именно поэтому основной задачей семинара стало изучение практики принятия решений, которая позволит руководителям самостоятельно принимать сложные неординарные, но правильные решения и в дальнейшем нести за них ответственность.

Все участники обучающего курса

**ПРОГРАММА БЫЛА НАЦЕЛЕНА НА РАЗВИТИЕ ЛИЧНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПО ВОПРОСАМ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ РАЗРАБОТКИ И РЕАЛИЗАЦИИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ В УСЛОВИЯХ НЕСТАБИЛЬНЫХ РЫНКОВ**

структурных подразделений за первое полугодие 2015 г., а также ожидаемые результаты года. В ходе совещания большинству филиалов было указано на недостаточный уровень эффективности деятельности и необходимость улучшения показателей во втором полугодии.

Отчеты директоров филиалов по финансово-экономическим и производственным показателям продолжались в течение целого дня и завершились обсуждением планов до конца текущего года. Генеральный директор Е.Г. Ивлев обозначил основные текущие цели и задачи, а также перспективы, которые ожидают Общество. Сложная геополитическая и экономическая ситуация в стране и мире не может не отражаться на деятельности нашей компании, поэтому сегодня, отметил Генеральный директор, от навыков руководителей филиалов повышать операционную эффективность деятельности компании зависит будущее нашего Общества.

Согласно действующего в Обществе стандарта, по итогам полугодия и года в целом, на основании утвержденных комплексных показателей, отражающих эффективность работы, по итогам балансовой комиссии был определен лучший филиал Общества. Им оказался филиал «КАТЭК-энергоремонт». Решение членов комиссии было единогласным. За истекший период именно у данного филиала самые высокие финансово-экономические и производственные показатели деятельности за отчетный период. Победа «КАТЭК-энергоремонт» была отмечена Генеральным директором Ивлевым Е.Г. вручением Почетного знака и ценного подарка директору-победителю Порозову С.В.

Ничто так не укрепляет командный дух, как участие в спортивных состязаниях. С этой целью в рамках проведения выездного совещания традиционно были проведены

**ОТ НАВЫКОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ФИЛИАЛОВ ПОВЫШАТЬ ОПЕРАЦИОННУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ ЗАВИСИТ БУДУЩЕЕ НАШЕГО ОБЩЕСТВА**

высоко оценили качество проведенного семинара и полученные в его ходе навыки и знания.

На балансовой комиссии руководители филиалов ООО «КВАРЦ Групп» представили на рассмотрение итоги деятельности своих



спортивные соревнования между командой Исполнительного аппарата и командой руководителей филиалов по мини-футболу и волейболу, а также игре в боулинг и бильярд. Надо отметить, что в этом году в соревнованиях по мини-футболу команда филиалов проявила характер уступив сборной Исполнительного аппарата с минимальным счетом. Также команда Исполнительного аппарата одержала победу в играх в боулинг и бильярд. Сборная филиалов на сегодняшний день лучшая в игре в волейбол.

Стоит заметить, что в этом году период проведения балансовой комиссии совпал с Летней Спартакиадой «Интер РАО».

И участники балансовой комиссии не остались в стороне от этого замечательного спортивного мероприятия. После напряженных рабочих будничных дней директора филиалов в свободное время посещали спортивные состязания и активно болели и поддерживали нашу сборную. И поддержка наших руководителей не прошла даром: сборная команда «КВАРЦ Групп» по итогам спартакиады заняла 1 место в общекомандном зачете.

Пожелаем участникам балансовой комиссии и всему персоналу ООО «КВАРЦ Групп» успехов и новых побед не только на спортивной арене, но и на арене производственной деятельности, в сфере качества предоставляемых услуг, а так же повышения эффективности операционной деятельности.

Пресс-служба  
ООО «КВАРЦ Групп»



## ГОТОВЫ К ПРОЕКТАМ ЛЮБОЙ СЛОЖНОСТИ



Программой реконструкции электростанций Группы компаний «Интер РАО» предусмотрена планомерная замена основного оборудования для повышения установленной мощности и надежности работы. ООО «КВАРЦ Групп» принимает активное участие в реализации практически всех проектов реконструкции, наращивая свои компетенции. За последние годы компанией были реализованы ряд крупных проектов, таких как ТГ-10 Верхнетагильская ГРЭС, ТГ-13 и ТГ-1 Омская ТЭЦ-5, поставлены различные виды оборудования и запасных частей как зарубежных, так и отечественных производителей на сотни миллионов рублей – это котельное, турбинное, генераторное оборудование, насосы, электродвигатели и многое другое.

Одним из таких проектов является «Реконструкция турбогенератора ТГВ-200 блока №3 на «Гусиноозерской ГРЭС». В проект входит весь комплекс работ по проектированию, изготовлению и поставке, монтажу основного и вспомогательного оборудования, шеф-монтажные и пуско-наладочные работы.

Имеющийся опыт позволил ООО «КВАРЦ Групп» успешно провести подготовительную работу и выиграть сложный, многоэтапный конкурс, конкуренция в котором составляли ведущие мировые производители турбогенераторов и систем возбуждения.

Результат конкурса – право ООО «КВАРЦ Групп» на поставку

турбогенератора ТГВ-235-2МУ3 с комплектом вспомогательного оборудования производства ГПЗ «Электротяжмаш», г. Харьков и системы возбуждения СТС-2В-500-2100-2,5-УХЛ4 производства ОАО «Силовые машины», г.Санкт-Петербург. С обоими производителями ООО «КВАРЦ Групп» связывают тесные партнерские взаимоотношения. Значительная часть оборудования, эксплуатируемого заказчиками, произведена на этих заводах.

Изготовление оборудования началось в ноябре 2013 г и длилось до марта 2015г. В этот период ООО «КВАРЦ Групп» был проделан большой объем работ по координации и обмену информацией между производственными службами заводов-изготовителей, проектной организацией и техническими службами заказчика для своевременной и качественной разработки проекта по замене основного оборудования и вспомогательных систем энергоблока ст.№3 Гусиноозерской ГРЭС.

За время реализации проекта во взаимоотношениях России и Украины произошли серьезные изменения, как в экономическом, так и в политическом плане. Известно множество примеров срывов совместных проектов, разрушения годами складывающихся отношений между компаниями двух стран.

Усилиями коллективов ООО «КВАРЦ Групп» и ГПЗ «Электротяжмаш» все трудности и препятствия, возникающие в ходе исполнения контракта, были преодолены. Проводились многочисленные встречи, переговоры на высоком уровне, осуществлялся постоянный мониторинг производства и испытаний оборудования.

Как результат, график изготовления турбогенератора не был сдвинут ни на один день. Данный факт свидетельствует о высокой надежности ГПЗ «Электротяжмаш» и ОАО «Силовые машины» как партнеров, о профессионализме персонала ООО «КВАРЦ Групп», предлагающего заказчикам надежных и проверенных производителей, а также о слаженности в работе коллективов обеих компаний.

В конце марта 2015г. Гусиноозерской ГРЭС была получена система возбуждения, а 27 мая 2015г. железнодорожный состав с турбогенератором в составе 9 вагонов и транспортера был успешно доставлен

на площадку электростанции. Специалисты ООО «КВАРЦ Групп» и заводов-изготовителей приступили к оказанию услуг по шеф-монтажу оборудования.

В 2015 году у ООО «КВАРЦ Групп» возникают новые задачи: это необходимость импортозамещения всех видов поставляемого оборудования, запасных частей и материалов, поиск возможностей поставки в условиях дефицита кредитных ресурсов как у компании, так и у заводов-производителей. Ответственность, возложенная на ООО «КВАРЦ Групп», по обеспечению надежности работы оборудования, своевременному выполнению ремонтов, усилия и работоспособность персонала компании не оставляют сомнений в том, что эти задачи будут выполнены.

Почему сегодня заказчики выбирают ООО «КВАРЦ Групп» в качестве поставщика оборудования? Залогом надежности поставки является большой опыт персонала компании, долговременное

**УСИЛИЯМИ КОЛЛЕКТИВОВ ООО «КВАРЦ ГРУПП» И ГПЗ «ЭЛЕКТРОТЯЖМАШ» ВСЕ ТРУДНОСТИ И ПРЕПЯТСТВИЯ, ВОЗНИКАЮЩИЕ В ХОДЕ ИСПОЛНЕНИЯ КОНТРАКТА, БЫЛИ ПРЕОДОЛЕНЫ**

сотрудничество с ведущими производителями оборудования, наличие серьезной базы поставщиков комплектующих, а также понимание производственных циклов и вероятных проблемных точек при производстве. А десятилетнее существование компании дает Заказчикам уверенность в соблюдении гарантийных обязательств, возможности получения дополнительного сервисного обслуживания и сопутствующих услуг.

Коллектив Управления закупок и продаж поздравляет всех работников ООО «КВАРЦ Групп» с 10-летним юбилеем. Пусть успех сопутствует производственной деятельности и личной жизни каждого, что будет служить залогом процветания и развития компании.

Руководитель направления по МТО  
Управления закупок и продаж  
Ю.В. Кузьмин

## С БРОНЗОЙ В «ЗОЛОТОМ»!



Вот уже и стал историей IX Международный турнир по мини-футболу «Кубок Интер РАО». В этом году Турнир проходил с 21 по 25 июля на гостеприимной калининградской земле и был приурочен к 70-ти летию Победы в Великой Отечественной войне. Отдавая дань этой знаменательной дате, открытие турнира для команд - участниц началось с коллективного возложения цветов и посещения вечного огня на мемориале павшим воинам. В ранней утренней тишине особенно остро чувствовался дух единения людей разных национальностей и стран, пришедших в этот день почтить память героев той страшной войны. И как-то по-родному и тепло звучали представления ветеранов молодых спортсменов. И каждому хотелось впитать в себя с глотком утреннего воздуха атмосферу глубины этих слов, значимости данного мероприятия.

Безусловно, инициатива организаторов наложила определенный отпечаток на ход всего турнира, пройдя через него красной нитью. Команды-участницы турнира с первого и до последнего дня состязались не только в игровом мышлении и технико-тактических футбольных изысках, но и в силе характеров и воле к победе! Каждый участник, зарядившись неуязвимой энергией ветеранов, показывал на поле максимум возможностей, а иногда и чуть больше, стремясь сделать все для победы своей команды в конкретно взятом матче и в конкретно взятом игровом эпизоде. Конечно, и наша команда ООО «КВАРЦ Групп», зарекомендовавшая себя с самой лучшей стороны на прошлых турнирах, не могла остаться в стороне. Турнир начался!

Стоит отметить, что в этом году конкуренция на турнире оказалась как никогда высокой. Уровень команд значительно вырос, и права на ошибку не было даже у фаворитов, уже начиная с группового

раунда. Поэтому неудивительно, что нашей команде с таким трудом дались первые победы на групповом этапе над «Алтайэнергосбытом», ставшей впоследствии победителем с «Серебряном Кубке», «Пермской ГРЭС» и «Нижневартовской ГРЭС». А ведь это было только начало...

На стадии четвертьфинала «Золотого Кубка» наших ребят ожидал очень грозный и титулованный соперник «Электрические сети Армении», трехкратный победитель предыдущих розыгрышей турнира разных лет. Коллектив из Армении можно смело назвать родоначальниками футбола в «Интер РАО», ибо именно в Армении родилась идея провести первый Кубок среди команд энергетиков 9 лет назад. Пропустив прошлый турнир, команда приехала в Калининград с одной задачей – победить. Но и футболисты «КВАРЦ Групп», ярко заявив о себе на прошлом Турнире в Москве, имели не менее честолюбивые планы. Матч получился сверхнапряженным и нервным, ведь ставкой была путевка в полуфинал, а проигравший выбывал из дальнейшей борьбы за медали. Зрители не увидели в этом матче красивых ажурных комбинаций и неожиданных тонких

ходов, но зато настоящей мужской борьбы за каждый участок поля было в избытке. Судьи несколько раз показывали желтые карточки игрокам обеих команд, даже медицинская бригада не осталась без работы. Наша команда открыла счет, а в дальнейшем соперники еще по разу обменялись голами. Свисток судьи, зафиксировавший победу «КВАРЦ Групп» со счетом 2-1, вывел наш коллектив на команду «Теласи» из Грузии.

Как наша команда, так и все болельщики нашей большой компании были в предвкушении реванша за прошлогоднее обидное поражение в финале аналогичного турнира. Поддержать свою команду приехал генеральный директор «КВАРЦ Групп» Ивлев Евгений Геннадьевич. Накал предстоящего полуфинала нарастал. Все ждали игры.

Но к сожалению, интриги, как и реванша в этом матче не получилось, игра с начала и до конца практически полностью прошла под диктовку

опытных грузинских футболистов, которые преподали своим более молодым коллегам урок футбола, забив на классе три мяча в наши ворота и позволив поразить собственные лишь раз. Итог матча 3-1 в пользу прошлогодних чемпионов выглядит закономерно.

В то же время, непобедимой грузинскую дружину назвать нельзя, что и подтвердила своей игрой команда «ТГК-11», навязавшая в финале плотную борьбу футболистам «Теласи» и уступившая будущим победителям турнира лишь в серии пенальти.

Однако, главным украшением турнира, по мнению многих специалистов и болельщиков, стал матч за 3 место между командами «КВАРЦ Групп» и «Экибастузской ГРЭС».

Бронзовый финал 2015 года смело можно назвать символическим для 9 Кубка «Интер РАО», настолько точно ход матча отразил дух и атмосферу турнира, царившую в эти дни на паркете в спортивном комплексе «Янтарный». Матч начался без рас-



**МАТЧ НИКОГО НЕ ОСТАВИЛ РАВНОДУШНЫМ, ЭТО БЫЛО НАСТОЯЩЕЕ ТОРЖЕСТВО ХАРАКТЕРА, СИЛЫ ДУХА И НЕСГИБАЕМОЙ ВОЛИ К ПОБЕДЕ**

качки. Соперники хорошо изучили друг друга по ходу турнира и с первых минут включили максимальные скорости. В обоюдных атаках наблюдалось игровое равенство, а вот при розыгрыше стандартных положений чуть более удачливее оказались казахские футболисты, которым удалось открыть

счет с углового удара. Футболисты в красных футболках ринулись отыгрываться, но нарвавшись на стремительную контратаку, пропустили второй мяч. Ситуация казалась безвыходной, когда тренерский штаб «КВАРЦ Групп» пошел на риск, заменив первый раз по ходу турнира вратаря на пятого полевого игрока. Вот здесь и началось настоящее «сумасшествие». Такого сценария развития событий не ожидал никто. Сначала нашим футболистам уступая весь матч удалось за полторы минуты до конца игры отквитать один мяч, а когда на табло оставалось менее 20 секунд, забить второй. Но и это было еще не все! За несколько секунд до конца матча

футболисты «КВАРЦ Групп» получили право на 10-ти метровый штрафной удар! Забитый мяч делал нас победителями игры и бронзовыми призерами турнира, но..... Мяч предательски пролетел рядом со штангой! Нас ждали послематчевые пенальти,

а это всегда лотерея. И нам удалось показать свой характер и класс! Наш вратарь и любимец всех девушек «КВАРЦа» Алексей Ильин смог в очередной раз блеснуть своим мастерством, от-

разив два пенальти из двух возможных! Куча мала из футболистов в красной форме, тренерского штаба и генерального директора компании утонула в шуме зрительских оваций! Матч никого не оставил равнодушным, это было настоящее торжество характера, силы духа и несгибаемой воли к победе, о которой говорили в день открытия турнира ветераны войны! Поэтому особенно приятно, что именно эти качества продемонстрировали наши ребята на этом замечательном празднике футбола, который подарили нам организаторы турнира и калининградская земля.

Со своей стороны поздравим команду «Теласи», успевшей стать нашим извечным соперником, с очередной заслуженной победой в IX Международном турнире по мини-футболу «Кубок Интер РАО».

Год пролетит незаметно, и мы снова будем болеть с вами за нашу команду уже на юбилейном десятом Международном турнире РАО «Интер РАО» по мини-футболу.

До встречи, дорогие друзья!

Пресс-служба ООО «КВАРЦ Групп»



## ИТОГИ IV ЛЕТНЕЙ СПАРТАКИАДЫ «ИНТЕР РАО»: «КВАРЦ ГРУПП» – ЧЕМПИОН!»



Итоги IV летней спартакиады «Интер РАО»: «КВАРЦ Групп» - Чемпион!»

Как никогда богатыми на события выдалась последние летние месяцы. И если конец июля прошел в Калининграде под знаком футбольных баталий, то конец августа ознаменовался крупнейшим мероприятием по числу участников за последние годы, IV Летней Спартакиадой «Интер РАО».

В столице нашей родины собрались 23 команды, представлявшие большую, дружную семью «Интер РАО».

В этом году программа Спартакиады не претерпела значительных изменений, так как к уже имеющимся легкой атлетике, волейболу, гиревому спорту, настольному теннису, шахматам, дартсу и перетягиванию каната добавилась одна новая дисциплина - прыжки в длину.

Спартакиада открылась пасмурным прохладным утром на стадионе «Зоркий» в подмосковном Красногорске, но уже по ходу спартакиады становилось все жарче и жарче в прямом и переносном смысле. Дорожки буквально плавятся под ногами спортсменов, а градус спортивной борьбы зашкаливал в верхней точке, достигнув своего апогея в пятицу. Но обо всем по порядку...

Первыми вступили в борьбу легкоатлеты, состязавшиеся в беге на 60, 100, 400 и 800 метров, а так же в подтягивании у мужчин и отжиманиях у женщин. Зрители и болельщики, собравшиеся на трибунах поддержать нашу команду, увидели бронзовый

и серебряный финиши Евгения Маленкова и Анны Проскуриной. Затем последовали золотые победы Нины Смакотиной и Алексея Антусенко. Последний просто покорила зрителей красотой и легкостью бега в непростой дистанции на 800 метров. Стоит отметить, что очередное выступление любого представителя «КВАРЦ Групп» неизменно сопровождалось громкими овациями и аплодисментами наших болельщиков. По заведенной уже доброй традиции, после каждого выступления спортсмены выражали свою признательность своим верным болельщикам, коллегам по работе.

Плавное переместившись в спортивные сооружения «Крокус сити» Спартакиада продолжила свой ход, заиграв новыми красками и эмоциями. Здесь на волейбольном паркете не было равных нашей волейбольной дружине, которая уверенной поступью дошла до финала, разобравшись по пути со всеми главными фаворитами турнира. Под колеса «Красной машины» так нашу команду прозвали зрители, попал даже бессменный чемпион последних лет, команда «ТГК-11», обыгранная нами в полуфинале турнира со счетом 2-0. Ну а в финале нашим ребятам достойную конкуренцию составила команда «Черепетской ГРЭС», наш старый знакомый, в гостях у которого в рамках подготовки к Летней Спартакиаде наши волейболисты побывали на волейбольном мероприятии еще зимой. Заслуженность победы нашей команды в волейбольном турнире, которую возглавил капитан, главный инженер компании «КВАРЦ Групп» Владимир Субботин, ни у кого не вызвала сомнений. Приз самого полезного игрока турнира получил так же представитель «КВАРЦ Групп» Владимир Усачев.



Настольный теннис также доставил массу приятных эмоций зрителям, которые воочию наблюдали победу в двухдневном теннисном турнире нашего тандема Ольги Ратьковой и Сергея Дутова. Наши мастера ракетки оказались сильнейшими в парном разряде, а в личном первенстве Ольга Ратькова в блестящем стиле взяла реванш у своей давней соперницы из «ТГК-11» Анжелики Савченко.

Серебряным на этот раз оказалось выступление наших богатырей гиревого спорта, Юрия Григоренко и Андрея Комзалова, которые уступили только бессменным победителям всех предыдущих спартакиад спортсменам того же «ТГК-11».

Серебром отметились представители интеллектуального спорта, шахматисты Антон Харитонов и Василий Карасевич, а бригада канатчиков, во главе с Александром Французовым, также подтвердила свой высокий класс, взяв свое «законное» второе место. Как и год назад в финале сошлись «люди в черном» из ТГК-

11 с богатырями из «красной машины». В упорном противостоянии против непобедимых канатчиков из «ТГК-11» наши богатыри выглядели достойно и временами, по ходу схватки казалось, что победа совсем близка, но... Как и год назад, победу в финальном поединке праздновали сибиряки.

Выступления канатчиков завершили соревновательную программу спартакиады, а судейской бригаде еще предстояло провести кропотливый подсчет очков для определения победителей и призеров в общекомандном зачете. Уже по ходу всей спартакиады стало понятно, что на лавры победителей в общем зачете претендуют два коллектива, «ТГК-11» и «КВАРЦ Групп». Предсказать, кто в итоге окажется на первой строчке, а кто на второй не релася

никто, настолько ровно спортсмены обеих команд шли по ходу турнира. Судейская коллегия несколько раз пересчитывала все результаты, настолько велика была цена малейшей ошибки, интрига накалялась с каждой минутой и вот долгожданный вердикт: «КВАРЦ Групп» – Чемпион!» Это известие моментально облетело все филиалы нашей компании, посыпались многочисленные поздравления от коллег, друзей, соперников, всех тех, кто переживал за нашу сборную. Стоит отметить, что активное и непосредственное участие в поддержке своей команды на церемонии награждения приняли директора всех восьми филиалов компании «КВАРЦ Групп», которые в течение недели параллельно работали на Балансовой комиссии в Подмосковье. Их радости за своих коллег и команду не было предела. А когда на торжественной церемонии награждения, генеральный директор ООО «КВАРЦ Групп» Евгений Ивлев получил Кубок Победителей IV Летней Спартакиады «Интер РАО», еще долго слышались аплодисменты и дружный клич нашей команды и болельщиков: «Кто непобедима? «Красная машина»!».

Завершился замечательный и прекрасный праздник IV Летней Спартакиады «Интер РАО». Праздник, подаривший нам много положительных эмоций и радости. Спартакиада завершилась, но лишь только для того, чтобы зимой вернуться к нам снова.

Пресс-служба ООО «КВАРЦ Групп»



## ДЕНЬ РОССИЙСКОГО ТРИКОЛОРА!



День Российского флага отмечается ежегодно – 22 августа. Праздник не является официальным выходным днем, однако, празднуют его жители всей нашей многочисленной страны.

Не исключением является и Каширский филиал. В честь этого события 12 июня 2015г. в преддверии этого события, в День России, в Истринском муниципальном районе был дан старт масштабной подмосковной акции – эстафете российского флага. Стартовавшая на Истринской земле эстафета, в течение лета шествовала по всем крупным муниципальным образованиям Подмосквья.

6 августа 2015 г состоялся Каширский

этап областной эстафеты Российского флага.

Молодежный актив Каширского филиала ООО «КВАРЦ Групп» принял активное участие в подготовке и проведении данной акции.

На центральной площади города, руководители города и района, городские предприятия, активисты молодежных организаций, в том числе и представители молодежи Каширского филиала ООО «КВАРЦ Групп» раскрыли полотнище Российского флага. Затем, на полотнище был прикреплен герб города Кашира и эстафета была передана городу Коломна. Во время эстафеты в каждом районе полотнища каждого муниципального района соединялись, таким образом, что флаг постепенно удлинялся.

22 августа в селе Дединово Луховицкого муниципального района Московской области состоялся заключительный этап эстафеты российского флага. Выбор финишной точки не случаен — в этом месте в 1668 году был построен первый русский военный корабль «Орёл». Многие историки и краеведы сходятся во мнении, что именно тогда на его борту впервые был поднят российский триколор, состоящий из горизонтальных полос белого, синего и красного цветов.

В завершение эстафеты к общему полотнищу была прикреплена часть луховицкого флага, тем самым общая длина полотна составила порядка 340 метров.

Для молодежи Каширского филиала ООО «КВАРЦ Групп» это событие, которое стало символом единства жителей подмосковного региона. Мероприятие получилось действительно масштабное, яркое и запоминающееся.

Председатель СРМ Каширского филиала  
Д. Зайцева

## КАФЕДРА «ЭНЕРГЕТИКА» В ДЕЙСТВИИ

Сегодня переход к инновационным моделям подготовки специалистов – одна из стратегических задач развития высшего профессионального образования, удовлетворяющая потребностям рынка и соответственно работодателя. Попытки предприятий подготовить специалистов самостоятельно, через создаваемые ими собственные учебные центры, без участия учреждений высшего профессионального образования показали свою низкую состоятельность.

С целью адресной подготовки высококвалифицированных специалистов по направлениям «Электроэнергетика и электротехника», «Теплоэнергетика и теплотехника», «Оборудование и технология сварочного производства» Омский Государственный Технический Университет, и ООО «КВАРЦ Групп», заключили договор о создании на территории Омского филиала «КВАРЦ Групп» базовой кафедры «Энергетика». Кафедра ориентирована на практическую подготовку обучающихся по соответствующей образовательной программе, путем реализации части образовательной программы соответствующего профиля, направленной на формирование, закрепление и развитие умений и компетенций, и включающей возможность проведения всех видов учебных занятий и осуществления научной деятельности в интересах предприятия – стратегического партнера ВУЗа, через реализацию образовательных программ. В период с 9 февраля по 29 мая 2015 г на кафедре были проведены практические занятия для студентов. Около 106 человек познакомились с оборудованием, технологиями, навыками работы. Занятия и мастер-классы проводились на территории электроремонтного цеха Общества и ТЭЦ-5 преподавателями ООО «КВАРЦ Групп» - мастером производственного участка по ремонту и обслуживанию электрооборудования Вахрамеевым Григорием Владимировичем и старшим мастером по ремонту котельного оборудования участка № 5 Дядиным Алексеем Владимировичем.

Студенты выразили слова благодарности, уважения и признательности коллективу Омского филиала, и в особенности преподавателям, которые дали очень много ценных навыков. Кафедра оставила о себе очень хорошие впечатления именно благодаря преподавательскому составу.

Обе стороны надеются на дальнейшее плодотворное сотрудничество в деле обучения студентов практическим навыкам работы с высокотехнологичным энергетическим оборудованием, а подобные базовые кафедры работают успешно, если у ВУЗа и компании есть взаимная заинтересованность и совпадение интересов.

Председатель СРМ Омского филиала  
Д. Алексеев

## ДОЛГИЙ ПУТЬ К ПЕРВОМУ МЕГАВАТТУ 3-ГО ЭНЕРГОБЛОКА

### ИНТЕРВЬЮ С ДИРЕКТОРОМ ФИЛИАЛА «КАТЭКЭНЕРГОРЕМОНТ» С. В. ПОРОЗОВЫМ



**Сергей Викторович, что для Вас значит 3-ий блок «Березовской ГРЭС»?**

В далеком 2003 году, будучи заместителем генерального директора Березовской ГРЭС по инвестициям и экономике, я участвовал в подготовке технико-экономического обоснования окончания строительства 3-го энергоблока. Мы рассчитывали дисконтированный доход проекта, внутреннюю норму доходности и конечный срок окупаемости инвестиций. Был составлен бизнес-план реализации проекта, который был представлен в департамент техперевооружения и инвестиций ОАО РАО «ЕЭС России». Проект уже тогда получил положительную оценку. Наши расчеты подтверждались оценкой независимого аудитора «PricewaterhouseCoopers».

В 2004 году началась реструктуризация РАО ЕЭС и реализация данного проекта пришлось отложить. В 2008 году ОАО «ОГК-4» был объявлен конкурс по выбору генерального подрядчика по реализации проекта «Завершение строительства энергоблока № 3 на ПСУ 800 филиала «Березовская ГРЭС» ОАО «ОГК-4». По результатам открытого конкурса победу одержало ОАО «КАТЭКЭнергоремонт». Сводный график предусматривал полное окончание работ в 2011 году.

Параллельно с подготовкой и подписанием основного договора, уже с конца 2007 года ОАО «КАТЭКЭнергоремонт» вело подготовительные работы на стройплощадке.

Осенью 2008 года определился основной пул субподрядчиков. Начался первый этап строительства: восстановительные работы в тепломонтажной базе и главном корпусе Березовской ГРЭС. ОАО «КАТЭКЭнергоремонт» выполнило весь комплекс работ по энергоснабжению тепломонтажной базы и открытых площадок, восстановление железнодорожных путей, восстановление кранового хозяйства и подкрановых путей, открытых площадок и тепломеханической базы, монтаж схемы отопления главного корпуса и вспомогательных объектов – столовой, монтажного городка,

ограждения периметра строительной площадки и т.д. После подготовительных начались строительно-монтажные работы в турбинном отделении: монтаж фундаментов ТГ № 3, монтаж конденсатора главной турбины, системы регенерации высокого и низкого давления (ПВД, ПНД), монтаж циркуляционных насосов, монтаж турбопитательных насосов и т.д. Далее были проведены работы по восстановлению оборудования котельного отделения, обследованию и диагностике поверхности нагрева, основных газоходов и воздухопроводов.

Всего за период 2007-2009 гг. ОАО «КАТЭКЭнергоремонт» было выполнено строительно-монтажных работ на сумму 1,2 миллиарда рублей.

В 2009 году в связи с приходом нового собственника в ОАО «ОГК-4» в лице ОАО «Э.ОН Россия», строительство 3-го энергоблока было приостановлено. Инвестиционная программа ОАО «Э.ОН Россия» была более масштабной и предусматривала в первую очередь строительство новых парогазовых установок на Шатурской, Сургутской и Яйвинской ГРЭС и завершающим этапом окончание строительства 3-го энергоблока «Березовской ГРЭС». В рамках ее реализации в 2010 году был объявлен новый конкурс по выбору генерального подрядчика. ОАО «КАТЭКЭнергоремонт» был определен как один из основных базовых субподрядчиков строительства блока № 3.

В августе 2011 года начался заключительный этап окончания строительства 3-го энергоблока Березовской ГРЭС. Компания «КАТЭКЭнергоремонт» вновь активно включилась в работы по завершению проекта. Нам предстояло выполнить: монтаж схемы гидрооборки, пожарного водоснабжения, сервисного и инструментального воздуха; монтаж дымососов системы золошлакоудаления и резервная ГЗУ; замену ответственных механизмов тракта топливоподачи; монтаж системы циркуляционного водоснабжения – береговой насосной станции и др., с чем наш коллектив успешно справился.

На этапе пусконаладочных работ филиал «КАТЭКЭнергоремонт» ООО «КВАРЦ Групп» проводил наладку, восстановление всего насосного оборудования турбинного цеха, наладку тягодутьевых механизмов, мельничных вентиляторов, а также большой объем по ремонту запорной и регулирующей арматуры, приборов КИПиА. Общий объем работ, выполненных филиалом «КАТЭКЭнергоремонт» ООО «КВАРЦ Групп», на этом этапе строительства составил более 360 млн. рублей.

В период подготовки энергоблока № 3 к первому включению в сеть и проведению комплексной приемки оборудования из монтажа (работа на номинальной нагрузке в течение 72 часов), персонал филиала «КАТЭКЭнергоремонт» участвовал в проведении гидравлических испытаний котла, парокислородной очистки поверхностей нагрева.

На протяжении всего строительства персонал филиала «КАТЭКЭнергоремонт» ООО «КВАРЦ Групп» параллельно осуществлял

обслуживание и ремонт основного оборудования блоков №№ 1, 2 Березовской ГРЭС.

Общий объем работ, выполненных филиалом «КАТЭКЭнергоремонт» ООО «КВАРЦ Групп» по окончанию строительства 3-го энергоблока, превысил полтора миллиарда рублей.

**Сергей Викторович, что, на Ваш взгляд, является главной причиной такого успеха?**

Безусловно, этот успех не был бы возможен без самоотверженной работы персонала. С самого начала реализации этого проекта в 2007 году в ОАО «КАТЭКЭнергоремонт» было создано отдельное инвестиционное направление, которое занималось техническим анализом документации, составлением финансового плана на каждый проект (с необходимой нормой рентабельности), увязывались сроки выполнения проектов по новому строительству и ремонту оборудования действующих блоков №№ 1, 2 Березовской ГРЭС. После всестороннего анализа проектов заключались отдельные договоры субподряда и начинались строительно-монтажные работы. Данная схема работы позволяла максимально эффективно использовать персонал филиала «КАТЭКЭнергоремонт», особенно в осенне-зимний период, когда потребность в персонале в рамках ремонтной программы резко снижалась. В годовых производственных программах филиала «КАТЭКЭнергоремонт» ООО «КВАРЦ Групп» объем выполненных работ на 3-ем энергоблоке достигал 40% от общего годового объема.

Мне не хочется выделять кого-то конкретно, ведь весь персонал филиала «КАТЭКЭнергоремонт» работает на результат.

Но лучших из многих все-таки назову: главный специалист отдела проектов А. В. Белашкин, начальник сметно-договорного отдела М. Н. Колесникова, мастера Е. Н. Самойлов, А.Д. Каплун.

Филиал «КАТЭКЭнергоремонт» ООО «КВАРЦ Групп» уверенно смотрит в завтрашний день и уже сегодня готовится к проведению технического обслуживания и ремонта блока № 3.

Беседу вела секретарь руководителя филиала «КАТЭКЭнергоремонт»  
Т. Н. Лесникова



**СТИХИ**

**«ВЕСЕЛЫЕ СТИХИ»**

Труд электрика тяжёлый, каждый день рискует он.  
Вдруг, старушка за работу даст палёный самогон.  
У электрика супруга перерыла всю софу,  
Ну, а он заначку спрятал в электрическом шкафу.  
На столбе сидел электрик, перепутал провода,  
Ну, немножко звездануло, 220 – ерунда.  
Мальчик, физику решая, гвоздь в розетку закинул.  
Что такое «сила тока» он на практике узнал.  
Старый дед за банку браги починил старушке свет.  
Свет теперь горит у бабки, а во всём посёлке нет.  
Люди звонят: «Света нету. А без света никуда».  
Ну и что, что света нету, лишь бы не было войны!



Производственно-технический отдел  
Ириклинского филиала ООО «КВАРЦ Групп»

**СМЕЕМСЯ ВМЕСТЕ**

\*\*\*  
В каюту-люкс на пароходе заглядывает матрос  
и спрашивает у находящегося там джентльмена:  
- Простите, сэр. Я электрик этого судна. У нас  
там одну пассажирку случайно ударило током.  
У вас не будет коньяка и дольки лимона?  
- Конечно, конечно. Вот вам коньяк и лимон.  
- Благодарю вас, сэр...  
Матрос закрывает дверь каюты, залпом выхле-  
бывает весь коньяк, закусывает лимоном, нюхает  
рукав и произносит:  
- Вот уже сколько лет работаю на этом судне, а  
до сих пор не могу спокойно видеть, как кого-либо  
из пассажиров бьет током...

\*\*\*  
В подъезде дома  
возле лежащего  
на полу уважаемого господи-  
на стоят электрик  
и два врача скорой  
помощи.  
Электрик го-  
ворит: – Нервный  
какой-то.... Я ра-  
боту закончил, звоню в дверь и говорю: «Хозяин,  
счетчик включен...»



\*\*\*  
В ходе проверки счётчиков электроэнергии  
выяснилось, что некоторые граждане не только  
совсем не потребляют электричество, а даже про-  
изводят его и совершенно бесплатно заливают его  
в городскую электросеть.

\*\*\*  
Прибегает электрик к связисту,  
- Дай когти, надо на столб слазить. Тот ему дал.  
Прибегает электрик через минут десять,  
- Слышь, связист, дай ещё одни когти.  
- А те куда делись?!  
- Да на столбе остались...

\*\*\*  
Глубокая ночь. Звонит телефон. Мужик  
берет трубку:  
- Алло!  
Голос:  
- Это телефон 220-380?  
- Да.  
- Прикольнo, прямо как трансформатор...

\*\*\*  
Учитель:  
- Дети, какие части света вы знаете?  
- Части света? - переспрашивает ученик.  
- Выключатель, лампочка, провода.



\*\*\*  
- Та-ак: бьёт – значит, любит! – сказал электрик  
Сидоров, встал с газона, отряхнулся и снова полез  
в трансформаторную будку.

\*\*\*  
Электрик, химик, механик и программист едут  
вместе в машине. Вдруг заглох мотор.  
- Электрик говорит, - «Наверно аккумулятор сел.»  
- Химик говорит, – «Нет, скорее всего не тот бензин.»  
- Механик, - «Я думаю, что это передача не  
работает.»  
- Программист, – «Может выйдем из машины,  
и зайдём обратно?»



Харчевникова Ника, 8 лет  
Костромской филиал ООО «КВАРЦ Групп»

**А ЗНАЕТЕ, ЧТО...?**

**КАК ИЗБЕЖАТЬ ВОЗНИКНОВЕНИЯ СТАТИЧЕСКОГО ЭЛЕКТРИЧЕСТВА?**



Существует масса способов борьбы со «статикой».

- Зимой, когда воздух в помещении очень сухой, необходимо ставить рядом с нагревательными приборами емкость с водой – для увлажнения воздуха. С этой задачей хорошо справляются также комнатные растения.
- Для одежды из синтетических материалов нужно применять антистатические средства – «антистатики» или специальные кондиционеры для белья.

- Зимой девушки часто страдают от того, что волосы электризуются во время укладки. Для решения этой проблемы выпускаются кондиционеры, спреи, бальзамы и шампуни для волос с антистатическим эффектом. Кроме того, Вы можете приобрести фен с ионизатором, который поможет нейтрализовать статическое электричество.
- Что касается обуви, – подкладывайте в нее стельки из хлопчатобумажной ткани. Хлопок не проводит статическое электричество и препятствует накоплению его в теле человека. Существуют также специальные одноразовые антистатические полоски, которые приклеиваются к подошве обуви.
- При работе с компьютером, ноутбуком и другой подобной техникой используйте специальные браслеты, которые одеваются на руку и соединяются с заземлителем.
- Если вас бьет током, когда вы прикасаетесь к своему автомобилю, обрабатывайте антистатиком покрытия сидений и коврики. Когда выходите из машины, дотроньтесь до нее сначала ключами и только затем рукой. Также Вы уменьшите вероятность разряда если перед выходом дотронетесь до стекла или возьметесь за кузов.
- Если Вы уверены что зарядились статическим электричеством, дотроньтесь имеющимся при Вас металлическим предметом (ключ, монетка и т.д.) до чего-нибудь металлического – водопроводных труб, ножек стола и т.п. При этом вы увидите электрическую искру (разряд), но самого легкого удара током не ощутите. Если же ничего металлического у вас нет, то дотрагиваться до внешних проводников следует тыльной стороной руки – током ударит, но совсем не сильно.

**КРОССВОРД**



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 2. Занимают 1% от всей территории ветряной фермы. 6. Страна, добывающая на шельфе Атлантического океана нефть. 8. Какая энергетика занимается получением энергии от внутреннего тепла Земли. 11. Ведущая область энергетики. 19. Место складирования золы тепловых электростанций. 21. Область хозяйственно-экономической деятельности человека, совокупность больших естественных и искусственных подсистем, служащих для преобразования водного потока в электрическую энергию. 24. Страна-лидер по запасам нефти.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Европейская страна, наиболее активно использующая атомные электростанции. 3. Вид энергии непосредственно извлекаемый в природе. 4. Устройство, вырабатывающее электрическую энергию за счет получаемой механической. 5. Топливо-энергетический комплекс страны. 7. Энергия, которая постоянно восстанавливается в природе. 9. Отрасль энергетики. 10. Энергия, извлекаемая человеком после преобразования первичной. 12. Энергетические ресурсы, которые в современных условиях не восстанавливаются. 13. Станция, на которой электрическая энергия вырабатывается за счёт механической энергии воды и рек. 14. Как назывался первый калькулятор, созданный в 1820 г. 15. В какой стране находится Рурский каменноугольный бассейн. 16. Самое крупное месторождение газа в мире. 17. Энергетические ресурсы, постоянно восстанавливающиеся в природе. 18. Любой вид энергии, порожденный человеком. 20. У какой электростанции КПД равен 40%. 22. Стабильный изотоп водорода с атомной массой, равной 2. 23. Угрозу какого загрязнения создают аэс. 25. Страна, которая занимает первое место в мире по добыче газа.